



Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – AMAZUL

Relatório de Gestão – 2024



Sumário

Sumário	2
Mensagem do Presidente	7
AMAZUL em números	10
Capítulo 1 – Visão geral organizacional e ambiente externo	17
a) Identificação e declaração da missão e visão	18
b) Principais normas direcionadoras de atuação, com links de acesso respectivos	19
c) Organograma da estrutura organizacional, incluindo as estruturas de governança Estrutura de Governança da AMAZUL	20
d) Modelo de negócio, abrangendo insumos, atividades, produtos, impactos, valor gerado e seus destinatários e diagrama de cadeia de valor, visando proporcionar compreensão abrangente da visão geral organizacional	21
e) Relação de políticas e programas de governo/ações orçamentárias, bem como de programas do Plano Plurianual, de outros planos nacionais, setoriais e transversais de governo nos quais atua, com seus respectivos objetivos e metas	30
f) Informações sobre contratos de gestão firmados	32
g) Relação com o ambiente externo e com os destinatários dos bens e serviços produzidos	32
h) Capital Social	39
Capítulo 2 – Riscos, oportunidades e perspectivas	40
a) Principais riscos específicos identificados que podem afetar a capacidade da AMAZUL alcançar seus objetivos	42
b) Principais oportunidades identificadas que podem aumentar a capacidade da AMAZUL atingir seus objetivos e as respectivas ações para aproveitá-las	44
c) As fontes específicas de riscos e oportunidades	52
Capítulo 3 – Governança, Estratégia e Desempenho	56
a) Descrição de como a estrutura de governança apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos	57
b) Objetivos estratégicos, responsáveis, indicadores de desempenho, com as metas pactuadas para o período e seu desdobramento anual, bem como a vinculação ao Plano Plurianual, aos planos nacionais e setoriais do governo e dos órgãos de governança superior	78
c) Planos de curto prazo com a indicação dos objetivos anuais, das medidas, iniciativas, projetos e programas necessários ao seu alcance, dos prazos, dos responsáveis, das metas para o período a que se refere o relatório de gestão e os resultados alcançados comparando-os com as metas e os objetivos pactuados em 2024	81
d) Apresentação resumida dos resultados das principais áreas de atuação e dos principais programas, projetos e iniciativas	87
Programa Nuclear Brasileiro	87
Programa Nuclear da Marinha (PNM)	94

Programa de Submarinos (PROSUB).....	100
e) Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT)	104
f) Gestão da Tecnologia da Informação.....	114
g) Gestão de Custos	117
h) Gestão de Licitações e Contratos.....	118
i) Plano de Logística Sustentável (PLS)	129
j) Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados.....	132
k) Principais ações de supervisão, controle e de correção adotadas para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos	138
l) Direitos Humanos	140
Capítulo 4 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis	143
a) Resumo da situação financeira da AMAZUL e da evolução no exercício e em comparação com o último exercício	144
b) Contas relativas aos fundos de financiamento	148
c) Principais fatos contábeis, contas ou grupos de contas, saldos e ocorrências relativos à atuação e à situação financeira	148
d) Conclusões de auditorias independentes, dos órgãos de controle público e as medidas adotadas em relação a conclusões ou eventuais apontamentos	153
e) Gestão Patrimonial e Infraestrutura	156
Capítulo 5 – Gestão de Pessoas	159
a) Políticas de Remuneração	160
b) Treinamento e Educação	164
c) Provimento de Pessoas	166
d) Ações Relativas à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho	170

Siglas	Significado
ABAG	Associação Brasileira do Agronegócio
ABEN	Associação Brasileira de Energia Nuclear
ABNT	Associação Brasileira de Normas Técnicas
ABDAN	Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares
ACT	Acordo Coletivo de Trabalho
AFAC	Adiantamento para Futuro Aumento de Capital
AgNSMQ	Agência Naval de Segurança Nuclear e Qualidade
AGO	Assembleia Geral Ordinária
AIEA	Agência Internacional de Energia Atômica
AMAZUL	Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.
AUDIN	Auditoria Interna
BAS	Benefício de Assistência à Saúde
BIM	<i>Building Information Modeling</i>
CASMR	<i>Center for Advanced, Small, and Micro Reactors</i>
CEEMSP	Centro de Coordenação de Estudos em São Paulo
CeITMSP	Centro de Intendência Tecnológico da Marinha em São Paulo
CENTENA	Centro Tecnológico Nuclear e Ambiental
CEPD	Curso Economia e Planejamento de Defesa
CGERD	Curso de Gestão de Recursos de Defesa
CGEE	Centro de Gestão e Estudo Estratégicos
CGGDC	Coordenadoria-Geral de Governança e Desenvolvimento Corporativo
CGN	Coordenadoria-Geral de Negócios
CGU	Controladoria-Geral da União
CIANA	Centro de Instrução e Adestramento Nuclear de Aramar
CIANB	Centro de Instrução Almirante Newton Braga
CINA	Centro Industrial Nuclear de ARAMAR
CIPA	Comissão interna de prevenção de acidente
CM	Comando da Marinha

Siglas	Significado
CNEN	Comissão Nacional de Energia Nuclear
CNNC	<i>China National Nuclear Corporation</i>
COAUD	Comitê de Auditoria Estatutário
COGESN	Coordenadoria-Geral do Programa de Desenvolvimento de Submarino com Propulsão Nuclear
CONFIS	Conselho Fiscal
CONSAD	Conselho de Administração
COPEPRE	Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da AMAZUL
COSO	<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway</i>
CPSN	Centro de Projetos de Sistemas Navais
CR-IPEN	Centro de Radiofarmácia do Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares
CTA	Centro de Treinamento AMAZUL
CTMSP	Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo
CT&I	Ciência, tecnologia e inovação
DAF	Diretoria de administração e Finanças
DAV	Dispositivos de Assistência Ventricular
DDNM	Diretoria de Desenvolvimento Nuclear da Marinha
DGCP	Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas
DGDNTM	Diretoria-Geral de Desenvolvimento Nuclear e Tecnológico da Marinha
DIRF	Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física
DPM	Diretoria de Pessoal da Marinha
EA	Empregado AMAZUL
ECLP	Comissionados de Livre Provisamento
ECTI	Convênio de Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação
EED	Empresa Estratégica de Defesa
EMGEPRON	Empresa Gerencial de Projetos Navais
ENAP	Escola Nacional de Administração Pública
END	Estratégia Nacional de Defesa

Siglas	Significado
ERM	<i>Enterprise Risk Management</i>
ESG	Environment, Social and Governance
ETN	Eletronuclear
EUA	Estados Unidos da América
EV.G	Escola Virtual do Governo
FDTE	Fundação para o Desenvolvimento Tecnológico da Engenharia
FGV	Fundação Getúlio Vargas
FIESP	Federação das Indústrias do Estado de São Paulo
FINEP	Financiadora de Estudos e Projetos
FIPeCq	Fundação de Previdência Complementar
FNDCT	Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
FUNDAÇÃO PATRIA	Fundação Parque de Alta Tecnologia da Região de Iperó e Adjacências
FUNDEP	Fundação de Desenvolvimento da Pesquisa
GC	Gestão do Conhecimento
GDP	Gerência de Desenvolvimento de Pessoas
GEE	Gases de efeito estufa
GND	Grupo de Natureza de Despesas
GSI	Gabinete de Segurança Institucional
GSIPIR	Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República
HVAC	Sistemas do de Ventilação e Ar-Condicionado
IA	Inteligência Artificial
IBAMA	Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais
ICN	Itaguaí Construções Navais
ICT	Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação
IEN	Instituto de Engenharia Nuclear
IFRS	Normas internacionais de relatório financeiro
IIA	Institutos dos auditores internos
INAC	<i>International Nuclear Atlantic Conference</i>

Siglas	Significado
INB	Indústrias Nucleares do Brasil
INPC	Índice de preços ao consumidor
ISAB	<i>International Accounting Standards Board</i>
ISO	<i>International Organization for Standardization</i>
IPEN	Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares
iPWE	<i>Integral Pressurized Water Reactor</i>
LAAD	Evento de defesa e segurança da América Latina
LAS/ANS	<i>Latin American Section of the American Nuclear Society</i>
LABGENE	Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica
LABMAT	Laboratório de Materiais
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LOA	Lei Orçamentária Anual
MB	Marinha do Brasil
MCTI	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações
MD	Ministério da Defesa
MEC	Ministério da Educação
MGI	Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
MOA	Mão de obra administrativa
MOD	Mão de obra direta
MOI	Mão de obra indireta
MoU	Memorandos de Entendimento
MPLS	<i>Multi Protocol Label Switching</i>
MWe	<i>Megawatt electrical</i>
NBC	Normas Brasileiras de Contabilidade
NBR	Normas Brasileiras Regulamentadoras
NIT	Núcleo de Inovação Tecnológica
NP	Norma de Procedimento
NPP	<i>Nuclear power plants</i>
NUCLEP	Nuclebrás Equipamentos Pesados
OM	Organizações Militares

Siglas	Significado
ONG	Organização não governamental
PA	Plano de ação
PAC	Prédio Auxiliar Controlado
PANC	Prédio Auxiliar Não Controlado
PAR	Programa de aplicação de recursos
PCO	Pesquisa de Clima Organizacional
PCRC	Plano de Cargos, Remuneração e Carreira
PDE	Programa de Desenvolvimento de Empregados
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDL	Programa de Desenvolvimento de Lideranças
PD&I	Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
PEA	Plano Estratégico da AMAZUL
PED	Produto Estratégico de Defesa
PDTIC	Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
PETIC	Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação
PGFN	Procuradoria Geral da Fazenda Nacional
PLS	Plano de Logística Sustentável
PNA	Plano de Negócios da AMAZUL
PNB	Programa Nuclear Brasileiro
PNE	Planta Nuclear Embarcada
PNM	Programa Nuclear da Marinha
PROSUB	Programa de Desenvolvimento de Submarinos
PUC	Pontifícia Universidade Católica
PWR	<i>Pressurized Water Reactor</i>
QSSMARS	Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social
REPROLAM	Rede de Otimização de Proteção Radiológica Ocupacional na América Latina e no Caribe
RMB	Reator Multipropósito Brasileiro
RTG	<i>Radioisotope Thermoelectric Generator</i>
SBNM	Sociedade Brasileira de Medicina Nuclear

Siglas	Significado
SBPR	Sociedade Brasileira de Proteção Radiológica
SCPN	Submarino convencionalmente armado com propulsão nuclear
SEAERJ	Sociedade dos Engenheiros e Arquitetos do Estado do Rio de Janeiro
SecNSNQ	Secretaria naval de segurança e qualidade
SEST	Secretaria de Coordenação das Estatais
SIC	Serviço de Informação ao Cidadão
SINTPq	Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia
SMR	<i>Small Modular Reactor</i>
SNCA	Submarino Nuclear Convencionalmente Armado
SUS	Sistema Único de Saúde
TCU	Tribunal de Contas da União
TED	Termo de Execução Descentralizada
TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
TRT	Tribunal Regional do Trabalho
TST	Tribunal Superior do Trabalho
UCEU	Usina Comercial de Enriquecimento de Urânio
UFPE	Universidade Federal do Pernambuco
UFRJ	Universidade do Federal do Rio de Janeiro
UNICAMP	Universidade Estadual de Campinas
USEXA	Unidade de Produção de Hexafluoreto de Urânio
USP	Universidade de São Paulo
USIDE	Usina de Demonstração de Enriquecimento

O Relatório de Gestão do exercício de 2024, apresentado à Sociedade e aos Órgãos de Controle Externo e Interno, constitui peça componente do Processo de Prestação de Contas Anual que a Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – Amazul está obrigada a elaborar, nos termos do Parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal de 1988, de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020 e da Decisão Normativa TCU nº 198/2022.

O presente Relatório encontra-se estruturado em cinco capítulos, buscando evidenciar a boa e regular aplicação dos recursos públicos, bem como o resultado das ações empreendidas, proporcionando uma visão clara e concisa sobre como a governança, estratégia, o desempenho e as perspectivas da AMAZUL, no contexto de seu ambiente externo, levam à geração de valor em curto, médio e longo prazos.

Na “Mensagem do Presidente da AMAZUL” é possível observar os principais resultados alcançados, considerando os objetivos estratégicos e de curto prazo e contém o reconhecimento de sua responsabilidade por assegurar a integridade do relatório de gestão.

No Capítulo 1, “Visão geral organizacional e ambiente externo”, são apresentadas a missão, a visão de futuro e os valores da AMAZUL, sua estrutura organizacional e a influência do ambiente externo nas oportunidades e ameaças ao cumprimento de sua missão e a concepção de seu modelo de negócio para o alcance dos resultados esperados pela sociedade brasileira.

No Capítulo 2, “Riscos, oportunidades e perspectivas”, são apresentadas as normas aplicadas, a estrutura e a gestão de Riscos na AMAZUL vinculados aos objetivos estratégicos, além das oportunidades identificadas que podem aumentar a capacidade para o atingimento dos objetivos estratégicos.

O Capítulo 3, “Governança, Estratégia e Desempenho”, apresenta a estrutura de governança da AMAZUL, o seu relacionamento com a sociedade e os indicadores de desempenho dos Objetivos Estratégicos, as metas alcançadas no exercício e as principais ações de supervisão, controle e correção para garantir a legalidade e a legitimidade na aplicação dos recursos públicos.

O Capítulo 4, “Informações orçamentárias, financeiras e contábeis”, evidencia a situação e o desempenho financeiro, orçamentário e patrimonial da gestão no exercício por meio de demonstrações contábeis resumidas de valores relevantes extraídos da gestão financeira.

Considerando a importância do trabalho realizado pelos Empregados da AMAZUL e o volume de atividades que envolvem, é apresentado o Capítulo 5, “Gestão do Conhecimento e Pessoas”, onde são apresentados os dados referentes à gestão de pessoas na Empresa.

Este Relatório de Gestão está disponível no site:

<https://www.amazul.mar.mil.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/relatorio-de-gestao>

São Paulo, SP, 31 de maio de 2025.

Mensagem do Presidente



O ano de 2024 foi marcado por grandes conquistas e por iniciativas que consolidaram, ainda mais, o papel da AMAZUL como protagonista no setor nuclear brasileiro. Avançamos em projetos-chave, fortalecemos parcerias e reafirmamos nosso compromisso com a inovação, sustentabilidade e excelência. Dessa forma, ampliamos nossa contribuição em áreas essenciais como defesa, energia e saúde, além de consolidarmos nossa posição como referência no desenvolvimento tecnológico do Brasil.

Demos início ao projeto de implementação e certificação de um Sistema de Gestão da Qualidade, alinhado à norma ABNT NBR ISO 9001:2015 e aos requisitos regulamentares do setor nuclear, com foco no desenvolvimento de projetos de engenharia.

Fortalecemos e expandimos nossa presença no Programa Nuclear Brasileiro (PNB), consolidando nosso papel como referência em inovação e desenvolvimento tecnológico no setor.

Estivemos presentes na 6ª Jornada do Conhecimento, promovendo reflexões sobre os impactos da inteligência artificial (IA) nas organizações e nas operações do setor nuclear, e no 1º Simpósio de Gestão do Conhecimento da Marinha do Brasil, realizado na Escola Naval, no Rio de Janeiro, onde debatemos desafios e oportunidades na era digital.

Além disso, fortalecemos a inovação e a pesquisa com a implantação da metodologia de Gestão do Conhecimento junto à Marinha do Brasil, desta feita no Laboratório de Desenvolvimento de Instrumentação e Combustível Nuclear, uma área essencial para o ciclo do combustível nuclear, reafirmando nosso papel como agente promotor da excelência técnica e científica.

Fomos também reconhecidos pelo Estado-Maior da Armada, por meio da Portaria 140/2024, como Instituição de Ciência, Tecnologia e Inovação (ICT), o que nos habilita a usufruir dos benefícios da Lei da Inovação (Lei 10.973/2004).

Outro grande avanço foi nossa participação no Programa FINEP Mais Inovação, realizado em parceria com o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, um marco fundamental para o setor nuclear brasileiro. Esse programa viabilizará a conclusão da Unidade de Produção de Hexafluoreto de Urânio (USEXA), localizada no Centro Industrial Nuclear de Aramar, em Iperó (SP). A EMGEPRON, como empresa proponente, a AMAZUL, como coexecutora, e a Diretoria de Desenvolvimento Nuclear da Marinha (DDNM), como ICT e autoridade do projeto, unem suas competências técnicas e expertises para garantir o sucesso desta iniciativa.

Com esse projeto, o Brasil se posiciona entre as nações com maior autonomia tecnológica na área nuclear, ampliando a capacidade de geração de energia limpa e segura, fortalecendo a segurança nacional e fomentando o desenvolvimento de novas tecnologias para o setor. Essa conquista representa um avanço significativo para o domínio completo do ciclo do urânio, desde a extração do minério até a produção do combustível nuclear, assegurando independência tecnológica e industrial para o país.

Um fato notório foi o alcance de nota máxima antes aos critérios da FINEP, para aprovação de projetos, tendo sido atribuída nota 10, registrada como a maior desde o início do fomento.

Implementamos nossa participação em eventos estratégicos, reafirmando o compromisso da AMAZUL com a Inovação e a Gestão do Conhecimento. Essas iniciativas impulsionam o setor nuclear, ampliam parcerias e nos consolidam como referência em tecnologia e desenvolvimento, proporcionando a troca de conhecimento e a colaboração com instituições e empresas do setor.

Estivemos na LAAD Security & Defense 2024, apresentamos nossa atuação nos programas estratégicos da Marinha, como o PROSUB e o PNM, além de nossa metodologia de Gestão do Conhecimento. Durante a Campus Party São Paulo, exibimos a animação “Urânia e a Tecnologia Nuclear”, destacando a importância da energia nuclear.

No cenário internacional, participamos da Conferência de SMR e Reatores Avançados, em Atlanta (EUA), debatendo o futuro dos Pequenos Reatores Modulares (SMR). Também realizamos o 1º Workshop sobre Irradiação de Alimentos, na sede da AMAZUL, discutindo sua aplicação para segurança alimentar.

Além disso, estivemos na FIESP, no evento "Cenário e Planos de Investimento no Setor de Medicina Nuclear do Brasil" e no Nuclear Legacy 2024, no Rio de Janeiro, fortalecendo debates sobre a preservação do conhecimento e o futuro do setor.

Na Agrotech 2024, em São Paulo, apresentamos soluções para o Agronegócio, com foco na Irradiação de Alimentos.

Avançamos significativamente na modernização de nossa Identidade Institucional, alinhando-nos às demandas atuais e fortalecendo nossa atuação no setor nuclear. Em 2024, a renovação da comunicação institucional da AMAZUL, tornou-se um dos pilares estratégicos, reafirmando nosso compromisso com a transparência, inovação e excelência.

Através da adoção de novos formatos e abordagens, aprimoramos nossa comunicação para atender melhor às necessidades do público, ampliando o engajamento e fortalecendo a proximidade com a sociedade, garantindo uma divulgação mais acessível, dinâmica e alinhada aos valores da empresa.

Comemoramos nosso 11º aniversário com uma solenidade especial que contou com a presença do Comandante da Marinha, Almirante de Esquadra Marcos Sampaio Olsen. Durante o evento, estreou a animação “Urânia e a Energia Limpa”, produzida pela equipe de Comunicação Social, que ressalta o papel da energia nuclear na descarbonização do planeta e sua contribuição para um futuro sustentável.

Consolidamos nossas parcerias estratégicas ao assinarmos diversos Memorandos de Entendimento (MoUs) com a UNICAMP, estabelecendo colaboração em Gestão Do Conhecimento, Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.

Além disso, firmamos um MoU com a PUC-Rio, ampliando nossa atuação em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) e gestão do conhecimento, reforçando nosso compromisso com a ciência e tecnologia.

Ampliamos nossa atuação global no setor nuclear ao assinarmos três Memorandos de Entendimento com as empresas Tractebel e Framatome, além da Sociedade Brasileira de Medicina Nuclear (SBMN), ampliando nossas parcerias e expandindo iniciativas estratégicas.

Conduzimos um extenso e complexo trabalho de revisão do Planejamento Estratégico da AMAZUL (PEA), no qual atualizamos nossa Missão, Visão e Valores, elementos fundamentais que norteiam nossas ações e decisões. Como parte desse processo, instalamos novos totens na sede, reforçando visualmente nossos princípios e objetivos estratégicos.

A Pesquisa de Clima Organizacional de 2024, que contou com a participação de 1.004 colaboradores, revelou um alto nível de engajamento da equipe e forneceu insights valiosos para aprimoramentos internos. Além disso, o programa Banco de Ideias incentivou a criatividade dos empregados, premiando soluções inovadoras, que contribuirão para a evolução contínua da empresa.

A Corregedoria da AMAZUL alcançou o Nível 3 de Maturidade, classificado como “Integrado”, reafirmando seu compromisso com a transparência, governança e aprimoramento contínuo. Foram lançados uma série Podcasts da Corregedoria, voltados à educação corporativa e prevenção de ilícitos, fortalecendo a cultura da integridade na organização.

Ao assinarmos o Pacto pela Diversidade, Equidade e Inovação durante cerimônia em Brasília, promovida pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), reafirmamos nosso compromisso com a construção de um ambiente corporativo mais inclusivo e respeitoso.

A adesão a esse pacto fortalece nossas políticas para promover a igualdade de oportunidades, ampliar a representatividade e eliminar barreiras estruturais, garantindo um espaço de trabalho mais justo para todos.

Além disso, reforçamos nosso compromisso social por meio da campanha AMAZUL Solidário #JuntosPeloSul, que mobilizou nossos colaboradores e arrecadou mais de 1.400 itens para as comunidades afetadas pelas enchentes no Rio Grande do Sul. Essas ações refletem nossos valores e nosso empenho em contribuir para uma sociedade mais equitativa e solidária.

À medida que avançamos para os desafios de 2025, reafirmamos nosso compromisso com a inovação e o fortalecimento das capacidades da AMAZUL. Seguiremos investindo na modernização de processos e na ampliação de parcerias estratégicas para impulsionar o setor nuclear e tecnológico do Brasil, consolidando nossa posição como uma instituição de referência em desenvolvimento sustentável.

A excelência, a ética e a transparência continuarão norteando nossas ações, garantindo que a AMAZUL siga contribuindo de forma decisiva para o progresso do país e o bem-estar da sociedade.

Agradecemos a dedicação e o empenho de nossos empregados, parceiros e colegiados, que tornam possível a construção de um futuro mais seguro, sustentável e inovador para o Brasil.

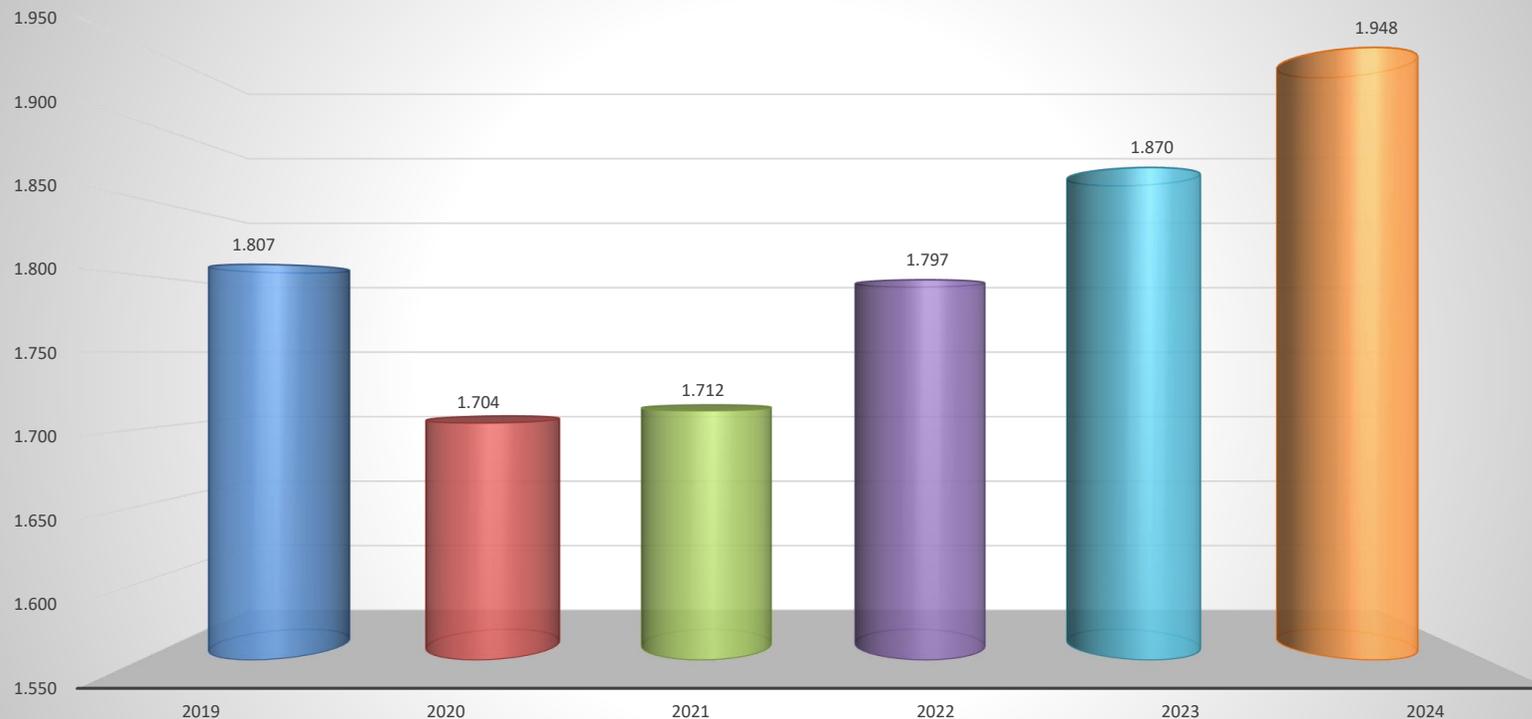
Feitas as devidas considerações sobre o desempenho geral da nossa Empresa, manifesto o meu compromisso e responsabilidade por assegurar a integridade deste relatório, expressa sob a forma de fidedignidade, precisão e completude das informações.

NEWTON DE ALMEIDA COSTA NETO
Diretor-Presidente

AMAZUL em números

Gráfico Efetivos dos Empregados

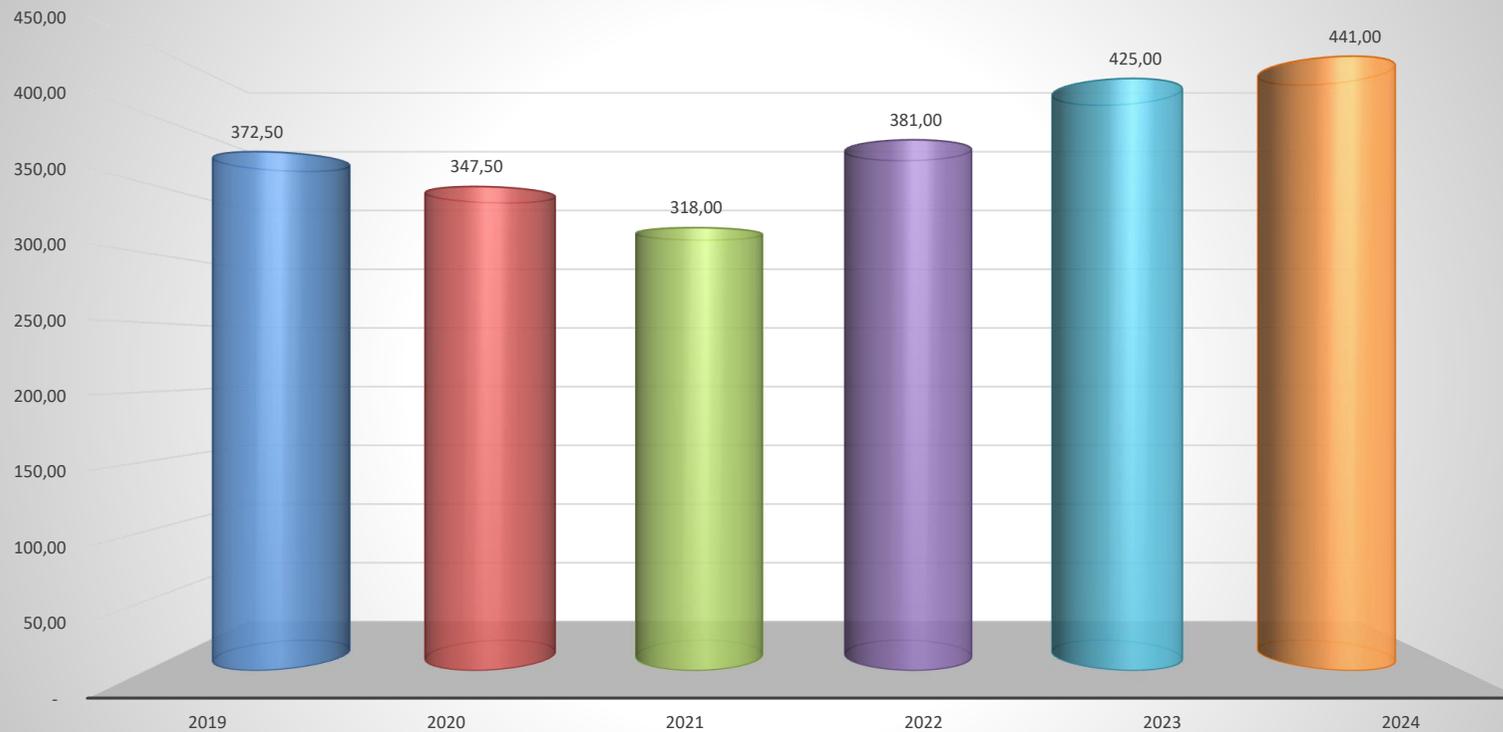
Efetivos dos Empregados



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Efetivos	1.807	1.704	1.712	1.797	1.870	1.948

Gráfico sobre os gastos de Remuneração dos Empregados

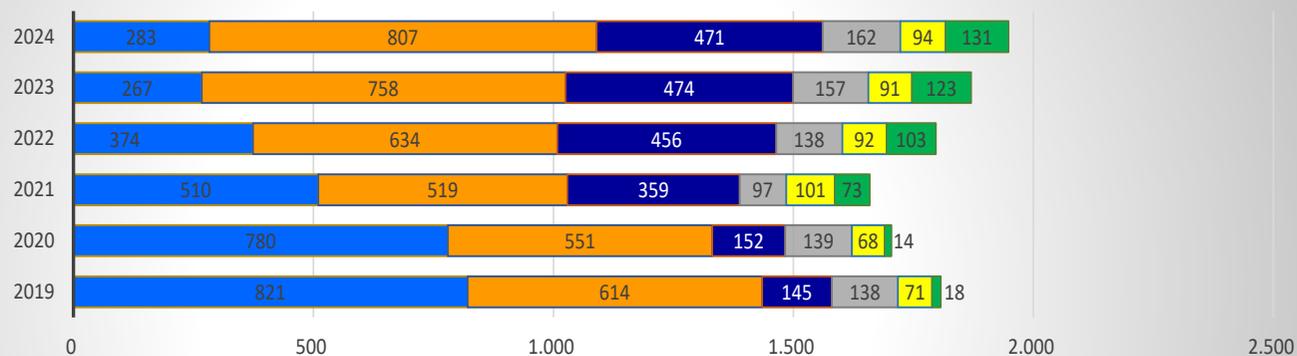
Gasto anual com Empregados



Total / Ano	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Total / Ano	372,50	347,50	318,00	381,00	425,00	441,00

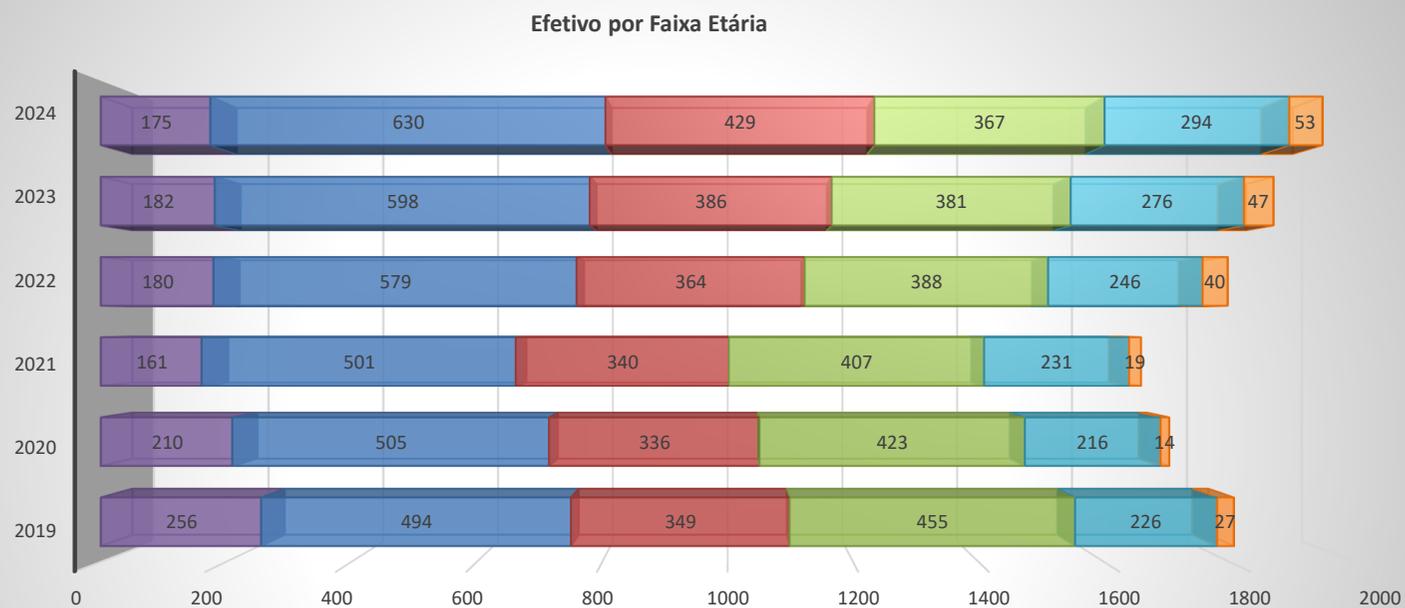
Efetivo por Faixa Salarial dos Empregados

Efetivo por Faixa Salarial



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
■ De R\$ 0,00 a R\$ 5.000,00	821	780	510	374	267	283
■ De R\$ 5.001,00 a R\$ 10.000,00	614	551	519	634	758	807
■ De R\$ 10.001,00 a R\$ 15.000,00	145	152	359	456	474	471
■ De R\$ 15.001,00 a R\$ 20.000,00	138	139	97	138	157	162
■ De R\$ 20.001,00 a R\$ 25.000,00	71	68	101	92	91	94
■ Acima de R\$ 25.000,00	18	14	73	103	123	131

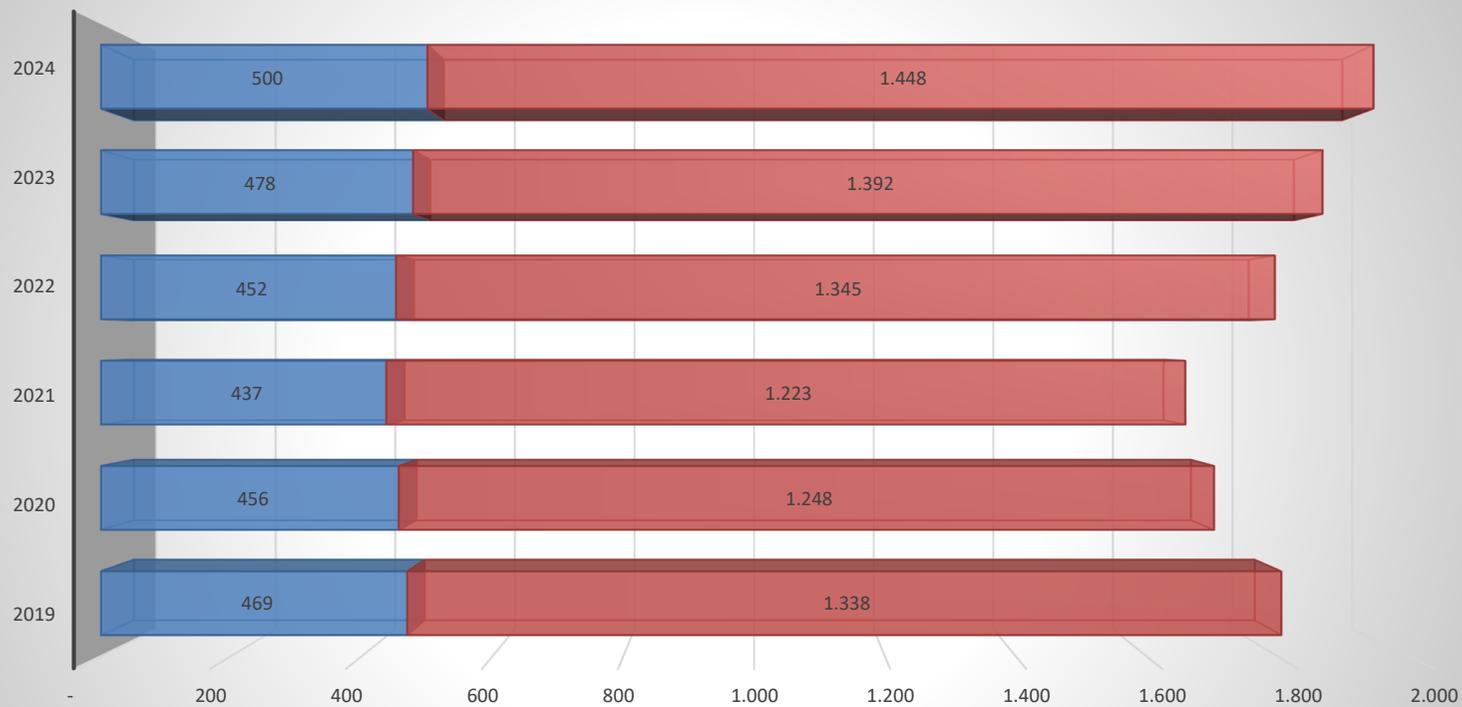
Efetivo por Faixa Etária



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
De 18 a 30 anos	256	210	161	180	182	175
De 31 a 40 anos	494	505	501	579	598	630
De 41 a 50 anos	349	336	340	364	386	429
De 51 a 60 anos	455	423	407	388	381	367
De 61 a 70 anos	226	216	231	246	276	294
Acima de 70 anos	27	14	19	40	47	53

Distribuição dos Empregados por Gênero

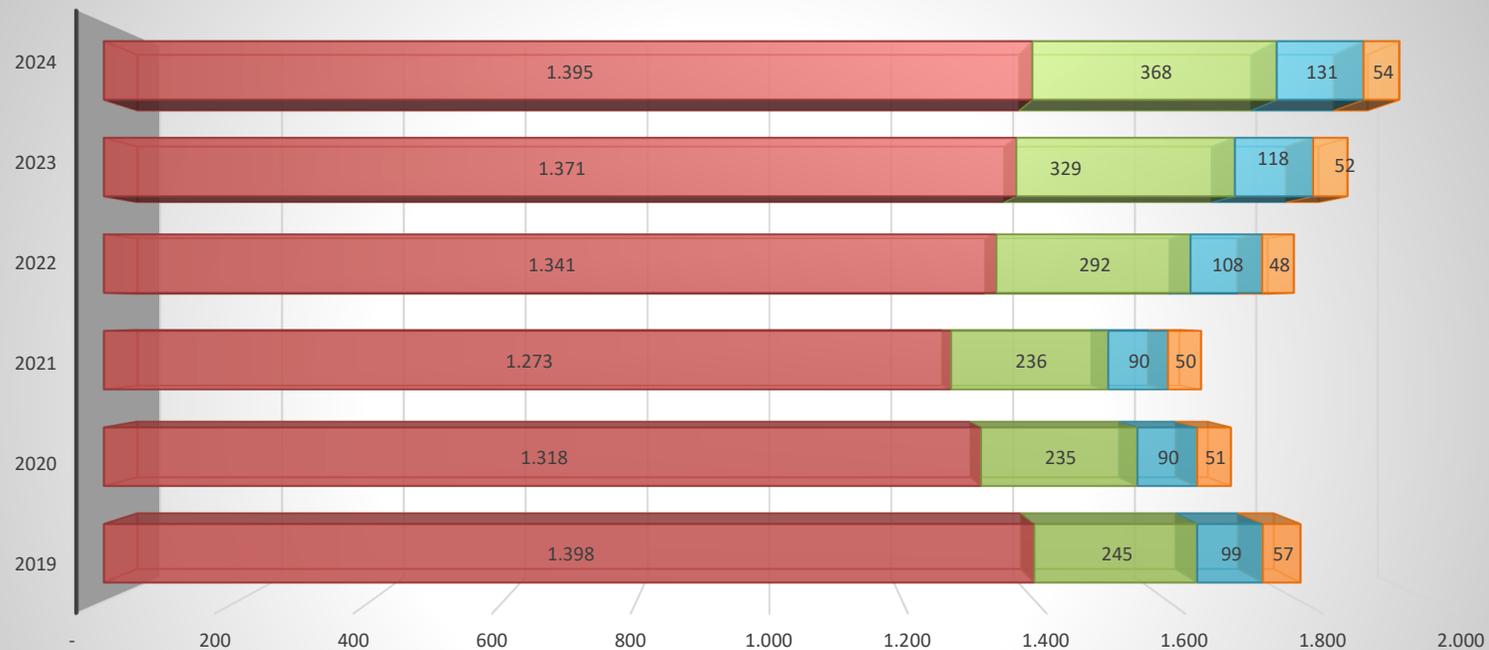
Distribuição dos Empregados por Gênero



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Feminino	469	456	437	452	478	500
Masculino	1.338	1.248	1.223	1.345	1.392	1.448

Distribuição dos Empregados por Etnia

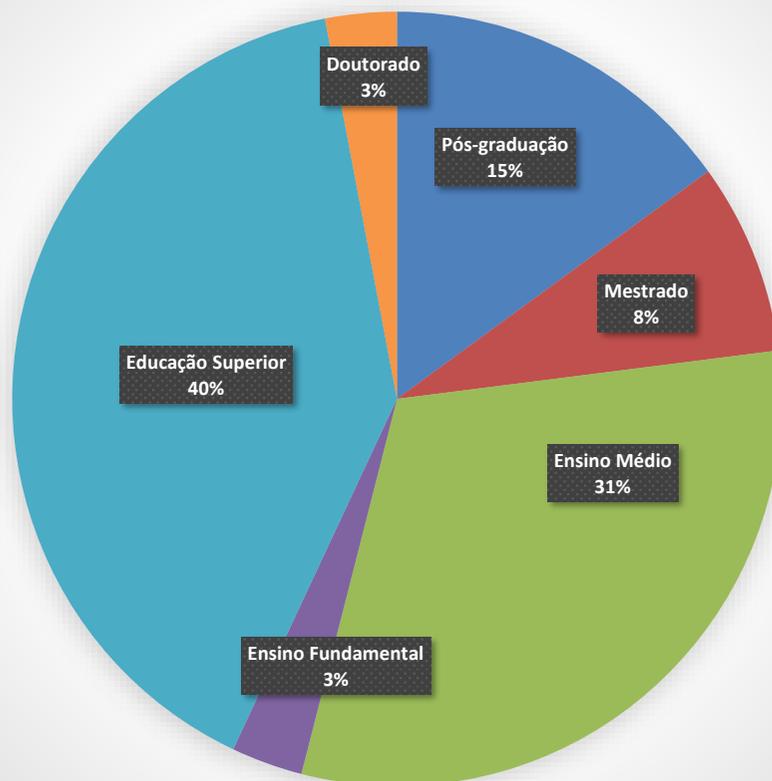
Distribuição dos Empregados por Etnia



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
■ Branca	1.398	1.318	1.273	1.341	1.371	1.395
■ Parda	245	235	236	292	329	368
■ Preta	99	90	90	108	118	131
■ Amarela	57	51	50	48	52	54

Efetivo por Escolaridade

Efetivo por Escolaridade dos Empregados



Capítulo 1 – Visão geral organizacional e ambiente externo



a) Identificação e declaração da missão e visão

A Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. (AMAZUL) é uma empresa pública, organizada sob a forma de sociedade anônima, com personalidade jurídica de direito privado e patrimônio próprio, com o capital pertencente integralmente à União; sua constituição foi autorizada pela Lei nº 12.706, de 8 de agosto de 2012, decorrente de cisão parcial da Empresa Gerencial de Projetos Navais (EMGEPRON).

A AMAZUL foi criada pelo Decreto nº 7.898, de 1 de fevereiro de 2013, e é vinculada ao Ministério da Defesa (MD), por meio do Comando da Marinha, tendo sido ativada em 16 de agosto de 2013.

A AMAZUL é uma Empresa pública dependente e originou-se no contexto da [Estratégia Nacional de Defesa \(END\)](#), segundo a qual o Brasil manterá e desenvolverá sua capacidade de projetar e de fabricar tanto submarinos de propulsão convencional como de propulsão nuclear, bem como acelerará os investimentos e as parcerias necessárias para executar o projeto do submarino de propulsão nuclear.

Assim, a AMAZUL foi criada para promover, desenvolver, absorver, transferir e manter tecnologias necessárias às atividades nucleares e de construção de submarinos. Além disso, destina-se a gerenciar ou cooperar para o desenvolvimento de projetos integrantes de programas aprovados pelo Comandante da Marinha.

Cabe ressaltar que grande parte das tecnologias desenvolvidas pela AMAZUL não estão disponíveis no mercado e são fortemente protegidas por medidas cautelares, sofrendo supervisão de organismos internacionais.

O ambiente de negócios da AMAZUL e seus principais macroprocessos estão diretamente relacionados ao:

- Programa Nuclear da Marinha (PNM);
- Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB); e
- Programa Nuclear Brasileiro (PNB).

Declaração da missão e visão:



Desenvolver, transferir e manter tecnologias necessárias ao Programa Nuclear Brasileiro, Programa Nuclear da Marinha e Programa de Desenvolvimento de Submarinos, mediante **gestão estratégica do conhecimento**, da **inovação** e de **pessoas**, a fim de contribuir para **autonomia** tecnológica do país, em **benefício da nossa sociedade**.



A AMAZUL será uma empresa capaz de **entregar à nação**, de forma sustentável e singular, **tecnologias, conhecimentos, profissionais capacitados e inovação**, nas áreas nuclear e de desenvolvimento de submarinos.



