

## Sumário

1. Mensagem da Administração .....	2
2. Descrição dos Negócios, Produtos e Serviços.....	4
2.1 Prospecção de negócios e comercialização de produtos e prestação de serviços.....	5
2.1.1 – Projeto e construção de submarinos .....	5
2.1.2 – Tecnologia Nuclear .....	6
2.1.3 - Outras áreas .....	8
2.2 - Qualidade .....	8
3. Comentários sobre a Conjuntura Econômica Geral .....	11
4. Recursos Humanos .....	12
4.1 Quadro de Pessoal .....	12
5. Investimentos.....	14
5.1 Principais investimentos em aquisições e contratações.....	14
5.2 Principais investimentos na infraestrutura logística .....	14
5.3 Objetivos dos Investimentos.....	15
6. Pesquisa e desenvolvimento .....	16
7. Novos Produtos e Serviços .....	17
8. Informações sobre Responsabilidade Social e Cidadania .....	18
9. Reformulações administrativas.....	20
10. Perspectivas e Planos para o Exercício em Curso e os Futuros.....	21
10.1 Gestão de Pessoas .....	21
10.2 Administração e Finanças.....	21
10.3 Ações Estratégicas .....	22
11. Fontes de Obtenção de Recursos .....	24

## 1. Mensagem da Administração

A AMAZUL – Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A., ativada em 16 de agosto de 2013, superou os primeiros desafios de constituição da empresa e obteve conquistas nos quatro primeiros meses de existência, entre elas a aquisição da sua sede.

O prédio de 3.500 m<sup>2</sup>, adquirido com recursos do Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB), localiza-se no bairro Butantã, região oeste de São Paulo, próximo ao Centro Tecnológico da Marinha. A ocupação da sede está prevista para o segundo semestre de 2014.

Logo após sua ativação, a AMAZUL iniciou a elaboração do seu Plano Estratégico, que definiu a identidade da empresa - sua missão, visão e valores - e ações de curto prazo. O Plano Estratégico estará concluído até o final do primeiro semestre de 2014, com ações de médio e longo prazo estabelecidas.

As tarefas executadas no ano passado buscaram também atender os objetivos pelos quais a AMAZUL foi criada - reter, atrair e capacitar os profissionais indispensáveis aos Programas Nucleares da Marinha e do Brasil e ao PROSUB. Neste escopo, identificamos dois itens fundamentais que permitirão valorizar o nosso pessoal e atrair novos talentos.

O primeiro deles foi a elaboração do Plano de Cargos, Remuneração e Carreira, que será avaliado pelo Departamento de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (DEST), do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. Uma carreira estruturada estimulará os empregados a abraçar a nossa missão e os nossos projetos, com visão de longo prazo. O plano foi concebido pela Fundação Instituto de Administração (FIA), com a colaboração dos empregados da AMAZUL.

A outra medida considerada essencial para avançarmos rumo à consolidação da empresa é a realização de concursos públicos. Contratamos, assim, o Instituto Brasileiro de Formação e Capacitação (IBFC) para organizar um concurso que admitirá 280 profissionais de nível médio/técnico. Os novos contratados serão alocados no Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo, em Aramar, no município de Iperó; e na Coordenadoria Geral do Programa de Construção do Submarino de Propulsão Nuclear (COGESN), no Rio de Janeiro. A intenção é de que, na sequência, seja realizado outro concurso para admissão de profissionais de nível superior.

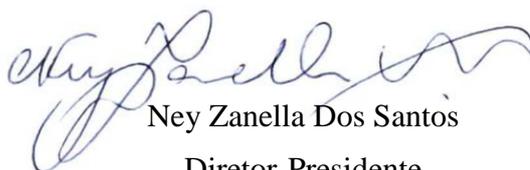
Também foi contratado o Instituto Brasileiro de Qualidade Nuclear (IBQN) para implantar em três anos uma gestão integrada com as exigências de qualidade nuclear. Desta forma, a AMAZUL estará certificada e em condições de atender aos requisitos exigidos pela Agência Internacional de

Energia Atômica (AIEA) e pela Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) em todos os seus serviços, projetos e atividades operacionais.

Os horizontes da AMAZUL são muito amplos, como prevê a Lei 12.706 de 2012, e bem detalhados na exposição de motivos da sua criação. A AMAZUL poderá promover a implantação de novas indústrias no setor nuclear e prestar-lhes assistência técnica; estimular e apoiar técnica e financeiramente as atividades de pesquisa e desenvolvimento do setor nuclear; contratar estudos, planos, projetos, obras e serviços para o desenvolvimento de submarinos; e captar recursos de fontes internas e externas para outros programas de especial interesse do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, do Ministério da Defesa e da Marinha do Brasil.

A empresa deverá participar ainda da futura instalação, em Aramar, do Reator Multipropósito Brasileiro, a cargo da CNEN. Este moderno equipamento é voltado à pesquisa, com a finalidade de produzir radioisótopos, que são a base para os radiofármacos utilizados na medicina nuclear e são também as fontes radioativas empregadas na indústria, agricultura e meio ambiente.

Com as novas instalações e novos recursos humanos, a AMAZUL estará preparada para cumprir as importantes atribuições a ela conferidas no seu estatuto social. O nosso foco é agregar talentos, produzir e absorver conhecimentos e fazer a gestão destas competências para o desenvolvimento de uma tecnologia nuclear própria, atual e segura.



