

Procedimento de Seleção e Contratação de Fornecedor 03/2019,  
NUP 61985.000088/2019-36  
ANEXO IV

MODELO PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS -EM BRANCO  
VIGILÂNCIA - NOTURNA

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DO PREÇO		
Nº Processo:		61985.000088/2019-36
Procedimento de Seleção e contratação de fornecedor		03/2019
Dia ____/____/____ às ____:____ horas		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTE À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta	____/____/2019
B	Município/UF	São Paulo/SP
C	Ano Acordo, convenção ou Sentença normativa em Dissídio Coletivo	2019/2020
D	Nº de meses de execução contratual	30
E	Nº de dias úteis para o cálculo proporcional do Vale Transporte e Aux. Alimentação	30
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (Em Função da unidade de Medida)
Vigilância Armada	Posto	01
ANEXO VII –A MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (Cláusula 3ª)	R\$ 1547,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante (Segurança Privada)

4	Data Base da Categoria(dia/mês/ano)	01/01/2019
<b>MÓDULO 01 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		
<b>1.</b>	<b>COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>Valor(R\$)</b>
A	Salário Base (Cláusula 3)	1547,12
B	Adicional de Periculosidade (cláusula 14 e 15) = A*30%	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno (cláusula 13): Adicional de 20%	
E	Súmula 444 - TST	
F	Adicional de Hora Extra (Cláusula 12): Adicional de 60%	
G	Custo para cobertura de Intervalo Intrajornada (Cláusula 40ª)	
H	Outros(especificar)	
	<b>Total da Remuneração</b>	
<b>MÓDULO 02 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>		
<b>2.</b>	<b>BENEFÍCIOS MENSAIS</b>	<b>Valor(R\$)</b>
A	Valor Total do Vale Transporte (Cláusula 19): Valor do vale-transporte x quantidade de vales utilizados por dia x 15 dias – desconto da parte do empregado.	
B	Desconto do Vale Transporte(6%) (Empregado)	
C	Vale ou Ticket Refeição (Cláusula 17) : Valor do auxílio-alimentação diário x 15 dias) – porcentagem do custo do vale-alimentação assumido pelo empregado (18%). Obs: valor da refeição R\$ 24,40 por dia efetivamente trabalhado.	
D	Desconto do Vale ou Ticket Refeição (empregado): 18% Parágrafo 3º	
E	Assistência Médica e Hospitalar (Cláusula 20º) (Facultativo ao Empregado)  Parágrafo 4º – empregados podem contribuir em até 5% do salário base, limitado à R\$ 148,08  Parágrafo 5º – Pode-se substituir o Convênio Médico por cesta básica no valor mínimo de R\$ 142,14 devendo ser descontado do empregado o percentual de 5% do valor da cesta básica.  Obs: Plano de saúde mensal – desconto da parte do empregado	
F	Auxílio Creche	
G	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral (Cláusulas 22 e 23): seguro de vida / meses do ano	

H	Auxílio Funeral (Cláusula 22): valor do auxílio funeral x incidência de ocorrência)/meses do ano	
I	Outros (Especificar)	
	<b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>	

<b>MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>3.</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor(R\$)</b>
A	Uniformes	107,62
B	Materiais	189,31
C	Depreciação dos Materiais	
D	Outros (Especificar)	
	<b>Total de Insumos Diversos</b>	

Nota: Valores mensais por empregado

<b>MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>Submódulo 4.1 Encargos Previdenciários e FGTS</b>			
<b>4.1</b>	<b>Grupo A</b>	<b>%</b>	<b>Valor</b>
A	INSS	20	
B	SESI ou SESC	1,5	
C	SENAI ou SENAC	1,0	
D	INCRA	0,20	
E	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50	
F	FGTS	8,00	
G	SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO (RAP x FAP)	3,00	
H	SEBRAE	0,60	
	<b>TOTAL</b>		

Nota: Percentuais incidentes sobre a remuneração

Nota: O percentual da letra “G” – Seguro Acidente de Trabalho (RAT X FAT), será comprovada o seu percentual com a **apresentação do Relatório da GFIP**.