COMPROMETIMENTO
EXCELÊNCIA
INOVAÇÃO
INTEGRIDADE
SEGURANÇA
SUSTENTABILIDADE

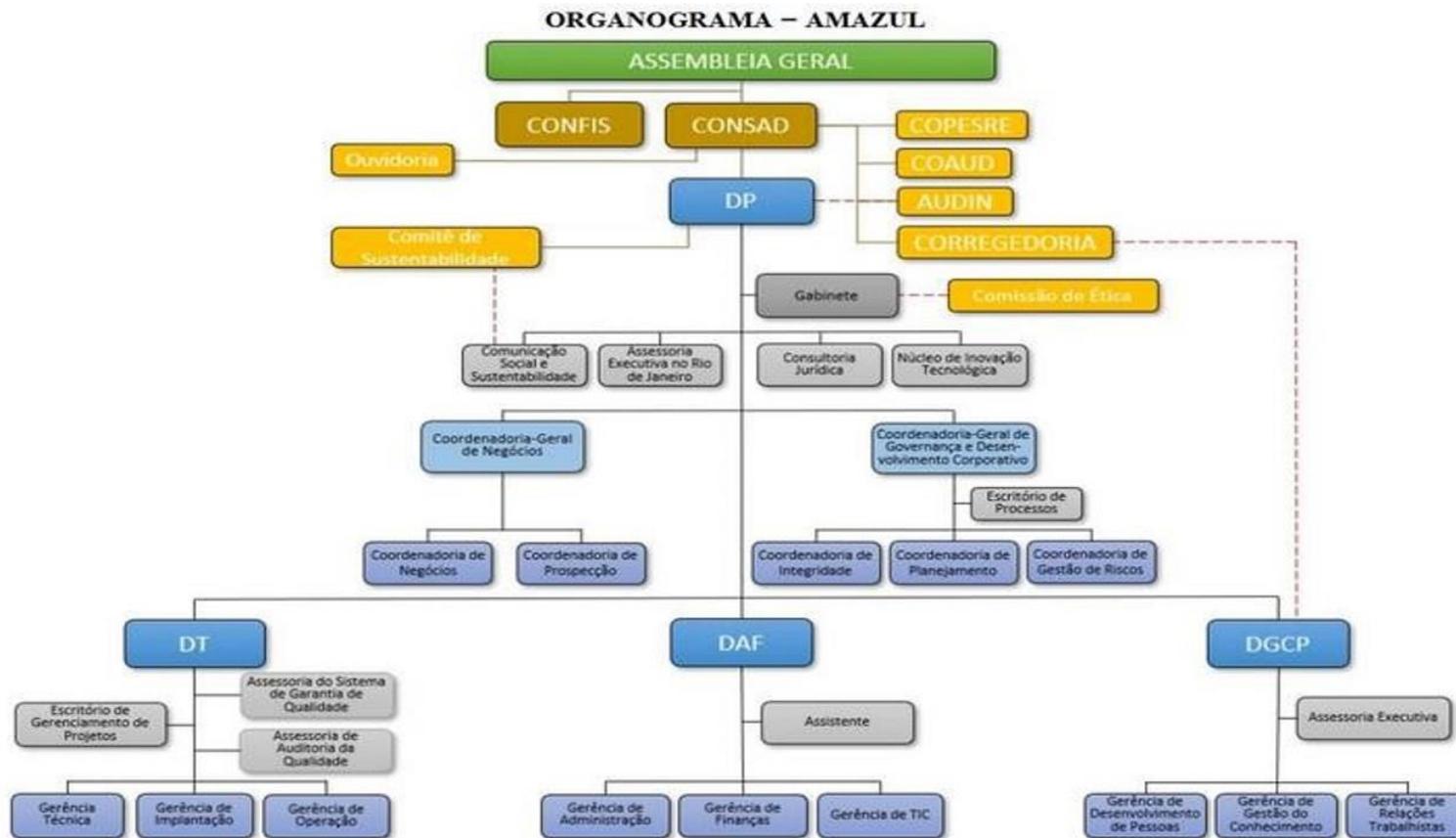
b) Principais normas direcionadoras de atuação, com links de acesso respectivos

- [Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976](#) — que dispõe sobre as Sociedades por Ações;
- [Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000](#), que estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e conceitua os tipos de empresas estatais;
- [Lei nº 12.706, de 8 de agosto de 2012](#), que autoriza a criação da empresa pública Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. — AMAZUL;
- [Decreto nº 7.898, de 1 de fevereiro de 2013](#), alterado pelo Decreto nº 10.086, de 5 de novembro de 2019, que cria a empresa pública Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. — AMAZUL;
- [Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016](#) — dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios; e
- [Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016](#) — dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

As normas internas da AMAZUL:

- [Estatuto Social](#), aprovado pela Assembleia Geral de Acionistas em 28 de julho de 2021;
- [Regimento Interno](#), aprovado pelo Conselho de Administração em 31 de agosto de 2020;
- [Plano de Cargos, Remuneração e Carreira](#) define os critérios de remuneração e evolução de carreira dos empregados da Amazul.
- [Política de Transações entre Partes Relacionadas](#) orienta o tratamento das transações de modo a assegurar que as decisões envolvendo tais situações sejam direcionadas, sempre, com vistas ao interesse da AMAZUL, do acionista e da sociedade.
- [Política de Divulgação de Informações](#) disciplina a divulgação de informações a AMAZUL.
- [Política de Diretrizes de Ouvidoria](#) contribui para estreitar a relação entre o cidadão e a AMAZUL.
- [Política de Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social](#) atua de forma a cumprir os requisitos estabelecidos para garantia da qualidade dos projetos.
- [Política de Governança da AMAZUL](#) define compromissos assumidos pela organização.
- [Política de Conformidade e Gestão de Riscos](#) propõe-se a orientar o comportamento em relação à conformidade e ao enfrentamento dos riscos.
- [Política de Inovação](#) orienta as ações de forma a promover a geração do conhecimento, de produtos e de serviços, bem como a ampliação do uso de tecnologia nuclear em benefício do ambiente produtivo e da sociedade.

c) Organograma da estrutura organizacional, incluindo as estruturas de governança Estrutura de Governança da AMAZUL



d) Modelo de negócio, abrangendo insumos, atividades, produtos, impactos, valor gerado e seus destinatários e diagrama de cadeia de valor, visando proporcionar compreensão abrangente da visão geral organizacional

- **Histórico da Política Nuclear Brasileira.**

A Energia Nuclear no Brasil teve seus primeiros passos dados na década de 50; tendo sido criada a [Comissão Nacional de Energia Nuclear](#) (CNEN), em 1956, com o objetivo de organizar a política nuclear brasileira.

Na década de 1970, o Brasil enfrentou dificuldades com os Estados Unidos da América (EUA), no que tange à restrição para o desenvolvimento do setor nuclear brasileiro e, por esse motivo, foram tratados acordos com outros países e firmado com a República Federativa Alemã em 1975.

- **Marco Legal da Política Nuclear Brasileira**

Em 2018, foi editado o [Decreto nº 9.600](#), de 5 de dezembro de 2018, que regulamentou e dispôs sobre a Política Nuclear Brasileira, com a finalidade de orientar o planejamento, as ações e as atividades nucleares e radioativas no País, em observância à soberania nacional, com vistas ao desenvolvimento, à proteção da saúde humana e do meio ambiente.

Cabe destacar os Princípios da Política Nuclear Brasileira:

- Uso da tecnologia nuclear, para fins pacíficos, conforme estabelecido na Constituição;
- O respeito a convenções, acordos e tratados dos quais a República Federativa do Brasil seja signatária;
- A segurança nuclear, a radioproteção e a proteção física;
- O domínio da tecnologia relativa ao ciclo do combustível nuclear; e
- O emprego da tecnologia nuclear como ferramenta para o desenvolvimento nacional e o bem-estar da sociedade. Política Nuclear no Âmbito Internacional.

Ao longo dos anos, o Brasil desenvolveu uma série de projetos e parcerias no campo nuclear, com destaque para a parceria com a Alemanha Ocidental, que resultou na construção de usinas nucleares como a de Angra 2.

Além disso, o país investiu na capacitação de recursos humanos e no desenvolvimento de tecnologias e infraestrutura para enriquecimento de urânio e produção de combustível nuclear.

No final dos anos 1980 e início dos anos 1990, houve mudanças importantes no cenário internacional e na política nuclear brasileira. O fim da Guerra Fria, o processo de democratização no Brasil e a crescente preocupação global com a proliferação nuclear levaram o país a rever sua postura em relação aos tratados internacionais.

O Brasil continuou a defender seu direito ao uso pacífico da energia nuclear e a desenvolver sua indústria nuclear civil.

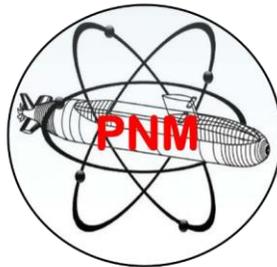
Atualmente, o Brasil possui um programa nuclear robusto e diversificado, que inclui usinas nucleares, pesquisa e desenvolvimento, medicina nuclear e exploração de minerais radioativos.

O país também é membro ativo de organizações internacionais relacionadas à energia nuclear, como a Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA), e participa de acordos e iniciativas de cooperação multilateral e bilateral.

Programa Nuclear Brasileiro (PNB)



Programa Nuclear da Marinha (PNM)

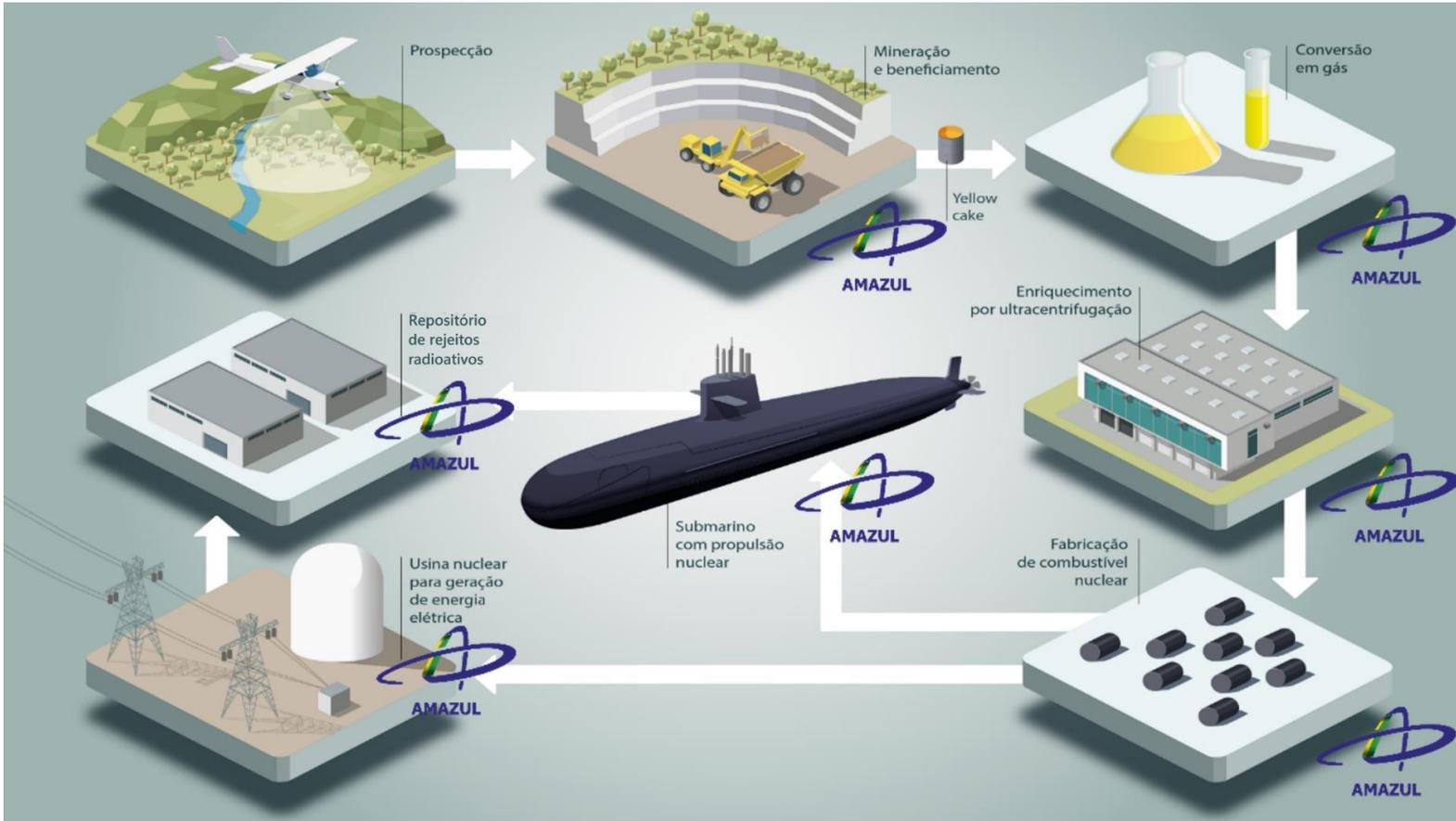


Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB)



- **Ciclo do Combustível Nuclear**

Ao tratar do modelo de negócios da AMAZUL é importante apresentar o conjunto de processos industriais que transformam o minério urânio no combustível que gera energia nos reatores nucleares e que é chamado de “Ciclo do Combustível Nuclear”:



- **Produto Estratégico de Defesa (PED)**

A Portaria nº 1.636/MD, de 27/06/2014, credenciou a AMAZUL como Empresa Estratégica de Defesa (EED), tendo como PED o Projeto de Concepção do Submarino Nuclear Convencionalmente Armado (SNCA).



A Portaria GM-MD nº 3.896, de 21/09/2021, classificou a Metodologia de Gestão do Conhecimento também como PED.



- **Plano de Negócios da AMAZUL (PNA)**



O PNA engloba projetos do Programa Nuclear Brasileiro (PNB) Programa Nuclear da Marinha (PNM), Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB) e outros projetos que são acompanhados, trimestralmente, pelo Conselho de Administração.

Parcerias da AMAZUL



- **Cadeia de Valor**

A Cadeia de Valor representa os processos essenciais que entregam valor aos clientes e que geram mais resultados para a empresa, demonstrando a relação de cada um deles e a contribuição para o estabelecimento de vantagens competitivas em relação ao mercado.

Entre os principais objetivos da Cadeia de Valor, destacam-se o alinhamento dos principais processos à estratégia da organização e a identificação, priorização e gerenciamento dos processos que geram mais valor e servem de insumo para os demais processos da empresa, tais como dimensionamento de efetivo, estrutura organizacional, governança, normativos e controle interno, dentre outros.

Conforme figura abaixo, a Cadeia de Valor está organizada por 3 categorias, abrangendo 14 macroprocessos.

Na parte superior está o macroprocesso “Governança”, que reúne os processos relacionados à gestão.

Na parte central são apresentados os processos finalísticos vinculados aos macroprocessos “Parcerias em Programas”, que contribuem diretamente para a geração de valor aos clientes e à sociedade.

Na parte inferior estão dispostos os processos de “Suporte”, que apoiam os demais processos da empresa.



- Diagrama de cadeia de valor

Governança	Governança e Integridade	Relação entre Instâncias	Controles Internos	Conformidade	Gestão de Processos	
		Prestação de Contas	Gestão de Riscos	Ouidoria	Correição	Auditoria Interna
	Institucional	Comunicação Institucional e Imprensa		Comunicação Interna		
		Transparência Ativa		Negociações Salariais		
	Estratégia e Planejamento	Gestão da Estratégia	Relacionamento Institucional		Sustentabilidade	
		Gestão do Conhecimento	Planejamento Orçamentário-Financeiro		Alocação de Pessoas	
Parcerias em Programas	Negócios	Prospecção		Fiscalização de Acordos Administrativos		
	Gestão da Inovação	Desenvolvimento Institucional	Inovação Tecnológica	Propriedade Intelectual		
	Qualidade	Garantia de Qualidade (atendimento Nuclear)		Auditoria de Qualidade		
	Planejamento e Implantação de Projetos	Planejamento de Projetos		Elaboração de projetos		
		Fiscalização de Obras		Gestão do Portfólio de Projetos		
	Gestão da Contratação	Aquisições e Contratações	Gestão de Contratos		Fiscalização de Contratos	
Suporte	Execução Orçamentária e Financeira	Crédito		Pagamentos		
		Liquidação		Gestão de Viagens		
	Jurídico	Jurídico Consultivo		Gestão do Contencioso		
	Gestão de Pessoas	Provimento de Pessoas	Cadastro de Pessoas		Gestão de Benefícios	
		Folha de Pagamento	Desenvolvimento de Pessoas		Saúde e Segurança no trabalho	
	Gestão Adm. Orgânica	Segurança Corporativa	Gestão Patrimonial		Manutenção	
	Gestão de TIC	Manutenção e Suporte	Segurança das Informações/Comunicação		Governança de TIC	
		Prospecção e Gestão de Necessidades		Desenvolvimento, Aquisição e Implementação		
	Contabilidade	Contabilidade de Custos		Fechamento Contábil		Gestão Tributária

- **Modelo de Negócio da AMAZUL, segundo a metodologia CANVAS**

A AMAZUL adota os princípios da metodologia CANVAS, que busca apresentar uma visão global das principais estruturas que compõem a execução do negócio, como pode ser observado a seguir:

Parcerias Chave Principais envolvidos para que a missão da AMAZUL se concretize.	Atividades-Chave Atividades essenciais para a entrega da proposta de valor.	Proposta de Valor Qual o valor entregue ao cliente e o que diferencia a empresa no mercado.	Relações com Clientes Que tipos de relações são estabelecidos.	Segmentos de Mercado Para quem criamos valor?
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República (GSIPR); ➤ Ministério da Defesa - Comando da Marinha; ➤ Diretoria-Geral de Desenvolvimento Nuclear e Tecnológico da Marinha (DGDNTM) <ul style="list-style-type: none"> ✓ Coordenadoria-Geral do Programa de Desenvolvimento de Submarino com Propulsão Nuclear (COGESN) ✓ Agência Naval de Segurança Nuclear e Qualidade (AgNSNQ) ✓ Centro de Projetos de Sistemas Navais (CPSN) ✓ Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo (CTMSP) ✓ Diretoria de Desenvolvimento Nuclear da Marinha (DDNM) ✓ Centro de Coordenação de Estudos da Marinha em São Paulo (CCEMSP) ✓ Centro de Intendência Tecnológico da Marinha em São Paulo (CeITMSP) ✓ Centro Industrial Nuclear de Aramar (CINA) ✓ Batalhão de Defesa Nuclear, Biológica, Química e Radiológica de Aramar 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitação, Gestão e Alocação de Pessoal ➤ Gestão do Conhecimento ➤ Gestão de Projetos ➤ Gestão de Aquisições e Contratações ➤ Garantia da Qualidade Nuclear e de Projetos ➤ Gerenciamento Integrado de Empreendimento, Programas, Projetos e Contratos ➤ Gerenciamento Integrado de Riscos e Controles ➤ Inovação em tecnologia nuclear e seus segmentos ➤ Licenciamento 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Integrar iniciativas, inclusive por meio de joint ventures, oferecendo gestão dinâmica e especializada de empreendimentos, contratos, conhecimento e inovação para desenvolver, transferir e manter tecnologias nucleares, por meio de: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Produtos; ✓ Soluções; ✓ Serviços; ✓ Tecnologia; e ✓ Profissionais Especializados 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Parcerias Corporativas <ul style="list-style-type: none"> ✓ Convênios ✓ Contratos ✓ Termos de Cooperação ✓ Participações Minoritárias ✓ Fundações ➤ Triplíce Hélice ➤ Termos de Execução Descentralizada (TED) ➤ ALTCRED (MB) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Independência tecnológica nuclear brasileira ➤ Programa Nuclear Brasileiro ➤ Resíduos <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gestão de resíduos nucleares ➤ Energia <ul style="list-style-type: none"> ✓ Reatores (Small Reactor e RTG) ✓ Ultracentrifugas ✓ Cascatas ✓ Usina Comercial de Enriquecimento de Urânio (UCEU) ✓ Unidade de Testes de Treinamento ➤ Indústria <ul style="list-style-type: none"> ✓ Radioisótopos para a Indústria ✓ Radiografia de peças metálicas ou gamagrafia industrial ✓ Radioisótopos nas industriais química e petroquímica ✓ Testes ✓ Irradiadores ✓ Sistemas de Controle ✓ Fibra de Carbono ✓ Avaliação de biossegurança nuclear ➤ Agricultura <ul style="list-style-type: none"> ✓ Radioisótopos para esterilização e controle biológico de pragas. ➤ Medicina <ul style="list-style-type: none"> ✓ Radioisótopos para Radiofármacos Injetáveis ✓ Radioisótopos para Braquiterapia ✓ Radioisótopos tipo traçadores (esterilização de insetos-praga) ✓ Dispositivo Assistência Ventricular (DAV) ✓ Irradiadores ➤ Defesa <ul style="list-style-type: none"> ✓ Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB) ✓ Programa Nuclear Brasileiro (PNM)

<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ministério da Economia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Procuradoria Geral da Fazenda Nacional (PGFN) e ✓ Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST). ➤ Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) ✓ Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares (IPEN) ✓ Centro de Desenvolvimento da Tecnologia Nuclear (CDTN) ✓ Instituto de Engenharia Nuclear (IEN) ➤ Ministério de Minas e Energia: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Indústrias Nucleares do Brasil (INB) ✓ Eletrobras ✓ Eletro nuclear ✓ Nuclebrás Equipamentos Pesados S.A. (NUCLEP) ➤ Empresas Estrangeiras: <ul style="list-style-type: none"> ✓ NAVAL GROUP ✓ AXIMA POWER ✓ CEGELEC ➤ Fundação Parque de Alta Tecnologia de Iperó e Adjacências (PATRIA) 	<p style="text-align: center;">Recursos Chave</p> <p>Recursos necessários para viabilizar a atividade-chave</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Capital Intelectual ➤ Estrutura Tecnológica Especializada ➤ Recursos Orçamentários e Financeiros ➤ Tecnologia da Informação e Comunicação ➤ Processos Integrados ➤ Estrutura de Segurança ➤ Habilitação e Licenciamento 		<p style="text-align: center;">Canais</p> <p>Principais caminhos pelos quais a empresa comunica e entrega valor para o cliente.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Programas de Governo ➤ Grupos Técnicos no Âmbito do GSI e Ministérios ➤ Relações Institucionais Nacionais e Internacionais ➤ Feiras e Eventos 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Empresas da BID – Base Industrial de Defesa ✓ Sistemas de Controle
<p style="text-align: center;">Estrutura de Custos</p> <p>Quais os custos mais importantes para os recursos e atividades-chave.</p>		<p style="text-align: center;">Fontes de Renda</p> <p>Quais os recursos que sustentam a empresa e de onde vêm.</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pessoal e Encargos sociais ➤ Tecnologias ➤ Serviços Especializados ➤ Materiais Específicos ➤ Investimentos 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Recursos do Tesouro ➤ Fundo Naval ➤ Participações 		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Serviços ➤ Produtos ➤ Conhecimento (<i>Royalties / Direitos Autorais</i>) ➤ Convênios 	

e) Relação de políticas e programas de governo/ações orçamentárias, bem como de programas do Plano Plurianual, de outros planos nacionais, setoriais e transversais de governo nos quais atua, com seus respectivos objetivos e metas

Programa Governo		Objetivo	Ação Governo		Metas
0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo é formado pelo conjunto de ações orçamentárias relacionadas às despesas com a manutenção do MD, especialmente gastos de pessoal e custeio indispensáveis ao funcionamento administrativo. Nesse contexto, não possui objetivo, meta e indicadores.	2000	Administração da Unidade	<ul style="list-style-type: none"> • A ação compreende: <ol style="list-style-type: none"> a) Serviços administrativos ou de apoio; b) Manutenção e uso de frota veicular; c) Manutenção e conservação de bens imóveis próprios da união, cedidos ou alugados; d) Despesas com tecnologia de informação e comunicações, sob a ótica "meio", que incluem o desenvolvimento de sistemas de informações, aquisição de equipamentos e contratação de serviços técnicos e administrativos de apoio, desde que voltados à administração geral de cada órgão; e) Capacitação de servidores em temas e ferramentas de uso geral; f) Despesas com viagens e locomoção, incluindo aquisição de passagens, pagamento de diárias e afins; g) Realização de estudos que têm por objetivo elaborar, aprimorar ou dar subsídios à formulação de políticas públicas; h) Promoção de eventos para discussão, formulação e divulgação de políticas etc.; e i) Produção e edição de publicações para divulgação e disseminação de informações sobre políticas públicas; demais atividades-meio necessárias à gestão e à administração da unidade.
			2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	<ul style="list-style-type: none"> • Concessão, em caráter suplementar, do benefício de assistência médico-hospitalar e odontológica aos servidores, militares e empregados, ativos e inativos, dependentes e pensionistas, exclusive pessoal contratado por tempo determinado. • A concessão do benefício é exclusiva para a contratação de serviços médico-hospitalares e odontológicos sob a forma de contrato ou convênio, serviço prestado diretamente pelo órgão ou entidade ou auxílio de caráter indenizatório, por meio de ressarcimento.
			20TP	Ativos Civis da União	<ul style="list-style-type: none"> • Pagamento de espécies remuneratórias devidas aos servidores e empregados ativos civis da União.
			212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	<ul style="list-style-type: none"> • Concessão dos seguintes benefícios: <ol style="list-style-type: none"> a) Auxílio-Alimentação; b) Auxílio-Transporte; c) Assistência Pré-Escolar; d) Auxílio-Funeral; e) Auxílio Natalidade; f) Auxílio-Fardamento aos Militares da Ativa; e g) Salário-Família.
0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais	Cumprimento de sentenças judiciais	0022	Sentenças Judiciais Devidas por Empresas Estatais	<ul style="list-style-type: none"> • Pagamento de despesas decorrentes do cumprimento de decisões judiciais, devidas por Empresas Públicas e Sociedades de Economia Mista.

Programa Governo		Objetivo	Ação Governo	Metas	
6012	Defesa Nacional	Desenvolvimento das capacidades e das condições necessárias à promoção da soberania e dos interesses nacionais, consideradas as vertentes de defesa nacional, as relações exteriores e a segurança institucional.	123G	Implantação de Estaleiro e Base Naval para Construção e Manutenção de Submarinos Convencionais e Nucleares	<ul style="list-style-type: none"> Implantação no País de infraestrutura para construção, manutenção e apoio à operação de submarinos convencionais e nucleares, por meio da construção de uma Unidade de Fabricação de Estrutura Metálica, um Estaleiro de Construção, um Estaleiro de Manutenção, dotado de Complexo Radiológico e de uma Base Naval e demais instalações que proverão o apoio logístico aos submarinos, inclusive no que tange ao treinamento da tripulação.
			123H	Construção de Submarino de Propulsão Nuclear	<ul style="list-style-type: none"> Construção na Marinha do Brasil de submarino com propulsão nuclear, envolvendo a aquisição de tecnologia de projeto de submarino e de pacote de material para um submarino com propulsão nuclear e respectivo sistema logístico, a coordenação e gerenciamento do projeto e a construção do submarino no Brasil, e demais despesas que contribuam diretamente para o desenvolvimento e a execução do projeto. Tem por objetivo contribuir para a garantia da negação do uso do mar e do controle marítimo das áreas estratégicas de acesso marítimo ao Brasil, além de permitir a manutenção e o desenvolvimento da capacidade de construção desses meios navais.
			123I	Construção de Submarinos Convencionais	<ul style="list-style-type: none"> Construção na Marinha do Brasil de novos submarinos, envolvendo a aquisição de pacotes de materiais para quatro submarinos convencionais S-BR e respectivos sistemas e tecnologia de construção, de torpedos, despistadores de torpedos e respectivos sistemas logísticos; o gerenciamento da construção dos quatro S-BR no Brasil e demais despesas que contribuam diretamente para o desenvolvimento e a execução do projeto. O objetivo é contribuir para garantir a negação do uso do mar e o controle marítimo das áreas estratégicas de acesso marítimo ao Brasil, além de permitir a manutenção e o desenvolvimento da capacidade de construção desses meios navais no País.
			14T7	Tecnologia Nuclear da Marinha	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolvimento de programas de capacitação que permitam realizar e manter pesquisas em tecnologia e a implementação de processos tecnológicos para a produção de elementos combustíveis de reatores nucleares, a construção de reatores nucleares de teste para a propulsão naval e geração de energia, bem como a construção, adequação, manutenção, operação, descomissionamento e apoio logístico necessários a esse desenvolvimento. Incorporação de áreas contíguas ou próximas às áreas das instalações da Marinha, onde se desenvolvem as atividades do Programa Nuclear da Marinha, consideradas de interesse público por meio de aquisição ou desapropriação ou servidão administrativa, abrangendo o pagamento de indenização.
			211D	Coordenação Técnica da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolvimento de programas de capacitação que permitam realizar e manter a habilitação técnica do pessoal, implementação de processos tecnológicos relacionados às atividades nucleares da Marinha, ao Programa de Desenvolvimento de Submarinos (PROSUB) e ao Programa Nuclear Brasileiro (PNB), bem como a obtenção de bens e serviços necessários à gestão da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. - AMAZUL, a fim de promover o desenvolvimento, a absorção, a transferência e a manutenção de tecnologias sensíveis às atividades nucleares da Marinha.
			2B28	Apoio ao desenvolvimento de tecnologias de interesse da Defesa Nacional	<ul style="list-style-type: none"> Apoio a projetos e atividades que contemplem tecnologias de interesse da defesa nacional. Recursos repassados às Organizações Militares responsáveis pela gestão dos projetos/atividades selecionados.

f) Informações sobre contratos de gestão firmados

A AMAZUL não firmou contratos de gestão.

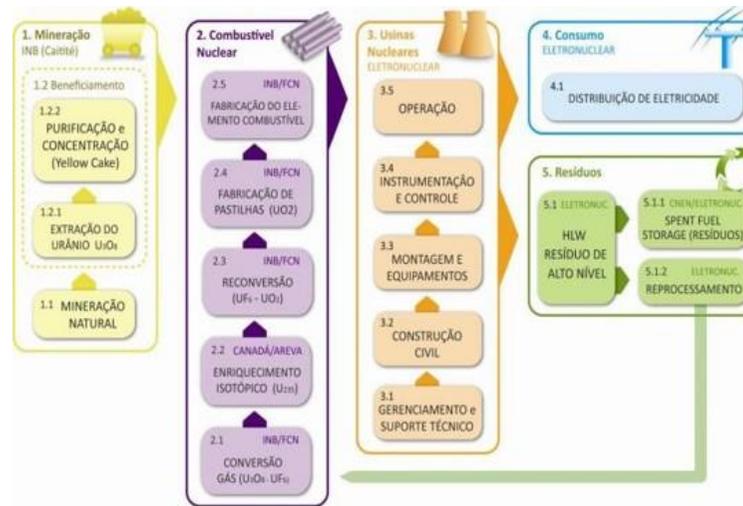
g) Relação com o ambiente externo e com os destinatários dos bens e serviços produzidos

Segundo o Professor Henrique Rozim Manfrenato, a atividade nuclear é abordada em diversos dispositivos constitucionais. Vale destacar o item V, do artigo 177, da [Constituição Federal](#), que estipula o monopólio da União para esse tipo de atividade, assim como o artigo 21, no item XXIII e a competência normativa é privativa ao Governo Federal, conforme o item XXVI, do artigo 22.

Ainda na Constituição brasileira, a utilização de atividade nuclear é apenas para fins pacíficos e mediante aprovação do Congresso Nacional, conforme prevê o artigo 21, XXIII, como estipulado na [Convenção de Viena](#) sobre Responsabilidade Civil por Danos Nucleares, de 21 de maio de 1963, ou seja, que a atividade nuclear deve ser utilizada para fins não belicosos.

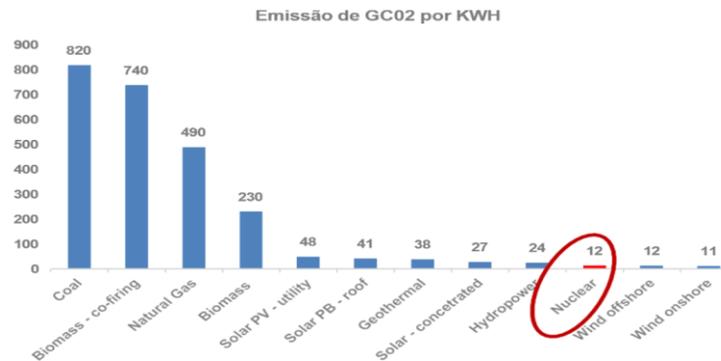
Em 2024, a [Fundação Getúlio Vargas](#) produziu um “Estudo dos Impactos Socioeconômicos das Atividades Nucleares no Brasil”, que apresenta contribuições quanto à Geração de Energia Nuclear.

Segundo os Estudo da Cadeia de Suprimento do Programa Nuclear Brasileiro. CGEE, de dezembro de 2010, a Geração de Energia é o principal uso da tecnologia nuclear no Brasil e no Mundo e responde por 14% da energia elétrica no mundo, com destaque para países como: França, Japão, Estados Unidos, Suécia, Espanha, China, Rússia, Coreia do Sul, Paquistão e Índia, segundo a seguinte cadeia de valor:



Sendo uma das formas de geração de energia com menor emissão de Gases de efeito estufa (GEE).

Emissão de GC02 por KWH



O Estudo da FGV destaca ainda que os investimentos em geração de energia nuclear devem crescer com o uso de Reatores Modulares (SMR) de pequena escala, cuja característica principal é a menor capacidade de geração de energia (até 300 MWe), enquanto as usinas convencionais produzem pelo menos 700 MWe.

As principais aplicações do SMR são as seguintes:

- Áreas rurais com pouca infraestrutura elétrica;
- Fonte de energia reserva em situações de emergência;
- Substituto de geradores à diesel de comunidades e empresas; e
- Locais afetados por desastres naturais.

Dentre outras, as principais vantagens são as seguintes:

- Menor tempo de fabricação;
- É fabricado em módulos; e
- Se ajusta a diversas situações.

Vantagens e Desvantagens



A Medicina Nuclear é outra atividade que se destaca e onde o uso da tecnologia nuclear tem um alto impacto social, sendo cerca de 60 procedimentos feitos na área.

A energia nuclear é aplicada em 436 serviços, incluindo prevenção, diagnóstico e tratamento.

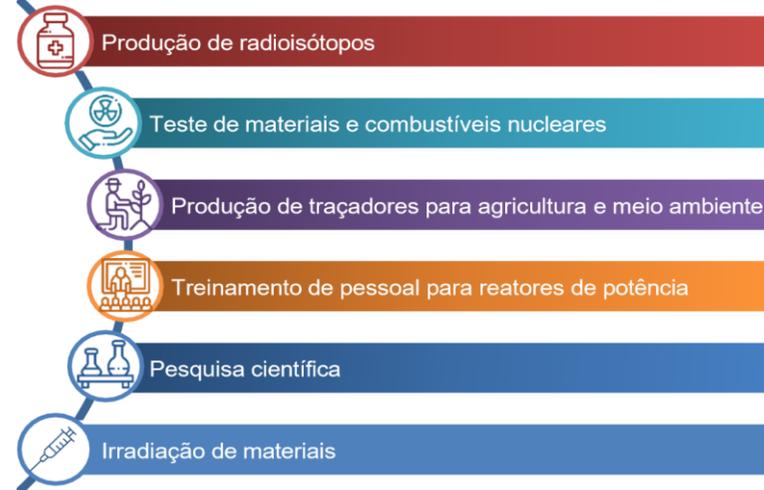
O Estudo da FGV destaca a demanda por um Reator Multipropósito Brasileiro (RMB), que irá permitir avanços na saúde e na pesquisa científica.

O Brasil expandiu sua malha de fornecedores, mas o país ainda depende de fontes externas para abastecer seus hospitais e clínicas com insumos básicos para os tratamentos mais modernos.

Ainda segundo o estudo da FGV, o RMB em tem perspectivas de alcançar os seguintes números:

- Investimento de US\$ 500 milhões;
- Produção de radioisótopos para mais de 30 diferentes tipos de radiofármacos;
- Garantia de estabilidade no fornecimento de radioisótopos;
- Economia de cerca de mais de US\$ 13 milhões/ano com custos de importação; e
- Contribui para ampliação do número de clínicas e hospitais que oferecem serviços de medicina nuclear.

Além disso, cabe destacar as seguintes aplicações do RMB:



Além da geração de energia e das aplicações na medicina, o setor nuclear apresenta outras aplicações em diferentes setores da economia.

- Agricultura: Aplicação no desenvolvimento genético de alimentos; no controle do uso de fertilizantes (nitrogênio-15); no controle de pragas; e na higienização de alimentos.
- Bens de consumo: Produtos como detectores de fumaça, relógios de pulso e outros bens de consumo utilizam pequenas quantidades de material radioativo.
- Indústria: Aplicação em sistemas de monitoramento de vazamentos em gases, líquidos e sólidos por meio de radiação (raios gama); além da Detecção de material em tubos e esteiras transportadores.
- Recursos hídricos: Rastreamento de fontes renováveis de água, busca de novos reservatórios subterrâneos e no rastreamento de poluentes.

- Transporte: Fonte alternativa de energia no transporte marítimo e terrestre.

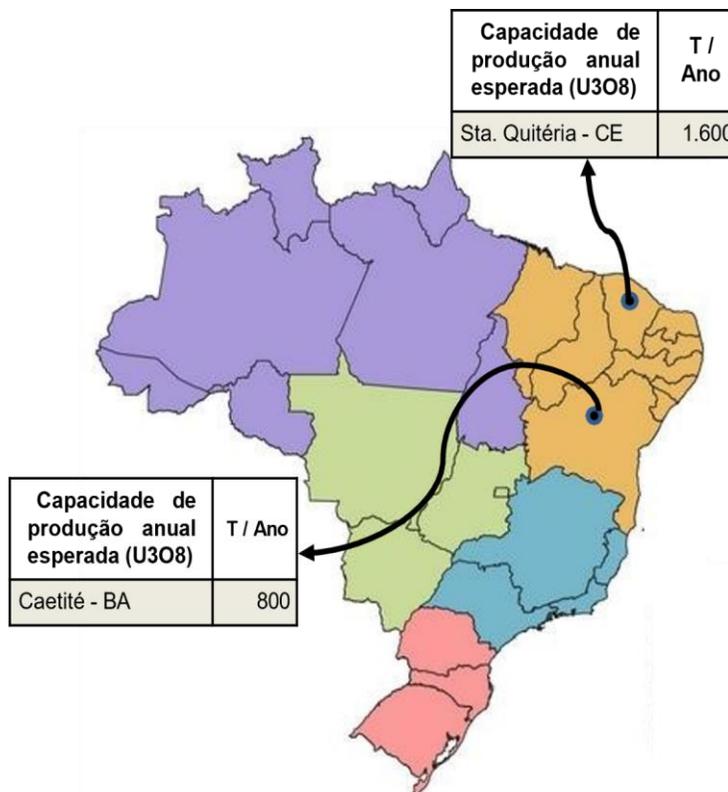
Diante das oportunidades, está em discussão no Congresso projetos que permitem ao Brasil exportar o mineral beneficiado, uma vez que o Brasil tem apenas 30% do seu território prospectado e possui 5% das reservas mundiais de urânio, estimadas em 276.800 toneladas, sendo a 8ª maior reserva global do minério.

RESUMO (U3O8)	Ton (2022)
Produção anual Brasil	51
Consumo anual Brasil	466
Déficit atual	415

Produção	Em Kg UTS/ano
Usina Enriquecimento - Capacidade Instalada	70
Projeção de produção de urânio enriquecido (2037)	500

Capacidade de produção anual esperada (U3O8)	T / Ano
Caetité ¹	800
Santa Quitéria (2024) ²	1.600
Total	2.400

	Tons
Total das nossas reservas de Urânio	276.800



- **Canais de Comunicação**

A Ouvidoria da AMAZUL embora aberta a todos os públicos de interesse da empresa e a sociedade em geral, é acessada predominantemente pelos seus empregados e é, também, responsável pela gestão do Serviço de Informação ao Cidadão (SIC).

O SIC foi criado para efetivar o direito constitucional dos cidadãos às informações da Administração Pública, incluídas as Empresas Estatais.

Em 2024, a Ouvidoria recebeu 190 manifestações registradas “no FALA-BR”, Plataforma Integrada do Governo federal, tendo sido todas respondidas dentro do prazo previsto na legislação vigente, com um tempo médio de 9,06 dias.



O acesso à informação contribui para aumentar a eficiência da instituição, diminuir a possibilidade de corrupção e aumentar a participação social. Caracteriza-se pelo recebimento de pedidos de acesso à informação e documentos públicos, seguindo a [Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011](#).

A Ouvidoria recebeu em 2024 o total de 73 registros de Pedido de Acesso à informação, 100% respondidos num tempo médio de 8,75 dias, colocando a AMAZUL no 72º lugar com menor tempo médio de resposta entre 320 órgãos do Executivo Federal.



Foram realizadas ações de forma a divulgar internamente o canal de Ouvidoria, por ocasião de apresentação institucional, destinado aos novos colaboradores, destacando suas atividades e papel estratégico na empresa.

Foi lançado o Programa “Conheça a Ouvidoria da AMAZUL” com publicações semanais buscando aproximar os empregados e fomentar o engajamento com a Ouvidoria, as ações, que contaram com o apoio da alta gestão da AMAZUL, buscaram sensibilizar e comunicar a existência do canal, de modo a tornar transparente e claro o caminho pelo qual a manifestação segue após ser recebida pela Ouvidoria.

A Ouvidoria ainda abordou em notas, o tema Assédio Moral.

Queremos ouvir você: sua voz transforma a AMAZUL



A Ouvidoria deve ser contatada quando:

- Você não conseguir obter informações ou atendimento satisfatórios;
 - Tomar conhecimento de alguma irregularidade;
 - Sentir que algum direito seu foi desrespeitado;
 - Desejar compartilhar opiniões, reclamações ou sugestões para melhorar o atendimento prestado pela AMAZUL.
- Registre sua manifestação preferencialmente na plataforma Fala.BR ou pelo e-mail ouvidoria@amazul.gov.br. Participe!

Acesse o Fala.BR: <https://falabr.cgu.gov.br/web/home>


Ouvidoria AMAZUL

Um canal de denúncias ético é responsabilidade de todos nós!

✓ O QUE DENUNCIAR

- Assédio moral
- Assédio sexual
- Comportamentos antiéticos

✗ O QUE NÃO DENUNCIAR

- Fofocas
- Intrigas
- Relatos inverídicos

Relatos com intenção de ferir a integridade de alguém: **NÃO!**


AMAZUL

Ouvidoria da AMAZUL apresenta:

OUVIDORIA NO CONTEXTO DA ORGANIZAÇÃO



Maria Lumena Balaben Sampaio
Ouvidoria Geral do Município de São Paulo



Beatriz Chaves Dias
Coordenadora da Controladoria Geral do Município de São Paulo

3 de julho – 10h
Com certificado de participação
Inscrições de 24 a 30 de junho

Auditório da AMAZUL | Av. Corifeu de Azevedo Marques, 1847 – São Paulo


AMAZUL

Vamos abordar o tema do assédio moral



Você sabia disso?

Todas as denúncias são tratadas com total sigilo.

A Ouvidoria é a instância encarregada de receber as denúncias e garantir a proteção dos denunciantes.

Durante todo o processo, desde o recebimento da denúncia, as informações de identificação do denunciante e o teor da denúncia são estritamente protegidos.

Se a denúncia for considerada válida após uma análise preliminar pela Ouvidoria, ela é encaminhada à Corregedoria para investigação.

Acesse o Fala BR na página da Ouvidoria e faça o registro da sua denúncia.

Lembre-se de que nem todas as situações conflitantes configuram assédio moral.

<http://www.amazul.mg/canais-de-atendimento/ouvidoria>

VOCE SABIA?

Assédio moral é diferente de atos de gestão. Não caracterizam assédio:

- Atribuição de tarefas aos subordinados para atender ao interesse da administração
- Transferência do empregado para outro local
- Alteração da jornada de trabalho
- Destituição de funções comissionadas sem finalidade discriminatória
- Divergências no modo de pensar (*)
- Críticas construtivas (*)
- Cobranças de prazos e de execução de trabalho (*)

*desde que não exponham o empregado a situações constrangedoras e vexatórias.


AMAZUL

h) Capital Social

O Capital Social inicial da AMAZUL no valor de R\$ 53.500,00, foi formado pela versão do patrimônio cindido da Empresa Gerencial de Projetos Navais (EMGEPRON) conforme Protocolo e Justificação de Cisão Parcial de 19 de fevereiro de 2013, sendo R\$ 46.000,00 (quarenta e seis mil reais), representado por bens móveis e R\$ 7.500,00 (sete mil e quinhentos reais) em disponibilidades financeiras, para atender ao disposto no art. 80 da Lei nº 6.404, de 1976.

Em 31.12.2020 e 31.12.2021, foram registrados a capitalização do montante de R\$ 24.062 mil e R\$ 1.761 mil, respectivamente, oriundos de recursos recebidos da UNIÃO, que estavam contabilizados na rubrica AFAC (Adiantamento para Futuro Aumento de Capital). A aprovação foi efetivada pelas AGE's (Assembleia Geral Extraordinária) nº 20 de 28 de julho de 2021 e nº 22 de 14 de abril de 2022.

Conforme aprovado pela AGE (Assembleia Geral Extraordinária) nº 26 de 18 de abril de 2023, e nº 30 de 19 de abril de 2024, houve a capitalização de R\$ 704 mil e R\$ 1.253 mil respectivamente, referente recursos recebidos da UNIÃO, que estavam contabilizados na rubrica AFAC (Adiantamento para Futuro Aumento de Capital).

Assim sendo, o Capital Social da AMAZUL passou a ser de R\$ 27.834.431,00 (vinte e sete milhões, oitocentos e trinta e quatro mil e quatrocentos e trinta e um reais), dividido em 53.500 (cinquenta e três mil e quinhentas) ações ordinárias nominativas, sem valor nominal, integralmente sob a propriedade da União.



Capítulo 2 – Riscos, oportunidades e perspectivas



A implementação estrutural do gerenciamento de riscos corporativos auxilia a Alta Administração na tomada de decisão consciente, resguardando e assegurando a Instituição no cumprimento de suas metas empresariais e no contínuo alcance de sua função social.

A gestão de riscos e o controle interno na AMAZUL seguem os princípios do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway (COSO) Enterprise Risk Management (ERM)* e as diretrizes da ISO 31.000:2018.

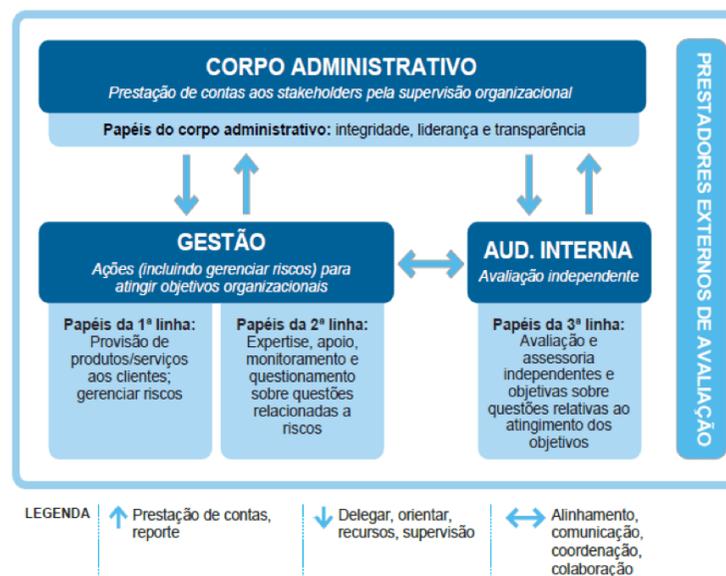
A adesão aos princípios do COSO ERM confere à empresa uma perspectiva adequada para gerenciar os riscos associados à sua estratégia e objetivos de negócios, tanto no processo de estabelecimento da estratégia, quanto na melhoria do seu desempenho.

Com o intuito de reduzir ameaças e incertezas a níveis aceitáveis pela Alta Administração, foi estabelecida a política de Conformidade e Gestão de Riscos da AMAZUL, que visa estabelecer princípios, diretrizes, responsabilidades que norteiem a conformidade e o processo de gestão de riscos, permitindo a identificação, prevenção, análise, gerenciamento, monitoramento e comunicação dos riscos.

Além da política, a AMAZUL possui Norma de Procedimento que consolida a Gestão Integrada de Riscos na Empresa e que busca torná-la proativa no gerenciamento de ameaças e oportunidades, integrando também a Estratégia, o Mapeamento de Processos, a Gestão de Riscos e Controles e a Integridade.