Ney Zanella Dos Santos  
Diretor-Presidente

## 2. Descrição dos Negócios, Produtos e Serviços

A Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – AMAZUL é uma empresa pública, organizada sob a forma de sociedade anônima, com personalidade jurídica de direito privado e patrimônio próprio, com o capital pertencente integralmente a União, cuja constituição foi autorizada pela Lei nº 12.706, de 8 de agosto de 2012, decorrente de cisão parcial da Empresa gerencial de Projetos Navais – EMGEPRON, tendo sido criada pelo Decreto nº 7.898, de 1º de fevereiro de 2013, vinculada ao Ministério da Defesa, por meio do Comando da Marinha.

Sua ativação foi efetivamente concretizada em 16 de agosto de 2013, por deliberação da Assembleia Geral Extraordinária.

A AMAZUL tem por objeto:

I – promover, desenvolver, absorver, transferir e manter tecnologias necessárias às atividades nucleares da Marinha do Brasil (MB) e do Programa Nuclear Brasileiro (PNB);

II – promover, desenvolver, absorver, transferir e manter tecnologias necessárias à elaboração de projetos, acompanhamento e fiscalização da construção de submarinos para a MB; e

III – gerenciar ou cooperar para o desenvolvimento de projetos integrantes de programas aprovados pelo Comandante da Marinha, especialmente os que se refiram à construção e manutenção de submarinos, promovendo o desenvolvimento da indústria militar naval brasileira e atividades correlatas.

Para a realização de seu objeto, além de outras medidas previstas em lei, a AMAZUL poderá:

I – implementar ações necessárias à promoção, ao desenvolvimento, à absorção, à transferência e à manutenção de tecnologias relacionadas às atividades nucleares da MB, ao Programa de Desenvolvimento de Submarinos - PROSUB e ao PNB;

II – colaborar no planejamento e na fabricação de submarinos, por meio de prestação de serviços de seus quadros técnicos especializados, em razão da absorção e transferência de tecnologia;

III – fomentar a implantação de novas indústrias no setor nuclear e prestar-lhes assistência técnica;

IV – estimular e apoiar técnica e financeiramente as atividades de pesquisa e desenvolvimento do setor nuclear, inclusive pela prestação de serviços;

V – contratar estudos, planos, projetos, obras e serviços relativos à sua destinação legal, visando o desenvolvimento de projetos de submarinos;

VI – captar, em fontes internas ou externas, recursos a serem aplicados na execução de programas aprovados pelo Comandante da Marinha;

VII – celebrar outros contratos, convênios e ajustes considerados necessários ao cumprimento do seu objeto social;

VIII - prestar serviços afetos à sua área de atuação;

IX – promover a capacitação do pessoal necessário ao desenvolvimento de projetos de submarinos, articulando-se, inclusive, com instituições de ensino e pesquisa do País e do exterior;

X – elaborar estudos e trabalhos de engenharia, realizar projetos de desenvolvimento tecnológico, construir protótipos e outras tarefas afetas ao desenvolvimento de projetos de submarinos; e

XI – executar outras atividades relacionadas com seu objeto social.

A AMAZUL poderá, ainda, participar minoritariamente de empresas privadas e empreendimentos para a consecução de seu objeto social, bem como gerenciar atividades relacionadas à sua finalidade, em suas próprias instalações ou de terceiros.

## **2.1 Prospecção de negócios e comercialização de produtos e prestação de serviços**

Em 2013, a AMAZUL iniciou a prospecção de clientes nas áreas de construção de submarinos e tecnologia nuclear, conforme a sua destinação expressa na Lei nº 12.706/2012, bem como de outros projetos que possam trazer em sua execução alguma sinergia para os negócios da empresa.

Os principais projetos prospectados e respectivos clientes são a seguir abordados.

### **2.1.1 – Projeto e construção de submarinos**

Na área de Construção de Submarinos, no âmbito do Programa de Desenvolvimento de Submarinos – PROSUB, foram feitas diversas reuniões de trabalho com a Coordenadoria-Geral do Programa de Desenvolvimento de Submarino com Propulsão Nuclear – COGESN e com o Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo - CTMSP.

A COGESN, criada dentro da estrutura organizacional da Diretoria-Geral do Material da Marinha (DGMM), tem as atribuições de gerenciar o projeto e a construção do estaleiro dedicado aos submarinos e de sua base; de gerenciar o projeto de construção do submarino com propulsão nuclear; e de gerenciar o projeto de detalhamento do submarino convencional a ser adquirido pela MB.

Os principais projetos prospectados junto à COGESN foram:

a) Projeto de Detalhamento para construção do SN-BR.

A ser desenvolvido por uma Sociedade de Propósito Específico (SPE) a ser criada com a participação da AMAZUL, de uma empresa nacional de engenharia e de uma empresa internacional com experiência neste setor.

b) Projeto do Sistema de Combate do SN-BR.

A ser desenvolvido pela mesma SPE acima citada.

c) Projeto dos Sistemas de Comando e Controle de Plataforma do SN-BR.

A ser desenvolvido pela mesma SPE acima citada.

d) Projeto do Complexo Radiológico do Estaleiro e Base Naval.

A ser desenvolvido por uma Sociedade de Propósito Específico (SPE) a ser criada com a participação da AMAZUL e de uma empresa nacional de engenharia. Este projeto envolve as áreas de conhecimento da engenharia civil, nuclear e naval para construção de submarinos e estaleiros. Nestas instalações, será realizada a recarga de combustível nuclear.

### **2.1.2 – Tecnologia Nuclear**

No Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo – CTMSP é desenvolvido o Programa Nuclear da Marinha (PNM), que visa à capacitação no domínio dos processos tecnológicos, industriais e operacionais de instalações nucleares aplicáveis à propulsão naval.