<b>Submódulo 4.2</b>			
<b>4.2</b>	<b>Grupo B</b>	<b>%</b>	<b>Valor</b>
A	Férias		
B	Abono de Férias		
C	Auxílio Doença		
D	Licença Paternidade/Maternidade		
E	Faltas Legais		
F	Acidentes de Trabalho		
G	Aviso Prévio Trabalhado		
H	13º Salário		
	<b>TOTAL</b>		

Submódulo 4.3			
4.3	Grupo C		Valor
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Indenização (rescisões em justa causa) e provisão de 50% de FGTS		
	<b>TOTAL</b>		

Submódulo 4.4			
4.4	Grupo D	%	Valor
	Incidência do submódulo 4.1 sobre (itens do submódulo 4.2 + aviso prévio indenizado – abono de férias)		
	<b>TOTAL</b>		

Quadro Resumo – Módulo 04			
4.	Módulo 4	%	Valor
4.1	Grupo A		
4.2	Grupo B		
4.3	Grupo C		
4.4	Grupo D		
	<b>TOTAL DOS ENCARGOS</b>		

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5.	Custos Indiretos, Tributos e Lucros	%	Valor
A	Custos Indiretos		
B	Tributos		
<b>B.1</b>	<b>Tributos Federais</b>		
B.1.1	PIS		
B.1.2	COFINS		
<b>B.2</b>	<b>Tributos Estaduais</b>		
<b>B.3</b>	<b>Tributos Municipais</b>		
B.3.1	ISS		
LUCRO REAL			
	<b>TOTAL DOS TRIBUTOS</b>		
<b>C</b>	Lucro		
	<b>TOTAL</b>		

Nota: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

ANEXO VII - A	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	

Mão-de-obra Vinculada à Execução Contratual (Valor por Empregado)		Valor
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	
	<b>Subtotal (A + B + C + D)</b>	
E	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
	<b>Valor Total por Empregado</b>	

**Observações:**

(1) Salário calculado com base no piso salarial da Convenção Coletiva da Categoria 2019/2020, número de registro SP00013703/2018 data de registro 18/12/2018 – SESVESP Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica, Serviços de Escolta e Cursos de Formação, CNPJ nº 53.821.401/0001-79;

(2) O licitante que não cotar qualquer valor estabelecido na Convenção Coletiva da Categoria 2019/2020 do SESVESP terá sua proposta desclassificada.

	Tipo de Serviço	Valor Proposto por Empregado (B)	Quant. De Empregados por Posto (C)	Valor Proposto por Posto (BxC)	Quant. De Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Vigilância Diurna	R\$	2	R\$	01	R\$
II	Vigilância Noturna	R\$	2	R\$	01	R\$
<b>Valor Mensal dos Serviços ( I+ II)</b>				<b>R\$</b>	<b>02</b>	<b>R\$</b>
<p align="center"><b>ANEXO VII –C</b> <b>QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DO SERVIÇO</b></p>						
	<b>Descrição</b>					<b>Valor</b>
A	Valor Proposto por Unidade de Medida					R\$
B	Valor Mensal do Serviço					R\$
	<b>Valor Mensal do Serviço x Nº de Meses do Contrato</b>					

Nota: Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.		
<b>VALORES LIMITES AUFERIDOS PELO MPOG P/ OS POSTOS DE TRABALHO DE SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA EM SP</b>		
<b>UF</b>	<b>POSTO (12 X36) DIURNO</b>	<b>POSTO (12X36) NOTURNO</b>
<b>SP</b>	Mínimo R\$ a R\$	Mínimo R\$ a R\$

**Observações:**

(1) Salário calculado com base no piso salarial da Convenção Coletiva da Categoria 2019/2020, número de registro 2019/2020, número de registro SP00013703/2018 data de registro 18/12/2018 – SESVESP Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica, Serviços de Escolta e Cursos de Formação, CNPJ nº 53.821.401/0001-79;

(2) O licitante que não cotar qualquer valor estabelecido na Convenção Coletiva 2019/2020 do SESVESP terá sua proposta desclassificada.