Além da estrutura organizacional de Gestão de Riscos, a AMAZUL segue as orientações contidas no Referencial Combate à Fraude e Corrupção, do [Tribunal de Contas da União](#), e adota o modelo das Três Linhas que, segundo o *The Institute of Internal Auditors (IIA)*, orienta a identificação de estruturas e processos que melhor auxiliam no atingimento dos objetivos e facilitam a governança e gerenciamento de riscos

O Modelo das Três Linhas do The IIA



a) Principais riscos específicos identificados que podem afetar a capacidade da AMAZUL alcançar seus objetivos

Riscos	Descrição do Risco
R.01 - Político	Mudança no cenário político e/ou econômico que possa impactar as políticas públicas que afetam o setor de energia nuclear, podendo gerar cortes orçamentários, mudanças na Alta Administração e possibilidade de inviabilizar a atividade da AMAZUL.
R.02 - Regulatório Setorial	Mudanças críticas no modelo regulatório que definem novos requisitos operacionais e de conformidade a serem cumpridos, podendo causar interrupção ou aumento de cronograma de projetos e perdas financeiras.
R.03 - Ambiente de Controle	Incapacidade de estabelecer e estruturar um ambiente de controles que formalize as interações entre as áreas, respeite os limites de segregação de função nas tomadas de decisão e proteja o interesse da Alta Administração, resultando em um ambiente de negócios frágil com falhas no monitoramento de riscos e controles e/ou insuficiente para suportar o modelo de negócio e processos.
R.04 - Reputação e Imagem	Possibilidade de perda de credibilidade e de confiança, perante os <i>stakeholders</i> , devido à imagem negativa da Empresa.
R.05 - Posicionamento da SEST	A SEST não aprovar níveis de remuneração e quadro de efetivos da Empresa, ou restringir ao quadro já existente; Imposição de diretrizes não alinhadas aos objetivos da Empresa.
R.06 - Prestação de contas	Reporte inadequado ou insuficiente e/ou indisposição em prestar contas.
R.07 - Fraude e Corrupção	A Empresa pode ser envolvida em evento de fraude e corrupção, resultando em impactos de reputação e imagem e/ou financeiros relevantes: multas, possíveis processos judiciais, perdas financeiras e investigações.
R.08 - Ética e Conduta	Risco de empregados ou os stakeholders adotarem um comportamento divergente da cultura ética da Empresa impactando no Plano de Integridade e no Código de Ética e Conduta Empresarial.
R.09 - Gestão da Estratégia	Risco de a Estratégia não estar alinhada com a missão, a visão e os valores e/ou ao Objeto Social da AMAZUL.
R.10 - Gestão do Conhecimento	A ausência de gestão do conhecimento poderá levar a perda de conhecimentos críticos específicos; dificultando a identificação de pessoas chave, bem como a sucessão em posições chave nos programas, além de perder a oportunidade de crescimento por meio de inovação e de agregar valor ao negócio.
R.11 - Continuidade do Negócio	Incapacidade de responder tempestivamente a eventos que possam afetar a continuidade do negócio.
R.12 - Gestão de contratações (Contratualização)	Inadequada estrutura para gerenciamento integrado de projetos, aquisições, contratações e gestão de contratos no âmbito da AMAZUL impactando na sua participação no PNM, PNB e PROSUB.
R.13 - Alocação de pessoas nos programas	Incapacidade de alocação de pessoas em função de ausência de concurso válido, quadro de pessoal autorizado pela SEST restrito ou perfil de EA inadequado podendo impactar no cumprimento dos objetivos dos projetos nos programas.
R.14 - Prospecção de negócios	Dificuldade na prospecção de novos negócios devido ao segmento de mercado ser restrito e pela necessidade financeira de estabelecimento de parcerias/convênios com objetos de naturezas diversas.
R.15 - Gestão de Projetos	Término de projetos fora do prazo determinado, custos excedentes e/ou com não atendimento de qualidade.
R.16 - Gestão da Inovação	Ineficiência na gestão da política de inovação trazendo impactos negativos nas iniciativas de CT&I e desperdício de recursos.

Riscos	Descrição do Risco
R.17 - Espionagem Corporativa (Industrial / Empresarial)	Possibilidade de terceiros obterem, sem autorização, dados/informações sigilosas, segredos industriais e/ou projetos estratégicos sobre os Projetos e Programas.
R.18 - Sabotagem	Acessos indevidos que possam causar danos, interrupção e/ou instabilidade no avanço dos Projetos e Programas.
R.19 - Planejamento orçamentário e Financeiro	Não atendimento dos subsídios apresentados, por ocasião da montagem da LOA, podendo provocar um desequilíbrio de receitas em relação às despesas planejadas, e/ou planejamento mal dimensionado de necessidades, imputando a realização de metas fora do PAR.
R.20 - Execução orçamentária e Financeira	Insuficiência de recursos para o cumprimento de obrigações, podendo resultar em atrasos no pagamento de compromissos assumidos e/ou interrupção de negócios.
R.21 - Demonstração financeira	Alteração nas normas contábeis, registros contábeis com erro ou fora de competência ou emissão de Demonstrações Contábeis, fora de prazos e inconsistentes com a realidade das transações e documentação suporte da Amazul
R.22 - Fiscal e Tributário	Riscos associados a mudanças da carga tributária; a passivos tributários; e à complexidade fiscal e interpretações divergentes sobre as normas tributárias.
R.23 - Cibernético	Ataque para coleta de dados, sabotagem de equipamento ou intrusão de vírus que possa impactar na continuidade do negócio.
R.24 - Governança de TI	Inadequação da Estrutura Organizacional de Governança e Gestão de TIC.
R.25 - Infraestrutura de TIC	Quebra na confiabilidade, disponibilidade e integridade da estrutura lógica e física de TIC.
R.26 - Obsolescência tecnológica	Tecnologia obsoleta ou insuficiente para a melhoria de resultados das atividades chaves, impactando nos negócios e funcionamento da Empresa.
R.27 - Desenvolvimento de pessoas	Seleção e Desenvolvimento de pessoas desalinhados ou insuficiente para atender à Estratégia e às necessidades da AMAZUL.
R.28 - Gestão da Folha de Pagamento	Onerar a Empresa ou os empregados em decorrência de falhas na gestão da Folha de Pagamento.
R.29 - Retenção	Incapacidade de reter pessoal especializado com os conhecimentos críticos necessários para a execução do negócio.
R.30 - Acidentes de Trabalho	Probabilidade de ocorrência de eventos acidentais ou exposições perigosas a agentes nocivos relacionados ao trabalho e problemas de saúde decorrentes.
R.31 - Acidentes ambientais	Acidentes que possam trazer prejuízo ao meio ambiente.
R.32 - Sustentabilidade	Falta de práticas sustentáveis na estratégia e nos negócios, impactando a geração de valor para a Empresa.
R.33 - Legal	Falhas em atos firmados ou contratos celebrados pela Empresa decorrentes do descumprimento de leis e/ou atos normativos, caracterizando fragilidades ou não conformidades passíveis de sanções administrativas e/ou de condenações em processos judiciais.
R.34 - Conformidade	Possibilidade de ocorrência de sanções, perdas financeiras ou danos de reputação/imagem, em razão do descumprimento ou tratamento inadequado de normas externas e de normas internas da Empresa.

b) Principais oportunidades identificadas que podem aumentar a capacidade da AMAZUL atingir seus objetivos e as respectivas ações para aproveitá-las

• **Centros de Irradiação de Alimentos (Irradiadores)**

O agronegócio representou, em 2024, 22% do Produto Interno Bruto (PIB), sendo o Brasil o terceiro maior produtor de frutas do mundo. Entretanto, figura apenas no 23º lugar como exportador, desempenho que pode crescer de maneira exponencial com a irradiação de alimentos.

Em São Paulo, existem centros de irradiação desenvolvidos com base em tecnologias nucleares, porém são usados apenas no campo médico para esterilização de instrumental cirúrgico, máscaras, luvas, seringas descartáveis, agulhas, cateteres, materiais para implantes, entre outros. Atualmente, os 16 irradiadores que funcionam no Brasil, atendem este setor exclusivamente.

Nesse sentido, realizou o I Workshop sobre Irradiação de Alimentos, com o apoio da Associação Brasileira do Agronegócio (ABAG) e com participação presencial e via *internet*.



O evento contou com uma eclética plateia de cerca de 200 pessoas entre produtores do agro, operadores logísticos, especialistas, pesquisadores, empresas de alimentos, investidores, representantes de agências de fomento científico e do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento.

A iniciativa teve por propósito unir os diversos atores e *stakeholders* em um ambiente propício à disseminação dos benefícios da irradiação de alimentos e à realização de negócios. Dessa forma, a AMAZUL continua a realizar esforços na busca por oportunidades de elaboração de projetos para entidades governamentais interessadas e, também, para entidades de capital privado que venham a se interessar.

- **Gestão do Conhecimento**

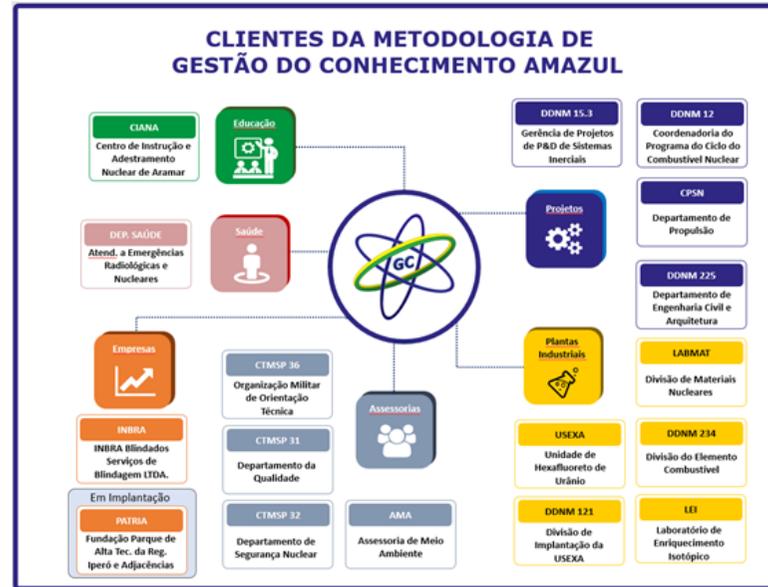
A metodologia Amazul de Gestão do Conhecimento (GC) homologada como Produto Estratégico de Defesa (PED) pelo Ministério da Defesa, atua com três focos principais: Pessoas, Processos e Ambiente.

O formato modular da metodologia permite a aplicação em diversos setores. Dessa forma, é possível implementar ferramentas e práticas de acordo com a necessidade da empresa.

REFERÊNCIAS DA METODOLOGIA AMAZUL DE GC



Até 2024, a metodologia AMAZUL de GC foi implantada em 17 áreas, desde setores procedimentais até plantas industriais.



Dentre as várias ferramentas de GC que podem ser aplicadas, destacam-se o mapeamento de conhecimentos críticos, o mapeamento de processos sob a ótica de GC e a análise de risco de perda dos conhecimentos. Quanto mais práticas de GC forem utilizadas, mais aumenta a maturidade organizacional e, como consequência, a empresa melhora continuamente.

- **Participação de Empregados em Eventos sobre Gestão do Conhecimento**

A Engenheira de Produção Letícia Serrano Saladini, da Gerência de Gestão do Conhecimento da AMAZUL, concluiu curso de capacitação na Escola de Gestão do Conhecimento Nuclear promovida pela Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA) na *Texas A&M University* de 02 a 06 de dezembro.

Durante o curso, os instrutores abordaram temas relacionados a implementação de gestão do conhecimento em organizações nucleares, avaliação de risco de perda do conhecimento, mapeamento de competências, cultura de compartilhamento de conhecimento, métodos de captura do conhecimento, e indicadores de GC.

O evento reuniu 26 profissionais de 15 países que compartilharam experiências de suas organizações.

Eles também visitaram importantes instalações no Texas: *Disaster City* (treinamento de equipes de emergência), *National Electron Beam Education and Research Center* (laboratório de irradiação de alimentos) e *Center for Advanced, Small, and Micro Reactors (CASMR)*.



A AMAZUL esteve presente no 1º Simpósio de Gestão do Conhecimento da Marinha do Brasil, realizado pela Diretoria de Pessoal da Marinha (DPM) nos dias 27 e 28 de novembro, na Escola Naval, no Rio de Janeiro. O tema "Desafios e Oportunidades para a Era Digital" reuniu especialistas e instituições para as discussões.

O simpósio destacou as melhores práticas de Gestão do Conhecimento (GC) no âmbito da Marinha do Brasil e contou com palestras e apresentações de trabalhos selecionados.

A AMAZUL foi apoiadora do evento com o objetivo de contribuir para o avanço da GC em setores estratégicos do país.



A AMAZUL, em parceria com a Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN), promoveu, entre os dias 4 e 8 de novembro, visita técnica da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA) no Brasil.

No evento, realizado no Rio de Janeiro, representantes da AIEA compartilharam experiências e ofereceram orientação sobre boas práticas e desafios na área de gestão do conhecimento para integrantes da equipe de Gestão do Conhecimento da AMAZUL e profissionais da CNEN.



- **6ª Jornada do Conhecimento AMAZUL**

A AMAZUL segue comprometida em promover avanços no campo da inovação e tecnologia, sempre em alinhamento com as tendências mais relevantes do setor. Como parte desse compromisso, realizamos no último dia 23 de outubro a Jornada do Conhecimento.

Este evento foi uma oportunidade única para explorarmos aplicações práticas e estratégicas da Inteligência Artificial (IA) e suas potencialidades dentro do setor.

Ao incorporar práticas inovadoras e explorar tecnologias emergentes, o objetivo é o de preparar a AMAZUL para novos desafios e posicioná-la como um centro de excelência no desenvolvimento de soluções tecnológicas para o setor nuclear. Este avanço é sustentado pelos valores de nossa missão, que coloca a inovação e o desenvolvimento contínuo como eixos centrais.

Vamos seguir trabalhando em novas iniciativas que impulsionem nossa Gestão do Conhecimento (GC), ampliando o diálogo sobre inovações em IA e fortalecendo as práticas que nos conduzem a um futuro mais conectado e tecnológico.



A AMAZUL participou do KM Brasil 2024 – Congresso Brasileiro de Gestão do Conhecimento, considerado o maior evento da América Latina. A 19ª edição aconteceu entre os dias 17 e 20 de setembro em Brasília.



- **Small Modular Reactor (SMR)**

SMR são definidos como reatores nucleares geralmente equivalentes a 300 MW ou menos, projetados com tecnologia modular usando fabricação de módulos em fábrica, buscando economias de produção em série e tempos de construção curtos.

Os SMR são geradores de energia compactos, com alta potência e que não emitem CO₂. Por essas características, podem abastecer consumidores que apresentem grande demanda de energia e se localizem em áreas remotas.

Aplicações podem ser feitas em grandes plantas industriais remotas (mineradores e siderúrgicas), plantas de dessalinização de água, pequenas centrais de geração de energia elétrica, plantas offshore e embarcações.

Dessa forma, os SMR são considerados o futuro da geração de energia na área nuclear por suas vantagens em tamanho e flexibilidade de utilização quando comparados a uma usina nuclear.

A Amazul realiza estudo de viabilidade de implantação de SMR em território nacional, o que poderá contribuir para uma matriz energética mais limpa e estável em nosso país, resultado alinhado ao processo de transição energética justa conforme proposto nas [COP 28 e 29](#).

SMALL MODULAR REACTORS (SMR)

60 Foro Nuclear

- Compact and simple
- Electric power of up to **300 MWe**
- They can produce electricity, high-temperature steam or hydrogen, and are also useful to desalinate sea water
- Commissioning expected in the next two decades
- Modular production at a factory, and transport to the site for assembly and operation

Main characteristics

- Factory production
- Transportable
- Scalable

Benefits

- Modular
- Easier licensing and standardization processes
- Reduced production times and costs
- Flexibility in choice of site
- Greater efficiency
- Possible hybridization with other energy sources
- Diversity of applications

Over **70** different designs at various stages of development

Sources: Foro Nuclear, US Office of Nuclear Energy & NuScale

- **Unidade Piloto de Hexafluoreto de Urânio (USEXA)**

Cooperação técnico-científica e administrativa no desenvolvimento de ações conjuntas de negociação, licitação, gestão e fiscalização das contratações.

A AMAZUL participa como coexecutora do projeto de prontificação, comissionamento e partida da Unidade Piloto de Hexafluoreto de Urânio (USEXA).

Esse empreendimento objetiva consolidar avanços tecnológicos e estratégicos para o desenvolvimento do processo produtivo para obtenção do gás hexafluoreto de urânio em unidade fabril na planta da Marinha do Brasil.

Parcela dos recursos foram alocados por meio de subvenção oriunda FNDCT/FINEP cuja primeira parcela da subvenção foi disponibilizada à nossa parceira e executora do empreendimento, a EMGEPON.

O avanço do projeto USEXA permitirá completar importante etapa na conquista de autonomia na produção de combustível nuclear.



- **Laboratório de Materiais (LABMAT)**

Revitalização e operação do Laboratório de Materiais (LABMAT), considerando aumento de capacidade produtiva do Módulo de Reconversão de Hexafluoreto de Urânio (UF_6) enriquecido em Dióxido de Urânio (UO_2); aumento da capacidade produtiva do Módulo de produção de pastilhas de UO_2 ; e comissionamento e operação do Módulo de montagem final de Elemento Combustível (EC).



- **Montagem Eletromecânica dos Blocos 20 e 30 do LABGENE**

O Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica encontra-se em estágio avançado de construção, restando a conclusão da montagem eletromecânica, a realização de testes e o comissionamento integral dessas instalações.

Pretende-se contratar empresa para: realizar a verificação e análise independente das estruturas, sistemas e componentes montados anteriormente; e identificar as necessidades de ajustes para colocação de ambos os Blocos em condições apropriadas de operação.



- **Elaboração de Projetos para Conclusão de Angra 3**

Ainda não houve a decisão estratégica sobre a conclusão ou não da usina nuclear de Angra 3, porém, de forma proativa, a Amazul está monitorando a questão e realizando gestões junto a Eletronuclear para, em caso de uma decisão positiva sobre a questão, a empresa possa contribuir com projetos de engenharia, objetivando a conclusão do empreendimento.

- **Usina de Santa Quitéria**

Empreendimento de mineração na jazida de Itatiaia, em Santa Quitéria (CE), onde o fosfato e o urânio são encontrados de forma associada.

AMAZUL realiza tratativas para participação por meio de projetos para a promover a extração, a concentração do minério e a industrialização de fosfato e urânio, com grandes benefícios revertidos à sociedade local e ao desenvolvimento regional.

c) As fontes específicas de riscos e oportunidades

Fontes Específicas de Riscos

Com o gerenciamento de risco atuante, a empresa identificou os riscos corporativos e os fatores de riscos que podem impactar seus objetivos. Assim, foi obtida a Matriz de Riscos Corporativos com 34 riscos, que se dividem em três blocos: Pilares, Categorias e Riscos.

Os pilares são as bases de atuação da empresa das quais decorrem os riscos, tendo sido consolidados cinco pilares:

- **Estratégico:** eventos que possam impactar na missão, no processo decisório, na integridade e na estratégia da AMAZUL.
- **Negócio:** eventos que possam atingir as parcerias nos programas e na prospecção de negócios.
- **Financeiro:** eventos que possam influenciar a capacidade da AMAZUL de administrar os recursos orçamentários necessários à realização de suas atividades.
- **Tecnologia da Informação e Comunicação:** eventos que possam comprometer a comunicação, a segurança da informação, as operações e a infraestrutura de TIC.
- **Operacional:** eventos que possam prejudicar as atividades da AMAZUL, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas, afetando o esforço de gestão quanto à eficácia e à eficiência dos processos na Empresa.

Na análise dos riscos, o risco “Político” entra em um cenário de incertezas políticas, vista a capacidade de determinada ação política impactar cenários da economia, mercado e sociedade, como também, mudanças legislativas que possam afetar a organização, com probabilidade de materializar o risco “Legal”.

Além disso, o cenário macroeconômico brasileiro foi considerado como um fator de risco e poderá impactar os riscos “Político”, de “Posicionamento da SEST”, de “Planejamento orçamentário”, de “Execução orçamentária e financeira”, de “Alocação de pessoas nos Programas”, e de “Desenvolvimento de pessoas”, por meio do corte orçamentário ou contingenciamento, orçamento reduzido para provimento e/ou treinamentos/capacitações dos EA.

O aumento da inflação poderá impactar nas negociações para reposição salarial e refletir-se-á no “Posicionamento da SEST”, impactando o risco de “Gestão da Folha de Pagamento” e de “Retenção”.

Outros impactos destacados são: a pressão para fontes alternativas de recursos e cortes de custos que poderão materializar os riscos corporativos “Prospecção de negócios” que impacta diretamente nos riscos de “Gestão de contratações” e de “Gestão de projetos”.

No contexto das guerras, do preço da energia e necessidade de energia para os *grandes data centers* no mundo, algumas tecnologias, antes consideradas inviáveis economicamente, passam a ter uma nova perspectiva de viabilidade, e nisso entram as usinas nucleares, tanto as tradicionais, quanto as pequenas modulares.

As sanções impostas à Rússia poderão materializar o risco de “Prospecção de Negócios”, criando barreiras para novos acordos, uma vez que a Rússia é considerada um dos principais atores no contexto nuclear.

Em linha com a comunidade internacional acerca da relevância atribuída aos riscos ambientais, principalmente, em virtude das mudanças climáticas que vêm ocorrendo nos últimos anos e dos sinais que alertam para a possibilidade de eventos extremos no futuro, ressalta-se a necessidade de a AMAZUL manter-se vigilante e ativa na aplicação de controles preventivos que visem a não materialização dos riscos de “Acidentes Ambientais” e de “Sustentabilidade”.

Além disso, recomenda-se que cada vez mais a empresa, apoiada inicialmente pela alta gestão e posteriormente num efeito cascata desdobrado por todos os níveis organizacionais, atue na disseminação da cultura de desenvolvimento sustentável amparada pelas melhores práticas ESG.

Nesse contexto, a transição para fontes de energia limpa tornou-se prioridade global. A energia nuclear ganha força como uma das principais alternativas para atender a essa crescente demanda, proporcionando uma fonte de energia de baixa emissão de carbono, estável e potencial para a sustentabilidade a longo prazo.

Quanto à segurança cibernética e a disrupção digital, os principais riscos corporativos que poderão se materializar estão relacionados a velocidade e ao grande volume dos avanços tecnológicos nos últimos anos e a ameaça digital, que ligam o alerta da empresa para riscos relacionados a segurança do ambiente virtual, da proteção e privacidade de dados, do uso ético de tecnologias emergentes e da obsolescência ou incapacidade de acompanhar os avanços tecnológicos.

No âmbito das relações trabalhistas, alguns cuidados precisam ser tomados como legado da Covid-19. Por conta disso, o fator de risco “Disseminação de doenças no ambiente de trabalho”, que compõe risco corporativo de “Acidente de Trabalho”, permanece em constante monitoramento e muitos impactos têm sido mitigados devido às ações de prevenção tomadas pela empresa para inibir o contágio”.

Embora o contexto econômico sugira cautela, a AMAZUL e os projetos que a empresa está inserida poderão se beneficiar com o novo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), lançado em 2023, que prevê investimento na casa de R\$ 53 bilhões no eixo da Defesa.

Sendo assim, foram contemplados no PAC, como projetos estratégicos a construção da Planta Nuclear Embarcada (PNE) do Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN), o LABGENE e o PROSUB.

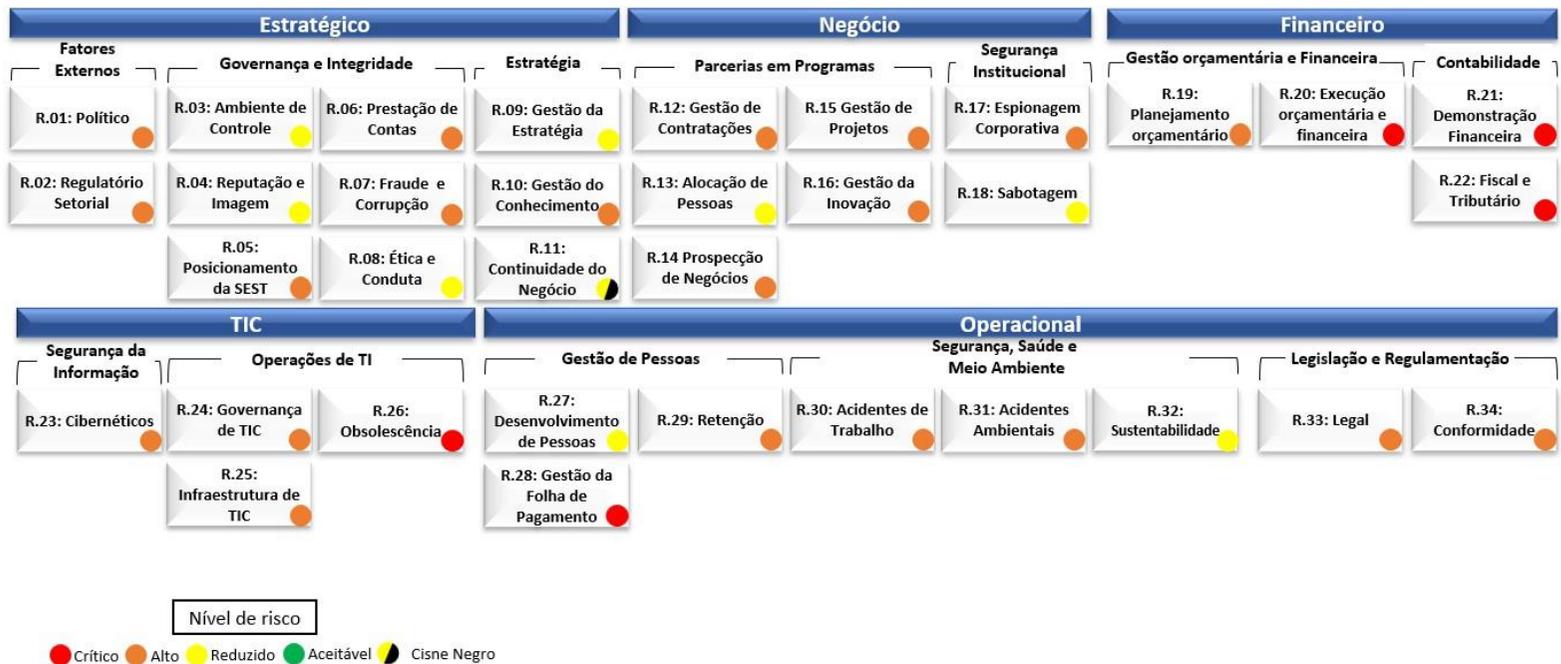
Comentado [JF1]: Confirmar com o Alexandre Pires ao avançar do relatório...

Oportunidades

Programa	Objeto
RMB	Centro Nacional de Tecnologia Nuclear e Ambiental (CENTENA)
	Santa Quitéria
	Projeto Básico de Depósito de Materiais Nucleares e Registros de Baixa Atividade
	Desenvolvimento e Teste de Tecnologias Críticas Aplicáveis a Micro reatores
	Centros de Irradiação de Alimentos
	Ampliação da capacidade de exploração da mina de Caetité
	Gestão do Envelhecimento de Angra 2
	Gestão Compartilhada do CR-IPEN - Produção e Comercialização de Radiofármacos
	Pesquisa e Desenvolvimento <i>Small Modular Reactor</i> (SMR) com Tecnologia Nacional
	Protonterapia
	Elaboração de Projetos para Conclusão de Angra 3
PNM	Montagem Eletromecânica dos Blocos 20 e 30 do LABGENE
	Usina de Demonstração de Enriquecimento (USIDE)
	Serviço de Apoio de Técnico Especializado de Neutrônica e Engenharia
	USEXA - Impermeabilização de Pisos, Paredes, Canaletas e Poços
	USEXA - Sistema de Detecção e Alarme de Incêndio
	USEXA - Serviço Especializado de atualização do Sistema do Controle das Caldeiras
	USEXA - Serviço de Infraestrutura para Adequação da Disciplina de Engenharia Civil
	Laboratório de Materiais (LABMAT)
Laboratório de Enriquecimento Isotópico (LEI)	
PROSUB	PNE - Projeto de Tanque de Blindagem Primária SNCA
	PNE - Análise de Tensões das Linhas Principais do Circuito Primário do SNCA

Avaliação da probabilidade de que o risco ou a oportunidade ocorram e a magnitude de seu efeito

Considerando os riscos identificados, em 2024, a AMAZUL realizou avaliação dos riscos, buscando a mensuração de vulnerabilidade, magnitude dos seus impactos e probabilidades de ocorrência de todos os fatores identificados, que resultou na Matriz de Riscos Corporativos contendo o nível do risco, ou seja, produto de probabilidade e impacto dos riscos e, na sequência, a priorização dos riscos, como pode ser observado no quadro a seguir:



Capítulo 3 – Governança, Estratégia e Desempenho



a) Descrição de como a estrutura de governança apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos

A Governança da AMAZUL visa assegurar uma estrutura legal aderente as normas que disciplinam o tema, estipulam regras de transparência e divulgação, bem como a relação com as partes interessadas e as responsabilidades da Administração na condução de uma empresa de controle exclusivo da União. Essas ações convergem para agregar maior valor à empresa.

A composição do [Conselho de Administração](#), do [Conselho Fiscal](#), do [Comitê de Auditoria e do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração](#) são previstas no [Estatuto da AMAZUL](#).

A [Diretoria Executiva](#) é composta pelo Diretor-Presidente, pelo Diretor Técnico, pelo Diretor de Administração e Finanças e pelo Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas, exercendo a administração executiva e representação da empresa com o auxílio das Coordenadorias-Gerais e Gerências.

A empresa possui Programa de Integridade que estabelece conjunto de medidas que asseguram a entrega dos resultados esperados pela sociedade, por meio do fortalecimento e aprimoramento da estrutura de governança, da conduta ética e da gestão de riscos, a partir da mobilização e participação ativa dos Empregados.

A transparência é outro princípio fundamental que visa a assegurar amplo acesso a informações relevantes sobre as atividades, os negócios, as decisões empresariais e os dados contábeis e financeiros, de forma rápida e segura, aos diversos públicos de interesse e à sociedade.

No âmbito do seu ambiente institucional e de negócios, a AMAZUL adota, de

forma imparcial e transparente, critérios de seleção, contratação e avaliação que permitam pluralidade e concorrência entre fornecedores, confirmem a idoneidade das empresas e zelem pela qualidade e melhor preço dos produtos e serviços contratados.

No relacionamento com fornecedores, a AMAZUL requer o cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária e fiscal, bem como a não utilização de trabalho infantil ou escravo e a adoção de relações de trabalho adequadas e de boas práticas de preservação ambiental, resguardadas todas as disposições legais; estabelecendo, ainda, parcerias que assegurem os mesmos valores de integridade, idoneidade e respeito à comunidade e ao meio ambiente.

O desenho das instâncias de governança que compõem a empresa, como seus órgãos estatutários, comitês e colegiados de assessoramento apoiam o cumprimento dos objetivos estratégicos, abordando o relacionamento com a sociedade e as partes interessadas da organização, bem como a consideração de necessidades e expectativas na definição da estratégia, a gestão de riscos e a supervisão da gestão.

A estrutura de governança apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos, abordando o relacionamento com a sociedade e as partes interessadas da organização, bem como a consideração de necessidades e expectativas na definição da estratégia, a gestão de riscos e a supervisão da gestão.

Após a aprovação da Identidade Estratégica, da Avaliação Diagnóstica e dos Cenários Prospectivos, a comissão de revisão do PEA prosseguiu com as etapas subsequentes da Revisão do Planejamento Estratégico e, a partir das etapas anteriores, a análise SWOT foi utilizada para realizar cruzamentos que resultaram em mais de 600 possibilidades de ações.

Essas informações subsidiaram o processo de formulação estratégica, que integrou as ações identificadas, tendo priorizado os elementos mais significativos e extraído as diretrizes estratégicas para a estruturação e consolidação dos objetivos da organização.

Com base nos objetivos estratégicos e suas respectivas descrições, foi possível realizar uma análise detalhada para classificá-los de acordo com sua natureza e finalidade. Essa análise permitiu o adequado posicionamento dos objetivos no mapa estratégico, desenvolvido seguindo o modelo Balanced Scorecard.

Os objetivos foram então organizados nas perspectivas de Sociedade e Clientes, Processos Finalísticos, Orçamento e Finanças, e Aprendizado e Crescimento.

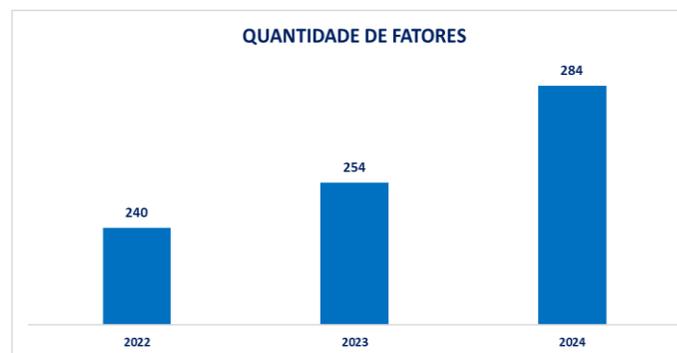
Os objetivos estratégicos definidos no mapa estratégico foram apresentados ao CONSAD e aprovados na reunião de novembro.

A elaboração dos indicadores associados aos objetivos seguiu critérios como credibilidade, viabilidade, utilidade, representatividade, confiabilidade metodológica e confiabilidade das fontes.

Após a realização de ajustes solicitados pelos colegiados os indicadores e metas foram também aprovados pela Diretoria e pelo CONSAD.

Quanto à Gestão de Risco, a AMAZUL revisou sua Matriz de Riscos Corporativos, considerando os 34 riscos estratégicos mapeados e, ao longo do ano, foram distribuídos formulários de tratamento de risco aos gestores, orientando como revisar e atualizar riscos, descrição, fatores de risco, probabilidade e impacto, controles existentes e necessários, além de elaborar um plano de ação de mitigação utilizando a ferramenta 5W2H para atualizar a Matriz de Riscos Corporativos da AMAZUL.

A atualização da Matriz de Riscos Corporativos e seu acompanhamento rotineiro nos últimos anos resultou em um aumento de maturidade da Gestão de Riscos da empresa e, considerando os últimos 03 anos, em um aumento de fatores de riscos identificados, conforme tabela a seguir:



Trazendo o olhar da evolução e maturidade da Gestão de Riscos da AMAZUL, podemos vislumbrar a evolução de 2022 até 2024, onde a empresa aumentou a capacidade de identificar incertezas que possam afetar os objetivos.

Ademais, a abordagem de monitoramento realizado de forma trimestral, visa garantir que todos os potenciais riscos sejam devidamente identificados e mitigados, melhorando a resiliência e a segurança da AMAZUL.

Assim, a contínua revisão e atualização e monitoramento da Matriz de Riscos busca garantir que a empresa esteja preparada para enfrentar desafios futuros de maneira eficaz e eficiente.

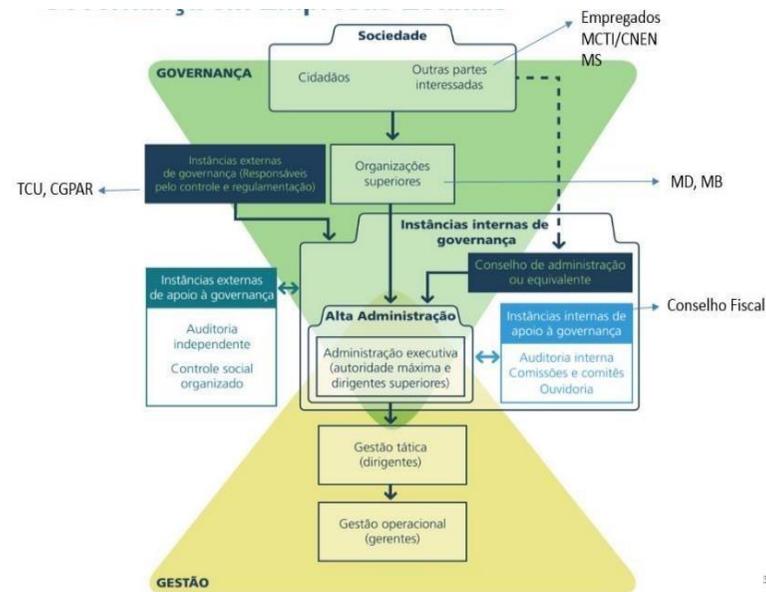
A AMAZUL adota uma gestão integrada de riscos e vem atuando em conjunto com o Escritório de Gerenciamento de Projetos e o Núcleo de Inovação Tecnológico (NIT) na avaliação e mitigação de riscos dentro dos projetos da empresa, sendo uma das principais atividades garantir que a análise de riscos seja abrangente e contemple todos os aspectos relevantes e específicos de cada um dos projetos.

Em 2024, foi elaborada a Norma de Procedimentos de Mapeamento de processos e controles internos, que estabelece a sistemática a ser utilizada para o Mapeamento de Processos da AMAZUL, com as diretrizes fundamentais de Governança da empresa, em consonância com referências de melhores práticas de gestão, tais como: ISO 9001, ISO 31000, Modelo das Três Linhas, COSO ERM e documentos normativos da AMAZUL.

Em continuidade aos trabalhos em curso e alinhado ao Planejamento Estratégico, o Escritório de Processos se dedicou a mapear e aprimorar os processos do escopo da implementação da norma ABNT NBR ISO 9001:2015, atendendo também as especificidades do mapeamento de processos e gestão de riscos da empresa.

Assim, a AMAZUL continua comprometida em promover uma cultura organizacional voltada para a gestão proativa de riscos, garantindo a resiliência e a sustentabilidade dos seus objetivos estratégicos.

Na perspectiva de Controles Internos, a AMAZUL possui uma visão matricial e integrada empregando o mapeamento de processos e o gerenciamento de riscos e continua participando do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção.



Atividades da AMAZUL em 2024

- **Nuclear Summit 2024 (ABDAN)**

O evento foi organizado pela Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares (ABDAN) e teve sua realização no Rio de Janeiro-RJ, na sede do Sebrae, de 8 a 9 de abril.

A participação no evento teve como foco o aprimoramento dos conhecimentos dos empregados sobre o atual estado do setor nuclear brasileiro e suas perspectivas futuras, com o ponto de vista de diretores e presidentes das principais empresas nacionais do setor que apresentaram suas maiores dificuldades e desafios. O evento também contou com a contribuição de representantes de grandes empresas internacionais, incluindo empresas francesas, russas e americanas, que compartilharam suas visões sobre o mercado nuclear brasileiro.

Foi realizada também uma exposição sobre o estado da arte dos Pequenos Reatores Modulares (SMR) pelas grandes empresas internacionais, como a *Westinghouse*, *Holtec* e *Rosatom*, que estão liderando esse campo, com avanços e planos para o futuro dessa tecnologia.

Na ocasião, a AMAZUL também divulgou os projetos executados que podem ser aplicados tanto no cenário nacional quanto no internacional. A Empresa foi representada pelo Diretor Presidente e o Diretor Técnico.



- **International Conference on Enhancing the Operational Safety of Nuclear Power Plants**

Organizada pela AIEA, a Conferência Internacional sobre melhoria da segurança operacional de usinas nucleares ocorreu na cidade de Beijing - China, durante os dias 15 a 19 de abril e reuniu especialistas, profissionais e partes interessadas do setor nuclear de todo o mundo para discutir e compartilhar conhecimentos, experiências e melhores práticas relacionadas à segurança operacional de usinas nucleares.

Foram apresentados os avanços e desafios relativos à extensão de vida útil em Angra-1, reforçando o compromisso da Empresa com os mais altos padrões de segurança e excelência operacional, promovendo experiências com a comunidade internacional, fortalecendo laços e fomentando o intercâmbio de conhecimento no âmbito nuclear.



- **International Nuclear Atlantic Conference (INAC 2024)**

A AMAZUL participou da INAC 2024, maior evento nuclear da América do Sul, de 6 a 10 de maio no Rio de Janeiro-RJ, com o tema “Energia Nuclear: garantindo energia, saúde e alimentação”, tendo dezoito trabalhos técnicos aprovados. A Empresa foi representada pelo Diretor Presidente e o Diretor Técnico juntamente com outros assessores.

A conferência reuniu especialistas de várias indústrias, organizações de financiamento de pesquisa em universidades e empresas como a FINEP e FNDCT, autoridades reguladoras (CNEN, IAEA) e universidades na área nuclear, tecnologia, engenharia e gestão financeira.

O INAC é um evento científico de importância ímpar na área nuclear e sua realização no Brasil é uma oportunidade de discussão de importantes questões relacionadas, como projetos de novos SMR no futuro próximo e seus desafios; segurança nuclear; política energética e questões ambientais; e desafios no impulso científico e tecnológico no Brasil.

- **Interregional Workshop on the Development of Taxonomy for SMALL MODULAR REACTORS (SMRS) and MICRO-REACTORS (MRS)**

Organizado pela IAEA, em conjunto com a *China National Nuclear Corporation (CNNC)* e *Nuclear Industry College*, o evento ocorreu na *Capital Industry Financial Center*, em Beijing, China, no período de 13 a 17 de maio. Foram reunidos especialistas de diversos países para que, a partir de suas experiências, contribuíssem para o desenvolvimento de uma taxonomia para SMR e MR que facilitasse a captura e transferência de conhecimento e interoperabilidade dos sistemas de organização de conhecimento.



Apresentações corporativas e visitas técnicas foram relevantes para o conhecimento de empreendimentos e tecnologias já desenvolvidas e em desenvolvimento na China.

A compreensão de tecnologias nucleares diferentes das existentes no Brasil pode despertar novos interesses e pesquisas, tornando o programa nuclear brasileiro mais diversificado e robusto.

- **1º Workshop AMAZUL sobre Irradiações de Alimentos**

No dia 15 de maio, a AMAZUL promoveu seu 1º Workshop sobre Irradiação de Alimentos na Sede da Empresa. O evento reuniu especialistas, empresários, associações do agronegócio, institutos de pesquisa e outros setores interessados no tema para discutir os benefícios e desafios dessa tecnologia.

O workshop teve o apoio institucional da Associação Brasileira do Agronegócio (ABAG) e contou com 137 participantes. Na ocasião, se mostrou como a irradiação de alimentos pode melhorar a qualidade dos produtos agropecuários, reduzir perdas e aumentar a vida útil dos alimentos, promovendo ganhos socioeconômicos e ambientais, além de contribuir com a segurança alimentar. Após o evento, foram organizadas salas temáticas para fomentar debates, promover aprofundamentos técnicos e discutir temas relacionados à inovação, perspectivas, modelos e oportunidades de negócios.

- **2º Encontro entre Regulados e Reguladores da CNEN**

Organizado e sediado pela CNEN na cidade do Rio de Janeiro-RJ, o encontro ocorreu entre os dias 18 e 20 de junho e teve como propósito aprimorar os conhecimentos relacionados ao processo de licenciamento das instalações radiativas do país e entender as particularidades de como os processos devem ser instituídos e submetidos à CNEN.

O evento permitiu alinhar as interpretações das regras, garantindo a consistência na aplicação das regulamentações e evitando mal-entendidos entre as partes envolvidas. Além disso, a colaboração estreita entre reguladores e regulados é essencial para alcançar objetivos compartilhados de segurança e conformidade, destacando a importância da comunicação eficaz na implementação de normas.

- **Conferência Internacional de Segurança Nuclear (ICONS 2024)**

Organizado pela AIEA e realizado entre os dias 20 a 24 de maio em Viena, Áustria, o evento reuniu uma ampla gama de profissionais de todas as áreas de Segurança Nuclear (Security), proporcionando um fórum global para ministros, formuladores de políticas, altos funcionários e especialistas em segurança nuclear discutirem o futuro da segurança nuclear mundial, ao mesmo tempo em que ofereceu oportunidades para a troca de informações, compartilhamento de melhores práticas e promoção da cooperação internacional.

Estes conhecimentos, especialmente os diretamente relacionados à proteção física, têm aplicação direta nos projetos de engenharia a serem desenvolvidos pela AMAZUL.

No evento, evidenciou-se que o Brasil é um dos principais desenvolvedores do mundo de tecnologia de simulação e treinamentos voltados a *nuclear security*, além de avanços consideráveis no arcabouço nacional de segurança cibernética e de ameaça de base de projeto.



- **Interregional Training Course on Basic Safety in NPP for Regulatory Authorities**

Sediado em Bejing, China, com visitas técnicas nas cidades de Haikou, Chengdu e Langfang, o evento da AIEA com cooperação com *Nuclear Industry College e China National Nuclear Corporation* ocorreu no período de 24 de junho e 19 de julho e contou com a participação da AMAZUL para aprimoramento dos conhecimentos nos conceitos básicos e assuntos de segurança nuclear em usinas nucleares, incluindo os princípios básicos de proteção contra radiações e o papel das autoridades regulador.



Foram apresentados importantes conceitos sobre o ciclo do combustível nuclear, gestão de resíduos radioativos, análises probabilísticas e determinísticas de segurança, além de tópicos de cultura de segurança nuclear, sistemas de gestão e liderança, e os procedimentos de segurança elaborados pela [AIEA](#).

- **Estágio de Qualificação em Introdução à Tecnologia de Reatores Nucleares Modulares**

Organizado pelo Centro de Instrução e Adestramento Nuclear de Aramar (CIANA), o estágio foi realizado de 1º julho a 2 de agosto, no Centro Industrial Nuclear de Aramar (CINA). O objetivo foi explorar os conceitos teóricos fundamentais e de funcionamento de um SMR, por meio da operação do simulador do pequeno reator modular integrado (iPWR) da AIEA.

Os conteúdos abordados nas disciplinas foram importantes para qualificação dos participantes e capacitaram maior compreensão a respeito de conteúdos essenciais na área nuclear, como segurança nuclear, proteção radiológica, mecânica dos fluidos, instrumentação e controle entre outras.

- **23º Congresso Brasileiro do Agronegócio**

Coordenado pela Associação Brasileira do Agronegócio (ABAG), em parceria com a Bolsa de Valores do Brasil, o evento ocorreu no anfiteatro do Sheraton São Paulo Hotel, no dia 5 de agosto, e foi destinado a engenheiros agrônomos, agricultores, fabricantes de equipamentos do setor agrícola, empresas desenvolvedoras de tecnologia destinada ao setor agropecuário, empresas do setor financeiro fornecedoras de crédito ao agronegócio, executivos e investidores do setor, entidades governamentais envolvidas com o setor agrícola e demais partes interessadas da indústria do agronegócio.

O evento permitiu que a AMAZUL interagisse com stakeholders do setor agropecuário possivelmente interessados na tecnologia de irradiação de alimentos.

- **LAS/ANS Symposium Regional Cooperation for the Energy Transition: The Role of Nuclear Power Within the Environmental and Technological Constraints**

Organizado pela *Latin American Section of the American Nuclear Society* (LAS/ANS) entre os dias 15 e 17 de julho, a participação dos empregados no simpósio teve como propósito a discussão sobre os mais recentes desenvolvimentos em energia nuclear e troca de informações no setor como pequenos reatores nucleares, ciclo do combustível e meio ambiente, energia nuclear e aceitação pública e apoio industrial à transição energética, tanto nos países da América Latina, como em outros países da América do Norte, Europa e Ásia.

A participação no Simpósio LAS/ANS 2024 permitiu aos empregados uma maior compreensão a respeito da importância de investimentos financeiros e políticos que promovam a divulgação do funcionamento das tecnologias nucleares para a sociedade. Além disso, também foi possível entender mais a respeito do ciclo do combustível nuclear e de como este assunto é tratado por empresas renomadas na área nuclear e em países do mundo todo.