Devido a esse grande campo de pesquisa, o CTMSP está dividido em dois sítios, CTMSP-SEDE e Centro Experimental Aramar (CEA).

O CTMSP-SEDE, localizado na cidade de São Paulo e inserido em área pertencente ao Campus da Universidade de São Paulo (USP), é o local onde trabalham servidores militares e civis que exercem atividades técnicas de engenharia, pesquisa e desenvolvimento, gerenciamento de projetos e atividades administrativas.

O CEA está localizado em Iperó – SP, a cerca de 120 km da capital, onde estão sendo implantadas as principais oficinas, usinas, laboratórios e protótipos desenvolvidos pelo CTMSP. Entre eles, destacam-se o Laboratório Radioecológico (LARE), responsável pelo controle dos efluentes liberados para o meio externo do CEA e pela monitoração de amostras ambientais ao redor do centro, e o Laboratório de Geração de Energia Núcleo-Elétrica (LABGENE), que será uma instalação experimental em terra de uma planta de propulsão nuclear.

Também no CEA, encontra-se em funcionamento, com funcionários da AMAZUL, sob a gerência do CTMSP, a Usina de Hexafluoreto de Urânio (USEXA). Ao final da década de 70, foram iniciados os estudos para desenvolver no Brasil a tecnologia da separação isotópica do urânio (enriquecimento), principal barreira tecnológica para a fabricação de combustível nuclear. Os resultados foram obtidos já em 1982, quando foi construída a primeira ultracentrífuga capaz de fazer a referida separação. Seis anos depois, foi inaugurada a primeira cascata de ultracentrífugas para a produção contínua de urânio enriquecido. Decorrente do domínio dessa tecnologia, a MB está construindo ultracentrífugas para que a empresa Indústrias Nucleares do Brasil (INB) possa produzir, no País, o combustível para as usinas Angra I e II.

Desta forma, todas as etapas do ciclo do combustível (reconversão, fabricação de pastilhas, fabricação de elementos combustíveis e a capacidade para desenvolver o próprio combustível) estão dominadas e em operação. A AMAZUL está buscando comercializar os produtos já qualificados e também efetuar a prestação de serviços técnicos já habilitados pelo CTMSP. Além disso, esta empresa também pretende comercializar os Serviços Técnicos Especializados do Centro de Engenharia Nuclear (CEN) do Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares – IPEN da CNEN.

Adicionalmente, os principais novos projetos que estão sendo prospectados junto ao setor nuclear brasileiro são:

- a) Implantação da fábrica de ultracentrífugas - o CTMSP já realiza a fabricação, montagem e fornecimento de ultracentrífugas (Unidades Tecnológicas de Separação Isotópica - UTSI), em pequena escala. Será necessário evoluir para a fabricação em escala industrial, caso a Marinha deseje atender às necessidades das Indústrias Nucleares do Brasil - INB.
- b) Implantação das UTSI em cascata, que consiste na Fábrica de Combustível Nuclear – Enriquecimento (FCN-E). Após a capacitação para fabricação de UTSI em grande escala, será necessário implantá-la nas Indústrias Nucleares do Brasil - INB.
- c) Armazenagem Complementar de Combustível Usado (UFC) da Central Nuclear Álvaro Alberto - estas instalações deverão ser construídas em breve e a AMAZUL poderá realizar esta empreitada em parceria com empresas nacionais ou internacionais.
- d) Reator Multipropósito Brasileiro (RMB) - este reator será construído pela CNEN em área cedida pela Marinha/Governo de São Paulo. O modelo institucional do RMB ainda está para ser definido, mas há interesse da CNEN que a AMAZUL participe como gerenciador do projeto de construção e montagem e, talvez, como operadora das instalações.

### 2.1.3 - Outras áreas

a) A AMAZUL foi procurada, por empresas do ramo da pesquisa oceânica em águas profundas, para participar de parceria em projetos de exploração e pesquisa do mar profundo, nas proximidades da costa brasileira. Para isto, seria obtido um Veículo de Imersão Profunda (VIP) tripulado. Esta iniciativa pode ser alinhada com o Navio de Pesquisa Hidroceanográfico “Vital de Oliveira”, já em construção na China pela parceria do Instituto Nacional de Pesquisas Oceânicas e Hidroviárias (INPOH/MCTI), Petrobras, CPRM, MB e VALE.

b) Small Modular Reactors (SMR) - a necessidade de calor e força motriz é um dos grandes obstáculos na exploração do petróleo ou outros recursos minerais no fundo do mar. O uso da energia nuclear para essas aplicações pode trazer uma revolução tecnológica para a exploração dessa nova fronteira. Neste sentido é que a AMAZUL foi procurada por empresa fornecedora da Petrobras, em conjunto com a ONIP (Organização Nacional da Indústria do Petróleo), para desenvolver projeto de SMR.

## 2.2 - Qualidade

Além dos projetos já citados, a AMAZUL firmou contrato com o Instituto Brasileiro de Qualidade Nuclear (IBQN). Este contrato visa o desenvolvimento e implantação de um Sistema Integrado de Gestão (SIG) que atenda simultaneamente às diretrizes da AIEA, definidas no seu guia GS-R-3, e garanta conformidade completa com os requisitos da norma CNEN NN 1.16.

No âmbito internacional, a AIEA é o centro mundial de cooperação no campo nuclear. Foi criada, em 1957, como "Átomos para a Paz", organização mundial dentro da família das Nações Unidas. A Agência trabalha com os seus Estados-Membros, um dos quais é o Brasil, e vários parceiros em todo o mundo para promover tecnologias nucleares seguras, de fins pacíficos.