## MEMÓRIA DE CÁLCULO

### Mão de Obra – Remuneração

O valor do salário foi calculado com base no piso salarial da da Convenção Coletiva da Categoria 2019/2020, SESVESP Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica, Serviços de Escolta e Cursos de Formação, CNPJ nº 53.821.401/0001-79;

### Cálculo do Módulo 01 – Composição da Remuneração

Item	Percentual	Memorial de Cálculo	Fundamento
A.Salário Base	100%		Cláusula 3ª da Convenção Coletiva
B.Adicional de Periculosidade	30%	$A(\text{Salário Base}) \times 30\%$	Cláusula 14 e 15 da Convenção Coletiva
D.Adicional Noturno	20%	$(A + B) \times 0.77 \times 0,2$	Cláusula 13 da Convenção Coletiva

E. Sumula 444 – TST		$(A + B) / 220 * 100\% * 13 * (12/12)$	Súmula 444 do TST. Res. 185/2012, DEJT, divulgado em 25, 26 e 27.09.2012
G.Custo p/ Cobertura do Intervalo Intra jornada		$= \text{soma}(A;B;D;E)/220*15$	Cláusula 40 da Convenção Coletiva

#### D. ADICIONAL NOTURNO

##### **PRORROGAÇÃO DA HORA NOTURNA**

AS EMPRESAS CUJO TRABALHO NOTURNO DECORRA DA NATUREZA DE SUAS ATIVIDADES (EX. VIGILÂNCIA) SERÁ CONCEDIDA A PRORROGAÇÃO DO TRABALHO NOTURNO, DEVIDO TAMBÉM O ADICIONAL ÀS HORAS PRORROGADAS. SENDO ASSIM, SERÃO COMPUTADAS **09 HORAS** DAS 12 HORAS TOTAIS TRABALHADAS - 22:00H ÀS 07:00H. (SÚMULA Nº 60, II, TST, REVISADO EM 2005).

**PERCENTUAL DO ADICIONAL NOTURNO = 20%**

##### **CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO**

##### **HORA DE REDUÇÃO NOTURNA**

CORRESPONDE AO ADICIONAL DECORRENTE DE CADA HORA REMUNERADA NO PERÍODO NOTURNO CORRESPONDENTE A 52 MINUTOS E 30 SEGUNDOS. (**ART. 73, § 1º DA CLT**).

##### **BASE DE CÁLCULO:**

1 HORA = 60 MINUTOS

1 HNR = 52 MINUTOS E 30 SEGUNDOS, LOGO: SÃO 7 MINUTOS E MEIO A MENOS (7,5), ENTÃO:  
(60 MINUTOS – 52,5 = 7,5)

7,5 x 9HORAS = 67,5 HORAS, ISSO EQUIVALE: UMA HORA E SETE MINUTOS E MEIO= 1,125 (NO INTERVALO DE 9HORAS)

9 HORAS + 1,125 (1 HORA E SETE MINUTOS E MEIO) = 10,125

67,5 / 60 MINUTOS = 1,125

HNR = HORA NOTURNA REDUZIDA

##### **CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO**

##### **JORNADA DE TRABALHO DO VIGILANTE 12 X 36 NOTURNO**

19:00 às 07:00 = 12 HORAS TRABALHADAS

QUANT. DE HORAS NOTURNA SEM CONSIDERAR O ADICIONAL NOTURNO= **3 HORAS** (19:00 às 22:00)

BASE DE CÁLCULO:

(22:00H ÀS 07:00)

HORAS DE ADICIONAL NOTURNO (09H) + HORA NOTURNA REDUZIDA (1,125) = 10,125 HORAS

LOGO:

O TOTAL DE HORAS TRABALHADAS = (10,125 HORAS + 3 HORAS) = 13,125, ENTÃO:

$$\frac{10,125}{13,125} = 0,77 \times 100 = 77,00\%$$

**77% = PROPORÇÃO DA HORA NOTURNA REMUNERADA**

#### Cálculo do Módulo 02 – Benefícios Mensais e Diários

Item	Percentual	Memorial de Cálculo	Fundamento
A. Valor Total do Vale Transporte R\$ *15,22 dias	-	valor do vale transporte)*15,22(dias) – 6% (sobre o salário base)	Cláusula 19º da Convenção Coletiva
D. Vale Ticket ou Refeição	-	(R\$ x 15,22) – 18% sobre o valor do vale (desconto cabível ao empregado)	Cláusula 17º da Convenção Coletiva

#### Cálculo do Módulo 03 – Insumos Diversos

Item	Percentual	Memorial de Cálculo	Fundamento
A. Uniformes (Custo por vigilante)	-	Custo Total dos Uniformes / 12 meses	Cláusula 33, 52, 53 da convenção Coletiva
B. Materiais (Custo por vigilante)	-	Custo Total dos Materiais / 12 meses	Cláusula 33 e 53 da convenção coletiva
B. Depreciação dos Materiais (Custo por Vigilante)	-	(Custo Total dos Materiais * 0,8) / (12*5)/1	Cláusula 33 da convenção coletiva

**O valor da Depreciação de Materiais foi obtido da seguinte forma:**

Considerou-se vida útil de 5 anos e valor residual de 20%.