- **3ª Jornada Técnica do Conhecimento em Inspeção**

Organizado pela Associação Brasileira de Ensaios Não Destrutivos e Inspeção (ABENDI), o evento ocorreu nos dias 22 e 23 de agosto, no centro de convenções Milenium, em São Paulo.

Seu propósito foi fomentar o aprimoramento dos conhecimentos em ensaios não destrutivos, inspeção e integridade estrutural, voltados para o segmento de energia, promovendo apresentações, estudos de caso e debates conduzidos por especialistas renomados.

Os participantes do evento obtiveram conhecimentos sobre automação de inspeções com robótica, uso de sensores permanentes para monitoramento contínuo, aplicação da manufatura aditiva para produção de peças sob demanda e a utilização de inteligência artificial para otimizar processos de inspeção e gestão de ativos.

Além disso, foram destacados a importância das normas internacionais e a certificação de profissionais para garantir a segurança e eficiência das operações.

- **XV Seminário Internacional de Energia Nuclear (SIEN)**

A AMAZUL participou do XV Seminário Internacional de Energia Nuclear (SIEN 2024), organizado pela Associação Brasileira de Energia Nuclear (ABEN), de 27 a 29 de agosto, no Rio de Janeiro, quando liderou um workshop sobre o desenvolvimento de projeto nacional de reator modular de pequeno porte (SMR).

O evento também abordou temas como a conclusão de Angra-3, novas usinas, mineração de urânio e produção de combustível nuclear. Além do workshop, a AMAZUL apresentou a nova animação da Turma da Urânia.



- **SUMMIT BRASIL 2024**

Nos dias 2 e 3 de setembro, integrantes do grupo de trabalho de IA da AMAZUL participaram do AI Summit Brasil 2024, realizado no auditório Ruy Barbosa da Universidade Presbiteriana Mackenzie.

O evento contou com painéis sobre temas como futuro da IA, educação, computação quântica, e IA na saúde, além de apresentações de startups sobre automação e monitoramento de fake news.

A participação no evento foi importante para coletar insights que auxiliarão na elaboração da Política de Inteligência Artificial da AMAZUL e das normas decorrentes visando à implementação da IA na Empresa.



- **Interregional training course on procurement and supply chain management of nuclear power plants**

Coordenado e promovido pela AIEA, o evento ocorreu entre os dias 14 e 18 de outubro nas cidades de Ulsan, Changwon e Busan, na República da Coreia.

O objetivo principal do evento foi capacitar os participantes em temas gerais relacionados à gestão da cadeia de suprimentos de usinas nucleares, abordando práticas proativas para garantir a qualidade das aquisições, atividades de verificação no processo de fabricação e as ações necessárias durante o recebimento de produtos e serviços.

Nos últimos anos, a construção e operação de usinas nucleares têm enfrentado desafios significativos na gestão da cadeia de suprimentos. O uso de itens de qualidade comercial aumentou, e foram registrados casos de paradas temporárias devido à instalação de itens falsificados, fraudulentos ou de qualidade inferior.

A pandemia de COVID-19, distúrbios na cadeia de suprimentos e até mesmo conflitos afetaram a disponibilidade de produtos e a mobilidade dos fornecedores de serviços, tornando a adoção de fornecedores locais uma alternativa cada vez mais relevante.

A supervisão eficaz e eficiente da cadeia de suprimentos no setor nuclear global é fundamental para garantir tanto a segurança quanto o cumprimento dos cronogramas nas novas construções nucleares.



- **Educational workshop on regulatory challenges in SMRS**

O evento reuniu especialistas de diversos países e organizações para discutir a situação regulatória de SMR ao redor do mundo, visando ao aprimoramento do conhecimento dos Estados Membros e de seus órgãos reguladores acerca dos desafios identificados pelo *SMR Regulator's Forum*.

Além de promover o compartilhamento dessas dificuldades no desenvolvimento das atividades regulatórias, foram discutidas boas práticas e posições adotadas a partir do trabalho realizado pelo Fórum.

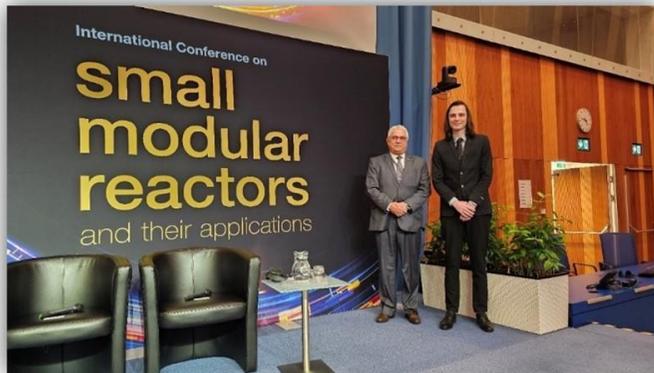


- **International Conference on Small Modular Reactors and Their Applications (SMR)**

A Conferência Internacional sobre os SMR e suas aplicações foi realizada entre os dias 21 e 25 de outubro, em Viena, Áustria, e teve por objetivo fornecer um fórum para avaliar o progresso e discutir as oportunidades, desafios e condições necessárias para o desenvolvimento acelerado, seguro e protegido dos SMR entre todos os possíveis stakeholders do setor.

O evento propiciou a discussão das tecnologias e designs atualizados de SMR e micro reatores, bem como as abordagens associadas ao ciclo do combustível.

Foram tratados assuntos de segurança, proteção e salvaguardas específicas para SMR, abordando suas particularidades, e debates de marcos legislativos e regulamentares e práticas atuais de regulação relacionadas ao design, desenvolvimento e implementação dos SMR.



- **International Joint Conference (RADIO 2024)**

Coordenado pela Sociedade Brasileira de Proteção Radiológica (SBPR), o evento ocorreu de forma presencial no Rio de Janeiro, de 14 a 18 de outubro, e contou com a participação de empregados e Diretores da AMAZUL.

Seu objetivo foi promover debates e troca de experiências sobre a aplicação das radiações ionizantes nas áreas de indústria, medicina e pesquisa, além de abordar o novo marco regulatório da norma CNEN NN 3.01 (Requisitos básicos de radioproteção e segurança radiológica de fontes de radiação (CNEN)).

Em paralelo, o minicurso sobre proteção física teve como foco a norma CNEN NN 2.06 ([Proteção Física de Fontes Radioativas e Instalações Radiativas Associadas \(CNEN\)](#)), que estabelece requisitos para as instalações radiativas, já sendo obrigatória para as instalações nucleares.

O evento proporcionou o fortalecimento da cultura de segurança e o avanço da Proteção Radiológica como uma disciplina científica.

A iniciativa abrangeu diversas áreas de aplicação das radiações, como medicina, indústria, agricultura e pesquisa, assim como contribuiu para a defesa pública da área e a representação junto às autoridades governamentais.

- **The International Meeting on Radiation Processing (IMRP 2024)**

Evento organizado pela *International Irradiation Association (IIA)* teve duração de 4 a 8 de novembro na cidade de San Jose, Costa Rica. Estiveram presentes diversas empresas relacionadas com o projeto, instalação e operação de irradiadores para aplicações diversas, como: esterilização, fitossanitária, pesquisa. A representação da Empresa foi liderada pelo Diretor de Administração e Finanças.



- **Interregional Workshop on Safety, Security and Safeguards by Design in Small Modular Reactors**

Realizado no Oak Ridge National Laboratory, Estados Unidos da América, o workshop teve como objetivo atualizar conhecimentos e promover a interação sobre safety, security e salvaguardas (3S), com foco no design de SMR. Discutiui as interfaces desses temas em diferentes tecnologias, arranjos práticos e exemplos de aplicação de 3S, além da importância de incorporar 3S desde as fases iniciais do design, visando à otimização de custos, recursos e garantir eficiência ao longo de todo o ciclo de vida das instalações nucleares.



- **Nuclear Legacy 2024**

Organizado pela Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares (ABDAN), o evento ocorreu no Clube Naval Piraquê, no Rio de Janeiro-RJ, nos dias 5 e 6 de novembro, quando foram simbolicamente formalizados MoU com as empresas FRAMATOME, TRACTEBEL e com a Sociedade Brasileira de Medicina Nuclear (SBMN).



- **1º Simpósio REPROLAM**

Organizado pela Universidade Federal de Pernambuco (UFPE) e a Rede de Otimização de Proteção Radiológica Ocupacional na América Latina e no Caribe (REPROLAM), o simpósio foi realizado entre os dias 5 e 8 de novembro em Boa Viagem, Recife-PE.

O evento teve como objetivo reunir especialistas para discutir a proteção radiológica ocupacional, promovendo a troca de conhecimentos e experiências na área, com foco na otimização das práticas de segurança radiológica na América Latina e no Caribe.

Além da atualização técnica, o evento também contribuiu para a promoção de boas práticas no uso de radiação ionizante em diferentes setores.

- **Visita à planta de irradiação industrial com Raios-x E-Agroindustrial**

A visita à planta de irradiação integrava o plano de trabalho para projetos de irradiadores e foi programada para o dia 11 de novembro (figura 15), na planta da empresa E-Agroindustrial, localizada na cidade de Aguascalientes, no México.

Na oportunidade, foram explicados o funcionamento e a estrutura da planta, sendo detalhados os processos para recebimento e irradiação de mercadoria e apresentado a documentação mexicana para o tratamento e exportação de alimentos irradiados, majoritariamente para o consumo norte americano.



- ***International conference on research reactors: achievements, experience and the way to a sustainable future***

Realizada de 11 a 15 de novembro de 2024, na sede da AIEA em Viena, Áustria, a conferência reuniu operadores, gestores, usuários, reguladores, projetistas e fornecedores de reatores de pesquisa para compartilhar experiências em áreas como segurança, operação, gestão de combustível e inovações tecnológicas.

O evento enfatizou o papel central dos reatores de pesquisa no avanço da ciência, medicina e sustentabilidade, abordando ainda os desafios relacionados à modernização e desenvolvimento de novas instalações.

O Engenheiro Ambiental Daniel Honório, da Diretoria Técnica, participou do evento, apresentando o artigo "*Balancing Development and Preservation: Environmental and Nuclear Licensing Aspects of the Brazilian Multipurpose Reactor (RMB)*", que destacou os avanços no licenciamento ambiental e nuclear do RMB, além de estratégias para harmonizar regulamentações locais com padrões internacionais.

- **2º Workshop SMR Brasileiro “Uma Proposta” – Aplicações do SMBR, Licenciamento, Financiamento e Aceitação Pública.**

Promovido pela Associação Brasileira de Energia Nuclear (ABEN), AMAZUL e Casa Viva, o evento ocorreu nos dias 25 e 26 de novembro e foi realizado na SEAERJ – Rio de Janeiro, com transmissão via Youtube. Foi eleita a seguinte agenda como prioritária nesta edição: “O SMBR, Aplicações Licenciamento, Financiamento e Aceitação Pública”. A proposta foi dar seguimento ao debate iniciado no 1º Workshop realizado durante o XV SIEN, em agosto de 2024, e avançar mais nessa discussão rumo à consolidação do projeto do primeiro SMR Brasileiro.

Essa tecnologia traz uma mudança de paradigma com grande oportunidade de reduzir o tempo de construção e os custos iniciais de implantação associados às grandes centrais nucleares. Em consequência, levará a uma maior participação da energia nuclear na matriz energética global, com efeitos positivos para atual necessidade de redução de emissões de carbono, com segurança energética pela diversificação das fontes e garantia do abastecimento para atendimento das pessoas e da economia.



- **2º Congress of Technology and Innovation in Nuclear Sector**

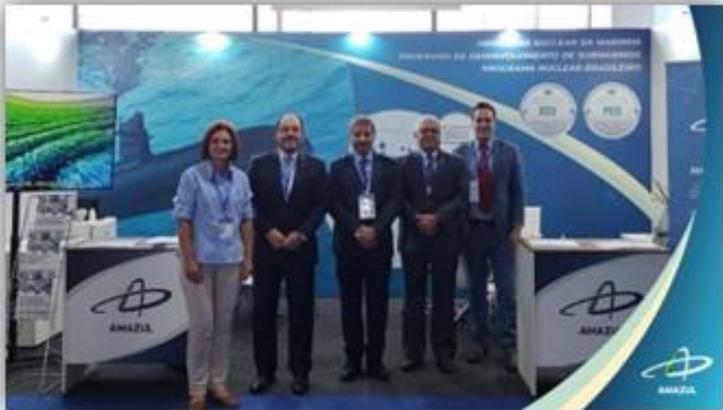
Nos dias 2 e 3 de dezembro, na COPPE/UFRJ, ocorreu o evento para debate sobre iniciativas que reforçam o entendimento e a aceitação do setor nuclear como um pilar essencial para o desenvolvimento e a sustentabilidade do país.

A AMAZUL participou da mesa de abertura, simbolizando o seu compromisso em liderar discussões estratégicas sobre o futuro da energia nuclear, além de moderar a mesa redonda “Navegando no Cenário do Desenvolvimento da Energia Nuclear no Brasil: Tendências e Perspectivas”, reunindo especialistas para debater os desafios e as oportunidades do setor.



- **8º Mostra BID BRASIL**

A AMAZUL participou da Mostra BID Brasil, realizada de 3 a 5 de dezembro em Brasília, um dos principais eventos do setor de defesa e segurança (figura 18). Durante o evento, a Empresa assinou um MoU com a [ATECH](#), do Grupo Embraer, visando fortalecer a cooperação científica e técnica, com foco no setor nuclear e no desenvolvimento tecnológico do Brasil.



- **Estágio de qualificação nas áreas nuclear e salvaguardas**

Com vistas a difundir conceitos básicos da área nuclear para sua força de trabalho, o Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo (CTMSP) desenvolveu o Estágio de Qualificação na "Área Nuclear e o Estágio de Qualificação no tema "Salvaguardas".

Os estágios são realizados no formato on-line, assíncrono e são compostos de videoaulas e materiais de apoio disponibilizados por meio da Plataforma de Ensino à Distância da Marinha e coordenado pelo [Centro de Coordenação de Estudos em São Paulo](#) (CEMSP).

A Assessoria do Sistema de Garantia de Qualidade realizou tratativas com o CCEMSP e obteve autorização para a força de trabalho da Diretoria Técnica realizar o estágio em questão.

O objetivo desta parceria é ampliar o Programa de Treinamento da Diretoria Técnica com vistas a atender ao contido na norma CNEN 1.16, bem como nivelar o conhecimento dos novos empregados que atuam nos projetos de engenharia, mormente para o desenvolvimento de capacidades para atender às demandas de projetos adstritos ao PNM e PNB. A carga horária total de curso foi de 11 horas e contou com participação de 69 pessoas.

- **Visitas técnica EUA/Canadá – Tema Small Modular Reactors**

A AMAZUL, representada pelo Diretor Técnico e pelo encarregado do Núcleo de Inovação Tecnológica integraram a delegação brasileira que participou de uma missão internacional com o objetivo de conhecer e aprofundar estudos relacionados à tecnologia de Pequenos Reactores Modulares (SMR), entre os dias 28 de abril e 10 de maio.

Foram visitadas as empresas Westinghouse e a HOLTEC que possuem projetos avançados de SMR e Micro reatores.

Na Westinghouse, conheceram melhor o conceito do AP300, um SMR de 300MW baseado na miniaturização do reator AP1000, além de visitarem o futuro centro de desenvolvimento do *eVinci*, um micro reator avançado de 5MW que utiliza uma nova tecnologia num conceito totalmente inovador.

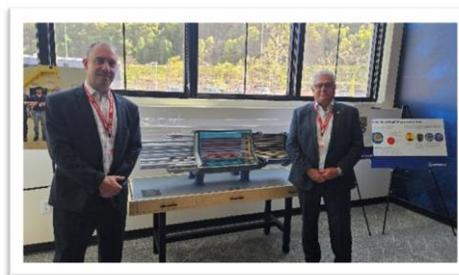
Na HOLTEC, conheceram a fábrica de componentes voltados ao armazenamento de combustíveis nucleares usados e o escritório de engenharia que projeta o SMR-300, uma proposta de SMR baseado na tecnologia PWR, cujo objetivo é tê-lo em operação já no início da próxima década.

Seguindo a missão no Canadá, a delegação brasileira foi recebida pelo governo de Ontario, onde foram apresentados os panoramas da área nuclear nos dois países, visando colaboração e parcerias na área nuclear.

Foi realizada visita no Complexo Energético de Darlington, local que hoje abriga 4 reatores nucleares do tipo CANDU, que são reatores de tecnologia canadense que além de gerar energia também produzem radiofármacos, e que está sendo preparado para receber 4 SMR projetados pela GE-Hitachi. Trata-se de uma das iniciativas mais avançadas para o licenciamento e construção de SMRs no mundo.

A missão também visitou as empresas HATCH e ATS Automation que atuam, respectivamente, nas áreas de suprimento de materiais e serviços na cadeia de reatores nucleares e na área de automação e robótica.

Além disso, foram visitadas universidades de tecnologia focadas na formação de profissionais para atuar na área de tecnologia nuclear, além de um reator de pesquisa na Universidade McMaster, voltado à produção de radiofármacos e testes de materiais, atividades similares às que serão realizadas no RMB.



- **Evento SMR & Advanced Reactors**

A AMAZUL participou do evento denominado *SMR & Advanced Reactors* 2024, em Atlanta, que reuniu mais de 600 participantes de empresas públicas, investidores, desenvolvedores de reatores e fornecedores, com a missão de transformar a tecnologia de SMR em oportunidades de negócios.

Representada pelo Diretor Técnico e pelo chefe do Núcleo de Inovação Tecnológica, a AMAZUL participou de palestras, discussões e reuniões com potenciais fornecedores e empresas ligadas ao desenvolvimento de SMR.



- **68ª Conferência Geral da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA)**

A AMAZUL participou da 68ª Conferência Geral da Agência Internacional de Energia Atômica (AIEA), em Viena, juntamente com o Fórum Científico 2024, cujo tema principal foi "Atoms4Food".

O Evento reúne os melhores especialistas com o objetivo de apresentar soluções inovadoras adaptadas às necessidades e circunstâncias específicas de cada país, aproveitando as vantagens das técnicas nucleares juntamente com outras tecnologias avançadas para aumentar a produtividade agrícola e pecuária, a gestão dos recursos naturais, reduzir as perdas alimentares, garantir a segurança alimentar, melhorar nutrição e adaptação aos desafios das alterações climáticas.



- **Visita à empresa AERIAL**

A AMAZUL realizou visita na empresa AERIAL, empresa de tecnologia com sede em Estrasburgo, na França, especializada em processamento por radiação. Trata-se de um centro de excelência reconhecida internacionalmente por seu trabalho com tecnologias de radiação, como feixes de elétrons e raios-X, utilizados em diversas aplicações industriais e científicas.

A AMAZUL foi recebida pelo CEO da empresa, além de representantes da empresa IBA, fornecedora belga de irradiadores. Além da visita aos laboratórios da empresa e dos equipamentos irradiadores, foram realizadas discussões técnicas aprofundadas que serão referência para a concepção e o a modelagem de negócio para uma planta semelhante no Brasil, que possa fazer pesquisa e desenvolvimento na área de irradiação, como também atender aplicações industriais.



- **Outros eventos com a participação das equipes da diretoria técnica**

- *Workshop on Core and Plant Simulation with an Emphasis on Fuel Behaviour in Light Water Reactor Based Small Modular Reactors;*
- FEICON 2024 - Feira Internacional da Construção Civil;
- *Technical Meeting on Global Progress in Developing Geological Disposal Solutions;*
- *Technical Meeting on Equipment Qualification for Design Extension Condition in Nuclear Power Plants;*
- *Workshop on Operational Radiation Protection Programmers for Nuclear Fuel Cycle Facilities;*
- *International Conference on Communications (ICC 2024);*
- *Technical Meeting of the Underground Research Facilities Network for Geological Disposal Programmers;*
- *International Training Course on the Establishment of a Nuclear Security for Nuclear Power Programmers;*
- *Technical Meeting on the Modernization and Refurbishing of Instrumentation and Control System of Nuclear Fuel Cycle Facilities;*
- Curso Internacional de Proteção Física Nuclear
- *Technical Meeting on Simple Knowledge Organization Systems for the Decommissioning of Nuclear Facilities;*
- *Technical Meeting on the Deployment of Advanced Manufacturing Solutions for the Nuclear Power Industry;*
- 23º Fórum de Diálogo INPRO sobre Inovações em Energia Nuclear para Apoiar a Transição Net-Zero;
- *Technical Meeting on Treatment and Conditioning Options for Research Related Spent Fissile Materials;*
- *Technical Meeting on Updating the Technology Roadmap for Small Modular Reactor Development;*
- *Latin America Tabletop Exercise: Theft of a Fully Fuelled Microreactor –Encouraging and Strengthening Diversity in Response to a Nuclear Security Incident;*
- *Risco radiológico de NORM de petróleo para trabalhadores, população e meio ambiente;*
- *Technical Meeting of the International Low Level Waste Disposal Network (DISPONET);*
- *international Conference on Enhancing Nuclear Safety and Security Through Technical and Scientific Support Organizations (TSOs): Challenges and Opportunities in a Rapidly Changing World; e*
- *Technical Meeting on On-Line Monitoring of Plant Process and Instrumentation and Control Systems and Components.*

- **Auditoria Interna (AUDIN)**

A atuação da unidade de Auditoria Interna (AUDIN) possui caráter preventivo e pautada nas normas que estabelecem uma sistemática para planejamento, execução e apresentação de resultados das atividades de auditoria interna governamental, sujeitas à supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal.

A Auditoria Interna da AMAZUL atua na Terceira Linha de Gestão, sendo vinculada ao Conselho de Administração (CONSAD), por meio do Comitê de Auditoria Estatutário (COAUD).

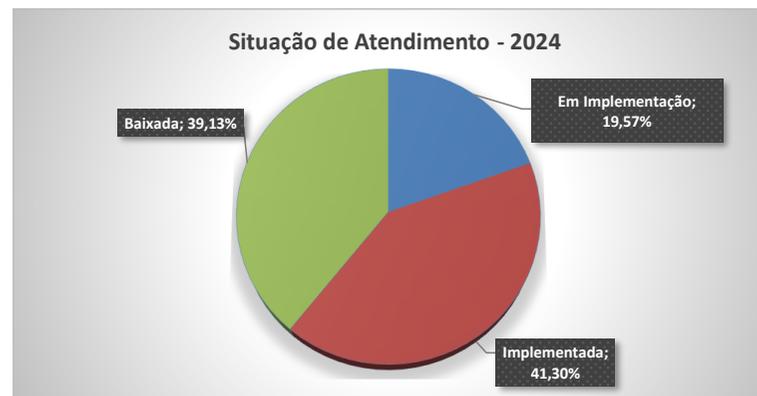
Exerce uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, a fim de adicionar valor e melhorar as operações da Empresa.

Auxilia os setores a realizarem seus objetivos, a partir da aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos.

No âmbito da AMAZUL, o monitoramento é uma etapa do processo de auditoria que tem o propósito de contribuir para a correta implementação das recomendações proferidas pelo CONSAD, Conselho Fiscal (CONFIS), COAUD, AUDIN e órgãos de controle externo à estrutura da empresa, tais como: [Tribunal de Contas da União \(TCU\)](#), [Controladoria-Geral da União \(CGU\)](#) e [Centro de Controle Interno da Marinha \(CCIMAR\)](#).

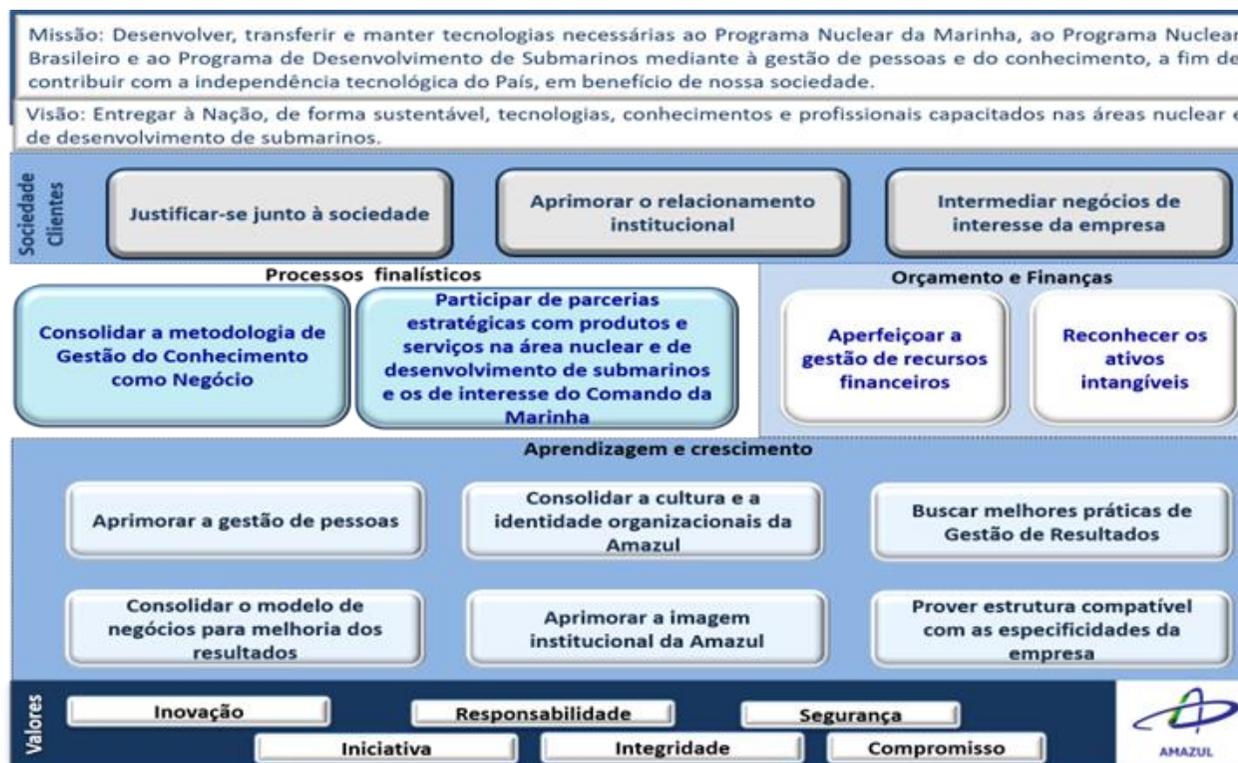
Status das recomendações por área

Área	Em Implementação	Implementada	Baixada	Total
Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas (DGCP)	2	1	1	4
Coordenadoria-Geral de Negócios (CGN)	1	4	1	6
Diretoria de administração e Finanças (DAF)	3	3		6
Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT)	1	7	1	9
Coordenadoria-Geral de Governança e Desenvolvimento Corporativo (CGGDC)	2	4	15	21
TOTAL	9	19	18	46



b) Objetivos estratégicos, responsáveis, indicadores de desempenho, com as metas pactuadas para o período e seu desdobramento anual, bem como a vinculação ao Plano Plurianual, aos planos nacionais e setoriais do governo e dos órgãos de governança superior

No sentido de facilitar o entendimento dos Objetivos estratégicos, responsáveis, indicadores de desempenho, com as metas pactuadas para o período e seu desdobramento anual, bem como a vinculação ao Plano Plurianual, aos planos nacionais e setoriais do governo e dos órgãos de governança superior, o Mapa Estratégico adotado pela AMAZUL até 2024 é disponibilizado a seguir.



Objetivo Estratégico	Ações Estratégicas	Área Responsável	Indicador de Desempenho	Programa PPA	Ação Orçamentária
Justificar-se junto à sociedade	<ul style="list-style-type: none"> Demonstrar a atuação da AMAZUL em números. Participar de projetos que contribuam para o gerenciamento seguro dos rejeitos radioativos. Participar de projetos que ampliem o uso médico da tecnologia nuclear. Aplicar a tecnologia nuclear na conservação de alimentos 	Coordenadoria-Geral de Negócios	<ul style="list-style-type: none"> Participação em projetos atinentes aos programas PNB, PNM e PROSUB 	2306- Política Nuclear 0181-Saúde 1144-Agricultura Sustentável	13CM 218E
Intermediar negócios de interesse da empresa	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir para a gestão de projetos do PROSUB e PNM Contribuir para a gestão dos projetos do PNB 	Coordenadoria-Geral de Negócios	<ul style="list-style-type: none"> Participação em projetos e contratos que não utilizam recursos orçamentários da MB Participação em projetos como Instituição de Ciência e Tecnologia e Inovação (ICT) Participação em projetos do PNM e PROSUB Crescimento no número de negócios da empresa Crescimento do valor financeiro dos negócios da empresa Redução de dependência do Tesouro Nacional 	2306- Política Nuclear 6112-Defesa Nacional	12P1 13CM 215N 123G 123H 123I 14T7
Aprimorar relacionamento institucional	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolver mapa de stakeholders 	Coordenadoria-Geral de Negócios	<ul style="list-style-type: none"> Satisfação dos clientes no relacionamento com a AMAZUL 	6112-Defesa Nacional	Não se aplica
Consolidar a metodologia de Gestão do Conhecimento como Negócio	<ul style="list-style-type: none"> Preservar o conhecimento da tecnologia nuclear no país 	Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de implantação da Gestão do Conhecimento Taxa de engajamento - Metodologia de GC Percentual de ações de acompanhamento da Metodologia de GC Implantada 	2306-Política nuclear	Não se aplica
Participar em parcerias estratégicas com produtos e serviços na área nuclear e de desenvolvimento de submarinos e os de interesse do Comando da Marinha	<ul style="list-style-type: none"> Prover prestação de serviços adequada às demandas dos parceiros e clientes Contribuir para a construção de reatores nucleares Participar de projetos que ampliem o uso médico de tecnologia nuclear Contribuir para a autonomia na produção de combustível nuclear 	Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas Diretoria Técnica	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de atendimento de empregados envolvidos nas atividades fim do PNM Percentual de atendimento de empregados envolvidos nas atividades fim do PNB Percentual de atendimento de empregados envolvidos nas atividades fim do PROSUB Execução dos projetos do PNB a cargo da Diretoria Técnica. Atendimento de condicionantes da licença de instalação do RMB - fase pré-construção (IBAMA) 	2306- Política Nuclear 6112-Defesa Nacional	123G
Aperfeiçoar a gestão de recursos financeiros	Melhorar a execução orçamentária e financeira dos recursos da AMAZUL	Diretoria de Administração e Finanças	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de custos operacionais em relação à receita Percentual de gastos administrativos em relação à receita operacional Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável 	Não se aplica	Não se aplica

Objetivo Estratégico	Ações Estratégicas	Área Responsável	Indicador de Desempenho	Programa PPA	Ação Orçamentária
Aprimorar a gestão de pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Estruturar a Gestão por Competências. Realizar a gestão de Qualidade de Vida no trabalho. Buscar boas práticas de promoção de saúde no ambiente de trabalho 	Diretoria de Gestão do Conhecimento e Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de execução do Programa de Desenvolvimento de Lideranças 	Não se aplica	Não se aplica
Buscar melhores práticas de gestão de resultados	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar a eficácia dos processos por meio de boas práticas de gestão. Gerenciar o Planejamento Estratégico. Implantar Gestão Integrada de Riscos. Promover a cultura de Integridade. 	Coordenadoria-Geral de Governança e Desenvolvimento Corporativo. Consultoria Jurídica. Diretoria Técnica	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de Execução das ações do Planejamento Estratégico Avanço no Mapeamento de Processos Eficácia de Gestão de Riscos Riscos priorizados com plano de ação elaborado Tempo médio de emissão de parecer e nota jurídica Tempo médio de emissão de solução de consulta Prazos cumpridos no prazo fatal Satisfação no atendimento da área jurídica Tratativa de não conformidades e ações corretivas 	Não se aplica	Não se aplica
Aprimorar a imagem institucional da Amazul	<ul style="list-style-type: none"> Melhorar a comunicação com públicos de interesse Melhorar a comunicação Interna e Integração 	Assessoria de Comunicação Social	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de respostas que não geraram nova manifestação no sistema FALA.BR Percentual de atendimento à Lei de Acesso à Informação 	Não se aplica	Não se aplica
Prover estrutura compatível com as especificidades da empresa	<ul style="list-style-type: none"> Buscar excelência na área de Tecnologia da Informação e Comunicação Elaborar, em articulação com as demais áreas, adequações na estrutura física. Elaborar, em articulação com as demais áreas, adequações na estrutura administrativa 	Diretoria de Administração e Finanças Núcleo de Inovação Tecnológica	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de demandas atendidas em Tecnologia da Informação e Comunicações Percentual de satisfação no atendimento em Tecnologia da Informação e Comunicações Tempo médio de solução do chamado em Tecnologia da Informação e Comunicações Percentual de execução de Projeto de "Implementação do BIM" - Convênio FDTE Percentual de execução do projeto de capacitação do corpo técnico da DT (limite de desvio) Percentual de execução do Projeto de "Metodologia para Licenciamento do LABGENE" – Convênio FDTE (limite de desvio) Percentual de execução do projeto para implementar o produto – metodologia de GC (limite de desvio) Percentual de execução do Projeto "Irradiação de Alimentos e Produtos" – Convênio PATRIA Número de projetos previstos para o NIT 	Não se aplica	Não se aplica
Consolidar a cultura e a identidade organizacionais da AMAZUL	<ul style="list-style-type: none"> Integrar o sistema de Valores Institucionais ao processo de aculturação organizacional 	Diretoria de Gestão de Pessoas e Conhecimento	<ul style="list-style-type: none"> Percentual de satisfação na Pesquisa de Clima Organizacional Percentual de execução do Plano de Ação da Pesquisa de Clima Organizacional 		

c) Planos de curto prazo com a indicação dos objetivos anuais, das medidas, iniciativas, projetos e programas necessários ao seu alcance, dos prazos, dos responsáveis, das metas para o período a que se refere o relatório de gestão e os resultados alcançados comparando-os com as metas e os objetivos pactuados em 2024

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPENHO	METAS PACTUADAS	REALIZADO
SOCIEDADE/ CLIENTES	Justificar-se junto à sociedade	Participação em projetos atinentes aos programas PNB, PNM e PROSUB	80%	82,0%
	Intermediar negócios de interesse da empresa	Participação em projetos e contratos que não utilizam recursos orçamentários da MB	75%	63,0%
		Participação em projetos como ICT	65%	50,0%
		Participação em projetos do PNM e PROSUB	75%	85,0%
		Crescimento no número de negócios da empresa	10%	0%
		Crescimento do valor financeiro dos negócios da empresa	10%	35,0%
		Redução de dependência do Tesouro Nacional	5%	0,6%
		Aprimorar o relacionamento institucional	Satisfação dos clientes no relacionamento com a AMAZUL	5

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPENHO	METAS PACTUADAS	REALIZADO
PROCESSOS FINALÍSTICOS	Participar em parcerias estratégicas com produtos e serviços na área nuclear e de desenvolvimento de submarinos e os de interesse do Comando da Marinha	Percentual de atendimento de empregados envolvidos nas atividades fins do PNM	80%	73,0%
		Percentual de atendimento de empregados envolvidos nas atividades fins do PNB	80%	100,0%
		Percentual de atendimento de empregados envolvidos nas atividades fins do PROSUB	80%	79,4%
		Execução dos projetos do PNB a cargo da Diretoria Técnica	100%	93,0%
		Capacidade Produtiva a cargo da Gerência Técnica	80%	83,0%
		Atendimento de condicionantes da licença de instalação do RMB - fase pré-construção (IBAMA)	100%	100,0%
	Consolidar a metodologia de Gestão do Conhecimento como Negócio	Percentual de implantação da Gestão do Conhecimento	100%	100,0%
		Taxa de engajamento - Metodologia de GC	60%	71%
		Percentual de ações de acompanhamento da Metodologia de GC Implantada	100%	100%
ORÇAMENTO E FINANÇAS	Aperfeiçoar a gestão de recursos Financeiros	Percentual de custos operacionais em relação à receita	85%	68,0%
		Percentual de gastos administrativos em relação à receita operacional AMAZUL	14%	10,1%
		Percentual de execução do Plano de Logística Sustentável (PLS)	80%	84,6%

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE DESEMPENHO	METAS	
			PACTUAD AS	REALIZADO
APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO	Prover estrutura compatível com as especificidades da empresa	Percentual de demandas atendidas em Tecnologia da Informação e Comunicações	85%	89,7%
		Percentual de satisfação no atendimento em Tecnologia da Informação e Comunicações	90%	9,1%
		Tempo médio de solução do chamado em Tecnologia da Informação e Comunicações	3	3,7
		Percentual de execução de Projeto de "Implementação do BIM" - Convênio FDTE	≤20%	+10%
		Percentual de execução do projeto de capacitação do corpo técnico da DT (limite de desvio)	≤20%	0%
		Percentual de execução do Projeto de "Metodologia para Licenciamento do LABGENE" – Convênio FDTE (limite de desvio)	≤20%	-18%
		Percentual de execução do projeto para implementar o produto – metodologia de GC (limite de desvio)	≤20%	+32%
		Percentual de execução do Projeto "Irradiação de Alimentos e Produtos" – Convênio PATRIA	≤20%	-7,2%
	Buscar melhores práticas de gestão de resultados	Número de projetos previstos para o NIT	4	2
		Tempo médio de emissão de parecer e nota jurídica	13,5	13
		Tempo médio de emissão de solução de consulta	3,6	7,6
		Prazos cumpridos no prazo fatal	<10%	41%
		Satisfação no atendimento da área jurídica	9,0	
		Satisfação dos clientes no relacionamento com a AMAZUL	5,0	4,40
		Percentual de execução do Planejamento Estratégico	90%	97,1%
		Avanço no Mapeamento de Processos	21,6	40,5%
		Eficácia de Gestão de Riscos	Redução	- 12%
		Riscos priorizados com plano de ação elaborado	100%	100%
	Aprimorar a imagem institucional da AMAZUL	Tratativa de não conformidades e ações corretivas	>=0,8	1,0
		Percentual de atendimento à Lei de Acesso à Informação	90%	94,3%
	Aprimorar a Gestão de Pessoas	Percentual de respostas que não geraram nova manifestação no sistema FALA.BR	90%	100%
		Percentual de execução do Programa de Desenvolvimento de Liderança	100%	100%
	Consolidar a cultura e a identidade organizacionais da AMAZUL	Percentual de satisfação na Pesquisa de Clima Organizacional	68%	47,9%
		Percentual de execução do Plano de Ação da Pesquisa de Clima Organizacional	100%	85%

- **Revisão do PEA – Ciclo 2025 A 2029**

O Plano Estratégico da AMAZUL (PEA), elaborado em 2014, foi um dos marcos no nascimento da empresa e sinalizou para onde a empresa desejava ir estrategicamente. E, com o intuito de aprimorar seu desempenho, foi elaborada a 3ª revisão do PEA, considerando o período compreendido entre 2025 e 2029, aprimorando o Mapa Estratégico da AMAZUL que se encontra disponível no site:

<https://www.amazul.mar.mil.br/quem-somos/planejamento-estrategico>

Após a aprovação da Identidade Estratégica, da Avaliação Diagnóstica e dos Cenários Prospectivos, a comissão de revisão do PEA prosseguiu com as etapas subsequentes da Revisão do Planejamento Estratégico.

A partir das etapas anteriores, a análise SWOT foi utilizada para realizar cruzamentos que resultaram em mais de 600 possibilidades de ações.

Essas informações subsidiaram o processo de formulação estratégica, que integrou as ações identificadas, priorizou os elementos mais significativos e extraiu diretrizes estratégicas para a estruturação e consolidação dos objetivos da organização.

Esse processo envolveu o refinamento das informações, selecionando os dados de maior relevância estratégica, alinhados à missão, visão e valores e considerando as dinâmicas do ambiente interno e externo.

A partir do conjunto de objetivos identificados, a comissão realizou análises para classificar e destacar aqueles de caráter estratégico para os ajustes necessários.

Após aprovação pela Diretoria, foi elaborada a descrição detalhada dos objetivos estratégicos, procedimento que visa a deixar claro seu escopo e abrangência.

A fim de assegurar fidelidade e alinhamento às informações validadas nas etapas anteriores, os elementos estratégicos extraídos da análise de SWOT, foram novamente considerados na elaboração de descrição dos objetivos, garantindo o alinhamento e a consistência do método adotado.

Com base nos objetivos estratégicos e suas respectivas descrições, foi possível realizar uma análise detalhada para classificá-los de acordo com sua natureza e finalidade.

Essa análise permitiu o adequado posicionamento dos objetivos no mapa estratégico, desenvolvido seguindo o modelo Balanced Scorecard.

A elaboração dos indicadores associados aos objetivos seguiu critérios como credibilidade, viabilidade, utilidade, representatividade, confiabilidade metodológica e confiabilidade das fontes.

A aprovação do planejamento estratégico para o ciclo 2025 a 2029 foi aprovada pelo Conselho de Administração na reunião do dia 18 de novembro de 2024.

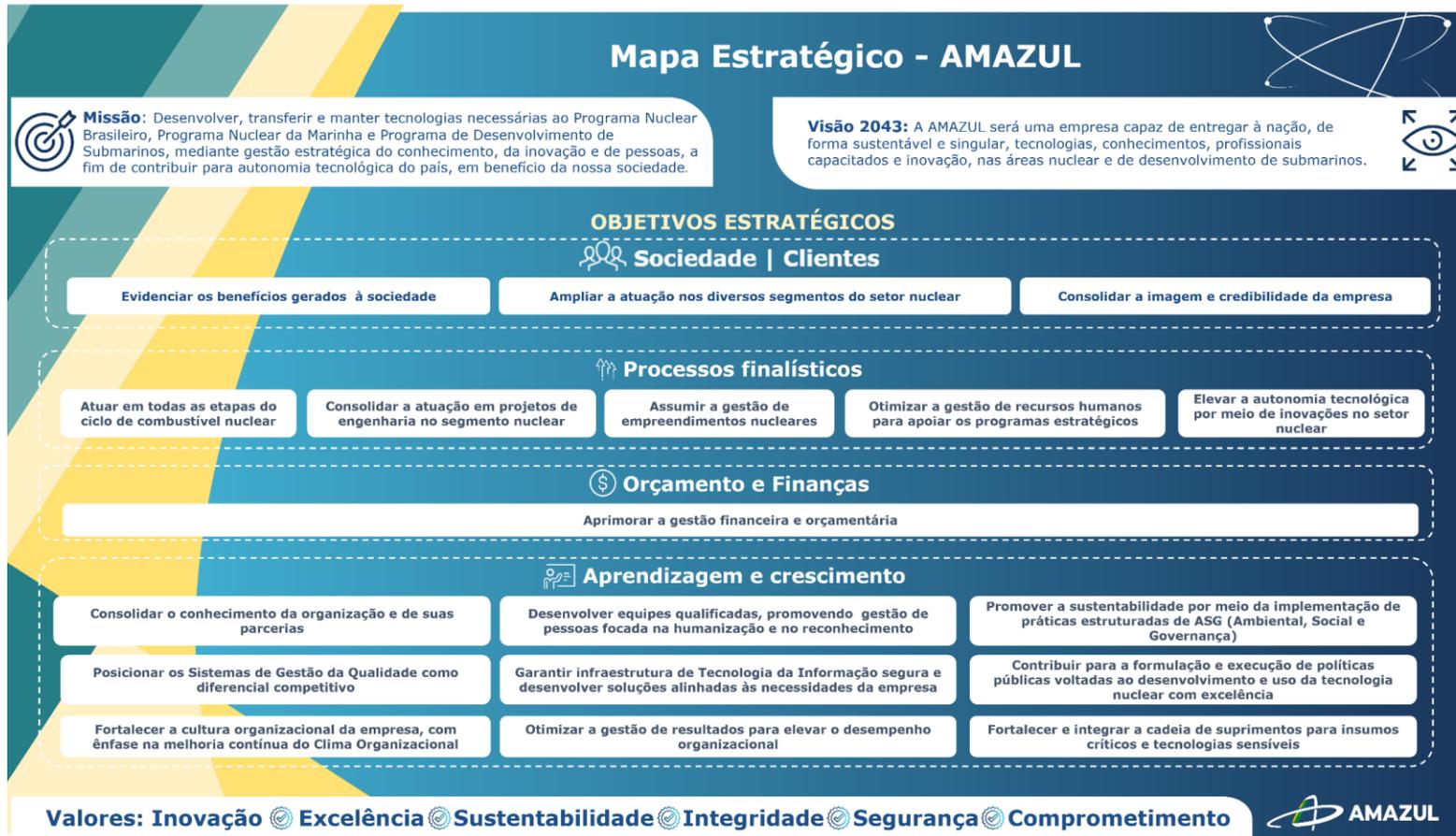
Após a aprovação do planejamento estratégico pelo CONSAD, a Diretoria Executiva organizou um evento para apresentar o Mapa Estratégico aos empregados, com o objetivo de comunicar e esclarecer as novas diretrizes organizacionais.

No início do encontro, o Diretor Presidente destacou a importância da participação de todos empregados na construção do novo Planejamento Estratégico.

Ao final, em ato simbólico de agradecimento, o Diretor Presidente entregou certificados a todos os integrantes da Comissão encarregada da revisão do PEA e demais empregados envolvidos no processo.



- Mapa Estratégico a partir de novembro de 2024



d) Apresentação resumida dos resultados das principais áreas de atuação e dos principais programas, projetos e iniciativas

Programa Nuclear Brasileiro



O Programa Nuclear Brasileiro teve início na década de 50, com a criação da CNEN, com o objetivo de desenvolver no país as competências tecnológicas voltadas para utilização da energia nuclear em seus vários campos de aplicação.

Na década de 70 o Brasil deu início a um programa nuclear destinado a explorar o potencial uranífero existente no território nacional, preservando suas reservas estratégicas, a partir do desenvolvimento e implantação de todo ciclo de combustível nuclear juntamente com a introdução de centrais núcleo elétricas em sua matriz energética.

O Brasil é detentor da sexta maior reserva de urânio do planeta, além de dominar o processo de enriquecimento de urânio e de fabricação de elementos combustíveis para usinas nucleares, promovendo grande potencial energético.