Para ajudar os Estados-Membros, a AIEA elaborou um conjunto de normas de segurança que estabelece requisitos e fornece orientação para a aplicação de um SIG de instalações e atividades. Esse SIG tem como principal objetivo é assegurar que segurança não seja comprometida, por meio da combinação de todos os fatores a ela relacionados, tais como saúde, meio ambiente, qualidade e elementos econômicos, considerando ainda as implicações das ações em matéria de segurança como um todo e não em sistemas de gestão separados.

O conjunto de normas de segurança para Sistemas de Gestão, denominado “The Management System for Facilities and Activities”, código GS-R-3, dá recomendação clara e orientação para os

sistemas de gestão de instalações e atividades e compreende as diversas fases de uma instalação nuclear, incluindo a construção, comissionamento, operação e descomissionamento.

Sendo o Brasil país membro da AIEA, cumpre à AMAZUL seguir estas recomendações.

No Brasil, a regulação do uso da Energia Nuclear compete à CNEN, autarquia federal, criada pela Lei nº 4.118, de 27 de agosto de 1962, vinculada ao Ministério da Ciência e Tecnologia.

A CNEN tem as seguintes finalidades institucionais:

I - colaborar na formulação da Política Nacional de Energia Nuclear;

II - executar ações de pesquisa, desenvolvimento, promoção e prestação de serviços na área de tecnologia nuclear e suas aplicações para fins pacíficos, conforme disposto na Lei nº 7.781, de 27 de junho de 1989; e

III - regular, licenciar, autorizar, controlar e fiscalizar essa utilização.

Através da Portaria 17/2000, a CNEN emitiu a norma denominada "Garantia da Qualidade para a Segurança de Usinas Nucleoelétricas e outras Instalações", código CNEN-NN-1.16. Esta norma tem como objetivo:

a) Determinar os requisitos a serem adotados no estabelecimento e na implementação de Sistemas de Garantia de Qualidade para usinas nucleoeletricas, instalações nucleares e, conforme aplicável, também para instalações radiativas; e

b) Determinar a forma segundo a qual os Programas de Garantia da Qualidade devem ser preparados e submetidos à CNEN.

A própria norma CNEN-NN-1.16 estabelece o que é Garantia da Qualidade:

*"Garantia da Qualidade - conjunto das ações sistemáticas e planejadas, necessárias para proporcionar confiança adequada de que uma estrutura, sistema, componente ou instalação funcionará satisfatoriamente em serviço."*

O SIG incorporará medidas necessárias ao estabelecimento de uma sólida cultura de segurança na AMAZUL, em total harmonia com as normas nacionais e internacionais relevantes dos pontos de vista do meio ambiente, saúde e segurança do trabalho. Será projetado tendo em vista as várias tarefas da AMAZUL e sua implantação será realizada dentro de um cronograma e seguindo uma seqüência que permita à empresa a realização de suas atividades, tão cedo quanto possível, em acordo com o citado Sistema. Adicionalmente, todos os procedimentos operacionais e sistêmicos

já existentes nas organizações da MB ligadas à AMAZUL deverão ser aproveitados e adaptados, caso necessário, para agilizar o processo de desenvolvimento e implantação do Sistema.

### 3. Comentários sobre a Conjuntura Econômica Geral

A AMAZUL é uma empresa pública dependente, nos termos da Lei Complementar 101, de 4 de maio de 2000, que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal. Por esse diploma legal, a empresa estatal dependente é aquela que recebe do ente controlador – no caso, a União – “*recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária*”. Essa situação impõe à empresa todas as exigências a que são submetidos os demais órgãos públicos que recebem recursos do Orçamento Geral da União. No caso específico da AMAZUL, todas as receitas de 2013 foram originadas da Lei Orçamentária Anual (LOA).

A empresa iniciou suas atividades em 16 de agosto deste ano, como já citado, sem sofrer as influências do contingenciamento orçamentário imposto ao Poder Executivo pelo Decreto nº 8.021, de 29 de maio de 2013, uma vez que todos os recursos de custeio e investimento previstos na LOA para a AMAZUL foram provisionados. Em relação aos recursos para Pagamento de Pessoal, foi provisionado apenas o montante suficiente para a folha de pagamento dos meses de setembro a dezembro de 2013, incluindo a segunda parcela do 13º salário.

A AMAZUL também recebeu recursos do Comando da Marinha, oriundos do Programa de Desenvolvimento de Submarino com Propulsão Nuclear (PROSUB) e destinados à obtenção da nova sede da empresa, que será localizada na Avenida Corifeu de Azevedo Marques, 1.847, no bairro do Butantã, em São Paulo, SP. Essa transferência foi realizada em consonância com o objeto social da AMAZUL, uma vez que a nova sede inclui espaço suficiente para o desenvolvimento de projetos de interesse para o PROSUB.

## 4. Recursos Humanos

Neste ano, a Coordenadoria-Geral de Gestão de Pessoas da AMAZUL teve apenas 3 (três) meses de atuação após a criação da empresa, com foco voltado ao planejamento, organização, coordenação e controle de técnicas que visaram o desempenho eficiente do quadro de pessoal, que esperamos realizar no decorrer do exercício de 2014.