**Assim,**

Depreciação de Equipamentos = (Valor total para execução dos serviços (tabela Anexo VIII)) x 0,8)/(12 x 5)/nº de postos;

Depreciação de Equipamentos (vigilante diurno e noturno) = (R\$XXXX x 0,8)/(12 x 5)/4 =

R\$XXXXX.

#### A. UNIFORMES

Item	Quantidade de Pessoas	Quantidade Individual de Itens	Quantidade Total de Itens	Preço unitário do Item (R\$)	Total (R\$)
Calça sem bolso nas laterais		2			
Camisa de manga curta		2			
Cinto		1			
Boné		1			
Par de coturno com solado de borracha		1			
Par de meia		3			
Jaqueta/capote de frio/sobretudo		1			
Capa de chuva		1			
Crachá		1			
Malha / Agasalhomeia estação		1			
CUSTO TOTAL					
CUSTO POR PESSOA					
CUSTO POR POSTO					

#### B. MATERIAIS

Item	Quantidade de Postos	Quantidade Individual de Itens	Quantidade Total de Itens	Preço unitário do Item (R\$)	Total (R\$)
Apito		1	1		
Cinto de lona tipo NA		1	1		
Arma (revolver/pistola) com munição (apenas para o posto noturno)		1	1		
Fiel (apenas para o posto noturno)		1	1		
Cassetete de borracha do tipo		1	1		

tonfa					
Par de algemas		1	1		
Colete à prova de balas		1	1		
Lanterna à pilhas alcalinas carregada		1	1		
Livro de ocorrências, com termo de abertura, folhas numeradas e previamente vistadas pelo preposto do posto		1	1		
CUSTO TOTAL					
CUSTO POR PESSOA					
CUSTO POR POSTO					
Custo Mensal de Depreciação por Posto = (Preço Total dos Equipamentos*0,8)/(12*5)/1					
Custo Mensal de Depreciação por Vigilante = (Custo Mensal de Depreciação por Posto/2)					

#### Cálculo do Módulo 04 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

##### Submódulo 4.1 Encargos Previdenciários e FGTS

Item	Percentual	Memorial de Cálculo	Fundamento
A. INSS	20,00%	-	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B. Sesi ou Sesc	1,50%	-	Art. 3º, Lei nº 8.036/90.
C. SENAI ou SENAC	1,00%	-	Decreto nº 2.318/86.
D. INCRA	0,20%	-	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70.
E. SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	-	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
F. FGTS	8,00%	-	Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
G. SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO (RAT X FAP)	6,00%	-	Decreto nº 3.048/1999 e nº 6.957/2009
H. SEBRAE	0,60%	-	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90

#### G. SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO (RAT X FAP)

= RAT x FAP, em que:

RAT = 3%(maior valor permitido)

FAP = 2%(maior valor possível)

**= 3% x 2% = 6%**

Observação: O licitante deve preencher o item A.08 das planilhas de composição de custos e formação de preços com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.

#### Cálculo do Módulo 05 – Custo Indiretos, Tributos e Lucro

Item	Percentual	Memorial de Cálculo	Fundamento
A. Custos Indiretos	5,00%		
B.1. Tributos Federais			
B.1.1. PIS	0,65%		
B.1.2. COFINS	3,00%		
B.3 Tributos Municipais			
B.3.1. ISS	2,00%		
C. Lucro	15,00%		

Observação: O licitante deve encaminhar, juntamente à proposta, a metodologia de cálculo para obtenção do seu LDI.

#### Tributação

Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de Lucro Real, o licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetido durante a execução do contrato.

**Cálculo: {[Total (Remuneração + Encargos Sociais + Insumos) + Total (Bonificação e Outras Despesas)] x [1-(COFINS + PIS + ISS)]/100} x Alíquota**