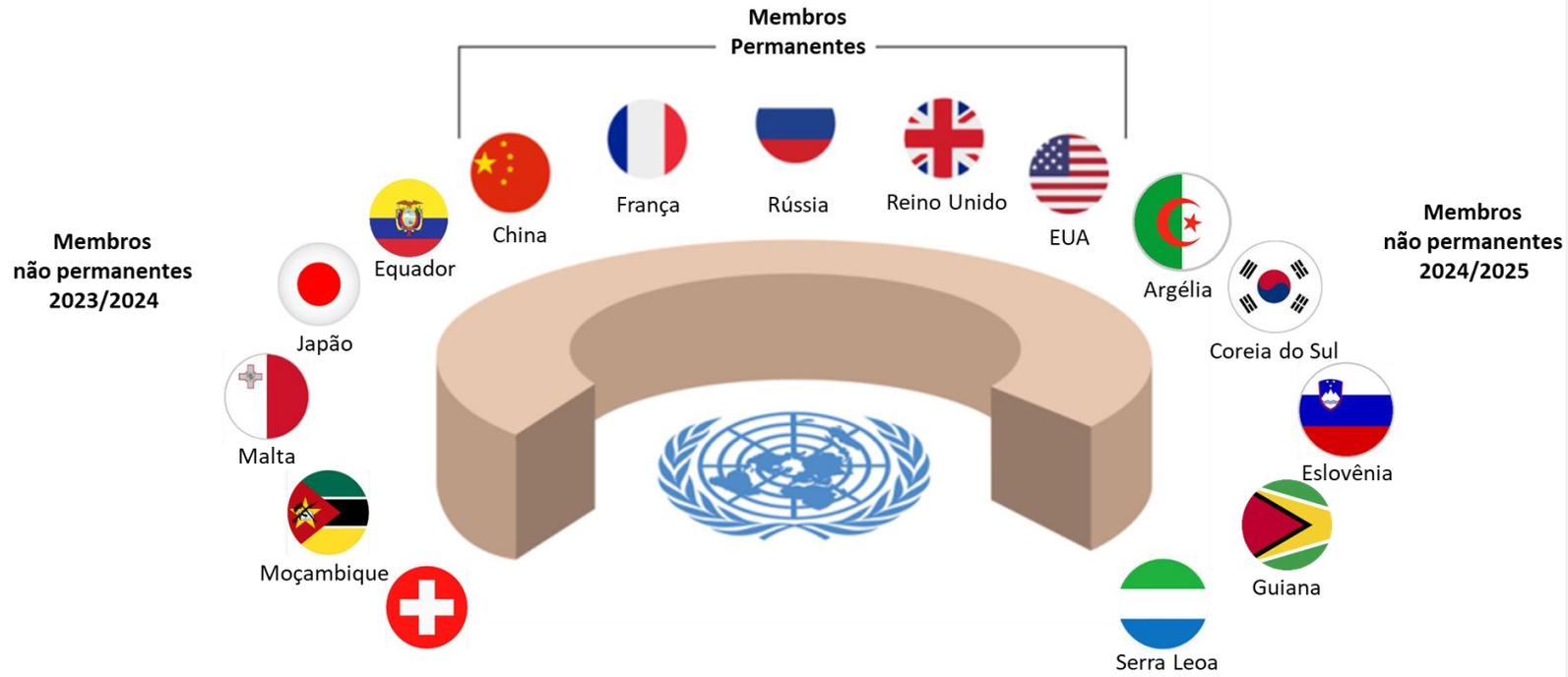
Dentro desse cenário, o Brasil possui todas as condições para exercer um papel de destaque na cadeia produtiva internacional, de alto valor

Em todo o mundo apenas doze países dominam a tecnologia do ciclo de combustível nuclear, incluindo o Brasil. Entre esses países apenas três dispõem de reservas de urânio para exploração comercial e o Brasil está entre eles.

A intervenção com programas específicos se justifica visto que as principais deficiências da área nuclear no Brasil devem ser solucionadas por intermédio de uma ação de Governo a fim de proporcionar condições para expansão das atividades do setor no país, fomentando a participação da iniciativa privada e a inserção do País nos mercados internacionais, tornando-o atrativo para novos investimentos com a garantia da segurança quanto à utilização da energia nuclear para o bem-estar da sociedade.

Em termos de pesquisa e desenvolvimento o Brasil está entre os primeiros colocados no que se refere à produção científica, medida pelo número artigos indexados em publicações internacionais. No entanto, em termos de produção tecnológica, ocupamos as últimas posições no ranking mundial.

Países com Tecnologia para Desenvolver e Construir Submarinos com Propulsão Nuclear



- **Reator Multipropósito Brasileiro**

A AMAZUL participa do empreendimento estratégico do PNB, que consiste no desenvolvimento do projeto de engenharia, na preparação da implantação, na construção, comissionamento e licenciamento de um reator nuclear multipropósito de 30 MW e toda a sua infraestrutura.

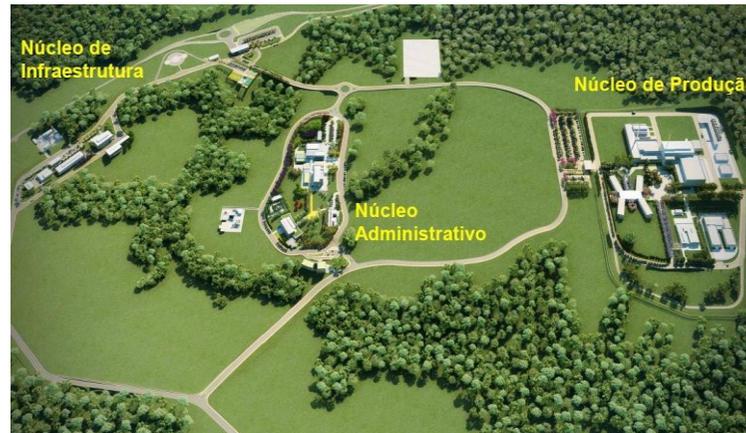
O RMB tornará o País autossuficiente na produção e pesquisa de radioisótopos, sendo um empreendimento de arraste tecnológico, com benefícios diretos às áreas da medicina, indústria, agricultura, meio ambiente, além de possibilitar a realização de testes de materiais utilizando feixes de nêutrons e irradiação de combustíveis nucleares.

Em conjunto com a CNEN, como empreendedora principal, e a empresa argentina *Invap Sociedad del Estado*, como parceira no desenvolvimento, a AMAZUL é coexecutora do projeto detalhado de engenharia do RMB, sendo a [Fundação PATRIA](#) a administradora dos recursos financeiros provenientes da [Financiadora de Estudos e Projetos \(FINEP\)](#).

A AMAZUL participou da revisão do Relatório Preliminar de Análise de Segurança e preparação de respostas à Diretoria de Radioproteção e Segurança Nuclear /[CNEN](#) para obter a licença de construção do reator RMB e elaboração do Relatório Final de Análise de Segurança com as análises e os dados do projeto detalhado.

Tipo Piscina aberta com 30 MW:

- Produção de radioisótopos (medicina / indústria)
- Irradiação de Silício (semicondutores)
- Teste de Materiais e Combustíveis Nucleares
- Pesquisa com feixe de nêutrons frios e térmicos
- Análise por ativação neutrônica
- Produção de traçadores (agricultura / meio ambiente)
- Formação e treinamento de pessoal



- **Centro de Radiofarmácia do Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares (CR-IPEN)**

Ao longo do ano de 2024, assim como em anos anteriores, a AMAZUL realizou atividades técnicas de apoio à produção de radiofármacos, fortalecendo a parceria de cooperação técnica com a CNEN, em benefício do CR-IPEN. Essa cooperação foi reformulada e aprofundada por meio de um contrato, cujo período de execução é de 5 anos.

As ações para melhoria do fornecimento de radiofármacos se concentram nas áreas de Garantia da Qualidade, Projetos, Ciclotrons, Controle da Qualidade, Infraestrutura e Apoio, Logística, Suprimentos, Tecnologia da Informação e outras áreas correlatas, nas quais a força de trabalho da Empresa esteve aplicada.

A AMAZUL atua, ainda, na elaboração dos descritivos técnicos para aquisição dos serviços e dos materiais utilizados nos processos produtivos do CR-IPEN, além de trabalhar no desenvolvimento de novos fornecedores de diversos insumos utilizados nos processos produtivos.



- **Usina Comercial de Enriquecimento de Urânio (UCEU)**

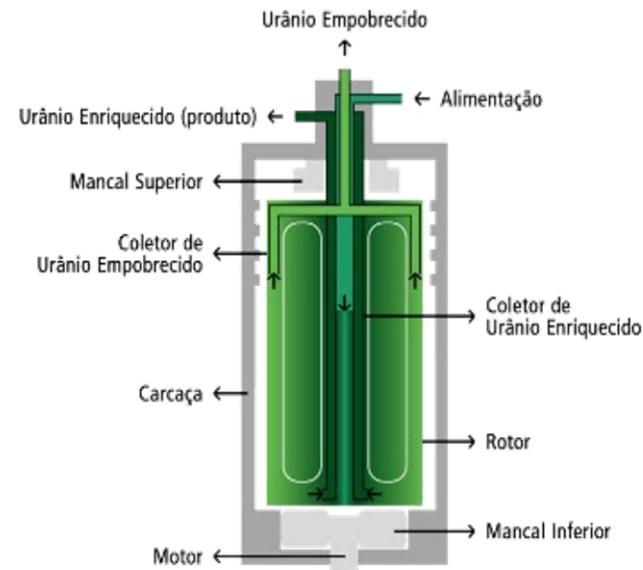
A UCEU é uma unidade industrial de enriquecimento de urânio instalada na Fábrica de Combustível Nuclear (FCN) das Indústrias Nucleares do Brasil (INB), localizada em Resende, no estado do Rio de Janeiro.

Em 2023, foi assinado contrato entre a INB, a AMAZUL e a Fundação PATRIA, tendo por objeto a prestação de serviço técnico especializado de elaboração com especificação e quantificação de equipamentos, componentes e materiais do projeto básico para ampliação da UCEU nas instalações da Fábrica de Combustível Nuclear (FCN) da INB, em Resende.

O projeto básico da Segunda Fase de Implantação da UCEU, em execução, possibilitará o incremento da capacidade de enriquecimento de 70.000 para 500.000 kg UTS/ano.

Essa capacidade de produção será suficiente para suprir a demanda prevista de combustíveis nucleares das usinas de ANGRA-1, ANGRA-2 e, futuramente, de ANGRA-3.

ULTRACENTRÍFUGA



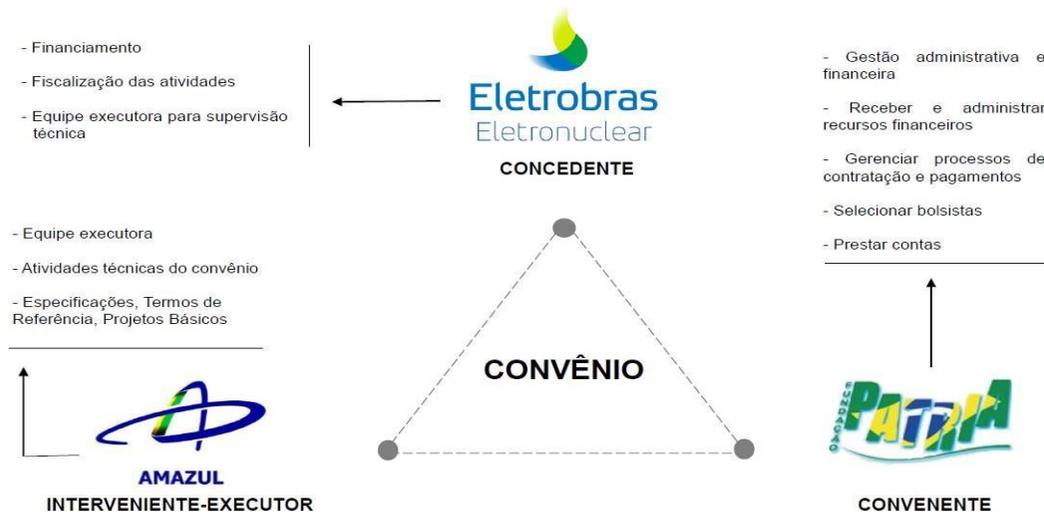
- **Extensão da Vida útil da Central de Geração Nucleoelétrica de Angra 1**

O convênio para a cooperação no Projeto de Extensão da Vida Útil da Usina Nucleoelétrica de ANGRA-1, celebrado entre a ELETRONUCLEAR (ETN), a AMAZUL e a Fundação PATRIA, em agosto de 2019, prevê a participação da AMAZUL no projeto de manutenção, revitalização e apoio na renovação das licenças necessárias para a operação da Usina e a participação da Fundação PATRIA como administradora dos recursos financeiros.

A Usina de ANGRA-1 possui licença de operação válida até o ano de 2024 e o objetivo é obter uma nova licença de operação com extensão de prazo de operação por mais 20 anos.

A AMAZUL assegurou a mobilização de onze Empregados em atuação direta na Usina de ANGRA-1 ao longo de 2023. A equipe conta também com um Gerente de Projetos, que coordena o convênio remotamente da sede da AMAZUL, em São Paulo (SP). O convênio se encerrará em julho de 2024 com a previsão do cumprimento de todas as metas estabelecidas no Plano de Trabalho.

Os recursos decorrentes deste Convênio de Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação (ECTI), como contrapartida à participação dos EA, são incorporados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Empresa.



Programa Nuclear da Marinha (PNM)

O PNM é um dos programas estratégicos do Ministério da Defesa, desenvolvido pela Marinha do Brasil (MB), que está dividido basicamente em dois grandes empreendimentos: o desenvolvimento de tecnologia nuclear na área de reatores e o domínio do Ciclo do Combustível Nuclear.

Ao final da década de 80, a Marinha do Brasil (MB) dominou a tecnologia de enriquecimento de urânio por meio do desenvolvimento dos sistemas de separação isotópica, barreira de elevado conteúdo tecnológico e de domínio de poucos países. Atualmente, a AMAZUL trabalha em cooperação com a MB com vistas a modernizar as instalações de separação isotópica, visando à obtenção de ultracentrífugas cada vez mais eficientes, a fim de atender ao PROSUB e ao setor de enriquecimento de urânio das INB.

A AMAZUL participa dos projetos relacionados ao Ciclo do Combustível Nuclear, que desenvolve toda a tecnologia necessária para o enriquecimento de urânio e fabricação de combustível nuclear, e da construção do LABGENE, que corresponde ao protótipo em terra de um sistema de propulsão naval nuclear, em escala 1:1, que permitirá testar e otimizar uma ampla gama de sistemas e equipamentos, inclusive de proteção radiológica e segurança nuclear, servindo de referência para o projeto da PNE, e permitindo os ajustes e adequações que forem necessários para o atingimento do desempenho operacional do Submarino Nuclear Convencionalmente Armado (SNCA).

Dentre as atividades que estão em andamento no LABGENE pode-se destacar a realização de obras civis dos prédios e de infraestrutura; a aquisição, fabricação e montagem de equipamentos e a execução de montagem eletromecânica dos sistemas.

A evolução do PNM permitirá ainda que o País detenha elevada competência técnica para o desenvolvimento e construção de reatores do tipo *Pressurized Water Reactor* (PWR) e domínio de toda a cadeia de produção do combustível nuclear. Tais tecnologias no País permitirão avanço em outras áreas que se beneficiam do desenvolvimento nuclear, tais como energia, medicina, agricultura e outras aplicações industriais.

Principais projetos no âmbito do PNM



- **Fabricação e Montagem das Peças referentes às Fases I e III do Bloco 40 do LABGENE**

A AMAZUL contratou a Nuclep para conclusão da fabricação, realização da montagem e fornecimento do vaso e estruturas internas da contenção e a fabricação do tanque de blindagem primária incluindo seu tanque de expansão e os seus trocadores de calor do LABGENE (Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica).

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
R\$ 62.228.681,70	11/10/19	10/04/28	65,10%	24,90%



- **Montagem Eletromecânica das Fases II e IV do Bloco 40 do LABGENE**

Fabricação e Montagem Eletromecânica (MEM) de sistemas do Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE), compreendendo fabricação de tubulações, suportes e acessórios estruturais e a maior parte das atividades de montagem eletromecânica propriamente dita dos sistemas de contenção, instalação de equipamentos, penetrações, blindagens, isolamento térmico, pintura, inspeções e testes (Fase II); e finalização da montagem eletromecânica dos sistemas (Fase IV), após fechamento das estruturas da contenção (Fabricação e Montagem Eletromecânica).

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
R\$ 335.659.723,60	09/05/22	09/03/26	16,75%	16,37%



- **Aquisição de Painéis Elétricos para o Prédio Auxiliar Não Controlado (PANC) do LABGENE**

Elaboração de projeto e o fornecimento de painéis elétricos de classe nuclear para o LABGENE.

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
€ 2.411.766,00	26/12/22	30/08/25	50,91%	49,09%

- **Obras Civas do Prédio Auxiliar Controlado (PAC) do LABGENE**

Contratação de empresa de engenharia civil para execução das Obras Civas de Construção do Complemento da Superestrutura e dos Serviços de Acabamento do Prédio Auxiliar Controlado (PAC).

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
R\$ 51.731.530,41	22/03/21	06/03/25	73,73%	26,27%

- **Órgão de Supervisão Técnica Independente (OSTI) para o LABGENE**

Serviços inerentes ao Órgão de Supervisão Técnica Independente (OSTI), referente à garantia da qualidade para segurança de usinas, englobando a realização de atividades de avaliação técnica e qualificação de fornecedores; análise técnica e verificação independente de projetos, sistemas, especificações, qualificações de processos especiais, documentos de fabricação e desvios; inspeção/ensaios de itens, acompanhamento de ensaios de fabricação, montagem e testes pré-operacionais, recebimento, verificação, tratamento, compilação e verificação de documentos de fabricação junto ao CTMSP e fabricantes, apoio técnico e participação nas inspeções, reuniões técnicas para os equipamentos do LABGENE, Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear.

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
R\$ 34.636.122,28	25/02/21	25/05/26	95,00%	5,00%

- **Serviço de Verificação de Estruturas de Segurança Nuclear do LABGENE**

Serviço Técnico Especializado para verificação técnica independente nas áreas de engenharia mecânica e engenharia civil, com o intuito de comprovar junto à Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEN) a correta especificação das estruturas de segurança.

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
R\$ 865.850,00	03/07/23	03/09/25	54,57%	45,43%

- **Consolidação do Projeto do Prédio do Combustível (PC) – LABGENE**

Consolidação dos requisitos técnicos dos Sistemas do Prédio do Combustível (PC) do LABGENE, para o atendimento aos requisitos de licenciamento nuclear à luz de soluções industriais consagradas e disponíveis no mercado.

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
€ 5.498.768,00	31/07/23	04/07/25	75,50%	24,50%

- **Consolidação do Projeto do Prédio Auxiliar Controlado (PAC) – LABGENE**

Consolidação dos requisitos técnicos dos Sistemas do Prédio Auxiliar controlado (PAC) do LABGENE, para o atendimento aos requisitos de licenciamento nuclear à luz de soluções industriais consagradas e disponíveis no mercado.

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
€ 8.519.527,00	31/07/23	04/07/25	75,50%	24,50%

- **Consolidação do Projeto do Sistema de Ventilação e Ar-Condicionado (HVAC) do LABGENE**

Consolidação dos requisitos técnicos dos Sistemas de Ventilação e Ar-Condicionado (HVAC) do LABGENE, para o atendimento aos requisitos de licenciamento nuclear à luz de soluções industriais consagradas e disponíveis no mercado.

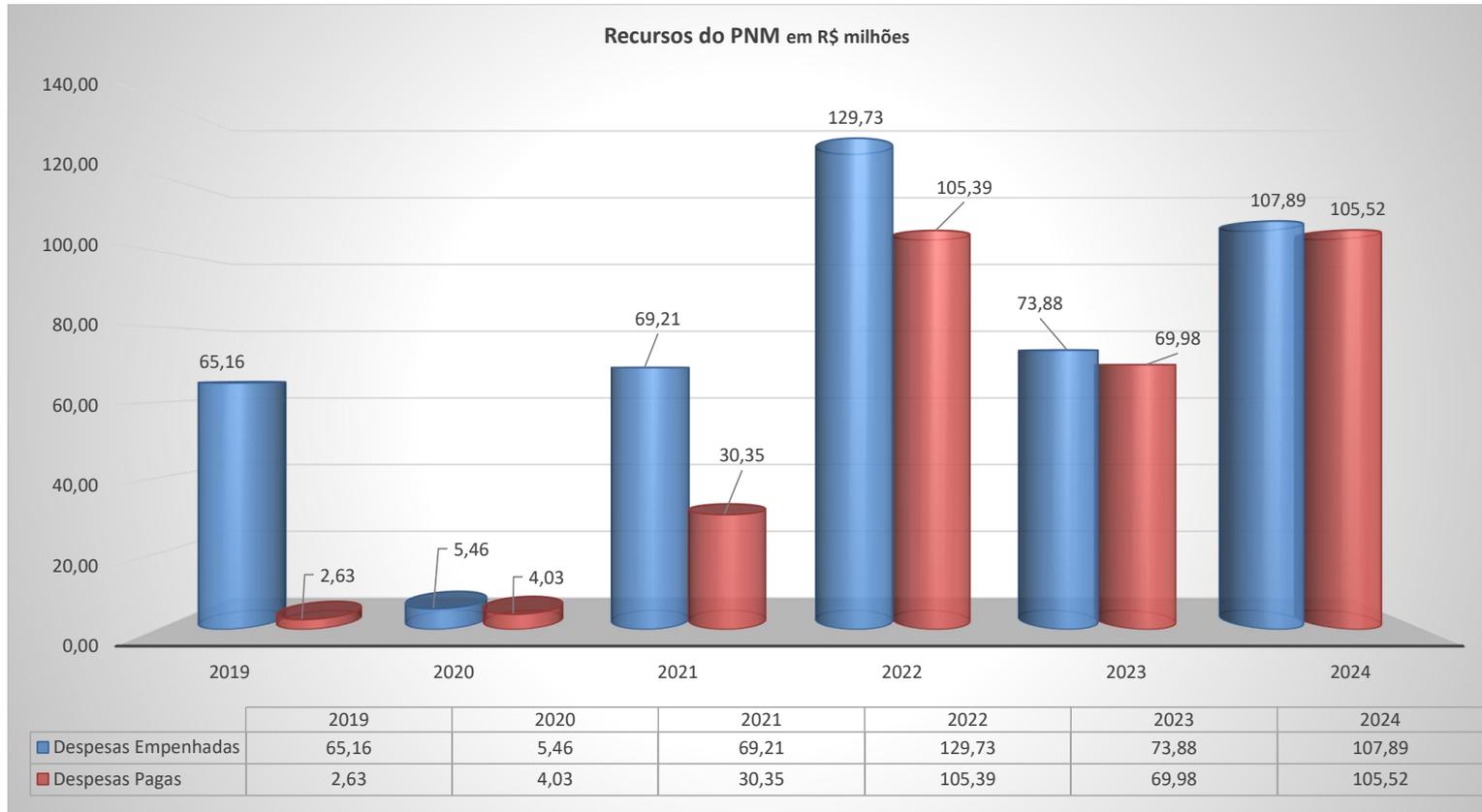
Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
€ 6.768.000,00	31/07/23	04/07/25	75,50%	24,50%

- **Serviço de Apoio Técnico para o Desenvolvimento do LABGENE**

Captação de 50 profissionais: engenheiros civis, eletricitas e mecânicos, dentre outros. O LABGENE é um projeto de desenvolvimento único e inédito no país, de grande complexidade, que envolve desafios, pesquisas, inovação e desenvolvimento tecnológico.

Valor Total do Contrato	Início	Fim	Avanço Físico (até dez 2024)	Meta para 2025 (avanço físico)
46.950.000,00	01/03/23	01/09/25	45,67%	26,67%

- Valores empenhados e pagamentos realizados pela AMAZUL, no âmbito do PNM, nos últimos três anos



Programa de Submarinos (PROSUB)



O PROSUB trata da implantação de infraestrutura para construção, no Brasil, de submarino com propulsão nuclear e de quatro submarinos convencionais, envolvendo a transferência de tecnologia, pacote de material e seus respectivos sistemas, bem como os demais investimentos e despesas que contribuam para o desenvolvimento e execução do projeto.

O objeto do PROSUB é o desenvolvimento e a construção do Submarino Convencional com Propulsão Nuclear (SCPN).

O PROSUB, aliado ao PNM, permitirá ao Brasil conquistar a capacidade de projetar, construir, operar e manter submarinos convencionais com propulsão nuclear, competências detidas atualmente por poucos países no mundo.

Desde 2008, o PROSUB faz parte da parceria estratégica estabelecida entre o Brasil e a França, quando foram firmados os acordos de nível Político e Técnico/Comercial.

No PROSUB, a AMAZUL auxilia a MB no desenvolvimento e na maturidade de projetos e sistemas, com vistas à construção do Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear, que será um importante instrumento na garantia da soberania nacional nas Águas Jurisdicionais Brasileiras, conhecida como “Amazônia Azul”, região de importantes rotas marítimas comerciais, extremamente rica em sua biodiversidade e recursos minerais.



Principais projetos no âmbito do PROSUB



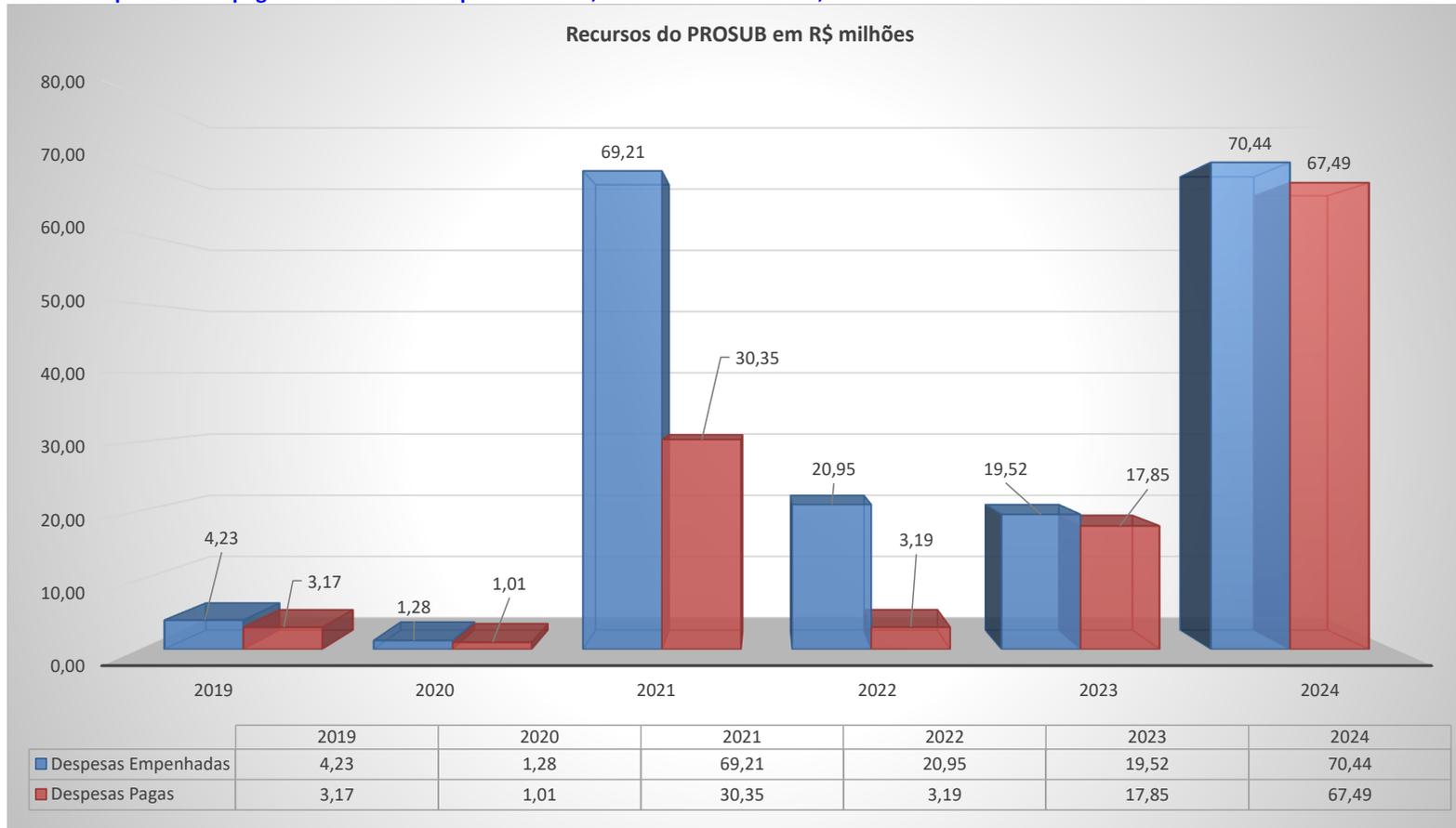
- **Serviço de apoio técnico de engenharia para as atividades de desenvolvimento do Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN)**

Prestação de serviço de apoio técnico de engenharia para as atividades de desenvolvimento do Submarino Convencional com Propulsão Nuclear, visando à integração dos sistemas da Plataforma e os sistemas da PNE.

- **Serviço de Apoio Técnico de Engenharia para as Atividades de Desenvolvimento do Submarino Nuclear Convencionalmente Armado (SNCA)**

Consiste na prestação de serviço de apoio técnico de engenharia para as atividades de desenvolvimento do SNCA, visando à integração dos sistemas da Plataforma e os sistemas da Planta Nuclear Embarcada (PNE).

Valores empenhados e pagamentos realizados pela AMAZUL, no âmbito do PROSUB, nos últimos três anos



e) Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT)

A Lei de criação da AMAZUL estabeleceu competência à empresa executar atividades de pesquisa e desenvolvimento tecnológico no setor nuclear. Essa condição caracteriza a empresa como uma Instituição Científica, Tecnológica e de Inovação (ICT), nos termos do Art. 2º, item V, da Lei nº 10.973/2004 (Lei da Inovação).

A atuação da AMAZUL como ICT lhe permite atuar de forma a captar receitas com a finalidade de aplicar em seu desenvolvimento institucional e processos de inovação.

O NIT da AMAZUL atende aos dispositivos legais que dispõem e regulamentam as questões relativas à inovação, pesquisa científica e tecnológica, além do desenvolvimento institucional, seguindo a seguinte legislação:

- [Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994](#);
- [Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004](#) (Lei da Inovação);
- [Lei nº 13.243, de 11 de janeiro de 2016](#); e
- [Decreto nº 9283, de 7 de fevereiro de 2018](#).

Os projetos de inovação e desenvolvimento institucional e tecnológico objetivam melhorar e agregar valor aos processos finalísticos da AMAZUL, que irão nortear a atuação da empresa para ser reconhecida como detentora de tecnologia própria e de profissionais qualificados nas áreas nuclear, visando desenvolver tecnologias em benefício da nossa sociedade.

No âmbito de sua atuação como ICT, foi aprovado o Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2028 (PDI) da AMAZUL que delinea a estratégia para o aprimoramento e evolução da empresa, buscando alinhar os recursos, capacidades e atividades com metas de longo prazo, fortalecer as competências e infraestrutura, ampliar as colaborações científicas e tecnológicas e garantir a formação de profissionais qualificados.

Assim, foram elencados 4 programas que compõem o portfólio de desenvolvimento institucional pretendido, além de descrever as suas principais oportunidades, visando atender as demandas atuais e futuras do setor, além dos programas em que a empresa atua.

Em maio, foi aprovada Norma de Procedimento, que estabelece as orientações necessárias para gestão dos projetos institucionais, propostos ao Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) no âmbito de Ciência Tecnologia e Inovação (CT&I).

E, em junho e setembro, foram publicadas Orientações Técnicas com o objetivo de orientar a elaboração da avaliação de desempenho de Fundação de Apoio na gestão de projetos realizados com a AMAZUL no âmbito de Ciência, Tecnologia e Inovação (CT&I), e avaliação dos projetos institucionais, tendo como ênfase o impacto na evolução da Instituição.

Acordos e Convênios de Desenvolvimento Institucional

As Fundações de Apoio têm o propósito de apoiar instituições de pesquisa, universidades e outras entidades na execução de projetos de ciência, tecnologia e inovação, proporcionando à AMAZUL agilidade e eficiência na gestão de projetos e maior foco na atividade-fim, desvincilhando-se de tarefas operacionais e administrativas dos projetos e de gestão financeira de suas receitas próprias.

Segundo a Lei nº 8.958/1994, as Fundações de Apoio, com a anuência expressa das instituições apoiadas, poderão captar e receber diretamente os recursos financeiros necessários à formação e à execução dos projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação, sem ingresso na Conta Única do Tesouro Nacional.

Por conseguinte, a captação, a gestão e a aplicação das receitas próprias da AMAZUL como ICT pública podem ser delegadas à Fundação de Apoio, quando previsto em contrato ou convênio, sendo aplicadas exclusivamente em objetivos institucionais de pesquisa, desenvolvimento e inovação, possuindo viés não orçamentário.

A Fundação Parque de Alta Tecnologia da Região de Iperó e Adjacências (Fundação Pátria) continua autorizada para apoiar a AMAZUL, cuja autorização foi renovada através da portaria conjunta MEC/MCTI nº 164 de 26 de setembro de 2024, com duração de 01 ano.

Ainda em setembro de 2024, foi renovada a autorização da Fundação para o Desenvolvimento Tecnológico da Engenharia (FDTE), através da portaria conjunta MEC/MCTI nº 165 de 26 de setembro de 2024, com duração de 01 ano, para apoiar os projetos de inovação e desenvolvimento tecnológico e institucional da AMAZUL.

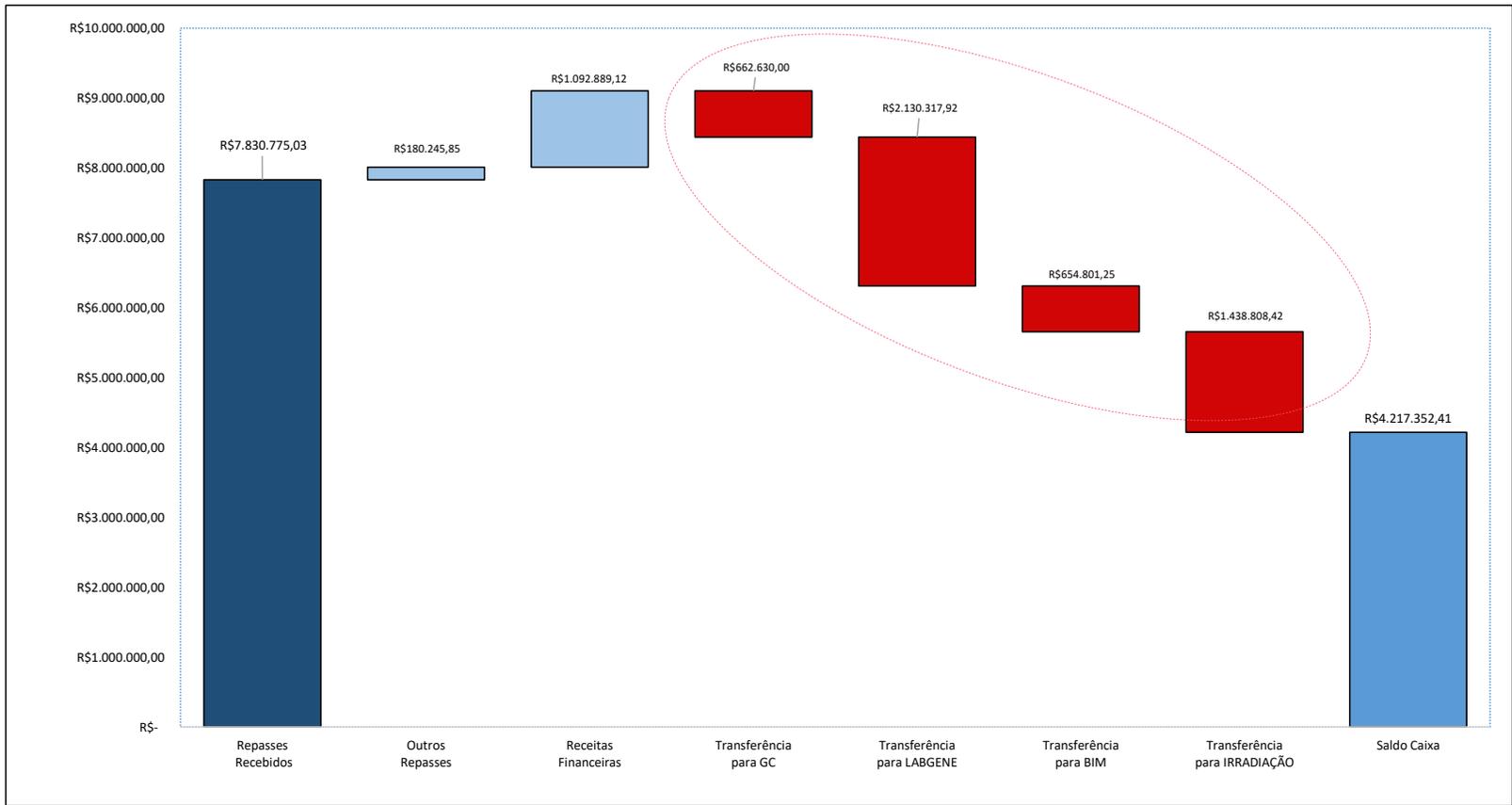
Em julho, foi encerrado o convênio de Educação, Ciência, Tecnologia e Inovação (ECTI), celebrado entre a AMAZUL, ELETRONUCLEAR e Fundação PATRIA. Este convênio buscou apoiar o Programa de Renovação da Licença de Operação do Reator de Angra 1, objetivando a extensão da operação da Usina de Angra 1 por mais 20 anos, além dos 40 anos cobertos pela Autorização de Operação Permanente.

O uso do capital intelectual da AMAZUL em projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação possibilitou a captação de receitas com a finalidade de aplicar em seu desenvolvimento institucional (com foco nas atividades-fim) e processos de inovação.

A AMAZUL mantém vigente o Acordo de Cooperação Técnica (ACT) com a Fundação PATRIA, delegando à esta a captação, a gestão e a aplicação das receitas próprias da AMAZUL para a Implementação da Carteira de Projetos associada ao seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com a finalidade de apoiar os projetos institucionais da empresa.

O acordo concluiu o ano de 2024 com um saldo de R\$ 4.217.352,41 (quatro milhões, duzentos e dezessete mil, trezentos e cinquenta e dois reais e quarenta e um centavos).

A situação financeira, em dezembro de 2024, da conta referente ACT com a Fundação PATRIA é detalhada a seguir:



Convênios de Desenvolvimento Institucional

Em maio de 2024, foi firmado o convênio entre a AMAZUL e a FDTE destinado ao Desenvolvimento e implementação de plataforma computacional para atender a Metodologia BIM nos processos de elaboração de projetos de engenharia na AMAZUL.

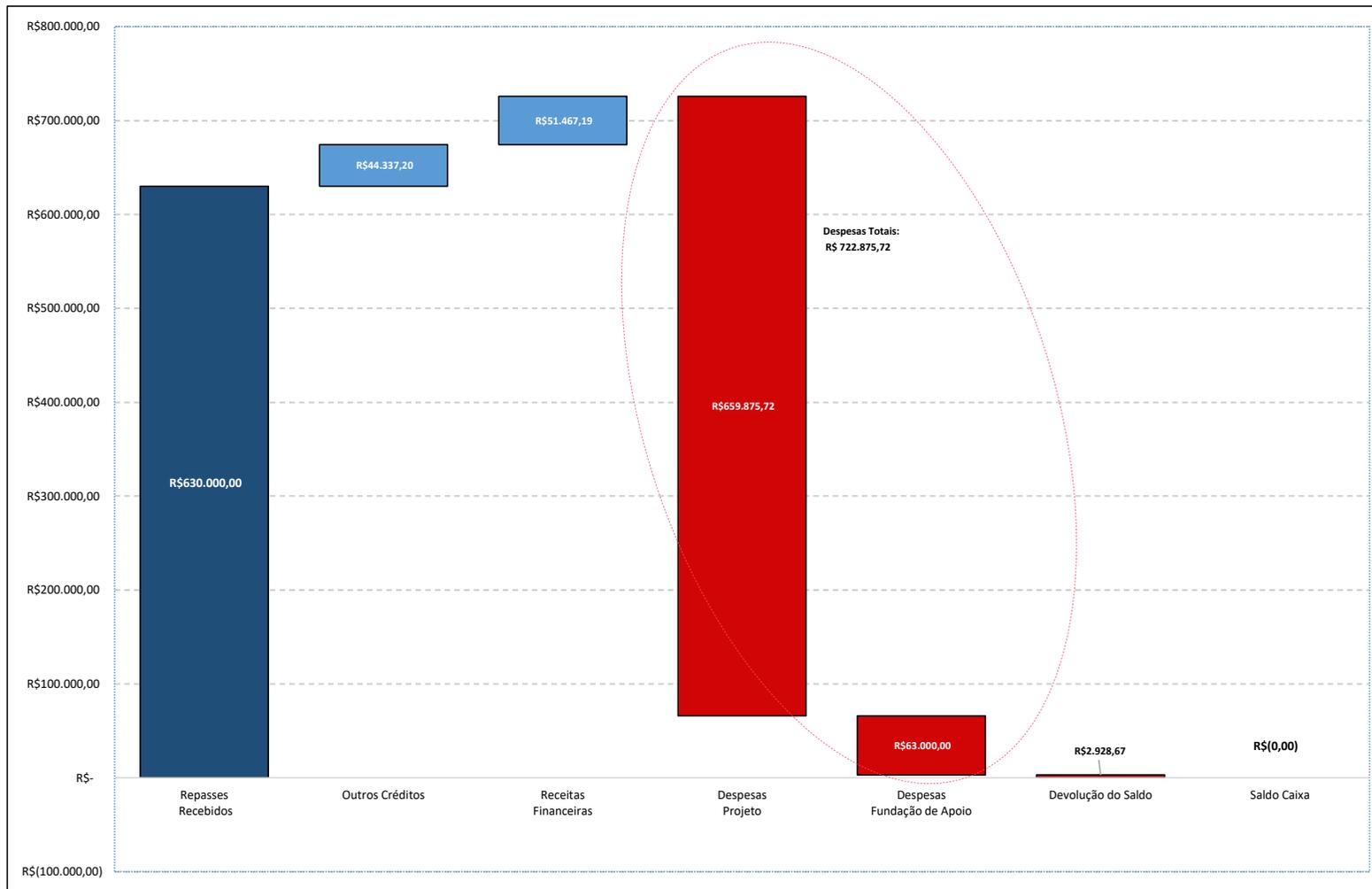
Esta iniciativa envolverá a integração de métricas e softwares já existentes na empresa, aprimorados por novas funcionalidades, visando otimizar a qualidade e produtividade dos projetos conduzidos da AMAZUL.

Este convênio tem o valor de R\$ 1.032.363,75, e prazo de execução de 24 meses.

Em outubro de 2024, foi firmado o convênio entre a AMAZUL e a Fundação PATRIA com o objetivo de capacitar os empregados AMAZUL para elaborar projetos de centros de irradiação, aprimorar a competência técnica nesta área específica, preparar meios para comunicação e difusão da técnica, e desenvolver o setor de negócios, visando operacionalizar parcerias estratégicas, captação de recursos, abertura de linhas comerciais e relacionamentos. Este convênio tem o valor de R\$ 1.438.808,42 e prazo de execução de 18 meses.

Ainda em outubro de 2024, foi encerrado o convênio entre a AMAZUL e a FUNDEP, voltado para a capacitação de empregados da AMAZUL com o propósito de aperfeiçoar conhecimentos que serão aplicados a curto prazo nos empreendimentos da Empresa.

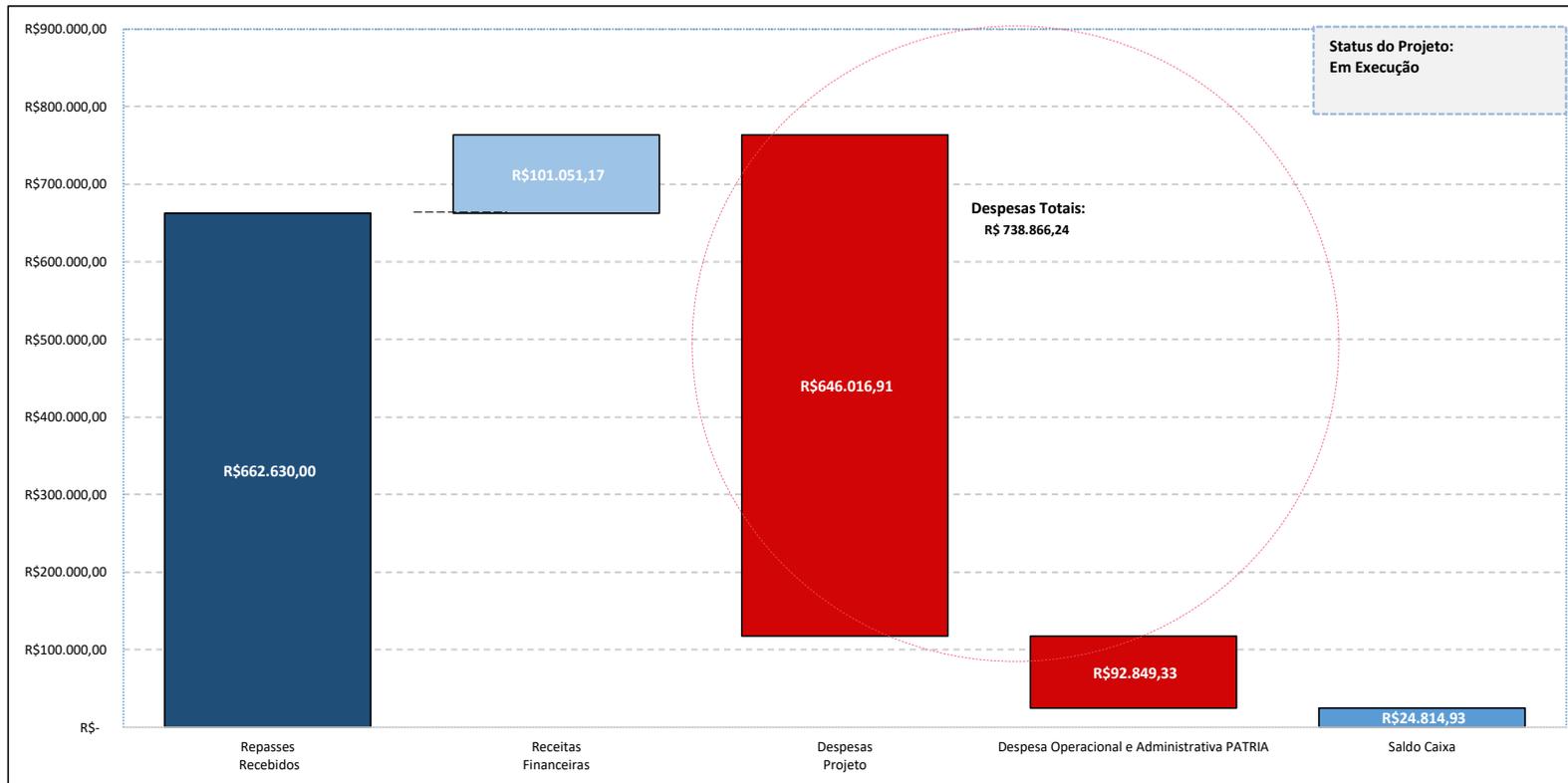
No decorrer deste convênio, os empregados da AMAZUL participaram de capacitações de diversas disciplinas e especialidades de engenharia visando complementar e aprimorar as competências técnicas.