Dentre os trabalhos realizados neste período, destacamos:

- ✓ A transferência dos 1.198 empregados provenientes da cisão da Empresa Gerencial de Projetos Navais – EMGEPRON, para atender às demandas do CTMSP- Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo.
- ✓ A contratação da Fundação Instituto de Administração – FIA, pelo CTMSP, para elaborar um novo Plano de Cargos, Remuneração e Carreiras para a AMAZUL;
- ✓ A contratação do Instituto Brasileiro de Formação e Capacitação – IBFC, pela AMAZUL, com vista à realização de Concurso Público para provimento de 280 vagas para cargos de nível médio e fundamental e de Processo Seletivo Simplificado para 21 profissionais de nível superior e médio, por prazo determinado de 24 (vinte e quatro) meses, nos termos do art.12 da Lei nº 12.706/2012;
- ✓ O processo eleitoral realizado pelos empregados para eleger os representantes da classe (Titular e Suplente) no Conselho de Administração da AMAZUL, conforme prevê a Lei nº 12.353/2010. Nesse processo, foram eleitos a Assistente Administrativa Jaqueline Sales Gorroi (Titular) e o Engenheiro Carlos Roberto Amaral (Suplente), que tomaram posse em 29 de novembro; e
- ✓ A contratação e a implantação do ERP – Benner – Módulo de Pessoal – já operando nossa Folha de Pagamento.

### 4.1 Quadro de Pessoal

O quadro de pessoal em 31/12/2013 era formado por 1.198 empregados, considerando o contingente de São Paulo e Sorocaba, ou seja, 535 empregados em São Paulo, 593 em Sorocaba, e 70 afastados, que foram assumidos pela AMAZUL, mediante o processo de sucessão trabalhista provenientes da cisão da EMGEPRON, com a seguinte distribuição de escolaridade, de faixa etária, e por sexo:

Distribuição Por Nível de Escolaridade	Quantidade
5° ano completo do Ensino Fundamental	6
até o 5° ano incompleto do Ensino Fundamental	98
do 6° ao 9° ano do Ensino Fundamental incompleto	4
Doutorado completo	33
Educação Superior completa	473
Educação Superior incompleta	50
Ensino Fundamental completo	28
Ensino Médio completo	471
Ensino Médio incompleto	8
Mestrado completo	27
<b>Total Geral</b>	<b>1198</b>

Distribuição Por Faixa Etária		
Idade	N° Empregados	%
de 18 a 30 anos	167	13,94
de 31 a 40 anos	180	15,03
de 41 a 50 anos	303	25,29
de 51 a 60 anos	375	31,3
de 61 a 70 anos	150	12,52
Acima de 71 anos	23	1,92
<b>Total</b>	<b>1198</b>	<b>100</b>

Distribuição Por Sexo		
Sexo	Quant.	%
Feminino	328	27,38
Masculino	870	72,62
<b>Total Geral</b>	<b>1198</b>	<b>100</b>

Observa-se uma maior quantidade de empregados situada na faixa etária entre 51 e 60 anos, o que nos leva a concentrar nosso foco na necessidade de renovação do quadro de pessoal, aumentando com isto a urgência na contratação de novos empregados para que se possa iniciar um processo de migração do conhecimento dos atuais empregados que forem contratados, para que não haja perda dessas informações estratégicas adquiridas ao longo dos anos de existência do PNM.

Verifica-se que a quantidade de colaboradores do sexo feminino (27,38%) é bastante significativa; levando em conta a mão de obra mais pertinente ao trabalho mais pesado, encontramos um equilíbrio aproximado, com quase 50% de participação feminina.

Ressalta-se, também, que 45% dos empregados da AMAZUL são detentores de escolaridade de nível superior completo, mestrado e doutorado, o que nos indica a necessidade de retermos esses empregados, além de motivá-los a transmitir seu conhecimento, capacitando os empregados existentes bem como os que ingressarem nos próximos concursos.

## 5. Investimentos

### 5.1 Principais investimentos em aquisições e contratações

Os investimentos, para o atendimento das infraestruturas dos ambientes administrativo, operacional e de Tecnologia da Informação e Comunicações (TIC), concentram-se na manutenção dos ativos imobilizados, bens móveis e imóveis, tendo foco nas seguintes iniciativas:

- ✓ Contratação da empresa SENCA Serviços e Engenharia Ltda. para realização de obra civil de adaptação da Sede atual da AMAZUL;
- ✓ Aquisição da nova Sede da AMAZUL, imóvel localizado na Avenida Corifeu de Azevedo Marques, 1847, Butantã;
- ✓ Aquisição de Material Permanente (cofres, calculadoras, fragmentadoras, televisores, equipamentos para vídeo conferência, mesas de som, projetores multimídia, guilhotinas, encadernadoras, etiquetadoras, plastificadora, câmeras digitais, condicionadores de ar, frigobar, mobiliário, aparelhos telefônicos, etc.);
- ✓ Aquisição de Material Permanente de TI (microcomputadores, licenças de software, rack, servidores, unidade de backup, nobreak, impressoras, scanners, memórias para servidores, discos rígidos, monitores, switches, roteadores, etc.); e
- ✓ Contratação de Serviços de Comunicações em rede nacional de grande área que permita o tráfego de dados, voz e vídeo sobre IP (Embratel).

### 5.2 Principais investimentos na infraestrutura logística

No aspecto da infraestrutura de serviços, cabe destacar as seguintes iniciativas:

- ✓ Contratação de instituição especializada para elaborar o PCRC – Plano de Cargos, Remuneração e Carreira;
- ✓ Contratação de instituição especializada para realização de Concurso Público para contratação de empregados para AMAZUL;
- ✓ Contratação de instituições especializadas para realização de cursos para os empregados da AMAZUL;
- ✓ Contratação de instituição especializada para elaborar o Planejamento Estratégico da AMAZUL (PEA);
- ✓ Contratação de instituição especializada para o desenvolvimento e implantação de um Sistema de Qualidade Integrada (SIG);
- ✓ Aquisição do Sistema Corporativo Benner ERP/RH;
- ✓ Contratação de Serviço de Telefonia Móvel;

- ✓ Contratação de Serviço de Locação de Transporte para o Pessoal da AMAZUL; e
- ✓ Contratação de Serviços de Emissão de Passagens Aéreas Nacionais e Internacionais e Reserva de Hospedagem.

### **5.3 Objetivos dos Investimentos**

A rápida mudança no ambiente empresarial exige, das organizações que atuam no campo tecnológico, respostas proporcionalmente ágeis. Diante deste cenário, é necessário que, ao lado da capacidade criativa das pessoas que fazem a AMAZUL, garanta-se um ambiente físico e tecnológico compatível com a necessária evolução dos serviços a serem prestados na área de tecnologias de defesa. Esta é uma das formas de se manter a capacidade produtiva, promover as melhorias necessárias às diversas necessidades dos clientes e garantir a evolução das funcionalidades dos serviços demandados.

Vê-se, portanto, que, em 2013, foram realizados investimentos em nossas infraestruturas técnicas e logísticas, as quais pretendem suportar, em velocidade e volume compatíveis com as demandas de nosso objeto social, o crescimento organizacional da empresa.

## **6. Pesquisa e desenvolvimento**

Em conjunto com os parceiros tecnológicos principais, que são o CTMSP e os Institutos de Pesquisas da CNEN (IPEN, CDTN e IEN), e ainda com entidades afins, tal como a Fundação para o Desenvolvimento Tecnológico da Engenharia – FDTE (USP), a AMAZUL está buscando e prospectando projetos específicos na área de Pesquisa e Desenvolvimento afetos ao seu objeto social.

## 7. Novos Produtos e Serviços

Pelas suas características de instituição governamental, determinadas pela Lei 12.706/2012, a AMAZUL poderá atuar de cinco formas distintas:

- a) Gestor de Pessoas;
- b) Gestor do Conhecimento;
- c) Comercializador de produtos e prestador de serviços;
- d) Gestor de programas, projetos e empreendimentos; e
- e) Operador de empreendimentos.

Inicialmente, atuará como órgão Gestor de Pessoas, nas tarefas de seleção e recrutamento, formação e treinamento, disponibilização ao cliente e gestão trabalhista, como já o vem fazendo, junto ao CTMSP e à COGESN, em substituição à EMGEPRON.

Num segundo momento, busca-se que a AMAZUL atue como órgão Gestor do Conhecimento, para a promoção, desenvolvimento, absorção e manutenção de tecnologias ligadas às áreas de projeto e construção de submarinos e tecnologia nuclear.

Um terceiro modo de atuação será como Comercializador de produtos e prestador de serviços técnicos. Neste sentido, serão identificados novos negócios, nos quais os produtos do CTMSP, do sistema CTI da MB e de outros parceiros serão oferecidos, via AMAZUL, a clientes institucionais, em sua maioria, outros órgãos do Governo. Serão oferecidos os serviços técnicos de parceiros a serem mobilizados como nossos fornecedores, tais como os Institutos de Pesquisa da CNEN (IPEN, CDTN, IEN), os técnicos da POLI/USP (através da sua fundação de apoio, a FDTE) e os consórcios de competências, ainda em fase de formação (grupos de pessoas altamente qualificadas reunidas para a prestação de serviços na área nuclear).

A AMAZUL também poderá operar como Gestor de Programas, Projetos e Empreendimentos, executando para seus clientes o ciclo completo tradicional de um Projeto, tal como previsto no Project Management Body of Knowledge (PMBok).

Finalmente, poderá atuar como Operador de Empreendimentos, bem como no ciclo completo de Operação e Manutenção (O&M) e de comercialização dos produtos e serviços decorrentes.

A AMAZUL está prospectando negócios para atuar dos cinco modos citados.

## 8. Informações sobre Responsabilidade Social e Cidadania

A empresa constituiu uma Assessoria de Comunicação e Responsabilidade Social, a quem compete planejar e executar todas as atividades de comunicação social, incluindo o conteúdo do sítio eletrônico da empresa; coordenar as atividades de Ouvidoria da AMAZUL, incluindo o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC); e propor e coordenar projetos de responsabilidade social corporativa no âmbito da AMAZUL.

Em 2013, essa assessoria desenvolveu e implantou as seguintes atividades, com o foco de consolidar a imagem da empresa junto a todas as partes interessadas (“*stakeholders*”), em especial os empregados:

- ✓ Criação dos projetos gráfico e editorial do Boletim “AMAZUL Informa”;
- ✓ Edição e distribuição dos primeiros dois números do Boletim “AMAZUL Informa”;
- ✓ Edição e distribuição de cartilha com o Código de Ética da AMAZUL;
- ✓ Envio de notícias para o boletim semanal do CTMSP;
- ✓ Preparação e distribuição de “press release” sobre concurso para contratação de temporários;
- ✓ Elaboração dos seguintes documentos:
  - Plano de Comunicação 2014
  - Manual de Relacionamento com a Imprensa
  - Manual de Comunicação Interna
  - Manual de fotografia para publicações da AMAZUL
  - Manual de atuação nas redes sociais; e
- ✓ Elaboração do projeto editorial do “Jornal da AMAZUL”.