Desta forma, a AMAZUL encerrou o ano de 2024 com os seguintes convênios em andamento:

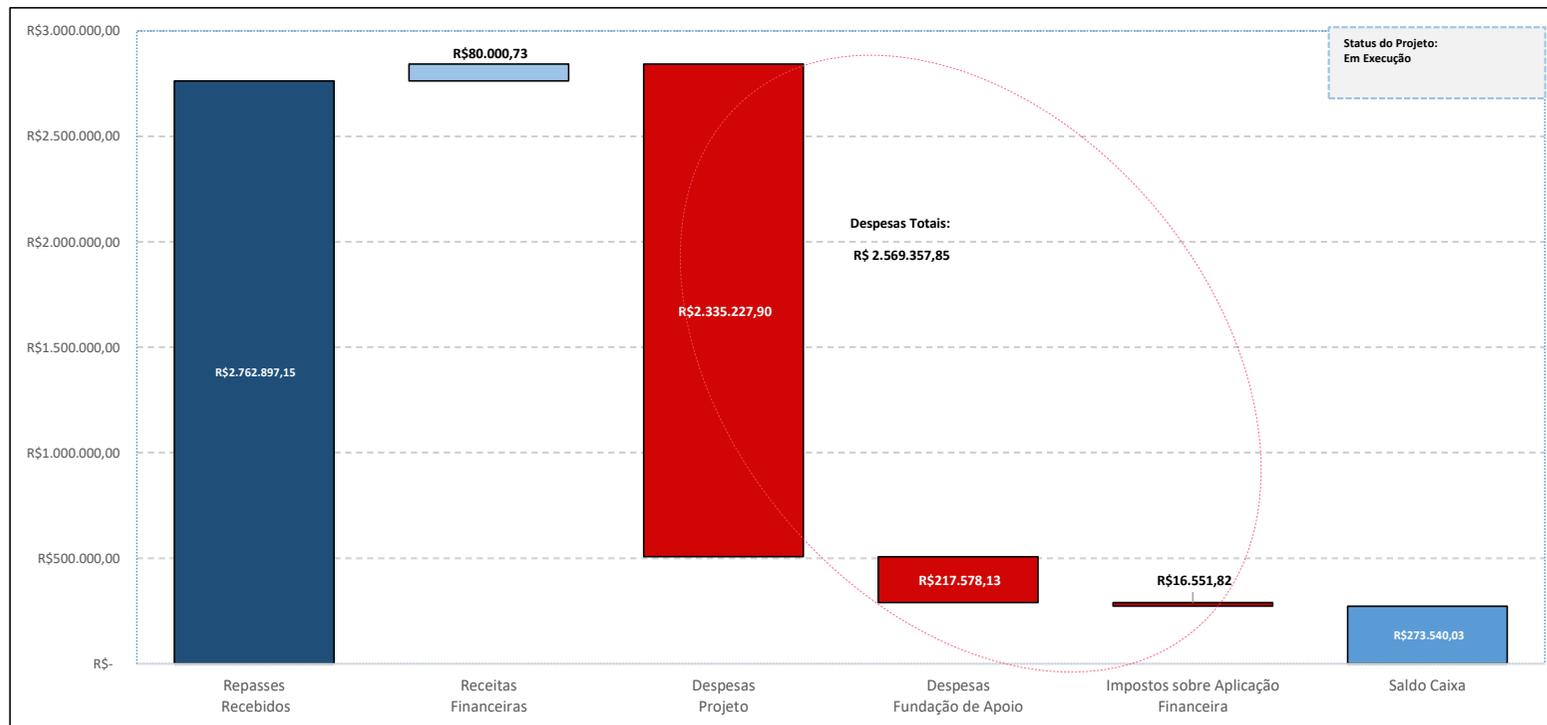
Convênio entre a AMAZUL e Fundação PATRIA nº 01/2022-00

Objeto: Ampliar a capacitação em Gestão do Conhecimento, por meio da ampliação de competências dos empregados AMAZUL.



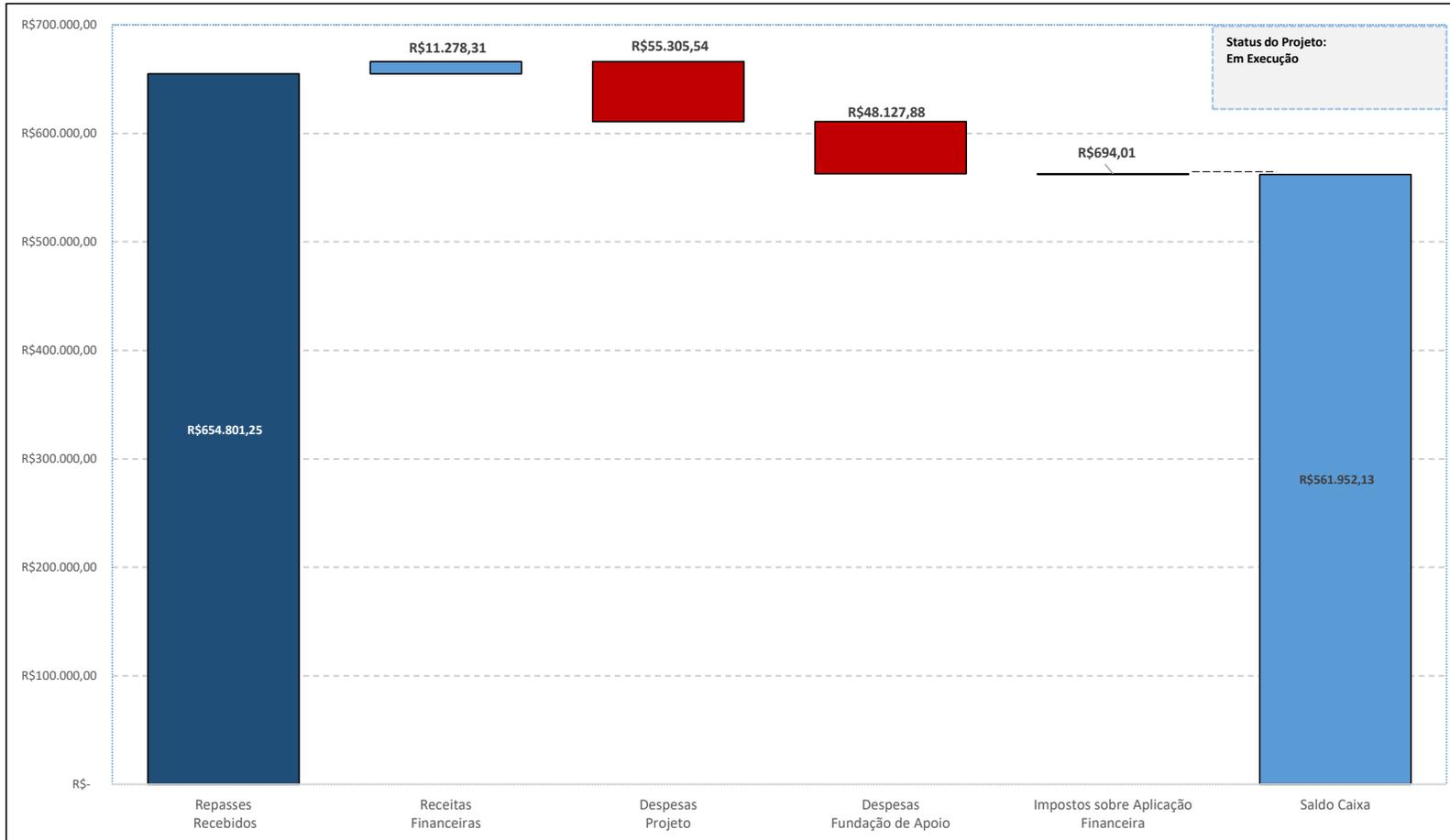
Convênio entre a AMAZUL e a FDTE nº 06/2023-00

Objeto: Desenvolver sistema de gerenciamento de atividades e de metodologias analíticas utilizando ferramentas computacionais amplamente aplicadas na área nuclear para aperfeiçoar e complementar as atividades em curso no âmbito do processo de Licenciamento do Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE).



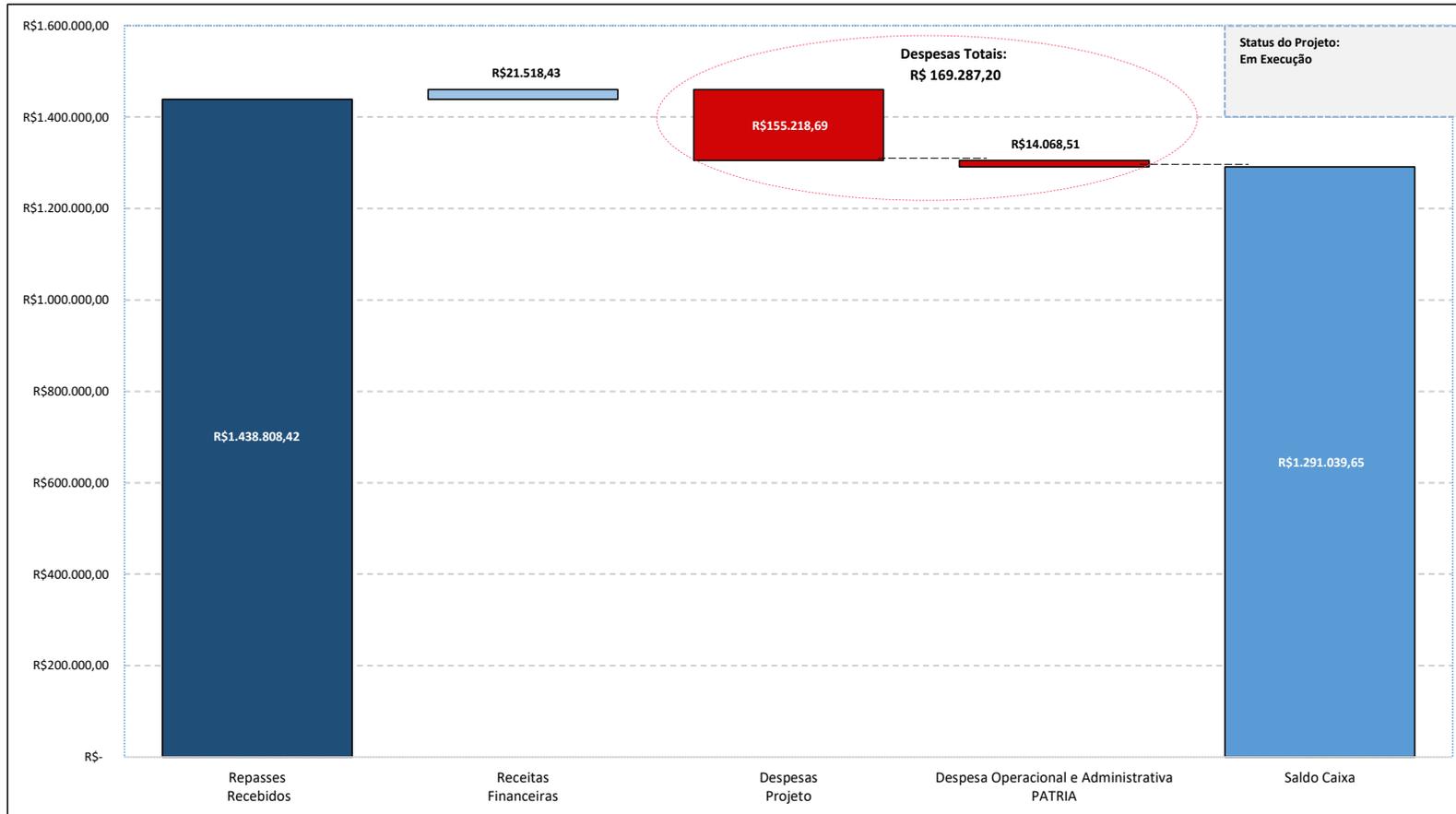
Convênio entre a AMAZUL e a FDTE n° 02/2024-00

Objeto: Desenvolvimento e implementação de plataforma computacional para atender a Metodologia BIM.



Convênio AMAZUL PATRIA nº 09/2024-00

Objeto: Aprimoramento das capacidades técnica e comercial da AMAZUL nos aspectos relacionados à irradiação de alimentos e produtos.



Propriedade Intelectual

Em sua política de inovação, a AMAZUL estabelece as diretrizes para realizar a gestão das atividades relacionadas à propriedade intelectual. O registro de programa de computador é uma das formas de garantir a propriedade e obter a segurança jurídica necessária de modo a proteger os ativos de negócios da AMAZUL.

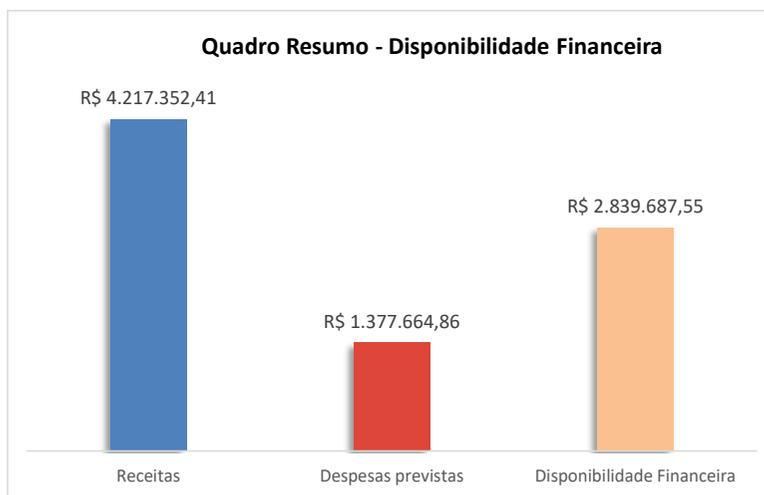
Por essa razão o Núcleo de Inovação Tecnológica realizou, no Instituto Nacional de Propriedade Intelectual (INPI), o registro e a publicação na Revista da Propriedade Industrial nº 2811, de 19 de novembro de 2024 de 7 programas de Computador desenvolvidos pela AMAZUL:

- CTA Centro de Treinamento AMAZUL
- CTT Centro de Treinamento Técnico
- FAAMZ Ferramentas Auxiliares AMAZUL
- GEDE Gerenciador Eletrônico de Documentos de Engenharia
- GETA Gestão de Talentos
- CONAC Controle de Não Conformidades e Ações Corretivas
- SCHOP Sistema de Controle de Horas de Projetos

Disponibilidade financeira dos Convênios de Desenvolvimento Institucional

A situação financeira, em dezembro de 2024, visando atender novos convênios é detalhada abaixo:

Receitas Disponíveis	Valor em R\$
Caixa Disponível PATRIA	4.217.352,41
(A) Saldo em Caixa (conta corrente do ACT)	4.217.352,41
Reservas para projetos já aprovados	Valor em R\$
Convênio FDTE - Projeto BIM (já iniciado, valor a ser complementado)	377.562,50
Convênio ERAS (ainda não iniciado)	1.000.102,36
(B) Total dos recursos reservados	1.377.664,86
Disponibilidade Financeira para novos projetos	Valor em R\$
Saldo (A)-(B)	2.839.687,55



f) Gestão da Tecnologia da Informação

A AMAZUL tem seu modelo de governança baseado em dois documentos:

- O Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC), que tem por finalidade alinhar estrategicamente a área de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) às necessidades do negócio, segundo o Planejamento Estratégico do AMAZUL.
- O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), o qual tem por finalidade avaliar as necessidades estruturais de TIC e identificar as ações e projetos necessários a implantação do PETIC.

O PDTIC foi atualizado e aprovado para o período de 2022 a 2025.

O ano de 2024 marcou uma série de avanços importantes no cenário organizacional, com ênfase em iniciativas voltadas à melhoria contínua dos processos, ao fortalecimento da governança e ao alinhamento às melhores práticas de gestão.

Além de uma série de melhorias no processo de avaliação de desempenho e na infraestrutura tecnológica da organização, entre as principais ações, destacam-se:

- A implantação do ERP BENNER;
- A implementação da ISO 9001; e
- A criação de ferramentas de apoio.

Principais ganhos com a continuidade de reestruturação organizacional de TIC e ampliação do quadro funcional

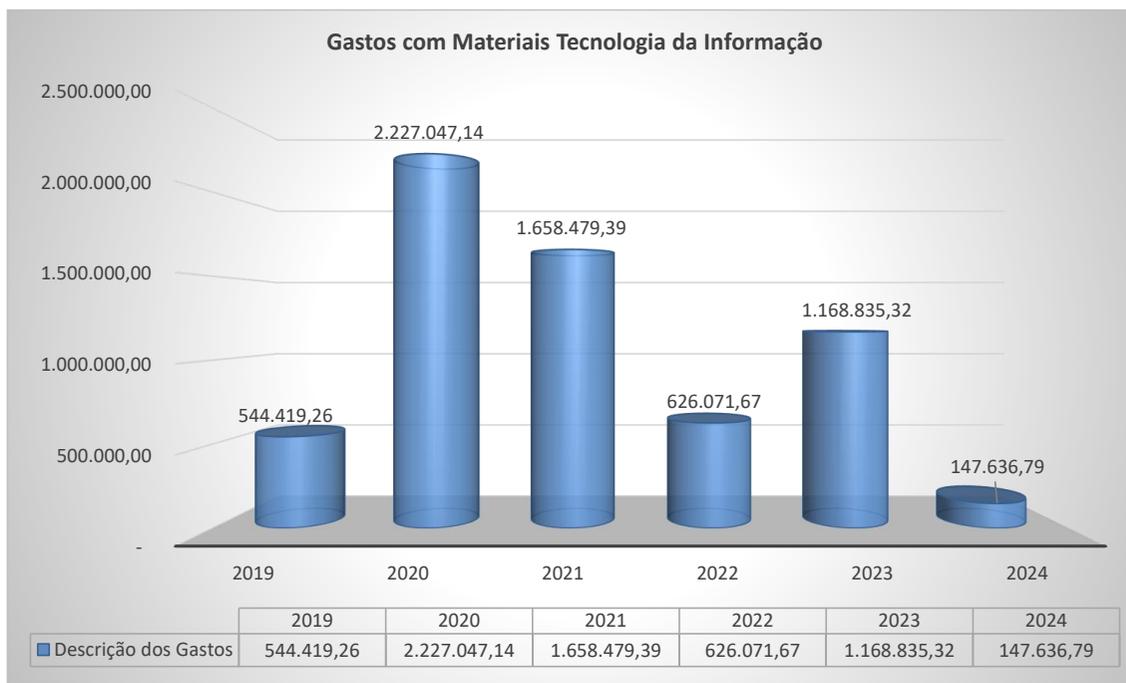
- Melhoria na Eficiência Operacional;
- Aumento da Capacidade de Atendimento;
- Maior Especialização e Diversidade de Competências;
- Fortalecimento das ações de segurança da informação;
- Desenvolvimento de software, redes, Inovação e Criatividade;
- Maior colaboração entre membros da equipe com diferentes experiências e perspectivas; e
- Resiliência e continuidade no fortalecimento da Governança de TI.

Principais iniciativas e resultados na Governança de TIC

- Reestruturação da Gerência de TIC, com a definição da nova estrutura e ampliação do quadro funcional;
- Ativação do Comitê Digital;
- Ativação do Plano de Capacitação da TIC;
- Mapeamento dos Riscos, com a revalidação de processos existentes e mapeamento de novos; e
- Continuidade com a promoção de ações de aculturação para Segurança das Informações Digitais, tais como: TV AMAZUL, Treinamento de SIC na plataforma CTA e distribuição de cartilha de SIC no “Bem-vindo a bordo”.

Gastos com Materiais

Descrição dos Gastos	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Acumulador elétrico	54.496,40	2.650,00				30.416,40
Cabeamento	43.974,18	54.428,27		25.653,41	27.259,97	
Equipamentos de controle de acessos	101.467,52					
Equipamentos de TI	213.750,00	2.169.039,83	1.658.479,39	560.324,34	1.141.575,35	45.260,03
Instalação e montagem de máquinas, aparelhos e equipamentos.	53.083,15	929,04				15.810,00
Licença de uso de software	15.532,80			24.100,00		43.375,36
Serviços técnicos de instalações de Racks	62.115,21					
Manutenção em Módulos de Potência	-			15.993,92		12.775,00
TOTAIS	544.419,26	2.227.047,14	1.658.479,39	626.071,67	1.168.835,32	147.636,79



Gastos com serviços

Descrição dos Serviços	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Manutenção de Licença de Uso Mensal dos sistemas Benner ERP Corporativo, RH e Jurídico	142.802,78	146.321,62	163.084,47	197.599,00	195.748,80	205.295,10
Outsourcing de impressão	169.221,54	168.724,96	177.017,95	192.979,40	197.106,45	223.580,02
Treinamento para usuários do sistema Benner	26.733,55	24.022,73				
Manutenção dos serviços de transmissão de dados, voz e imagem (MPLS, Internet, Telefonia Fixa e Telefonia Móvel)	256.741,32	237.512,87	375.276,68	482.774,11	503.521,77	627.601,14
Migração de infraestrutura - BENNER ERP						34.086,98
Desenvolvimento e Customizações – ERP BENNER					226.780,22	377.966,24
TOTAIS	595.499,19	576.582,18	715.379,10	873.352,51	1.123.157,24	1.468.529,48



g) Gestão de Custos

A AMAZUL utiliza-se da estrutura orçamentária para a apropriação dos custos no âmbito da Marinha do Brasil (MB) e aloca os valores às macro atividades, a partir dos dados contidos nas orientações do Sistema de Informação de Custos do Governo Federal e Sistema de Custos da Marinha, permitindo evidenciar, em nível de órgão, o custo efetivo das atividades, produtos e serviços desenvolvidos pela Marinha.

A AMAZUL emprega, entre outras normas, a seguinte base legal para a sua Gestão de Custos:

- [Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016](#); e
- [Conformidade legal \(art. 50, §3º, da Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2.000](#); e
- [Portaria-STN nº 157, de 9 de março de 2011](#).

No final de 2023, teve início a contratação de serviços de melhorias no Sistema ERP Benner, com o objetivo de promover implementações no Sistema Corporativo, no Sistema de Recursos Humanos, no Módulo Comercial, no módulo de custeio e Treinamento técnico da equipe de Tecnologia da Informação e Comunicação da AMAZUL.

A seguir, são listadas as principais ações ocorridas no decorrer de 2024:

- Desmembramento das atividades de custos e precificação, passando as atribuições de precificação para a Coordenadoria-Geral de Negócios (CGN);
- Atualização do mapeamento da mão de obra da AMAZUL, lotada na sede e nas Organizações Militares (OM), por centros de custos, programas e projetos, estabelecendo a classificação contábil em mão de obra direta

(MOD), mão de obra indireta (MOI) e mão de obra administrativa (MOA);

- Registro no sistema BENNER da classificação do mapeamento atualizado da mão de obra;
- Criação e registro no BENNER das novas estruturas de centros de custos, programas e projeto, tanto na sede quanto nas OM onde lotam empregados da Empresa;
- Contratação da Fundação Getúlio Vargas (FGV) para o aprimoramento dos processos inerentes à gestão de custos e precificação, por meio da avaliação das metodologias, classificações, critérios de rateio, apuração dos gastos e critérios de precificação, realizados pela AMAZUL;
- Aprimoramento dos processos que geram informações que subsidiam a sistemática de precificação, com base nos custos orçados para os projetos; e
- Aperfeiçoamento da metodologia de cálculo e comparações dos indicadores de desempenho.

No decorrer de 2024, a Fundação Getúlio Vargas (FGV) foi contratada para a prestação de serviços técnicos especializados visando a aprimorar os processos da AMAZUL para as atividades inerentes à gestão de custos e precificação, contemplando metodologias, classificações, critérios de rateio, apuração dos gastos e critérios de precificação, com a entrega de relatórios administrativos e contábeis, sugerindo novas diretrizes caso necessário.

E, em setembro, foi entregue o Relatório de Diagnóstico das Metodologias de Custo e Precificação com sugestões de melhorias, indicando que a AMAZUL possui uma metodologia de custos e preços bem estruturada, tendo sido destacada a preocupação com o atendimento às orientações de órgãos de controle e o acompanhamento das referências para precificação

h) Gestão de Licitações e Contratos

Segundo a legislação em vigor, a AMAZUL emprega, entre outras normas, a seguinte base legal para a Gestão de Licitações e Contratos:

- [Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964](#);
- [Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976](#);
- [Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000](#);
- [Lei nº 10.180, de 6 de fevereiro de 2001](#);
- [Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016](#); e
- [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021](#).

A Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, não apresenta modalidades de contratação. Mas, os processos licitatórios são chamados de Procedimento de Seleção e Contratação de Fornecedor.

Quando há o afastamento da licitação, a AMAZUL contrata por meio de Afastamento de Licitação, como previsto no §3º, art. 28, ou por Dispensa de Licitação, segundo art. 29, ou Inexigibilidade, de acordo com o art. 30, da [Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016](#).

A Empresa emprega o Regime Próprio de Compras e Contratações da AMAZUL, que orienta sobre os procedimentos a serem seguidos para os acordos administrativos, em consonância com a legislação vigente.

Quanto às principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de falhas e irregularidades, a AMAZUL utiliza as seguintes Normas de Procedimento:

- Norma de Procedimentos NP 21-001, revisada em 13 de janeiro de 2022 – Procedimento Administrativo para aquisições de materiais e contratação de serviços e obras.
- Norma de Procedimentos NP 21-002, revisada em 26 de maio de 2021 – Acordos Administrativos, gestão e fiscalização e contratos.

Os principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios passam pela atualização dos normativos internos a partir da [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021](#), Lei de Licitações.

Os quadros a seguir apresentam as contratações associadas aos programas que a AMAZUL participa e as contratações para Funcionamento da Empresa.

Contratações para o funcionamento da AMAZUL:

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
ABEN – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENERGIA NUCLEAR	Contratação da ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ENERGIA NUCLEAR (ABEN) para participação no evento <i>International Nuclear Atlantic Conference (INAC)</i> . Contrato: TC 03/2024	50.000,00
ACTIO DIGITAL S.A.	Contratação de prestação de serviços de suporte técnico e manutenção do software Gestão Estratégica desenvolvido pela ACTIO DIGITAL S.A. para a AMAZUL conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no Termo de Referência. Contrato: TC 01/2022	30.297,98
ALGAR TELECOM	Contratação de Serviço Telefônico Fixo Comutado – STFC (fixo-fixo e fixo-móvel), nas modalidades Local, Longa Distância Nacional (LDN) e longa distância Internacional (LDI), por meio de entroncamento SIP, com disponibilização do serviço de Discagem Direta de Ramal (DDR), para chamadas fixo-fixo e fixo-móvel originadas e recebidas, de forma contínua. Contrato: TC 11/2021	387.914,80
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS INDÚSTRIAS DE MATERIAIS DE DEFESA E SEGURANÇA – ABIMDE	Contratação da Associação Brasileira das Indústrias de Materiais de Defesa e Segurança - ABIMDE para participação com locação de espaço e mobiliário no evento 8º MOSTRABID.	24.645,36
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA PARA O DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES NUCLEARES – ABDAN	Pagamento de anuidade da Associação Brasileira para o Desenvolvimento de Atividades Nucleares (ABDAN). Contrato: Inexigibilidade 03/2024	77.921,04
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA PARA O DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES NUCLEARES – ABDAN	Contratação da Associação Brasileira para Desenvolvimento de Atividades Nucleares (ABDAN) para participação no evento Nuclear Legacy 2024. Contrato: Inexigibilidade 08/2024	30.000,00
ASSOCIAÇÃO DE ENSINO SOCIAL PROFISSIONALIZANTE – ESPRO	Contratação de entidade sem fins lucrativos para prestação de serviços de recrutamento, seleção, contratação, capacitação, acompanhamento e disponibilização de Jovens Aprendizes. Contrato: TC 09/2022	2.996.223,60
ASSOCIAÇÃO FUNDO DE INCENTIVO À PESQUISA – AFIP	Contratação da Prestação de Serviço de exames laboratoriais periódicos, admissionais e demissionais, retorno ao trabalho e mudança de função para os empregados da AMAZUL, lotados na SEDE e no CTMSP. Contrato: TC 17/2022	882.561,97
ATLAS GOVERNANCE TECNOLOGIA	Aquisição de 25 (vinte e cinco) licenças de uso da solução de gestão de reuniões para os secretários e membros de colegiados, contemplando os serviços de implementação, treinamento, suporte técnico e manutenções. Contrato: TC 17/2021	67.968,25
ATLAS GOVERNANCE TECNOLOGIA	Contratação de serviço de portal de governança corporativa, na modalidade de software como serviço em nuvem, incluindo prestação de serviços de licenciamento, implementação, suporte técnico e treinamento, para 35 (trinta e cinco) usuários. Contrato: TC 06/2024	39.999,00

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
BENNER SISTEMAS	Contratação de serviços para a Concessão de licença de uso do ERP BENNER (Sistema de Gestão Integrada Empresarial), manutenção e suporte dos sistemas que compõem o conjunto de módulos integrados de RH, Corporativo e Gestão Jurídica, suas melhorias incorporadas no âmbito evolutivo e legal disponibilizadas aos seus clientes e correção de falhas causados por erros no Aplicativo. Contrato: TC 04/2021	1.006.067,58
BENNER SISTEMAS	Contratação de serviços de desenvolvimento de implementações para o planejamento de custos no ERP BENNER para atender às necessidades da AMAZUL. Contrato: TC 18/2023	806.334,06
BRASFILTER	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de purificador de água, com elemento filtrante e opção de água gelada, incluindo serviço de instalação e manutenções preventivas e corretivas conforme condições, quantidades, exigências e estimativas, estabelecidas no Termo de Referência. Contrato: TC 10/2020	22.435,78
CAIXA DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE – FIEPCQ	Acordo de Cooperação celebrado entre a AMAZUL e a Caixa de Assistência Social da FIPECQ em Benefício de Assistência à Saúde (BAS). Contrato: TC 08/2020	0,00
CASTRO, SOBRAL E GOMES E ADVOGADOS	A prestação de serviços de assessoria jurídica pelo CONTRATADO ao CONTRATANTE, nas fases de negociação e contratação com as empresas Itaguaí Construções Navais (ICN), Naval Group, Engie Axima e Cegelec. Contrato: TC 11/2020	1.976.629,74
CLARO – MPLS	Contratação de prestação de serviço de linhas de comunicação em tecnologia MPLS – Multi Protocol Label Switching, para interligação da Sede da AMAZUL com seus Escritórios de Apoio do CTMSP, CEA e à rede da Rede de Comunicações Integradas da Marinha. Contrato: TC 14/2020	2.270.205,60
CORREIOS	Prestação pelos CORREIOS, de serviços e venda de produtos, que atendam às necessidades da AMAZUL. Contrato: TC 9912156	75.000,00
CTE	Contratação do serviço de Consultoria e Gerenciamento do Processo para obtenção da Etiqueta Nacional de Conservação de Energia (ENCE) do Programa Brasileiro de Etiquetagem - "PBE Edifica". Contrato: TC 18/2022	40.200,00
CVE EVENTOS LTDA-ME	Contratação da CVE Eventos LTDA-ME para participação no 15º Seminário Internacional de Energia Nuclear (SIEN). Contrato: Inexigibilidade 05/2024	15.000,00
CVE EVENTOS LTDA-ME	Contratação da CVE Eventos LTDA-ME para participação no 2º Seminário Múltiplas Aplicações da Energia Nuclear e das Radiações. Contrato: TC Inexigibilidade 09/2024	15.000,00
DALAK COMERCIAL LTDA	Contratação de empresa para prestação de serviço de locação de purificadores elétricos para água, com elemento filtrante e opção de água gelada, incluindo serviço de instalação, manutenções preventivas e corretivas. Contrato: TC 13/2024	3.691,20
DALAZEN	Prestação de serviços advocatícios necessários ao patrocínio dos interesses da AMAZUL. Contrato: TC 14/2022	264.000,00

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
DNA TECNOLOGIA	Contratação de serviços de planejamento, concepção, desenvolvimento, arquitetura de informação, design e homologação para o site da AMAZUL na internet, serviço de manutenção do site (Internet) e treinamentos de equipes encarregadas da manutenção e do gerenciamento de conteúdo do site. Contrato: TC 22/2023	117.907,63
ESCOLA DE GUERRA NAVAL	Contratação de serviço técnico especializado para elaboração de cenários prospectivos para o ciclo 2024-2028 como subsídio ao Planejamento Estratégico da AMAZUL. Contrato: TC 20/2023	199.459,82
FUNDAÇÃO AO INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO	Contratação de prestação de serviços de consultoria especializada para pesquisa salarial de mercado para todos os cargos das carreiras constantes no PCRC da AMAZUL e revisão das tabelas salariais para as carreiras de Especialista, Analista e Técnico. Contrato: TC 21/2023	430.000,00
ENEL	Contrato de distribuição de energia elétrica. Contrato: TC 16/2020	275.953,90
FUNDAÇÃO CARLOS ALBERTO VANZOLINI	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços para etiquetagem do nível de eficiência energética de edifícios PBE, no edifício da sede administrativa AMAZUL. Contrato: TC 050509-1	15.000,00
FUNDAÇÃO COORDENAÇÃO DE PROJETOS, PESQUISAS E ESTUDOS TECNOLÓGICOS COPPETEC	Contratação da Fundação Coordenação de Projetos, Pesquisas e Estudos Tecnológicos – COPPETEC para participação no evento <i>Congress of Technology and Innovation in Nuclear Sector (TINS 2024)</i> . Contrato: Inexigibilidade 10/2024	10.000,00
Fundação de Desenvolvimento e Pesquisa – FUNDEP	Convênio de desenvolvimento institucional tem por objeto a capacitação de empregados da AMAZUL com o propósito de aperfeiçoar conhecimentos que serão aplicados a curto prazo nos empreendimentos nos quais a empresa participa. Convênio: CV 02/2021	630.000,00
FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS FGV	Prestação de serviços técnicos especializados de assessoria visando aprimorar os processos da AMAZUL para as atividades inerentes à gestão de custos e precificação, contemplando metodologias, classificações, critérios de rateio, apuração dos gastos e critérios de precificação, com a entrega de relatórios administrativos/contábeis e sugerir novas diretrizes. Contrato: 04/2024	255.000,00
FUNDAÇÃO INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO – FIA	Contratação de prestação de serviços de consultoria especializada para pesquisa salarial de mercado para todos os cargos das carreiras constantes no PCRC da AMAZUL e revisão das tabelas salariais para as carreiras de Especialista, Analista e Técnico. Contrato: TC 21/2023	430.000,00
FUNDAÇÃO PÁTRIA	Convênio de desenvolvimento institucional tem por objeto ampliar a capacitação em gestão do conhecimento, por meio da ampliação de competências dos empregados AMAZUL. Convênio: CV 01/2022	662.630,00
GERTAD	Prestação de Serviços de Vigilância, armada e desarmada, diurna e noturna, compreendendo monitoramento eletrônico, de segunda-feira a domingo, com dedicação exclusiva de mão de obra, nas dependências da AMAZUL. Contrato: TC 09/2019 (60 meses)	2.334.573,20

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
GL ELETRO-ELETRONICOS LTDA	Serviço de manutenção preventiva de nobreaks. Contrato: TC 02/2023	66.767,00
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO DE SOROCABA – IDS	Prestação de serviço contínuo sem dedicação exclusiva de mão de obra de exames laboratoriais para realização de exames médicos ocupacionais, periódicos, admissionais e demissionais para AMAZUL. Contrato: TC 15/2019	680.794,50
INSTITUTO DE DIAGNÓSTICO DE SOROCABA – IDS	Prestação de serviço contínuo sem dedicação exclusiva de mão de obra de exames laboratoriais para realização de exames médicos ocupacionais, periódicos, admissionais e demissionais para AMAZUL. Contrato: TC 16/2024	772.252,80
INSTITUTO DE ENGENHARIA	Contratação do Instituto de Engenharia para participação no evento Steam Day 2024, no Instituto de Pesquisas Energéticas e Nucleares – IPEN. Contrato: inexigibilidade 06/2024	8.000,00
JP SMART	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de fornecimento, preparação e distribuição de café e outras bebidas quentes, através da disponibilidade de 02 máquinas automáticas self-service, com os materiais e equipamentos necessários à sua execução, incluindo serviço de instalação, manutenção preventiva e corretiva, abastecimento e limpeza. Contrato: TC 05/2021	409.500,00
KOVR SEGURADORA S/A	Contratação de companhia seguradora para a emissão de apólice de seguro, na modalidade de responsabilidade civil do tipo D&O (<i>Directors & Officers Liability Insurance</i>), visando a cobertura de prejuízos financeiros decorrentes de eventual responsabilização por atos praticados no exercício da gestão (Conselheiros de Administração e Diretores) ou da fiscalização (Conselheiros Fiscais). Contrato: TC 12/2024	268.476,85
LAS/ANS – SEÇÃO LATINO-AMERICANA DA AMERICAN NUCLEAR SOCIETY	Contratação da Seção Latino Americana - American Nuclear Society (LAS ANS) para participação no evento 2024 <i>LAS/ANS Symposium</i> . Contrato: Inexigibilidade 04/2024	25.000,00
LINK CARD	Prestação de serviço de gerenciamento de sistema informatizado e integrado via WEB, em tempo real, para abastecimento de combustível por meio de cartão magnético com chip e tíquete para atender as necessidades da AMAZUL, nas cidades sedes e em outras localidades onde se fizer necessário, a fim de garantir a prestação de serviços em diferentes pontos do Estado de São Paulo e na cidade do Rio de Janeiro, visando o fornecimento contínuo e ininterrupto de combustíveis em rede de postos credenciados. Contrato: TC 15/2022	891.810,73
LÓGICA SEGURANÇA E VIGILÂNCIA LTDA	Contratação de empresa para prestação de serviços remanescentes de vigilância, armada e desarmada, diurna e noturna, compreendendo monitoramento eletrônico, de segunda-feira a domingo, com dedicação exclusiva de mão de obra. Contrato: TC 02/2024	195.567,55
MAKROSYS TI	Contratação dos serviços de suporte técnico Makrolock para 440 (quatrocentos e quarenta) equipamentos, para atender as necessidades da AMAZUL. Contrato: TC 07/2021	33.000,00
MAPFRE SEGUROS	Seguro de vida e acidentes pessoais com assistência funeral. Contrato: TC 17/2019 (60 meses)	1.218.999,60

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
MONEY TURISMO	Prestação de Serviço de Agenciamento de Viagens, compreendendo os serviços continuados de reserva, emissão, alteração, marcação/remarcação e cancelamento de passagem aérea, taxa de embarque e emissão de seguro- viagem. Contrato: TC 05/2019 (60 meses)	7.580.372,70
NECTAR – NÚCLEO DE EMPREENDEMENTOS EM CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ARTES	Contratação da Núcleo de Empreendimentos em Ciência, Tecnologia e Artes (NECTAR) para participação no evento Primeiro Simpósio REPROLAM: Integração e experiência compartilhada em proteção radiológica. Contrato: Inexigibilidade 07/2024	8.170,00
NET BENEFÍCIOS	Contratação de serviços de prestação dos serviços de venda, entrega, gerenciamento e administração de vales- transportes, bilhetes (eletrônicos ou papel), passes (eletrônicos ou papel), cartões eletrônicos (novos e recarga) das empresas SPTRANS – São Paulo Transportes S/A e de suas conveniadas; METRO – Companhia Metropolitana de São Paulo; CPTM – Companhia Paulista de Trens Metropolitanos; EMTU – Empresa Metropolitana de Transportes Urbanos S/A; CMT – Consórcio Metropolitano de Transportes e de empresas que atendam à Grande São Paulo e municípios vizinhos; de empresas que atendam o município de Iperó e municípios vizinhos; de empresas que atendam o Estado do Rio de Janeiro. Contrato: TC 07/2020	7.192.156,53
NOLASCO SOCIEDADE DE ADVOGADOS	Prestação de serviços profissionais de advocacia contenciosa nas áreas trabalhista e cível, para a defesa judicial dos interesses da AMAZUL, bem como serviços de natureza contábil no âmbito destes processos. Contrato: TC 16/2021	86.517,69
NOVA INULIX AMBIENTAL	Contratação de empresa especializada para o gerenciamento de coleta, transporte e destinação final de resíduos para a Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.- AMAZUL. Contrato: TC 09/2023	20.340,00
OLMOS E OLMOS SOCIEDADE DE ADVOGADOS	Contratação de serviços profissionais de advocacia contenciosa, nas áreas trabalhista, cível e administrativa, em caráter continuado e sem dedicação exclusiva de mão de obra, para a defesa judicial e extrajudicial dos interesses da AMAZUL, bem como serviços de natureza contábil no âmbito destes processos. Contrato: 01/2024	277.299,71
PATRICIA WIELAND 76966062715 (PW2B)	Contratação de prestação de serviços de desenvolvimento profissional e gerencial para avaliação do nível de maturidade da AMAZUL no tema de irradiação de produtos, no que concerne à sua área técnica de engenharia, à de negócios, e outras possivelmente envolvidas, elaborando relatório de diagnóstico, com propostas de aperfeiçoamento interno para atingimento do estágio apropriado de Maturidade. Contrato: 07/2024	51.000,00
PCM HIGIENE E MEDICINA DO TRABALHO	Contratação de prestação de serviço contínuo, sem dedicação exclusiva de mão de obra, para a realização de exames laboratoriais admissionais, demissionais, periódicos, de mudança de função, de retorno ao trabalho, e da elaboração de Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, incluindo a coordenação dos serviços, controle dos exames, guarda dos prontuários e emissão de relatórios, para os empregados da AMAZUL no Estado do Rio de Janeiro – RJ. Contrato: TC 10/2021.	125.769,81

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
PROVISION SEGURANÇA LTDA	Contratação de empresa para Prestação de Serviços de Vigilância, armada e desarmada, diurno e noturno, compreendendo monitoramento eletrônico, de segunda-feira a domingo, com dedicação exclusiva de mão de obra. Contrato: TC 09/2024	1.182.999,60
RCA PRODUTOS E SERVIÇOS	Contratação de empresa especializada em serviços continuados de Limpeza, Asseio e Conservação do bem imóvel com fornecimento de toda a mão de obra, saneantes domissanitários, materiais, equipamentos e ferramentas necessários à execução dos serviços, bem como no fornecimento de material de higiene. Contrato: TC 08/2021	1.673.977,44
RENTAL TRANSPORTES	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de transporte, incluindo veículo e motorista devidamente habilitado para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, para atender a demanda da AMAZUL em deslocamentos. Contrato: TC 05/2022	520.000,00
RENTAL TRANSPORTES	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de transporte, incluindo veículo e motorista devidamente habilitado para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, para atender a demanda da AMAZUL em deslocamentos. Contrato: TC 07/2022.	1.997.640,00
RENTAL TRANSPORTES	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de transporte, incluindo veículo e motorista devidamente habilitado para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, para atender a demanda da AMAZUL em deslocamentos. Contrato: TC 12/2022	560.000,00
R.R.F. GUIMARÃES AGÊNCIA DE VIAGENS LTDA.	Contratação de empresa para prestação de Serviço de Agenciamento de Viagens, compreendendo os serviços continuados de reserva, emissão, alteração, marcação/remarcação, reembolso, e cancelamento de passagem aérea nacional e internacional, taxa de embarque, repasse de passagem aérea, compra de bagagem e emissão de seguro-viagem, para atender à demanda da AMAZUL. Contrato: TC 03/2024	2.479.422,90
SACHO AUDITORES INDEPENDENTES	Prestação de serviços técnicos especializados de assessoria visando aprimorar os processos da AMAZUL para as atividades inerentes à gestão de custos e precificação, contemplando metodologias, classificações, critérios de rateio, apuração dos gastos e critérios de precificação, com a entrega de relatórios administrativos/contábeis e sugerir novas diretrizes. Contrato: TC 08/2024	45.700,00
SEGUROS SURA S.A.	Contratação de Empresa para Fornecimento de Seguro de Vida e Acidentes Pessoais com Assistência Funeral para atender as necessidades dos empregados da AMAZUL. Contrato: TC 14/2024	1.095.703,20
SÊNIOR AUDITORES INDEPENDENTES	Contratação de serviços de auditoria independente para a AMAZUL, a serem executados em sua sede e em suas unidades operacionais. Contrato: TC 06/2023.	25.000,00
SIMPRESS	Prestação de serviço continuado de reprografia e digitalização. Contrato: TC 06/2022.	1.141.714,80

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor em R\$
TELEFÔNICA	Contratação do Serviço Móvel Pessoal – SMP para voz e dados, pós-pago, a partir de terminais móveis para ligações Locais VC1 e de Longa Distância Nacional VC2/VC3 e Longa Distância Internacional, na forma de Plano Corporativo, bem como a disponibilização dos aparelhos móveis em regime de cessão por comodato. Contrato: TC 13/2020	409.267,50
TALENTO SENIOR RECURSOS HUMANOS LTDA	Contratação de empresa pela AMAZUL, para prestação de serviço de recrutamento e seleção de profissionais sêniores. Contrato: TC 17/2023	26.772,80
TELEFÔNICA BRASIL S/A	Contratação do Serviço Móvel Pessoal – SMP para voz e dados, pós-pago, a partir de terminais móveis para ligações Locais VC1 e de Longa Distância Nacional VC2/VC3 e Longa Distância Internacional, na forma de Plano Corporativo, bem como a disponibilização dos aparelhos móveis em regime de cessão por comodato, visando atender a demanda da AMAZUL. Contrato: TC 13/2020	409.267,50
TELIUM TECNOLOGIA	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de implementação, operação e manutenção de link de acesso dedicado à Internet com velocidade de 500MBps, utilizando infraestrutura de fibra óptica, local loop redundante com disponibilização dos equipamentos em comodato. Contrato: TC 19/2023	63.000,00
TICKET SERVIÇOS	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de administração e fornecimento de auxílio alimentação, por meio de cartão magnético com chip, destinado aos empregados da AMAZUL. Contrato: TC 14/2023	50.636.863,68
TK ELEVADORES	Serviço de manutenção preventiva e corretiva emergencial sem fornecimento de peças de 01 elevador nº 153165 e 01 plataforma elevatória nº 154718, do fabricante ThyssenKrupp. Contrato: TC 03/2023	20.700,00
VR BENEFÍCIOS E SERVIÇOS DE PROCESSAMENTO	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços continuados de administração e fornecimento de auxílio alimentação, por meio de cartão magnético com chip, destinado aos empregados da AMAZUL. Contrato: TC 15/2023	14.031.762,96

Contratações para atender os Programas: PNB, PNM e PROSUB

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor
ADELCO	Serviço técnico especializado para análise do grau de maturidade, consistência e completude dos documentos que compõem os quadros elétricos do PNE. Contrato: TC 13/2022	R\$ 8.217.000,00
AXIMA	Prestação de serviço de suporte metodológico e serviço técnico especializado para consolidação do projeto básico do Sistema de Ventilação e Ar-Condicionado (HVAC). Contrato: TC 13/2023	Euros 7.533.000,00
ATECH NEGÓCIOS EM TECNOLOGIAS S. A.	Prestação de serviço de consultoria, a fim de contribuir para o ganho de maturidade técnica dos Sistemas de Controle da Planta Nuclear Embarcada (PNE) do Submarino Convencionalmente Armado com Propulsão Nuclear (SCPN). Contrato: TC 05/2023	R\$ 16.190.560,52
BK CONSULTORIA	Contratação de empresa pela AMAZUL para prestação de serviço de apoio técnico especializado de engenharia, com cessão de mão de obra, em dedicação exclusiva para as atividades de desenvolvimento do Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE). Contrato: TC 01/2023	R\$ 48.847.030,46
CEGELEC	Prestação de serviço de suporte metodológico e serviço técnico especializado para consolidação do projeto básico do Prédio Combustível (PC) do LABGENE. Contrato: TC 12/2023	Euros 5.498.768,00
COMPETITIVIDADE LTDA	Prestação de serviços remanescentes de apoio técnico de engenharia, com cessão de mão de obra em dedicação exclusiva, para as atividades de desenvolvimento do Submarino Convencional com Propulsão Nuclear Brasileiro – SCPN. Contrato: TC 05/2024	11.550.576,41
CONSBEM CONSTRUÇÕES	Contratação de empresa de engenharia civil para execução das Obras Civas de Construção do Complemento da Superestrutura e dos Serviços de Acabamento do Prédio Auxiliar Controlado, localizado dentro do Laboratório de Geração Nucleoelétrica, no Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo – Centro Experimental Aramar, Sorocaba. Contrato: TC 03/2021	R\$ 51.473.908,11
ELETRONUCLEAR – AMAZUL – FUNDAÇÃO PATRIA	Convênio elaborado pela Eletronuclear, envolvendo a Amazul e a Fundação PATRIA, com a finalidade de desenvolvimento para o processo de extensão de vida útil do reator da Usina Nuclear de Angra I. Convênio: CV 14/2019	R\$ 31.046.634,45
FLUID FEEDER INDÚSTRIA E COMÉRCIO LTDA	Contratação de empresa especializada para fornecimento do projeto detalhado, construção, instalação e comissionamento do Lavador de Gases e dos sistemas de insuflamento e ventilação de ar da Unidade C10.41. Contrato: TC 15/2024	R\$ 8.750.000,00
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO DA ENGENHARIA – FDTE	Desenvolver sistema de gerenciamento de atividades e de metodologias analíticas utilizando ferramentas computacionais amplamente aplicadas na área nuclear para aperfeiçoar e complementar as atividades em curso no âmbito do processo de Licenciamento do Laboratório de Geração de Energia Nucleoelétrica (LABGENE). Convênio: CV 06/2023	R\$ 2.762.897,15

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor
FUNDAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO DA ENGENHARIA – FDTE	Desenvolvimento e implementação de plataforma computacional para atender a metodologia BIM nos processos de elaboração de projetos de engenharia na empresa AMAZUL. Convênio: CV 02/2024	R\$ 1.032.363,75
FUNDAÇÃO PÁTRIA	Convênio tem por finalidade a captação e aplicação dos recursos financeiros e receitas próprias da AMAZUL, oriundas de serviços técnicos, tecnológicos e científicos executados pela empresa no âmbito do Contrato nº 5/23/011, para o desenvolvimento do Projeto Básico das instalações e sistemas da 1ª etapa da 2ª fase de implantação do empreendimento da Usina Comercial de Enriquecimento de Urânio (UCEU). Convênio: CV 09/2023	R\$ 7.789.695,68
FUNDAÇÃO PÁTRIA	Convênio de desenvolvimento institucional tem por objeto Aprimorar o Sistema de Gerenciamento de Projetos e Programas Estratégicos da AMAZUL e da Marinha do Brasil. Convênio: CV 03/2024	R\$ 1.014.333,37
FUNDAÇÃO PÁTRIA	Convênio de desenvolvimento institucional tem por objeto aprimoramento das capacidades técnica e comercial da AMAZUL nos aspectos relacionados à irradiação de alimentos e produtos. Convênio: CV 09/2024	R\$ 1.438.808,42
G4F	Prestação de serviços de apoio técnico de engenharia, com cessão de mão de obra em dedicação exclusiva para o SCPN. Contrato: TC 04/2022	R\$ 8.478.607,91
HERSA ENGENHARIA	Contratação de serviços das disciplinas de Mecânica, Elétrica, Instrumentação e Equipamentos com fornecimento de mão de obra e materiais no subempreendimento Prédio Auxiliar Não Controlado (PANC), que compõem o LABGENE. Contrato: TC 02/2020	R\$ 55.151.129,16
ICN	Fabricação e montagem eletromecânica do LABGENE. Contrato: TC 03/2022	R\$ 335.659.723,60
INSTITUTO BRASILEIRO DA QUALIDADE NUCLEAR – IBQN	Contratação do Instituto Brasileiro da Qualidade Nuclear - IBQN para execução de serviços como Órgão de Supervisão Técnica Independente – OSTI. Contrato: TC 02/2021	R\$ 34.636.122,28
NAVAL GROUP	Prestação de serviço de coordenação, suporte metodológico e serviço técnico especializado para consolidação do projeto básico do Prédio Auxiliar Controlado (“PAC”), incluindo seus sistemas, subsistemas, equipamentos e interfaces, bem como a coordenação dos dados enviados à NAVAL GROUP referentes aos serviços prestados pela AXIMA e CEGELEC CEM na forma do Contrato de Prestação de serviço técnico especializado de consolidação do projeto básico do HVAC e o Contrato de Prestação de serviço técnico especializado de consolidação do projeto básico do Prédio Combustível (PC). Contrato: TC 11/2023	Euros 8.519.527,00

Empresa Contratada	Objeto da contratação	Valor
NUCLEP	Conclusão da fabricação, montagem e fornecimento do vaso e estrutura interna da contenção do LABGENE. Contrato: TC 11/2019	R\$ 62.326.152,06
RUTSCHI	Serviço técnico especializado para análise do grau de maturidade, consistência e completeza dos documentos que compõem as bombas centrífugas do PNE. Contrato: TC 10/2022	Francos Suíços 2.355.502,00
SERVIÇOS DE ENGENHARIA BENJAMIN ERNANI DIAZ LTDA- ME	Contratação da empresa Serviços de Engenharia B Ernani Diaz Ltda (SEBED), o qual tem por objeto, a prestação de serviço técnico independente de elaboração de relatórios contendo as verificações dos cálculos estáticos e dinâmicos das estruturas de concreto e de aço do LABGENE, do PROTER, do LEI, do LABMAT e das duas interfaces com as demais estruturas de cada empreendimento. Contrato: TC 10/2023	R\$ 865.850,00
TECNATOM	Elaboração de projeto e o fornecimento de painéis elétricos classe nuclear (1E) e painéis sísmicos classe não nuclear (N1E) a serem instalados no Prédio Auxiliar Não Controlado (PANC) no Laboratório de Geração Nucleoelétrica, denominado LABGENE, que se localiza no Centro Tecnológico da Marinha em São Paulo – Centro Experimental Aramar, situado na zona rural do município de Iperó, SP, no km 12,5 da Rodovia Iperó – Sorocaba. Contrato: TC 19/2022	Euros 2.411.766,00

i) Plano de Logística Sustentável (PLS)

Em 2024, a AMAZUL reviu a sua política de sustentabilidade aprovando uma nova Política de Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Responsabilidade Social (QSSMARS) que expressa formalmente o compromisso permanente da empresa com tais questões, em consonância com seus valores institucionais.