O Código de Ética foi um dos primeiros documentos normativos aprovados pela Diretoria da empresa, com o intuito de logo institucionalizar, junto aos dirigentes, empregados e colaboradores da AMAZUL, independente do nível hierárquico e de forma coerente com os preceitos da organização, a disciplina e a ética, bem como a responsabilidade pelas ações e decisões assumidas quando da realização de negócios. Os princípios estabelecidos no Código de Ética, distribuído a todos em forma de cartilha, refletem a identidade profissional e os padrões éticos que nortearão os

empregados no decorrer de suas ações, contribuindo para que a AMAZUL seja ética e socialmente responsável.

Outra iniciativa na área de responsabilidade social e cidadania foi a publicação do boletim mensal “AMAZUL Informa”, que veicula notas curtas sobre as principais atividades da empresa e informações da área de Gestão de Pessoas.

Está prevista, para 2014, a edição e distribuição do “Jornal da AMAZUL”, com periodicidade quadrimestral, que tem por objetivos: valorizar os empregados; dar suporte para campanhas (Segurança, Meio Ambiente e Saúde, principalmente); mostrar as conquistas e os trabalhos mais relevantes; reconhecer os funcionários que fazem diferença e agregam inovações; e divulgar boas práticas de gestão, de trabalho e de atitudes para aumentar o desempenho, a qualidade e a produtividade. O “Jornal da AMAZUL” trará ainda matérias sobre projetos sociais da empresa, sobre o PNM e o PROSUB; entrevistas com especialistas, sobre assuntos relevantes que possam interessar aos empregados; e informações sobre a Associação dos Empregados.

## 9. Reformulações administrativas

No ano de 2013, com sua ativação, houve o nascimento administrativo da empresa, estabelecendo-se uma estrutura organizacional mínima para que se iniciassem as atividades. Além disso, muito importante, a empresa deu a partida no Planejamento Estratégico da AMAZUL (PEA), colocando em vigor a sua primeira etapa.

O PEA, após cinco reuniões com integrantes da Diretoria da empresa e representantes dos diversos setores corporativos, concluiu um diagnóstico do que a AMAZUL faz no momento (gestão estratégica de pessoas); qual o seu diferencial (geração e aplicação de tecnologias avançadas); e qual a sua vocação (desenvolver novas tecnologias, gestão de pessoas e de conhecimento, comercialização de produtos, gerenciar projetos, prestar serviços técnicos, implantar empreendimentos, e operar instalações), para atender aos Programas Nuclear Brasileiro; Nuclear da Marinha; de Desenvolvimento de Submarinos; e outros de interesse da Marinha do Brasil.

Nesta 1ª etapa do PEA, já aprovada pelo Conselho de Administração, foi definida a identidade da empresa, por meio de sua Missão (o que é a AMAZUL e para que foi criada); sua Visão (para onde queremos que a empresa vá); e seus Valores (como devem se comportar as pessoas e os negócios da AMAZUL).

O PEA será completado no 1º semestre de 2014, quando teremos os objetivos estratégicos, o mapa estratégico, indicadores e metas para 2014 e para o médio e longo prazo de planejamento.

Ainda no campo administrativo, foi aprovado, pelo Conselho de Administração da empresa (CONSAD), nos termos do Estatuto Social, em 29 de novembro de 2013, o Regimento Interno, o Regulamento de Pessoal e o Regulamento de Licitações e Contratos, dando respaldo normativo às atividades desenvolvidas na AMAZUL.

## 10. Perspectivas e Planos para o Exercício em Curso e os Futuros

### 10.1 Gestão de Pessoas

- ✓ Os novos empregados que forem aprovados nos concursos públicos deverão passar por um processo de integração, conhecendo o funcionamento da empresa, a importância da AMAZUL para o Programa Nuclear Brasileiro e para o Programa Nuclear da Marinha, bem como suas instalações administrativas. Essa atividade terá seu encerramento com uma visita técnica às instalações do complexo do CTMSP e ao complexo de ARAMAR;
- ✓ A conclusão, pela FIA, da Modelagem do Plano de Cargo, Remuneração e Carreiras – PCRC e do Plano de Funções. Espera-se que esses planos sejam aprovados pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão ainda no primeiro trimestre de 2014, permitindo sua implantação o mais breve possível;
- ✓ Esperamos ter concluídos e homologados o Processo Seletivo Simplificado e o Concurso Público, no transcurso do primeiro semestre de 2014;
- ✓ Esperamos concluir, ainda no primeiro semestre de 2014, o planejamento dos cursos de capacitação e dar início à contratação dos treinamentos que forem demandados;
- ✓ Concluir a implantação da Folha de Pagamento no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE, do Governo Federal;
- ✓ Firmar o Acordo Coletivo de Trabalho – ACT com os sindicatos representativos dos empregados no transcurso do primeiro semestre de 2014;
- ✓ Contratar uma empresa prestadora de serviço especializado, a fim de mapear os processos internos existentes, para ajustá-los e elaborar novos procedimentos, identificando as necessidades de capacitação e treinamento do pessoal; e
- ✓ Implantar, gradativamente, com o auxílio de instituição especializada, um Sistema de Gestão do Conhecimento, de modo a institucionalizar na empresa o conhecimento detido pelos empregados.