A Política de QSSMARS busca o equilíbrio dos aspectos ambiental, social e de governança na gestão dos negócios. Desse modo, os aspectos decisórios, econômicos, de transparência e ética se articulam, buscando assegurar a competitividade e a perenidade da Empresa e seu entorno.

Assim, a Política visa à satisfação das partes interessadas e dos clientes, à proteção do meio ambiente, à segurança e saúde das pessoas em seus postos de trabalho e à busca do bem-estar e desenvolvimento social e econômico propiciados pela atuação da empresa.

Releva informar que a revisão do Planejamento Estratégico da AMAZUL adotou como um dos objetivos estratégicos “Promover a sustentabilidade por meio da implementação de práticas estruturadas de ASG (Ambiental, Social e Governança).”

Além disso, a Empresa treinou uma equipe de nível gerencial, por meio do curso in company da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) sobre: “ABNT PR 2030 - ASG: Conceitos, Diretrizes e Modelo de Avaliação e Direcionamento para Organizações”, assim como também, ativou seu Comitê de Sustentabilidade.

Esse conjunto de iniciativas visa a atingir uma maturidade institucional para a implantação da agenda ASG pela Empresa.

Mas, além dos aspectos organizacionais, neste relatório constam ações de responsabilidade socioambiental, como:

- nos Programas Ambientais Pré-Construção,
- para manutenção da Licença de Instalação, no âmbito do RMB, com provimento de serviços técnicos de acompanhamento e apoio à fiscalização da execução de programas ambientais;
- a prospecção do projeto relacionado ao Depósito de Materiais Nucleares e ao Depósito Inicial de Rejeitos de Baixa Atividade da INB; e
- a participação dos empregados em simpósios e seminários sobre transição energética.

Releva reforçar que AMAZUL foi contratada por empresa de energia, localizada em Santa Catarina, para realizar serviços de caracterização do site e estudos de viabilidade de novas instalações de energia limpa.

A oportunidade gerada pela contratação contribui para que a AMAZUL alcance o seu objetivo estratégico de contribuir para realizar a transição da matriz energética nacional para um modelo de baixa emissão de carbono.

A participação da empresa na Extensão da Vida útil da Central de Geração Nucleoelétrica de Angra-1 é outra evidência marcante do papel da AMAZUL na contribuição na geração de energia segura e limpa para o país.

A AMAZUL ainda obteve uma importante conquista no âmbito da sustentabilidade: o selo de certificação de eficiência energética PBE Edifica, Nível A (nível máximo) para a sua sede.

Além disso, o Plano de Logística Sustentável (PLS) da Empresa tem caráter estratégico, está incluso no PEA, e é acompanhado trimestralmente pela Diretoria Executiva por meio das RAE.

O PLS reúne ferramentas de planejamento com objetivos e responsabilidades definidas, ações, metas, prazos de execução e mecanismos de monitoramento e avaliação, que permitem estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização de processos e custos.

Tais práticas estão alinhadas aos valores e à missão da Empresa e são consideradas como benefícios agregadores ao estabelecimento de uma cultura de sustentabilidade, visando à racionalização do uso de materiais e serviços, propondo um ambiente colaborativo e consciente da importância de tais práticas.

Em 2024, a AMAZUL alcançou 84,6% das metas estabelecidas para os indicadores relacionados à logística reversa, taxa de sustentabilidade do mobiliário, copos descartáveis por empregado, impressões por empregado, água e esgoto, energia elétrica, telecomunicações, ações de qualidade de vida no trabalho, limpeza, vigilância, locação de veículos e no consumo de resmas.

O índice alcançado refletiu o esforço da força de trabalho da Empresa na otimização dos recursos e o incremento de uma cultura de sustentabilidade.

Plano de Logística Sustentável:

https://www.amazul.mar.mil.br/sites/www.marinha.mil.br.amazul/files/PLANO_LOGISTICA_SUSTENTAVEL_5_5_2017.pdf

Relatório do Plano de Logística Sustentável - 2023:

<https://www.amazul.mar.mil.br/sites/www.marinha.mil.br.amazul/files/RELAT%C3%93RIO%20PLS%20-%202023-%20Vers%C3%A3o%20Publica%C3%A7%C3%A3o.pdf>



A AMAZUL também se faz presente desde dezembro de 2017, em apoio à CNEN, no sítio do RMB, localizado em Iperó-SP e, ao longo deste tempo, as atividades desenvolvidas pelos EA são voltadas: ao gerenciamento dos Programas e Licenças Ambientais; a elaboração de relatórios técnicos para Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais (IBAMA); levantamento de dados de campo; análise de projetos quanto as questões ambientais; manutenção das instalações do Sítio; fiscalização técnica das empresas terceirizadas; ponto focal no relacionamento com diversos atores institucionais e pessoas do público em geral do entorno do sítio, dentre outras.

Dentre essas atividades, destaca-se a continuidade das atividades relacionadas aos Programas Ambientais da fase de Pré-Construção, que permite o início imediato das obras, além de contribuir para a manutenção da Licença de Instalação do empreendimento expedida pelo IBAMA.

Para exemplificação da continuidade dos Programas Ambientais da fase de Pré-Construção, os EA lotados no Sítio produziram 3603 mudas de 63 espécimes de arbóreas nativas. Essa iniciativa está relacionada ao atendimento às condicionantes impostas pelo IBAMA, especialmente em relação ao Programa de Manejo e Conservação da Flora e seus subprogramas de Recomposição de Matas Ciliares e Manutenção do Corredor Ecológico e Salvamento de Germoplasma, bem como ao Programa de Monitoramento e Controle de Processos Erosivos.

Ainda dentro deste contexto e alinhado ao Programa de Gerenciamento de Efluentes Líquidos, os EA projetaram e implementaram a adequação dos sistemas de esgotamento sanitário do centro de informações e casa de apoio aos terceirizados do RMB, por meio da construção de um sumidouro com materiais inertes e inservíveis, contribuindo para preservação dos recursos hídricos.

Vale mencionar que o passo a passo do dimensionamento, construção e utilização do sumidouro será oferecido aos moradores do entorno, por meio de oficinas temáticas, dentro dos Programas de Educação Ambiental e de Comunicação Social do empreendimento.

Iniciativas como estas reforçam a sintonia da AMAZUL com as políticas socioambientais mundiais, adaptadas à realidade dos projetos em que atua, e corroboram a visão de entregar tecnologia e conhecimento de forma sustentável, com inovação, responsabilidade e segurança para benefício da sociedade.



j) Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão levantados

O Tribunal de Contas da União vem realizando levantamentos para conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança.

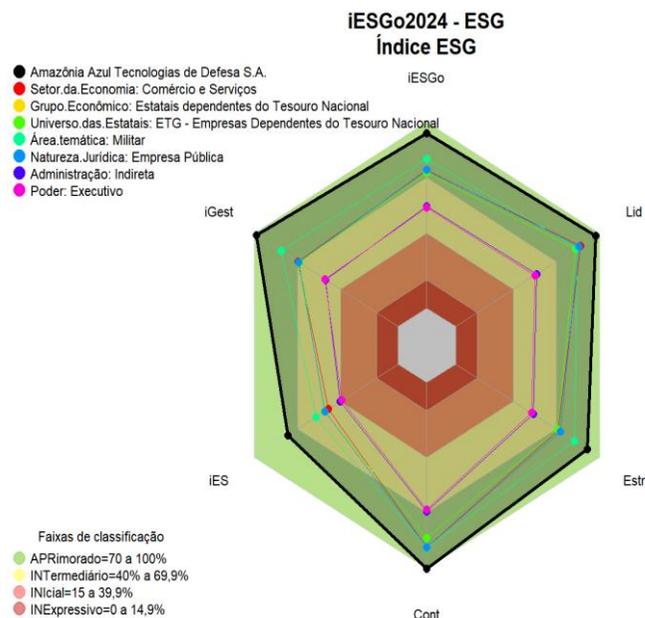
No ano de 2017, o TCU unificou os quatro levantamentos de governança: pessoas, TI, contratações e governança pública, que eram realizados com foco nas organizações públicas.

Em 2018, foram adicionadas práticas relacionadas com o combate à fraude e à corrupção.

Em 2021, foram adicionadas práticas de governança sobre a função de gestão orçamentária.

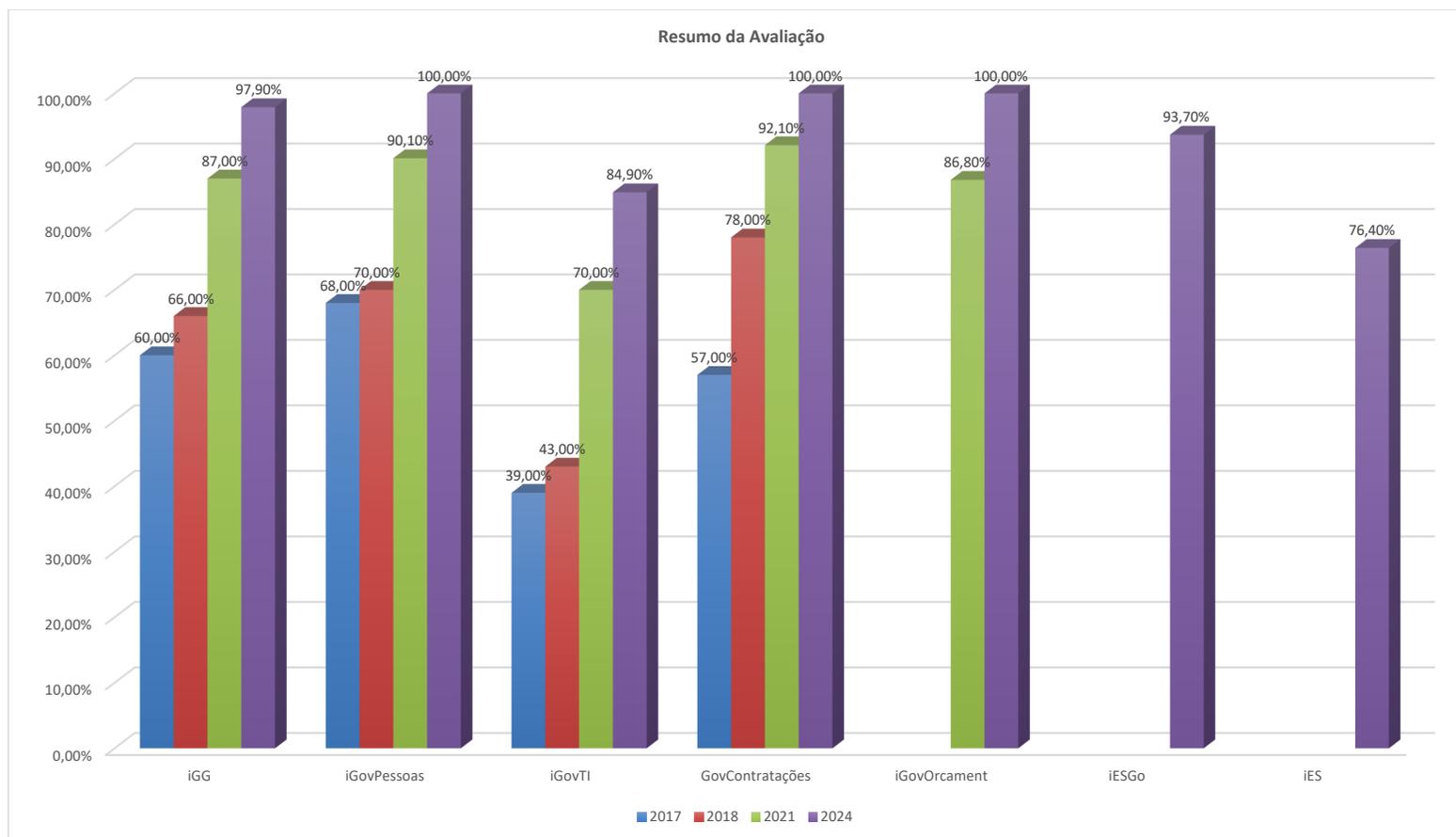
E, em 2024, foram adicionadas práticas relacionadas com a sustentabilidade social e ambiental, compondo o primeiro indicador público federal sobre ESG (“*Environment, Social and Governance*”), além de ter sido feita uma condensação para manter o questionário o menor possível.

Resumo da autoavaliação da AMAZUL, segundo o Acórdão nº 1913/2024-TCU-Plenário:



Resumo da Autoavaliação da AMAZUL

Indicador	2017	2018	2021	2024
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	60,0	66,0	87,0	97,9
iGovPub (índice de governança pública)	69,0	72,0	86,2	96,4
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	68,0	70,0	90,1	100,0
iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	64,0	68,0	98,5	100,0
iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	39,0	43,0	70,0	84,9
iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	53,0	50,0	79,3	93,3
iGovContrat(índice de governança e gestão de contratações)	57,0	78,0	92,1	100,0
iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	57,0	73,0	91,1	100,0
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentárias)			86,8	100,0
iGestOrcament (índice de gestão orçamentária)			77,6	100,0
iESGo (índice ESG)				93,7
iES (índice integrado de sustentabilidade ambiental e social)				76,4
iGovSustentAmb (índice de governança e gestão da sustentabilidade ambiental)				100,0
iGovSustentSocial (índice de governança e gestão da sustentabilidade social)				57,3



Medidas adotadas pela AMAZUL

Avaliação de Desempenho dos Empregados da AMAZUL

Desde 2018, a AMAZUL vem efetivando os cadastros e o processamento dos dados brutos fornecidos para que mais de 1.800 empregados participem das três etapas da Avaliação de Desempenho (Individual, Comitê e Feedback). Esse processo visa a criação de projetos e equipes alinhadas às diferentes complexidades das atividades desempenhadas por cada empregado.

Suporte na Implementação e Ajustes do Banco de Horas dos Empregados

A AMAZUL vem atuando na extração de relatórios de escalas e horários de trabalho cadastrados, permitindo ajustes precisos e a identificação de erros cadastrais.

Validações anuais são realizadas para garantir a precisão das informações apresentadas aos empregados por meio do portal "Minha Conta".

Suporte na Conferência da DIRF (Declaração de Imposto de Renda Pessoa Física)

A AMAZUL vem contribuindo para a conferência da DIRF, facilitando a validação dos dados enviados pela equipe de folha de pagamento ao Governo Federal, mitigando o risco de multas e de erros processuais.

Pesquisa de Clima Organizacional (PCO) 2024

No segundo semestre de 2024, foi realizada a Pesquisa de Clima Organizacional, aberta para todos os Empregados da AMAZUL.

A pesquisa contou com a participação de 1.004 questionários respondidos e, em dezembro, os relatórios com as respostas foram apresentados para a Diretoria Executiva.

Eleição do Representante dos Empregados para o CONSAD 2024

Focando na melhoria da ferramenta existente para garantir um processo mais democrático e transparente, a AMAZUL desenvolveu novo sistema de votação que prioriza os princípios de confidencialidade e eficiência, fortalecendo a governança corporativa.

Ao todo, 1.670 votantes habilitados, com 945 votos computados, assegurando a legitimidade e eficácia do processo.

Pesquisas de Satisfação

Foi desenvolvido e implementado oito pesquisas de satisfação, abordando temas relevantes, como Assédio Moral, Comunicação Não Violenta, Assédio Sexual e Prevenção de Crimes em Licitações, durante as palestras realizadas ao longo do ano.

Essas pesquisas foram fundamentais para promover a participação ativa dos colaboradores e fortalecer a cultura organizacional.

Projeto BENNER-Custos

Com foco na melhoria dos sistemas BENNER RH e Corporativo, foi implementado a funcionalidade de Folha Simulada.

Essa funcionalidade permite o envio antecipado de dados ao sistema do Governo (SIAPE), possibilitando a identificação de discrepâncias entre os dados da Folha Simulada e os valores efetivamente fechados.

Além das integrações entre os sistemas BENNER RH e Corporativo, diversas melhorias individuais também foram realizadas, otimizando processos específicos e aumentando a eficiência das operações.

Adicionalmente, foram configurados novos relatórios específicos para atender às demandas do projeto, apesar de tais configurações não estarem previstas no escopo original.

Semana de Treinamentos BENNER-Custos (17 a 28 de junho de 2024)

A realização da semana de treinamentos foi um marco no projeto BENNER-Custos, permitindo à equipe técnica responsável pelo suporte ao sistema aprimorar seus conhecimentos e identificar melhorias nas soluções atendidas pela ferramenta.

Além disso, os usuários finais também participaram do treinamento, fortalecendo sua compreensão sobre os processos e promovendo maior eficiência no uso da ferramenta.

Início e Desenvolvimento do Projeto de Implementação da ISO 9001

O projeto de implementação da ISO 9001 foi lançado em 2024, com importantes avanços no mapeamento de processos, identificação de melhorias e capacitação da equipe.

A TIC contribuiu com a extração de dados do BENNER-RH para a Avaliação de Desempenho Anual, que serve como base para os controles da ISO 9001. Além disso, participou ativamente do processo de implementação da norma, contribuindo para a integração e alinhamento necessários ao sucesso do projeto.

Administração de Contratos e Aquisições

A TIC gerenciou diversos contratos e aquisições, incluindo Outsourcing de impressão, link dedicado à Internet, suporte e manutenção ao bando de dados Oracle, entre outros, totalizando R\$ 1.596.495,27 em contratos de serviços e licenças.

As aquisições mais relevantes foram os módulos de bateria para o nobreak do Data Center e a contratação para a implementação do BENNER-Custos.

Principais iniciativas e resultados de Produtividade

- Forma solucionados 4.183 chamados;
- Índice médio trimestral de 89,7 % de chamados resolvidos em relação às solicitações realizadas; e
- Índice de satisfação positiva dos usuários em 93,15%.

Principais iniciativas e resultados de Infraestrutura Tecnológica

- Foi superada a meta de renovar o parque computacional da empresa, atingindo 25% de renovação, representando um aumento de 5% em relação à meta inicialmente estabelecida de 20%;
- A substituição dos servidores que hospedam o banco de dados e aplicações do ERP BENNER; e
- Implantação do projeto de migração do controlador de domínio atual SAMBA 4 para a solução *nativa Active Directory* da Microsoft.
- Além da migração do domínio, foi realizado a reestruturação do servidor de arquivos, que contempla uma melhor organização nas distribuições das pastas e direitos de acesso, inclusive a disponibilidade de mais espaço em disco para todas as áreas.

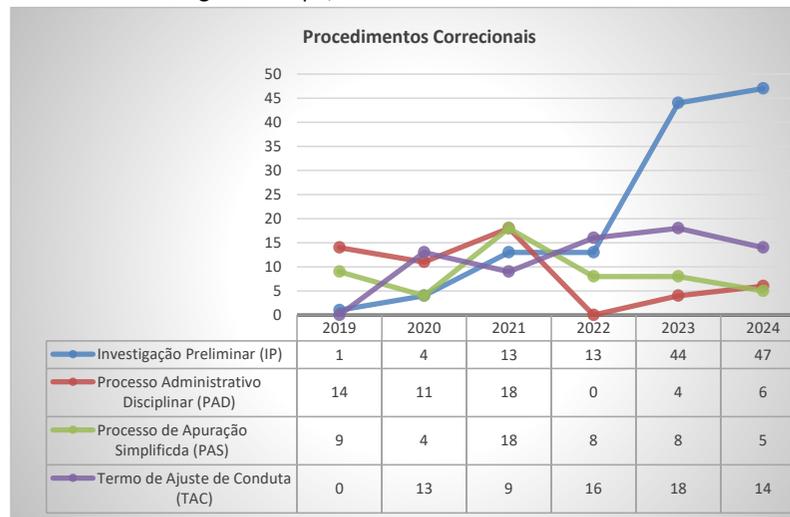
Iniciativas em 2024 com Resultados Esperados para 2025

- Conclusão do projeto de migração do controlador de domínio;
- Conclusão do projeto BENNER-Custeio;
- Início do projeto BENNER 2.0 que contempla a digitalização de todos os processos que ainda não utilizam o BENNER RH ou CORPORATIVO e a inclusão de novas áreas que ainda não utilizam o BENNER;
- Contratação de link dedicado para internet utilizado pela rede WI-FI; e
- Revisão e elaboração de Orientações Técnicas e Normas de Procedimentos, alinhadas com a realidade da AMAZUL e as diretrizes da Marinha, TCU e CCIMAR para uma melhor orientação na Governança de TIC.

k) Principais ações de supervisão, controle e de correição adotadas para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos

Em cumprimento ao contido no Decreto nº 5.480, de 30 de junho de 2022, na Portaria Normativa CGU nº 27, de 11 de outubro de 2022 e na Norma de Procedimento própria NP 03-001, que trata do Manual de Controle Disciplinar, em agosto de 2022, a AMAZUL criou a Unidade Setorial de Correição que promove ações educativas, de prevenção de ilícitos, bem como instaura, conduz, julga processos correccionais e celebra termos de ajustamento de conduta.

O gráfico a seguir apresenta a quantidade de procedimentos correccionais instaurados ao longo do tempo, de 2019 a 2024.



Durante o ano, a Corregedoria promoveu ações educativas e de prevenção de ilícitos:

Projeto “Assédio Não Tem Remédio”: as ações do projeto abrangeram a promoção de sete palestras, realizadas entre os meses de fevereiro e agosto de 2024.

CORREGEDORIA
PROJETO "ASSÉDIO NÃO TEM RÉMÉDIO"

GILBERTO WALLER JUNIOR
16/02/2024
ASSÉDIO MORAL E A RESPONSABILIDADE DOS GESTORES E EMPREGADOS PÚBLICOS

RITA RUSSO
23/02/2024
COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA COMO MEDIDA DE COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

CLAUDIA TEIXEIRA
06/03/2024
AS MULTIFACETAS DAS MULHERES

DALTON CUSCIANO
08/05/2024
ASSÉDIO NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

CORREGEDORIA
PROJETO "ASSÉDIO NÃO TEM RÉMÉDIO"

CELSO PEEL
26/06/2024
DISCRIMINAÇÃO E ASSÉDIO

ERNESTO LIPPMANN
24/07/2024
ASSÉDIO SEXUAL NAS RELAÇÕES DE EMPREGO

RICARDO DURAN
21/08/2024
CRIMES CONTRA A HONRA E DENÚNCIAÇÃO CALUNIOSA

Produção e divulgação de nove episódios para o podcast “Corregedoria no Ar” entre os meses de maio e outubro de 2024”.

CORREGEDORIA
PODCAST “CORREGEDORIA NO AR”

 RICARDO W. DE ARAÚJO 13/05/2024 EPISÓDIO I A IMPORTÂNCIA DA CORREGEDORIA NA EMPRESA PÚBLICA	 CARLA COTTA 04/06/2024 EPISÓDIO II FUNÇÃO DE INTEGRIDADE DA CORREGEDORIA	 ALONSO FILHO 24/06/2024 EPISÓDIO III DISCRIMINAÇÃO NAS RELAÇÕES DE EMPREGO
---	---	--

CORREGEDORIA
PODCAST “CORREGEDORIA NO AR”

 NILDA MARIANO 15/07/2024 EPISÓDIO IV PAPEL DA OUVIDORIA NA AMAZUL	 GILBERTO WALLER JÚNIOR 05/08/2024 EPISÓDIO V ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO	 ADRIANA COUTO 26/08/2024 EPISÓDIO VI AUDITORIA DA AMAZUL
--	--	---

CORREGEDORIA
PODCAST “CORREGEDORIA NO AR”

 ALINE REIS 16/09/2024 EPISÓDIO VII LIDERANÇA EXEMPLAR	 EDUARDO CABRAL SOUZA 07/10/2024 EPISÓDIO VIII COMISSÃO DE ÉTICA DA AMAZUL	 JOÃO MORÉ 29/10/2024 EPISÓDIO IX DENUNCIÇÃO CALUNIOSA
---	--	--

Em setembro de 2024, a Corregedoria proporcionou um treinamento direcionados aos empregados envolvidos na área de licitações e contratos da AMAZUL com participantes externos, por meio de transmissão online, com o tema “Prevenção e Repressão a Crimes em Licitações” ministrada pelo Dr. Marcelo Ribeiro de Oliveira

CORREGEDORIA

 MARCELO RIBEIRO DE OLIVEIRA 04/09/2024 PREVENÇÃO E REPRESSÃO A CRIMES EM LICITAÇÕES
--

I) Direitos Humanos

Os direitos humanos são normas que reconhecem e protegem a dignidade de todos os seres humanos.

Os direitos humanos regem o modo como os seres humanos individualmente vivem em sociedade e entre si, bem como sua relação com o Estado e as obrigações que o Estado tem em relação a eles.

Direitos Humanos são uma categoria de direitos básicos assegurados a todo e qualquer ser humano, não importando a classe social, raça, nacionalidade, religião, cultura, profissão, gênero, orientação sexual ou qualquer outra variante possível que possa diferenciar os seres humanos.

Trata-se de categoria de direitos básicos e inalienáveis.

A AMAZUL é uma empresa de tecnologia na área nuclear, cabendo-lhe, no âmbito da política pública voltada às atividades nucleares, integrar e apoiar as iniciativas de outros players do setor como a Marinha do Brasil, INB, Eletronuclear e a CNEN, especialmente, a partir da prestação de serviços especializados, ou de gerenciamento de contratações.

No presente momento, a AMAZUL não possui um empreendimento próprio sob sua responsabilidade, sobre o qual tenha competência para lidar com impactos econômicos, ambientais ou sociais a que deva se atentar.

Tais questões são endereçadas pelos atores da área nuclear que detém essa competência.

Evidentemente que a participação nesses projetos gera impacto, ainda que indireto, na promoção de Direitos Humanos. A título de exemplo, a atuação da Empresa no projeto de boas práticas de fabricação de radiofármacos, em apoio ao IPEN, representa elevada contribuição da AMAZUL na Saúde.

O trabalho desenvolvido pela AMAZUL em conjunto com a ELETRONUCLEAR na extensão da vida útil de Angra 1 colabora não apenas com a geração de energia elétrica limpa para a população local, mas na diversificação da matriz energética brasileira.

Nesse contexto, e a partir desse perfil de empresa, constata-se que o maior patrimônio da AMAZUL são as pessoas, os conhecimentos agregados à Empresa ao longo de anos de atuação na área nuclear, atualmente difundidos nos três programas estratégicos do qual participa: PNM, PROSUB e PNB.

Verifica-se, pois, serem os direitos humanos de 2ª geração, os direitos sociais e econômicos, aqueles que merecem especial atenção da Empresa e que são pertinentes ao seu core business.

É essa dimensão social da AMAZUL a mais relevante, tanto para o negócio, como para seus stakeholders.

E, em seguida, constata-se também a relevância dos direitos humanos de 3ª geração, que abrangem os direitos coletivos, como o direito ao meio ambiente, ao desenvolvimento sustentável e à qualidade de vida das comunidades.

Essas questões são diretamente relacionadas às práticas socioambientais da AMAZUL, que busca integrar responsabilidade social e preservação ambiental em seus projetos, promovendo impactos positivos na sociedade e contribuindo para o bem-estar coletivo e para o fortalecimento da cidadania.

A AMAZUL, como empresa pública, seleciona seu quadro de pessoal por concurso público, conforme norma constitucional, e adota políticas afirmativas que incluem a reserva de vagas para pessoas com deficiência (Decreto nº 9.508/2018) e pessoas pretas e pardas (Lei nº 12.990/2014).

A Empresa também promove inclusão social por meio da contratação de jovens aprendizes com deficiência, garantindo acesso ao emprego de forma equitativa.

A igualdade salarial e as condições de trabalho justas são asseguradas pelo Plano de Cargos, Remuneração e Carreira (PCRC), aplicado de forma isonômica e meritocrática, com benefícios adicionais previstos em Acordo Coletivo de Trabalho (ACT).

Condições satisfatórias de trabalho são reforçadas pelo cumprimento das Normas Regulamentadoras (NR) de segurança e medicina do trabalho, além de iniciativas voltadas à construção de um ambiente saudável e harmonioso, livre de assédio ou discriminação.

A AMAZUL, como "empresa cidadã", oferece licenças maternidade e paternidade estendidas e implementa políticas de retenção de talentos.

Em 2024, a AMAZUL deu início ao processo de revisão do seu Plano de Cargos, Remuneração e Carreira (PCRC).

A atualização do PCRC reforça o compromisso da Empresa com a valorização de seus empregados e a promoção de um ambiente de trabalho digno, onde o mérito e a equidade são centrais para o desenvolvimento profissional.

A AMAZUL também fomenta a diversidade e a inclusão por meio de campanhas e ações afirmativas, como o Calendário Afirmativo, que promove reflexões sobre temas como racismo, assédio moral e sexual, igualdade de gênero e inclusão de pessoas com deficiência.

Em 2024, a Empresa aderiu ao Pacto pela Diversidade, Equidade e Inclusão, promovido pelo Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos.

Essa adesão reflete a responsabilidade da Empresa em alinhar suas práticas de governança corporativa aos princípios dos Direitos Humanos, sobretudo os de 2ª e 3ª gerações, que enfatizam igualdade e inclusão social.

Ainda em 2024, a AMAZUL formalizou sua participação na 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, coordenado pelo Ministério das Mulheres, reafirmando seu engajamento na defesa dos Direitos Humanos no ambiente corporativo.

O programa busca eliminar desigualdades de gênero e raça, dialogando diretamente com os valores de justiça social e igualdade.

Por fim, em 2024, o projeto AMAZUL Solidário ampliou suas ações, com destaque para a arrecadação recorde de 143 quilos de tampinhas plásticas, destinadas a projetos sociais e ambientais.

Além disso, a AMAZUL iniciou a coleta de lacres de alumínio, gerando recursos para comunidades vulneráveis.

Essas iniciativas estão em conformidade com os Direitos Humanos de 3ª geração, que enfatizam a responsabilidade coletiva e a preservação ambiental como pilares do bem-estar social e demonstram o compromisso da Empresa em integrar responsabilidade social e sustentabilidade às suas práticas, promovendo impactos positivos tanto no meio ambiente quanto nas comunidades que apoia.

AMAZUL assina pacto pela Diversidade, Equidade, Inclusão



AMAZUL assina compromisso de promoção da equidade de gênero e de raça



Capítulo 4 – Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



a) Resumo da situação financeira da AMAZUL e da evolução no exercício e em comparação com o último exercício

A AMAZUL é uma empresa pública dependente, nos termos da [Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2.000](#) que, por este diploma legal, é aquela empresa controlada que receba do ente controlador recursos financeiros para pagamento de despesas com pessoal ou de custeio em geral ou de capital, excluídos, no último caso, aqueles provenientes de aumento de participação acionária.

Conforme informações constantes do quadro a seguir, a AMAZUL executou seu orçamento de custeio/investimento, sob corte orçamentário, cuja dotação inicial foi de R\$ 1,6 milhão e sua dotação final foi de R\$ 1,4 milhão, conforme soma dos itens (g) e (m).

No entanto, houve importante repasse de recursos do Comando da Marinha, o que contribuiu para o cumprimento de metas previstas para o exercício.

A AMAZUL executou a totalidade do seu orçamento previsto na LOA 2024, conforme disposto na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), no montante aproximado de R\$ 451,2 milhões:

- a) R\$ 449,8 milhões em despesas de pessoal, benefícios e sentenças judiciais;
- b) R\$ 1,4 milhão em despesas de custeio e investimento: soma dos itens (a) a (d); e (g) e (m), do quadro a seguir.

Ainda segundo o quadro a seguir, a AMAZUL empenhou R\$ 178,2 milhões, dos quais R\$ 136,8 milhões foram recebidos por meio de Termo de Execução Descentralizada (TED):

- a) R\$ 107,8 milhões de recursos oriundos do PNM: soma dos itens (e) e (l);
- b) R\$ 70,4 milhões de recursos oriundos do PROSUB: soma dos itens (h) a (k).

A AMAZUL recebeu R\$ 862 mil de recursos oriundos da MB, destinados ao custeio de suas atividades administrativas – item (f).

Execução Orçamentária por Ação Orçamentária

CATEGORIA DE DESPESA	REF.	AÇÃO ORÇAMENTÁRIA	DOTADO/ PROVISIONADO (R\$)	EMPENHADO (R\$)	LIQUIDADO (R\$)	PAGO (R\$)
PESSOAL	(a)	0022	2.993.657,00	2.923.390,70	2.923.390,70	2.923.390,70
	(b)	20TP	409.347.392,00	404.928.904,30	394.956.694,26	361.730.935,66
CUSTEIO OBRIGATÓRIO	(c)	2004	8.733.790,00	8.733.790,00	8.558.089,86	7.743.482,59
	(d)	212B*	28.731.281,00	28.573.157,39	25.577.043,48	24.748.055,12
PESSOAL/CUSTEIO OBRIGATÓRIO TOTAL			449.806.120,00	445.159.242,39	432.015.218,30	397.145.864,07
CUSTEIO (DESPESAS CORRENTES)	(e)	14T7	1.985.315,82	1.985.315,82	1.398.860,77	1.385.728,75
	(f)	2000	862.179,88	862.179,88	711.322,86	710.256,79
	(g)	211D*	1.337.408,00	1.337.408,00	1.148.781,29	1.133.016,01
INVESTIMENTO	(h)	123G	131.886,89	131.886,89	94.367,23	71.973,91
	(j)	123H	70.086.069,13	70.086.069,13	68.035.246,31	67.304.713,38
	(k)	123I	222.000,00	222.000,00	202.828,20	112.526,72
	(l)	14T7	105.903.752,41	105.903.752,41	104.226.272,44	104.130.419,14
	(m)	211D	75.873,00	75.873,00	75.873,00	75.873,00
TOTAL (DESPESAS CORRENTES E INVESTIMENTO)			180.604.485,13	180.604.485,13	175.893.552,10	174.924.507,70
TOTAL GERAL			630.410.605,13	625.763.727,52	607.908.770,40	572.070.371,77

Análise das contas patrimoniais e de resultado entre os anos de 2024 e 2023.

Contas Patrimoniais	Principais Variações – Contas Patrimoniais	2023 (R\$ milhões)	2024 (R\$ milhões)
Ativo Circulante	O aumento de 22,52% no Ativo Circulante deveu-se, principalmente, pelo aumento da conta Caixa e Equivalente de Caixa, cujo saldo é composto basicamente de recursos financeiros para pagamento de salários, encargos e benefícios com o pessoal.	48,11	58,95
Ativo Não Circulante	Houve redução de 21,89%, em razão da transferência dos Bens de Terceiros.	287,53	224,60
Passivo Circulante	O Passivo Circulante aumentou em 13,98%, devido, basicamente, às Obrigações Trabalhistas, que variaram de R\$ 76,75 milhões para R\$ 83,48 milhões no período, com o aumento do valor de salários, férias e seus encargos, pelas novas contratações e Comitê Progressão e Promoção (CAPRO) e, também, pelo Adiantamento do Tesouro, que se refere aos recursos recebidos do Tesouro, cujo fato gerador ainda não ocorreu.	80,78	92,07
Passivo Não Circulante	Houve redução de 23,62% em razão da transferência dos Bens de Terceiros.	263,15	200,99
Patrimônio Líquido	Cabe registrar o aumento do Capital Social, com a integralização de R\$ 1,25 milhão que estava contabilizado em Recursos para Aumento de Capital, vis à vis a diminuição de R\$ 0,79 milhão de AFAC, bem como o prejuízo do ano de 2024, de R\$ 1,69 milhão.	(8,28)	(9,51)

Demonstração do Resultado do Exercício	Principais Variações - Contas de Resultado	2023 (R\$ milhões)	2024 (R\$ milhões)
Receita Operacional	A AMAZUL apurou Receita Operacional (própria) em 2024 com o faturamento de três contratos por serviços prestados.	0,00	2,75
Despesas Operacionais	Houve aumento de 2,33% no período, ressaltando que despesas com Pessoal é a principal despesa e a sua variação de R\$ 429,17 milhões em 2023 para R\$ 441,56 milhões em 2024, é devido o reflexo do aumento do efetivo e CAPRO (Comitê Progressão e Promoção).	(441,41)	(451,68)
Outras Receitas	O aumento de 3,12% foi consequência do aumento da Subvenção do Tesouro Nacional (Receita de Pessoal), que passou de R\$ 423,85 milhões, em 2023, para R\$ 442,23 milhões em 2024.	436,11	449,72
Resultado Líquido do Exercício	A Empresa registrou prejuízo menor, basicamente, em virtude da Receita Operacional (própria) de R\$ 2,75 milhões e do resultado líquido das provisões de férias.	(5,53)	(1,69)

Evolução da Demonstração do Resultado do Exercício.



Compete à Empresa, dentre outros documentos, a elaboração de Balanço Patrimonial e do Demonstrativo do Resultado do Exercício (DRE), no qual a AMAZUL vem apresentando sucessivos “prejuízos contábeis” e cabe ressaltar que o “prejuízo” apurado é de natureza puramente contábil.

Em 2024, a AMAZUL realizou faturamentos, por prestação de serviços, no valor de R\$ 2,8 milhões, envolvendo três contratos conforme quadro abaixo:

Empresa Contratante	Objeto do contrato	Valor (R\$ milhões)
Fundação Parque de Alta Tecnologia da Região de Iperó e Adjacências	Serviço técnico especializado em engenharia para apoio ao IPEN no cumprimento das metas do Convênio FINEP 01.22.0592.00 (RMB172). Contrato nº 038/FP-2023/02.	0,7 milhão
Diamante Geração de Energia LTDA	Serviços de caracterização do site e estudos de viabilidade de novas instalações de energia limpa no Complexo Termelétrico Jorge Lacerda. Contrato CTJL nº 24.000.285/2024.	0,4 milhão
Comissão Nacional de Energia Nuclear	Serviços para suporte na implantação e manutenção de boas práticas de fabricação de radiofármacos junto à ANVISA, na produção no Centro de Radiofarmácia da CNEN/IPEN. Contrato nº 44/2024.	1,7 milhão

Na atual dinâmica de execução orçamentária e financeira do Governo Federal, os recursos recebidos se destinam, basicamente, aos valores a serem efetivamente desembolsados para despesas de custeio e de pessoal afeta a apuração de resultados segundo a [Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976](#).

Por força da Norma Brasileira de Contabilidade, do Conselho Federal de Contabilidade, a Empresa reconhece, contabilmente, as despesas relativas às obrigações trabalhistas, notadamente as provisões de férias e contingências trabalhistas, como processos judiciais, mas não recebe o respectivo crédito da União, ou seja, não recebe os recursos financeiros para fazer frente às despesas geradas pela constituição de provisões contábeis, tendo em vista que não realizará, de imediato, o seu desembolso, portanto, não apropria receita para as despesas constituídas com tais provisões.

Além das provisões, o prejuízo contábil apurado é impactado pelas despesas de depreciações e amortizações de sua infraestrutura, de acordo com a Norma Brasileira de Contabilidade (NBC) TG 4 (R4) – Ativo Intangível e NBC TG 27 (R4) – Ativo Imobilizado, do Conselho Federal de Contabilidade para o que também não tem recebimento de recursos financeiros, ou seja, reconhecimento de receita.

Assim, o foco dos resultados não é financeiro, sendo o prejuízo de natureza contábil e resultante das suas atividades desenvolvidas no “Interesse Público” para cumprimento de sua missão e do seu lema “Tecnologia Nacional em Benefício da Sociedade”.

b) Contas relativas aos fundos de financiamento

A AMAZUL não possui fundos de investimento.

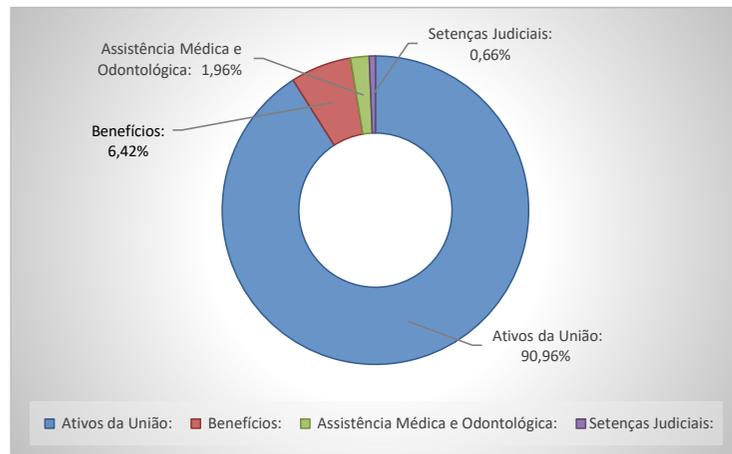
c) Principais fatos contábeis, contas ou grupos de contas, saldos e ocorrências relativos à atuação e à situação financeira

A fim de ilustrar os principais fatos contábeis, contas ou grupos de contas, saldos e ocorrências relativos à atuação e à situação financeira da AMAZUL, serão abordados os seguintes tópicos:

- Despesas Obrigatórias,
- Créditos Descentralizados Para Ações no PROSUB e PNM,
- Desempenho da Execução Orçamentária da Ação de Governo Direcionada para o Custeio e Investimento,
- Situação dos Restos a Pagar e
- Evolução da execução orçamentária, das despesas obrigatórias e das despesas por Grupo de Natureza de Despesas (GND).

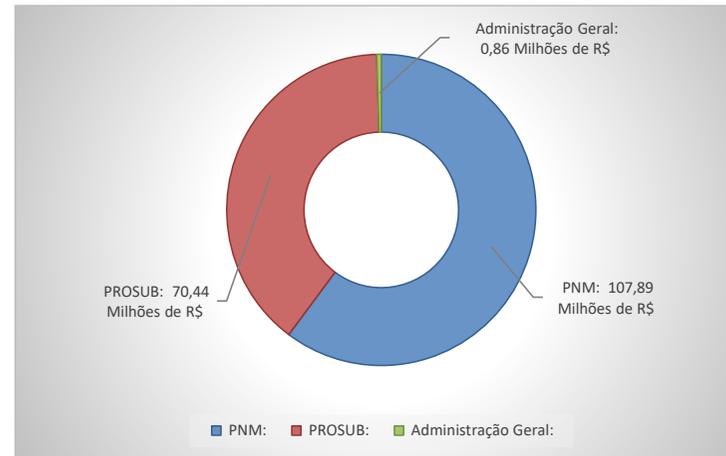
Despesas Obrigatórias

As despesas obrigatórias representaram, aproximadamente, 71,14% do total de despesas empenhadas no exercício, sendo que as rubricas mais representativas foram os gastos destinados ao pagamento de salários e encargos sociais, Auxílio-Alimentação, Reembolso em Plano de Saúde e o Plano de Previdência Complementar dos Empregados da AMAZUL.