### 10.2 Administração e Finanças

A AMAZUL, no seu Setor de Administração e Finanças, buscará alcançar, em 2014, as seguintes metas:

- ✓ Adequação da Estrutura Organizacional para o desempenho das diversas atribuições, por meio da publicação do Regulamento Administrativo e a formação definitiva das equipes de cada setor, pela via de contratação de novos empregados;
- ✓ Transferência da atual Sede (temporária) para a nova Sede (definitiva). A futura Sede estará estruturada para receber os empregados e dotada dos recursos modernos necessários (mobiliários funcionais, acessibilidade, conforto, sistemas de TIC, logística, etc.), para o desenvolvimento das atividades da empresa;
- ✓ Funcionamento pleno do Sistema Corporativo ERP/RH Benner;
- ✓ Contratação de empresa para prestação de serviços de vigilância da nova sede;
- ✓ Contratação de serviços continuados de gerenciamento, implantação e administração de crédito de Cesta Alimentação;
- ✓ Contratação de prestação de seguro de vida e acidentes pessoais com assistência funeral para os empregados da AMAZUL;
- ✓ Contratação de serviços de administração e fornecimento de benefícios de Vale Refeição;
- ✓ Contratação de serviço de aquisição e gerenciamento de Vale Transporte;
- ✓ Aquisição de mobiliário em geral para a nova Sede da AMAZUL;
- ✓ Contratação de serviço de telefonia na modalidade local e longa distância, com fornecimento de linha tronco digital com DDR, para instalação na nova Sede;
- ✓ Contratação de serviço de Seguro de Responsabilidade civil de Conselheiros, Diretores e Administradores – D&O;
- ✓ Contratação de empresa para elaboração das Demonstrações Contábeis de 2013;
- ✓ Contratação de empresa para exercer a atividade de Auditoria Independente; e
- ✓ Contratação de empresa para a implantação da contabilidade empresarial (*outsourcing*).

### 10.3 Ações Estratégicas

Durante a execução do PEA, foram listadas, de modo preliminar, as ações que podem e necessitam ser iniciadas no ano de 2014, para se alcançarem os objetivos estratégicos de curto prazo., conforme a seguinte relação:

- ✓ Implantar o PCRC, de modo a valorizar os empregados;
- ✓ Mapear, ouvindo os empregados, cursos e treinamentos e implantá-los;

- ✓ Criar política, ouvindo os empregados, de avaliação e de crescimento profissional;
- ✓ Realizar ações de integração dos empregados, como competições esportivas, confraternizações e plano de benefícios;
- ✓ Criar a Ouvidoria da AMAZUL;
- ✓ Criar a Ouvidoria de Pessoal;
- ✓ Adequar a Enfermaria do CEA, por meio de obras e capacitação do pessoal de saúde;
- ✓ Constituir corpo técnico e escritório para agilizar Projetos;
- ✓ Comercializar serviços e produtos de órgãos e instituições parceiras;
- ✓ Comercializar projetos básicos e detalhados na área de construção e submarinos e tecnologia nuclear;
- ✓ Criar o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC);
- ✓ Estabelecer uma agenda estratégica de visitas a clientes e a *stakeholders*;
- ✓ Definir as normas de relacionamento com clientes e *stakeholders*;
- ✓ Consolidar a empresa, por meio de uma boa gestão e um processo de mudança cultural, envolvendo o CTMSP e a COGESN;
- ✓ Incrementar a comunicação com os empregados, por meio de campanhas de endomarketing, pesquisas de clima, boletins informativos, intranet e internet; e
- ✓ Fortalecer a comunicação com os potenciais clientes, por via da divulgação de release e de portfólio, da internet e da participação em revistas especializadas.

## 11. Fontes de Obtenção de Recursos

A empresa foi constituída com o Capital Social inicial de R\$ R\$ 53.500,00 (cinquenta e três mil e quinhentos reais), dividido em 53.500 (cinquenta e três mil e quinhentas) ações ordinárias nominativas, sem valor nominal, integralmente sob a propriedade da União, oriundos da cisão parcial da EMGEPRON. Esse capital está representado por R\$ 7.500,00 (sete mil e quinhentos reais) em espécie, depositados em conta específica no Banco do Brasil, e R\$ 46.000,00 (quarenta e seis mil reais) em bens móveis, consistindo de mobiliário e equipamentos de tecnologia da informação localizados em São Paulo.

Em 2013, todos os recursos executados pela AMAZUL, empresa pública vinculada ao Ministério da Defesa por meio do Comando da Marinha, foram originados do Orçamento Geral da União, aprovado pela Lei nº 12.798, de 4 de abril de 2013, exclusivamente lastreados em fontes do Tesouro Nacional.

O quadro a seguir resume a execução orçamentária de 2013, de acordo com o SIGA – Sistema operado pelo Senado Federal, utilizando dados do SIAFI:

CATEGORIA DE DESPESA	AÇÃO ORÇAMENTÁRIA	VALOR EMPENHADO (R\$)
PESSOAL	20TP	40.841.133,80
CUSTEIO (OBRIGATÓRIO – PESSOAL)	2004	560.000,00
	2010	89.250,00
	2012	1.592.508,00
	211D	923.326,43
<b>PESSOAL TOTAL</b>		<b>44.006.218,23</b>
CUSTEIO (DESPESAS CORRENTES)	211D	4.638.832,42
INVESTIMENTO	123H	20.500.000,00
	211D	2.169.998,34
<b>CUSTEIO E INVESTIMENTO TOTAL</b>		<b>27.308.830,76</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>71.315.048,99</b>

### Descrição da Ações Orçamentárias.:

0022 - CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS DEVIDAS POR EMPRESAS ESTATAIS
0110 - CONTRIBUIÇÃO À PREVIDÊNCIA PRIVADA
20TP - PAGAMENTO DE PESSOAL ATIVO DA UNIÃO
2004 - ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES E SEUS DEPENDENTES
2010 - ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR AOS DEPENDENTES DOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS E MILITARES
2011 - AUXÍLIO-TRANSPORTE AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS E MILITARES
2012 - AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS E MILITARES
211D - TECNOLOGIAS E PRODUTOS PARA O DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES NUCLEARES