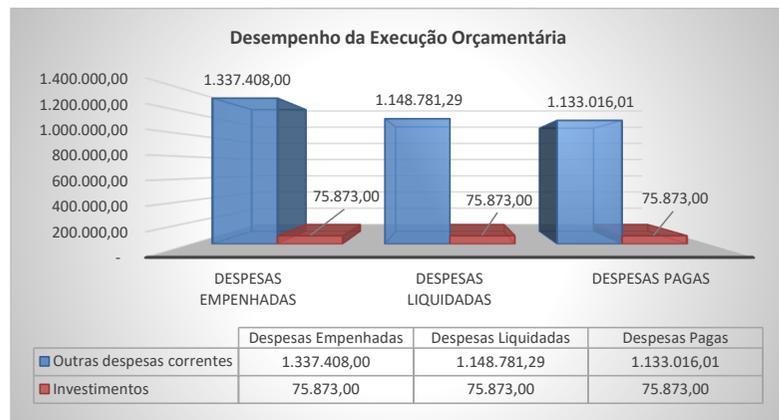
Créditos Descentralizados para Ações no PROSUB e PNM

A distribuição dos recursos oriundos do PROSUB e do PNM para cumprimento de metas relacionadas àqueles programas, bem como os recursos descentralizados pelo Comando da Marinha, por meio da Ação Orçamentária 2000 – Administração da Unidade.



Desempenho da Execução Orçamentária da Ação de Governo Direcionada para o Custeio e Investimento

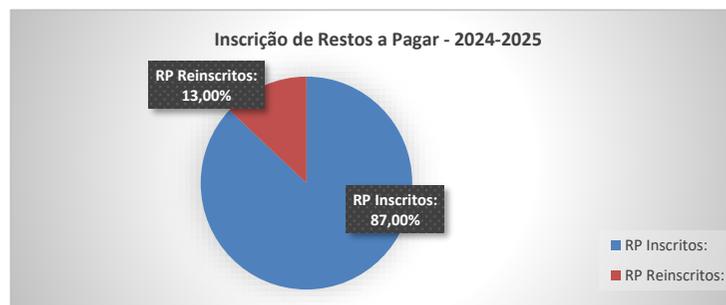
A seguir, são apresentados os valores atinentes à Ação Orçamentária 211D – Coordenação Técnica da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa SA, a qual é direcionada para o custeio e investimento da AMAZUL.



Situação dos Restos a Pagar

A AMAZUL inscreveu em restos a pagar, na virada do exercício de 2023 para 2024, R\$ 65,5 milhões. Deste total, foram pagos o montante de R\$ 56,2 milhões, representando 85,87% do total, além de cancelamentos de empenhos que totalizaram R\$ 881.354,35.

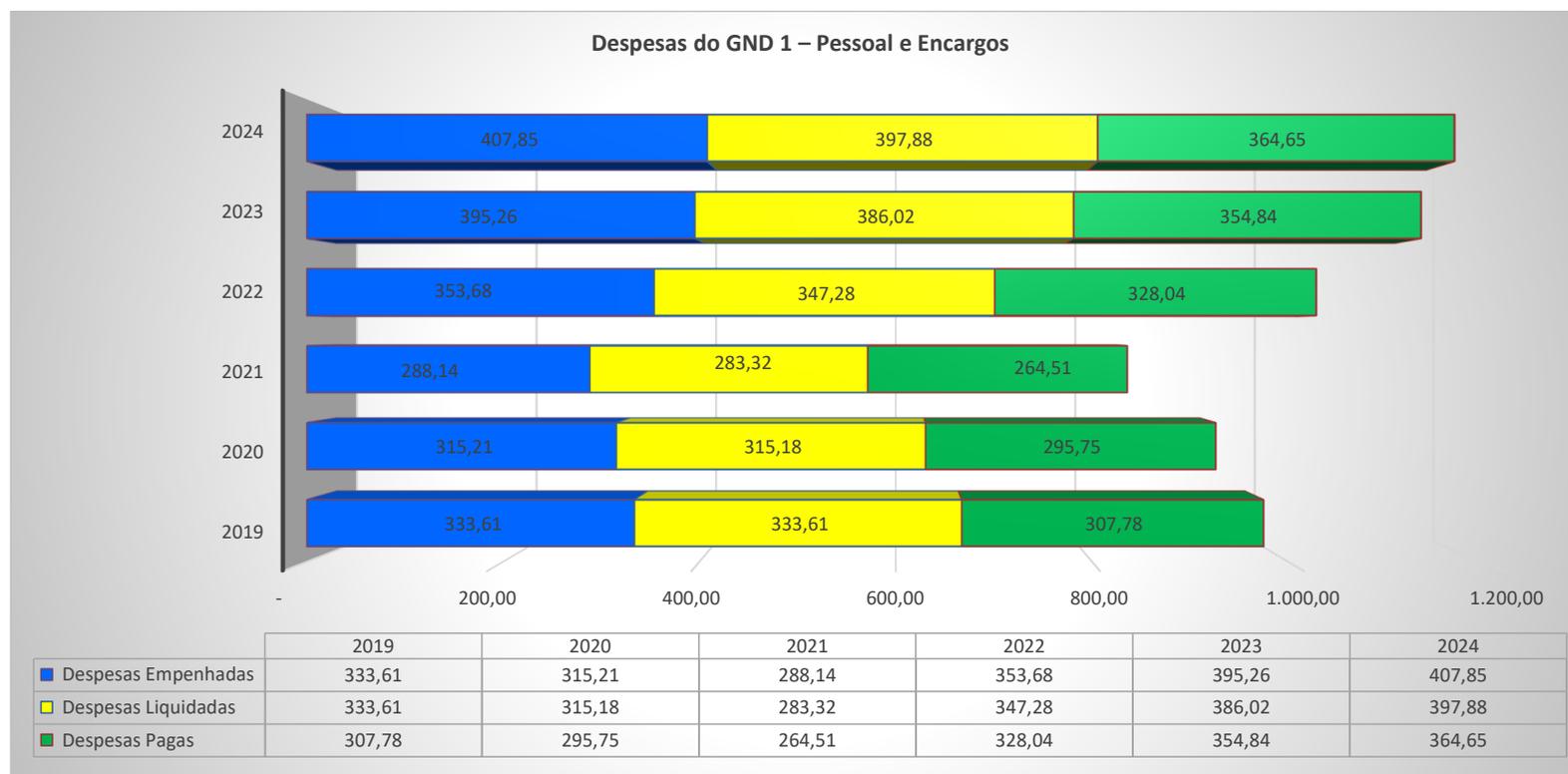
Para o início do exercício de 2025, foram inscritos R\$ 62,1 milhões em Restos a Pagar, considerando os valores provisionados para a AMAZUL e outras Unidades Gestoras, sendo R\$ 8,4 milhões de Restos a Pagar Reinscritos de anos anteriores e R\$ 53,7 milhões foram inscritos com recursos do exercício de 2024.



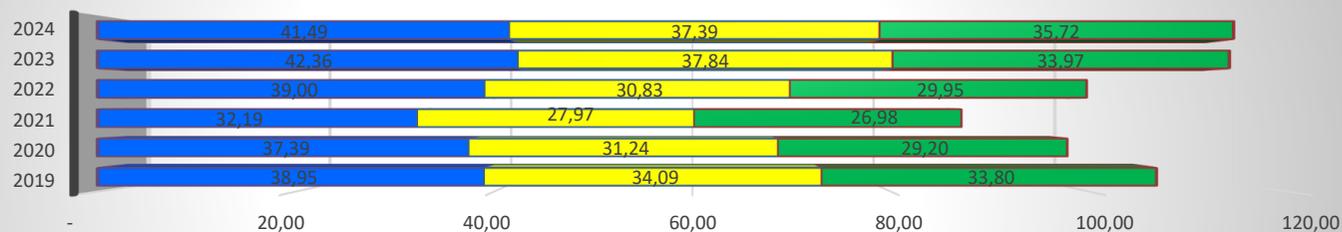
Evolução da Execução Orçamentária, das Despesas Obrigatórias e das Despesas por Grupo de Natureza de Despesas

Os gráficos abaixo demonstram a evolução da execução orçamentária, das despesas obrigatórias e das despesas da AMAZUL por Grupo de Natureza de Despesas (GND):

Evolução das despesas por Grupo de Natureza de Despesa

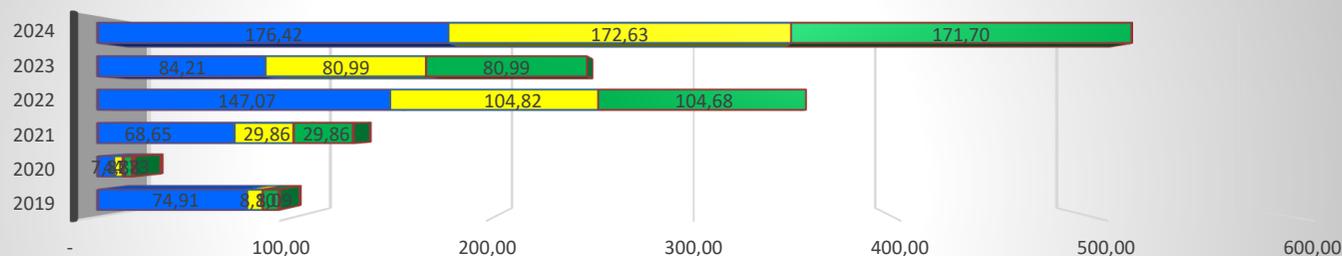


Despesas do GND 3 – Outras Despesas Correntes



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
■ Despesas Empenhadas	38,95	37,39	32,19	39,00	42,36	41,49
■ Despesas Liquidadas	34,09	31,24	27,97	30,83	37,84	37,39
■ Despesas Pagas	33,80	29,20	26,98	29,95	33,97	35,72

Despesas do GND 4 - Investimentos



	2019	2020	2021	2022	2023	2024
■ Despesas Empenhadas	74,91	7,87	68,65	147,07	84,21	176,42
■ Despesas Liquidadas	8,10	4,88	29,86	104,82	80,99	172,63
■ Despesas Pagas	8,09	4,73	29,86	104,68	80,99	171,70

d) **Conclusões de auditorias independentes, dos órgãos de controle público e as medidas adotadas em relação a conclusões ou eventuais apontamentos**

Manifestação da Assembleia Geral Ordinária na Ata de Reunião nº 32, de 25 de abril de 2025

“Passando ao primeiro item da Ordem do Dia, a União, com bases nos pareceres da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional – PGFN e da Secretaria de Tesouro Nacional – STN, e das Notas Técnicas da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST, todos objeto do Processo SEI nº 10951.000161/2025-74, votou pela aprovação do Relatório da Administração e Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024.”

https://www.amazul.mar.mil.br/sites/default/files/2025-04/Ata%20AGO_32_25ABR2025_site.pdf

Parecer do Conselho Fiscal nº 01/2025, de 24 de março de 2025

*“O Conselho Fiscal da Empresa Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A – AMAZUL, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, tendo procedido ao exame do **Relatório da Administração**, bem como das **Demonstrações Contábeis** que incluem o Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado, Demonstração do Fluxo de Caixa, Demonstração do Resultado Abrangente, Demonstração do Valor Adicionado, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e Notas Explicativas, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, e considerando o Relatório dos Auditores Independentes, da empresa SACHO AUDITORES INDEPENDENTES, de 14/02/2025, opina, por unanimidade, que **os referidos documentos societários refletem adequadamente**, em todos os aspectos relevantes, **a gestão e a situação patrimonial e financeira** da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A – AMAZUL, encontrando-se em condições de serem submetidos à deliberação da Assembleia Geral Ordinária (AGO).*

https://www.amazul.mar.mil.br/sites/default/files/2025-04/Ata_101_CONFIS.pdf

Manifestação do Comitê de Auditoria nº 01/2025, de 28 de fevereiro de 2025

*“1.1 Gerência de Finanças, a) Avaliar e supervisionar o processo de elaboração das Demonstrações Contábeis ano 2024 e emitir manifestação. O Contador-Chefe apresentou as Demonstrações Contábeis referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, que incluem o Balanço Patrimonial, Demonstração do Resultado, Demonstração de Fluxo de Caixa, Demonstração do Resultado Abrangente, Demonstração do Valor Adicionado, Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e Recursos para aumento de Capital e Notas Explicativas. Em seguida, detalhou as principais variações e a análise das despesas administrativas e com pessoal. Ato contínuo, informou que a Auditoria Independente opinou, por meio do Relatório datado em 14 de fevereiro de 2025, que as demonstrações contábeis apresentadas, representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Empresa, em 31 de dezembro de 2024. Informou, ainda, que o resultado de suas operações, as mutações de seu patrimônio líquido e seus fluxos de caixas referentes ao exercício, estão de acordo com as Práticas Contábeis Adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB). Após análise, o COAUD opinou, por unanimidade, que os referidos documentos societários estão aptos a serem submetidos à deliberação do Conselho de Administração (CONSAD).
https://www.amazul.mar.mil.br/sites/default/files/2025-04/ATA_163_COAUD_assinado.pdf*

Relatório da Auditoria Independente sobre as demonstrações contábeis, em moeda nacional, e avaliação dos controles internos foi realizada pela empresa SACHO – AUDITORES INDEPENDENTES, referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, cuja opinião é reproduzida a seguir

“Examinamos as demonstrações contábeis da AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A. – AMAZUL, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas representam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da AMAZÔNIA AZUL TECNOLOGIAS DE DEFESA S.A. – AMAZUL, em 31 de dezembro de 2024, o resultado de suas operações, as mutações de seu patrimônio líquido e seus fluxos de caixas referentes, ao exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB).

<https://www.amazul.mar.mil.br/sites/default/files/2025-03/Caderno%20-%20RAI%20DCs%20e%20NE%2031.12.2024.pdf>

Declaração do Contador da AMAZUL

Segue a Declaração do Contador da AMAZUL, de 24 de janeiro de 2025:

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2024 da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. – AMAZUL, empresa pública vinculada ao Ministério da Defesa (MD), por meio do Comando da Marinha.

Esta declaração reflete a conformidade contábil das demonstrações encerradas em 31 de dezembro de 2024, e é pautada na Macro função 020315 – Conformidade Contábil presente no Manual SIAFI-Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal.

As Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido e suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2024, estão, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a Lei 4320/64, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual SIAFI.

[Declaração Anual do Contador](#)

Endereços eletrônicos em que balanços, demonstrações e notas explicativas estão publicadas

Os balanços, demonstrações e notas explicativas estão publicadas no seguinte endereço eletrônico:

<https://www.amazul.mar.mil.br/transparencia-e-prestacao-de-contas/demonstracoes-financeiras>

e) **Gestão Patrimonial e Infraestrutura**

A gestão do patrimônio da AMAZUL compreende as ações de inclusão, armazenamento, distribuição, bem como de controle da localização, posse, depreciação e desfazimento de bens.

O imóvel que abriga a sede da AMAZUL foi adquirido em dezembro de 2013 pelo valor de R\$ 20.500.000,00, com uma

No período de dezembro de 2017 a abril de 2019, ocorreu reforma do imóvel promovendo aumento da área construída de 3.549,38 m² para 4.722,38 m² e, dessa forma, passou a ser possível abrigar até 300 Empregados.

Esse aumento na infraestrutura da Empresa contribui para o Objetivo Estratégico: “Prover infraestrutura compatível com as especificidades da empresa”, uma vez que ocorreu elevação na capacidade instalada para atuar nos projetos PNB, PROSUB e PNB.

A AMAZUL emprega, entre outras normas, a seguinte base legal para a sua Gestão Patrimonial:

- [Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016; e](#)
- [Portaria nº 448, de 13 de setembro de 2002, da Secretaria do Tesouro Nacional.](#)

Quanto às principais normas internas e mecanismos de controle e prevenção de falhas e irregularidades, a AMAZUL utiliza as seguintes Normas de Procedimento:

- Norma de Procedimentos NP 21-003, de 1º de junho de 2016, Patrimônio, Material de Consumo, Material Permanente, Estoque, Paiol e Armazenagem, que tem por objetivo esclarecer e definir responsabilidades e procedimentos para a gestão de materiais, no que concerne à execução e ao controle patrimonial dos bens, o armazenamento, bem como a fiscalização dos agentes responsáveis pela administração, pela guarda, pela conservação e correto manuseio dos bens da Empresa que estiverem a seu encargo.
- Orientação Técnica OT 21-005, de 27 de junho de 2022, Cadastro, Armazenagem e Distribuição de Materiais, que trata dos procedimentos para o correto registro dos itens patrimoniais pertencentes à Amazul e complementa a NP 21- 003 - Patrimônio, Material de Consumo, Material Permanente, Estoque, Paiol e Armazenagem.
- Orientação Técnica OT 21-006, de 06 de julho de 2022, Inventários de Materiais de Consumo e Permanentes, que trata do estabelecimento de procedimentos para a realização de inventários e ações decorrentes relacionadas a ano, perda ou extravio de bens, saída de material, baixa, laudos e assuntos afetos ao Encarregado de Incumbência e ainda, e complementar a NP 21-003 - Patrimônio, Material de Consumo, Material Permanente, Estoque, Paiol e Armazenagem.

- Norma de Procedimentos NP 21-005, de 28 de setembro de 2019, Plano de Inventários Rotativos, que trata do levantamento contínuo e seletivo dos materiais existentes em estoque ou daqueles permanentes distribuídos para uso, realizado de acordo com uma programação, de forma que todos os itens sejam recenseados ao longo do exercício.

Por ocasião da conclusão da reforma para sediar as atuais instalações da Amazul, em março de 2019, foram cumpridos os requisitos de acessibilidade para a aprovação dos projetos arquitetônicos e urbanísticos junto aos órgãos competentes, tendo sido observados a legislação:

- [Lei Nº 10.098, de 19 de dezembro de 2.000](#), estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida;
- [Decreto Nº 5.296, de 2 de dezembro de 2004](#) estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida.
- Instrução Normativa Nº 205, de 08 de abril de 1988, que trata da racionalização sobre minimização de custos do uso de material no âmbito do Sistema de Serviços Gerais através de técnicas modernas que atualizam e enriquecem essa gestão.

A AMAZUL não praticou contratações de locações de imóveis, nem de equipamentos e, no decorrer de 2022, não ocorreram mudanças e desmobilizações relevantes.

Os principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios passam pela manutenção dos saldos, bem como o aprimoramento do sistema corporativo, de modo a aprimorar as informações por centros de custo da AMAZUL.

No tocante ao desfazimento de ativos, segue tabela com a descrição da classificação contábil:

Desfazimento de ativos	Valor em R\$
Aparelhos e Equipamentos de Comunicação	0,01
Máquinas e Equipamentos Energéticos	8.626,42
Máquinas Utensílios e Equipamentos Diversos	760,00
Equipamentos de Processamento de Dados	67.230,43
Aparelhos e Utensílios Domésticos	4.171,21
Mobiliário em Geral	14.272,65
Peças Não Incorporáveis a Imóveis	2.985,00
Softwares	652.154,86
Total	750.200,58

Patrimônio da AMAZUL

O patrimônio da AMAZUL é formado pelos seus Bens Intangíveis, Imóveis, Móveis e os constante no Estoque, conforme descritos a seguir:

Patrimônio	Valor em R\$
Bens Imóveis, Móveis e Intangíveis e Estoque de Material de Consumo	41.224.290,21
Total	41.224.290,21

Bens Intangíveis	Valor em R\$
SOFTWARES	821.724,88
Amortização	(780.938,75)
Total	40.786,13

Estoque de Material de Consumo	Valor em R\$
Estoque de Material de Consumo	145.382,02
Total	145.382,02

Bens Móveis	Valor em R\$
Aparelhos de medição e orientação	71.951,83
Aparelhos e equipamentos de comunicação	8.133,02
Equipamento/Utensílios médicos, odontológicos, laboratoriais e hospitalares.	26.868,70
Equipamento de proteção, seg. E socorro	117.097,72
Máquinas e equipamentos energéticos	259.170,48
Máquinas e equipamentos gráficos	6.779,35
Máquinas, ferramentas e utensílios de oficina	34.102,50
Equipamentos hidráulicos e elétricos	5.566,00
Máquinas, utensílios e equipamentos diversos	52.555,80
Equipamentos de processamento de dados	8.571.855,46
Aparelhos e utensílios domésticos	902.090,87
Máquinas e utensílios de escritório	44.132,28
Mobiliário em geral	2.074.554,77
Instrumentos musicais e artísticos	600,00
Equipamentos para áudio, vídeo e foto	246.503,14
Obras de arte e peças para exposição	50.000,00
Veículos de tração mecânica	-
Peças não incorporáveis a imóveis	104.300,87
Material de Uso Duradouro	-
Depreciação	(7.720.341,57)
Total	4.855.921,22

Capítulo 5 – Gestão de Pessoas



a) Políticas de Remuneração

Importante destacar que na AMAZUL não há discriminação salarial em razão da classe social, gênero, raça, etnia, idade, deficiência, condição física, estado de saúde, orientação sexual, religião, opinião política, filiação sindical, cultura, nacionalidade, estado civil, aparência/estética, formação educacional, crenças, valores, estilos de vida, experiências, histórias de vida, perspectivas, conhecimentos, atitudes e habilidades, dentre outras características que tornam cada indivíduo singular, pois a remuneração é definida por nível de formação e especialização.

Os salários oferecidos aos empregados são equivalentes quando no mesmo nível do Plano de Cargos, Remuneração e Carreira (PCRC), a qual define os critérios de remuneração, a evolução na carreira e as possíveis movimentações dos seus empregados, cuja ascensão é medida por um processo transparente e meritocrático.

No exercício do seu papel legal, a AMAZUL atua na defesa dos interesses dos seus empregados junto ao Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia de São Paulo e realiza as negociações coletivas para a celebração do Acordo Coletivo de Trabalho anual (ACT) para abranger 100% dos empregados.

Sendo o ACT o documento que regula a relação existente entre empresa e empregado, releva comentar a judicialização do (ACT) de 2024, levando a decisão ao tribunal de justiça do trabalho, caracterizando-o como dissídio.

O ano de 2024 marcou significativa mudança no processo de negociação do ACT.

Houve a edição de orientação para que a Empresa, de forma antecipada, enviasse à Sest proposta de reajuste, aprovada pelo CONSAD e com o devido respaldo financeiro.

Assim, em abril de 2024, o CONSAD aprovou a proposta de ACT, bianual (2024-2026), com reajuste em patamar significativamente acima da inflação a ser aplicado aos salários e benefícios. Tal proposta foi respaldada por atestado de disponibilidade orçamentária e visou, precipuamente, a atração e retenção de talentos na Amazul.

Além disso, foi importante a mudança de data-base que passou a ser no dia 1º de abril, reduzindo as dificuldades inerentes a data anterior (01 de janeiro), uma vez que todos os parâmetros governamentais ainda estão sendo definidos durante o primeiro bimestre de cada ano.

Após a tramitação da proposta da Amazul, a Sest indicou um alinhamento distinto da proposta da empresa. O índice enviado inicialmente foi da ordem de 3,1% e após muitas tratativas o patamar alcançou 3,54% de reajuste para o salário e benefícios, cabendo lembrar que, resultado da antecipação da data-base, houve a antecipação da reposição de 0,91%, ainda em janeiro de 2024.

Cumprir destacar a exceção da cesta-alimentação, cujo a proposta de reajuste foi de 10%, visando a reposição de perdas conjugadas ao longo dos últimos anos. Outros pontos importantes propostos pela Amazul foram a inclusão da possibilidade do cartão mobilidade para custear despesas de transporte dos empregados, revisão na atual sistemática de fornecimento de alimentação e inclusão de ajuste automático do BAS pelo índice do INPC-Plano de saúde.

Durante todo o processo a AMAZUL manteve-se em constante contato com os empregados, esclarecendo todos os detalhes da proposta da empresa.

AMAZUL realiza live sobre proposta do ACT na quarta-feira (5/6)



O Sindicato orientou as assembleias para a negação da proposta e judicialização do processo.

Assim, após tentativas frustradas de acordo pré processo judicial, o Sindicato, ao final de julho, orientou para a realização de greve pelos empregados, em que pese a Empresa ter pactuado ferramenta denominada "comum acordo" para que o aquele órgão que representa os empregados pudesse ingressar com a ação de dissídio coletivo.

A greve perdurou por 5 dias, tendo contado com a participação de alguns empregados.

A baixa adesão de empregados não indicou perdas às atividades desempenhadas pela Amazul e, após reunião realizada com representantes dos empregados, ocasião em que foi confirmado que não haveria alteração na proposta da empresa, bem como acordo de que os empregados faltosos deveriam compensar 50% das horas de ausência, o movimento grevista foi extinto.

A partir deste momento, o Sindicato ingressou com a Ação de Dissídio Coletivo de Greve e, em 8 de novembro foi publicado o Acórdão pelo TRT, aprovado por unanimidade, em que foi estabelecido o percentual de reajuste salarial e dos benefícios no patamar de 3,54%, além de acatar 10% especificamente para a correção da Cesta-Alimentação.

A posição do TRT considerou o reajuste no mesmo patamar proposto pela Empresa sob o argumento de que o índice de inflação entre abril de 2023 e março de 2024 foi de 3,40%, abaixo, portanto, dos 3,54% concedidos pela Amazul.

No Acórdão, foi reforçado que a empresa já havia concedido, ainda nos autos do ACT 2023, reajuste de 0,91% referente à postergação da data-base de 01JAN2024 para 01ABR2024.

A sentença estabeleceu que a greve conduzida pelo sindicato não foi abusiva, estabeleceu que as cláusulas sociais podem vigorar até março de 2028 e, em que pese indeferir a maioria das propostas efetuadas pelo Sindicato, incluiu cláusula assegurando a possibilidade de união homoafetiva, indicou a estabilidade pré-aposentadoria de 1 ano para 2 anos, e considerou a possibilidade de desconto de cota de participação negocial (4%), em favor do Sindicato, condicionado à validação de instrumento ora em análise no TST cuja abrangência se aplicará a todas as Empresas.

Além disso, mencionou a possibilidade do [Sindicato dos Trabalhadores em Pesquisa, Ciência e Tecnologia \(SINTPq\)](#) ter representantes em todas as Comissões de Processos Administrativos, cuja regra de formação passaria ter somente empregados do quadro permanente.

A Empresa entende que a ação de dissídio desfavoreceu os empregados, uma vez que manteve a proposta já pactuada pela Empresa e desconsiderou temas altamente relevantes para nossos trabalhadores, tais como revisão do formato de fornecimento de alimentação e possibilidade de reajuste automático das tabelas do BAS.

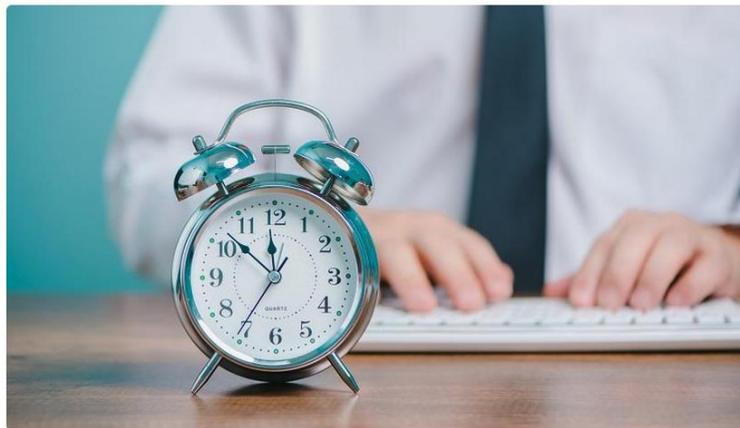
Ao final de dezembro, tanto a Amazul quanto o Sindicato impuseram embargos de declaração visando a esclarecer pontos do Acórdão proferido pelo TRT. A estimativa é que os reajustes, caso não haja recursos ao TST, sem efetivados ainda no 1º semestre de 2025, sendo de forma retroativa a abril de 2024.

Banco de horas

Releva comentar que o encerramento de 2024 registra o primeiro ano de utilização do Banco de Horas. Desta forma, todos os empregados realizaram a administração das horas trabalhadas utilizando essa ferramenta que acumula as horas positivas e negativas durante o período de 6 meses.

Orientações sobre o fechamento do Banco de Horas em 31 de dezembro

Enviado por comunicacao em ter, 17/12/2024 - 16:37



Fique atento! O Banco de Horas deve ser obrigatoriamente compensado até 19/12/2024.

Tal ferramenta permitiu maior flexibilidade da gestão das horas de trabalho, permitindo aos empregados adequarem seus horários em razão das necessidades de ausências para compromissos particulares, podendo compensar tais horas posteriormente.

Há de se destacar que durante o exercício de 2024 foram regularizadas diversas situações de empregados que estavam com saldos positivos de horas. Houve um esforço significativo para estas regularizações até 30 de junho.

Benefício de Assistência à Saúde (BAS)

Em seu quarto ano de modalidade reembolso, o Benefício de Assistência à Saúde (BAS), mantém o patamar de atendimento de 70% dos EA. A maioria dos 30% não optantes pelo benefício BAS na AMAZUL são EA dependentes de seus cônjuges atendidos pelo benefício fora da AMAZUL, ou possuem planos de saúde sem habilitação para reembolso (caso dos planos de pessoa jurídica), ou ainda são EA que optaram por ter atendimento pelo Sistema Único de Saúde (SUS).

Ainda tratando de BAS, a AMAZUL negocia, no âmbito do Acordo Coletivo de Trabalho, a inserção da correção dos valores da tabela de reembolso de acordo com os índices inflação médica, implementação que depende de autorização da Sest.

Plano de Previdência AMAZUL PREV

O AMAZUL PREV, plano de previdência dos EA, encerrou o exercício de 2024 com o acúmulo do patrimônio ultrapassando a marca de R\$ 100 mi e com participação de 43% de Empregados.

A expectativa de crescimento do patrimônio ganhou reforço a partir de janeiro de 2024 com o fim da taxa de carregamento.

Evolução da Folha de Pagamento

Durante o ano de 2024, a AMAZUL atuou, em conjunto com a área de projetos, aprimorando a Gestão de Riscos, o que envolve os processos mais sensíveis da Empresa, em busca do alto nível de controle na gestão dos pagamentos dos Empregados.

O ano de 2024 marcou o maior quantitativo de Empregados já alcançado pela Empresa, tendo encerrado o ano com o expressivo número de 1.948 empregados, destacando o limite máximo autorizado de 1.998.

b) Treinamento e Educação

No ano de 2024, houve investimento em treinamentos no valor de R\$ 229.000,00 que proporcionou treinamentos e aprimoramentos nas rotinas técnicas e administrativas da AMAZUL.

O Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) que tem como objetivo aprimorar a atuação dos gestores na Gestão de Pessoas, permanece obtendo ótimos resultados, tendo sido capacitadas 67 lideranças no ano, entre civis e militares.

Assim como o PDL, foram realizadas atividades de capacitação junto ao Programa de Desenvolvimento de Empregados (PDE) que é destinado para aqueles que não ocupam cargos de gestão, capacitando 53 empregados não líderes.

Em 2024, a AMAZUL fortaleceu o Centro de Treinamento AMAZUL (CTA), no qual foram cadastrados 1.814 Empregados no CTA, sendo 1.764 usuários e 50 gestores, que resultaram na implantação de 62 treinamentos e de cinco trilhas de aprendizagem.

A implantação do CTA resultou no incremento de 4.036 horas de treinamento, beneficiando 340 Empregados que realizaram, em média, 11 horas de treinamento.



A AMAZUL incentivou a participação dos Empregados em cursos gratuitos do [Centro de Instrução Almirante Newton Braga \(CIANB\)](#), do [Centro de Coordenação de Estudos da Marinha em São Paulo \(CEMSP\)](#), da [Escola Nacional de Administração Pública \(ENAP\)](#), da [Escola Virtual do Governo \(EV.G\)](#), da [Universidade Mackenzie](#) e da [Fundação Bradesco](#), abordando temas técnicos e comportamentais.

Foram realizados dois processos seletivos para indicação de empregados que participaram dos treinamentos de Gestão de Recursos de Defesa (CGERD 2023) e Economia e Planejamento de Defesa (CEPD).

Em parceria com a DDNM, a AMAZUL proporcionou dois treinamentos: Elipse E3 Avançado e Elipse E3 Desenvolvedores, apoiando na fase de contratação de treinamentos previstos no PAT dessa OM. Essa parceria resultou na capacitação de quatro EA em treinamentos específicos.

Em 2024, a AMAZUL realizou cinco edições do Programa Bem-Vindo a Bordo, promovendo a integração de 192 novos Empregados, nos quais foram abordados temas sobre cultura organizacional, estrutura administrativa, programas estratégicos da Marinha em que a Empresa atua e sobre segurança da informação.



Além disso, foi oferecido um total de 28.438 horas de treinamentos, distribuídas em 5.346 treinamentos, tendo sido treinados 1.143 empregados, representados na tabela a seguir:

Categoria Funcional	Horas Treinamento	Nº Treinamentos	Nº empregados treinados
Comissionados	235	40	20
Conselheiros	344	6	2
Militares cedidos	182	22	15
Especialista	15.262	1.955	425
Analista	5.095	1.588	290
Técnico	7.132	1.727	386
Fundamental	188	8	5
TOTAL	28.438	5.346	1.143

Ainda durante o ano de 2024, a AMAZUL apoiou seus empregados na realização de cursos de capacitação de curta duração e pós-graduação *lato e strictu sensu*, por meio da concessão de licença acadêmica. A Empresa concedeu o abono das horas necessárias para que o empregado pudesse estudar, contemplando 14 empregados, conforme o quadro a seguir:

Tipos de Licença	Nº de empregados contemplados
Mestrado	13
Doutorado / Pós-Doutorado	1
TOTAL	14

c) Provimento de Pessoas

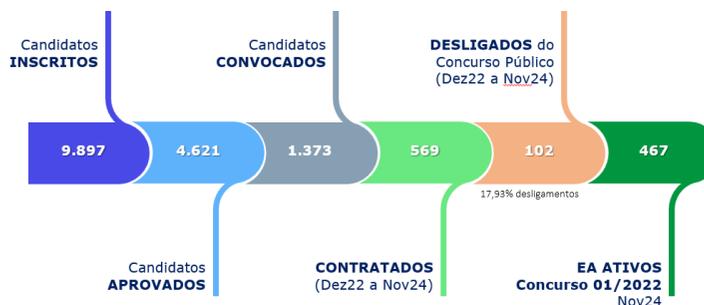
Em 2024, a AMAZUL retomou as convocações de candidatos aprovados no Concurso Público 01-2022, o qual teve seu edital prorrogado por mais dois anos. A validade do concurso para as 45 especialidades homologadas em 9 de junho de 2022 foi prorrogada até 9 de junho de 2026 e a validade do concurso para as 13 especialidades homologadas em 30 de setembro de 2022 foi prorrogada até 30 de setembro de 2026.

De acordo com a aprovação do Atestado de Disponibilidade Orçamentária, a Gerência de Desenvolvimento de Pessoas (GDP) realizou durante o ano convocações de candidatos para preenchimento de 175 vagas autorizadas, sendo:

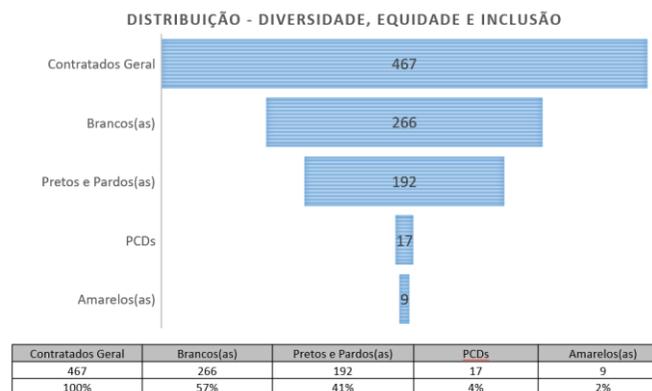
- 68 vagas para a Sede da AMAZUL;
- 91 vagas para a DGDNTM (OM subordinadas); e
- 16 vagas para a SecNSNQ.

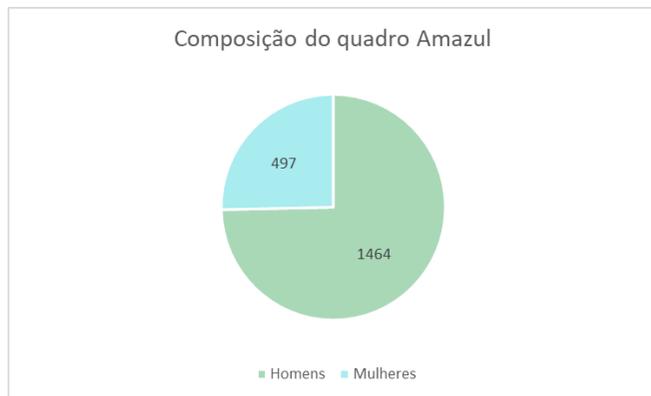
Além do atendimento às vagas para provimento do quadro efetivo, durante o ano foram realizadas 13 contratações para substituição de EA Comissionados de Livre Provimento (ECLP) e foram colocados à disposição da Empresa 5 militares da ativa, também para substituição, resultando em 18 adequações da força de trabalho da AMAZUL.

A figura a seguir consolida as informações a respeito das ações relacionadas ao Concurso vigente:



Como resultado das convocações, o quadro de empregados efetivos passou a vigorar da seguinte forma:





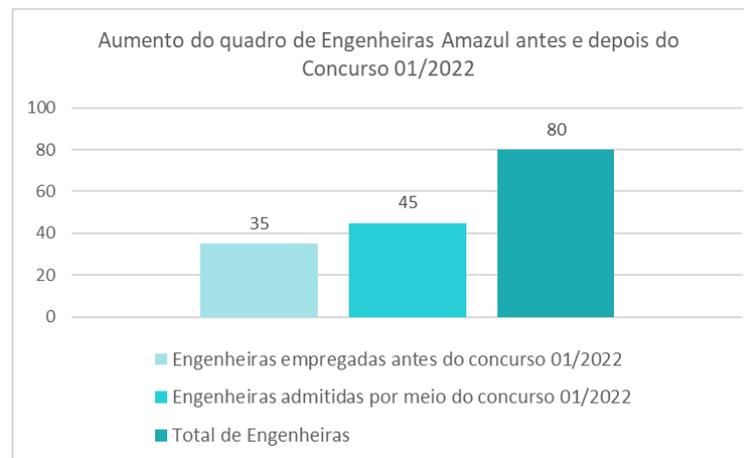
As contratações de empregados efetivos em empresas públicas são realizadas por meio de concurso público, portanto, as convocações dos candidatos obedecem impreterivelmente a ordem de classificação obtida no certame, com o cumprimento às leis pertinentes às contratações de Pessoas com Deficiência e de Pessoas Pretas ou Pardas.

No que tange à proporção do quadro entre homens e mulheres, como o maior volume de contratações da empresa se concentra no Eixo de Engenharias, é sabido que este eixo é historicamente ocupado em sua maioria por profissionais do sexo masculino.

Nos últimos dez anos, observou-se uma maior aderência do público feminino aos cursos de tal Eixo, bem como também aumentou a proporção de mulheres que procuram colocação no mercado de trabalho, inclusive por meio de concursos, espera-se, então, uma tendência à diminuição desta proporção com o passar do tempo.

Como evidência desta tendência, o concurso AMAZUL 01/2022 possibilitou a contratação de 45 Engenheiras que, em comparação com as 35 Engenheiras que compunham o quadro anterior ao certame, advindas de todos os concursos anteriores, representa 128,57% em crescimento.

Ou seja, foram contratadas entre os anos de 2022 e 2024, o equivalente ao quadro total de Engenheiras anteriores e ainda superado em quase 30%, totalizando 80 Engenheiras no quadro de Empregados.



As vagas oriundas do Concurso Público surgiram para atendimento da necessidade de serviço da Empresa e contribuiram para viabilizar as 107 movimentações realizadas durante o ano de 2024 para diversas OM, inclusive movimentações realizadas para o Rio de Janeiro e Itaguaí."

Revisão do Plano de Cargos, Remuneração e Carreira (PCRC) e do Plano de Funções



Em 2024, a AMAZUL finalizou o trabalho de pesquisa salarial de mercado com a FIA-USP, e iniciou a próxima etapa do projeto de revisão do PCRC: a consulta aos empregados. Nesta etapa, serão ouvidas as sugestões de melhoria dos empregados em relação ao encarecimento e as regras vigentes no processo de promoção e progressão, bem como inclusão e alteração de benefícios.

O objetivo do projeto é tornar o PCRC mais competitivo diante do mercado de trabalho e ainda mais aderente às necessidades atuais da Empresa, especialmente no que se refere à política de captação e retenção de talentos, dentro do contexto do que é previsto para empresas públicas dependentes, conforme orientação da Secretaria de Coordenação das Estatais (SEST).

Assim como ocorreu na ocasião da criação do PCRC em 2014, a participação dos EA na sua revisão é uma maneira de garantir que o processo seja isonômico, transparente e alinhado com as expectativas tanto da AMAZUL quanto dos empregados.

Para esta tarefa, a empresa contará com a colaboração do Grupo de Facilitadores Internos, composto por 16 Empregados distribuídos pelos locais onde a AMAZUL está presente.

Este grupo atua desde 2020 na comunicação da empresa com seus empregados. Na revisão do PCRC, trabalhará sob o comando da Gerência de Desenvolvimento de Pessoas, promovendo consultas a respeito de pontos sensíveis do PCRC aos empregados.

Após esta etapa, será finalizada a escrita do pleito de revisão, que será encaminhamento para aprovação das instâncias necessárias: Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da AMAZUL (COPEPRE); Conselho de Administração (CONSAD); Comando da Marinha (CM), Ministério da Defesa (MD)) para posterior encaminhamento à análise da SEST.

Programa Jovem Aprendiz

A AMAZUL participa do Programa Jovem Aprendiz de contratação de adolescentes e jovens entre 14 e 24 anos para atender ao programa governamental de aprendizagem profissional, por tempo determinado de, no máximo, dois anos.

Em dezembro, a AMAZUL contava com 39 jovens aprendizes, sendo 22 lotados na sede da Empresa e 17 lotados no CTMSP.

A contratação atende à seguinte legislação:

- Artigo 227 da [Constituição Federal de 1988](#);
- [Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990, Estatuto da Criança e do Adolescente](#);
- e
- [Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, Consolidação das Leis do Trabalho](#)).

Na AMAZUL, a aprendizagem é realizada pela contratação de entidade sem fins lucrativos, que também realiza a prestação de serviços de recrutamento, seleção, contratação e acompanhamento dos aprendizes.

Periodicamente, a AMAZUL realiza encontros com os jovens aprendizes e seus gestores com o objetivo de acompanhar o desempenho dos mesmos dentro do programa de aprendizagem e promover melhorias no processo.

Consultoria Interna

A Consultoria Interna presta suporte aos empregados e gestores lotados nas Organizações Militares e demais locais nos quais existam Empregados alocados, nos assuntos relacionados à gestão de pessoas.

Além disso, realiza atendimento a fim de proporcionar a mediação de conflitos inerentes as relações interpessoais entre os Empregados ou entre Empregados e gestores, realizando estudo quanto possível desvio ou acúmulo de função de empregados.

Promove ainda o acolhimento daqueles que são readequados na Sede da empresa e apoia na criação de novos Projetos e atualização dos existentes.

A Consultoria Interna supervisiona o processo de identificação de empregado para atuação como Facilitador Interno e acompanha as demandas conforme as pautas das reuniões e suas respectivas resoluções.

As reuniões dos facilitadores ocorrem mensalmente e, em 2024, foram debatidas 44 pautas nestas reuniões, com importantes sugestões e opiniões para debate no “Café com o Presidente”.

d) Ações Relativas à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho

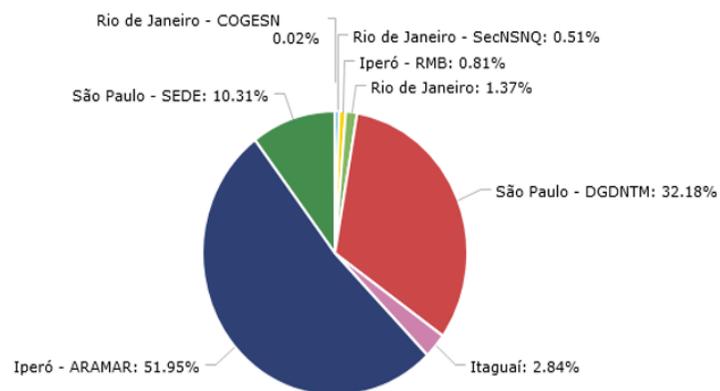
Em 2024, a AMAZUL se empenhou e realizou exames admissionais, clínicos e laboratoriais em aproximadamente 190 novos candidatos convocados para admissão pelo concurso público.

Em São Paulo, foram realizados exames periódicos no modelo *in company*, sem acréscimo de despesas ao orçamento estabelecido, e com atendimento a 70% dos empregados lotados na DGDNTM Sede.

Desta forma, esta ação contribuiu para a diminuição do absenteísmo, além de proporcionar mais conforto e menor tempo de deslocamento dos empregados.

Foram cadastrados mais de 18.760 atestados no sistema, que foram analisados e acompanhados ao longo ano.

O gráfico a seguir apresenta o porcentagem de afastamentos por unidade.



A tabela abaixo apresenta a distribuição de Empregados por unidade

Loça de trabalho	Efetivo
Iperó - ARAMAR	835
Iperó - RMB	10
Itaguaí	99
Rio de Janeiro	67
Rio de Janeiro - SecNSNQ	36
São Paulo - DGDNTM	573
São Paulo - SEDE	322
Total	1.942

Segurança do Trabalho

Foram realizadas visitas técnicas nas áreas do Programa de Gerenciamento de Riscos e do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, por meio do monitoramento dos riscos ocupacionais presentes nas atividades.

Foram realizadas vistorias técnicas no CR-IPEN, além de ter conduzido orientações técnicas para os membros das CIPAs. Nessas inspeções são feitas também análises dos riscos físicos, químicos e ergonômicos de cada estação de trabalho.

A AMAZUL promoveu treinamentos em segurança do trabalho, conforme preconizado nas normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, tendo realizado medições de avaliação ambiental, análises de acidentes do trabalho e a inserção e o monitoramento de dados de segurança do trabalho junto ao eSocial, bem como apoio à Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho

Em 2024, ocorreram 23 acidentes de trabalho, sendo 11 dentro da Empresa e 12 no caminho do trabalho, mas todos com gravidade baixa.

Qualidade de Vida no Trabalho Café com o Presidente

Este evento tem o intuito de aproximar diretoria executiva e empregados a fim de abrir espaço para o compartilhamento de ideias que possam melhorar a gestão da empresa.



Selo Pró- Equidade de Gênero e Raça

A AMAZUL por meio da Gerência de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho, por ocasião do Projeto para obtenção do Selo de Pró equidade de Gênero e raça desenvolveu as seguintes ações no ano de 2024. Campanhas de saúde voltadas à prevenção e à preservação da saúde da mulher, como o “Outubro Rosa” e palestras de saúde voltadas à mulher.

AMAZUL assina compromisso de promoção da equidade de gênero e de raça



A AMAZUL assinou, durante cerimônia em Brasília no dia 28 de maio, o Termo de Compromisso da 7ª Edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça.

O programa é uma iniciativa do Governo Federal que busca fomentar práticas de equidade de gênero e raça na cultura organizacional, com foco nas áreas de gestão e recursos humanos.

O Diretor de Gestão do Conhecimento e Pessoas Valter Citavicius Filho e a coordenadora de Planejamento Estratégico Rúbia Michele Silva representaram a AMAZUL na cerimônia, que reuniu mais de 100 empresas.

O programa, lançado em 2005, é coordenado pelo Ministério das Mulheres em parceria com a ONU Mulheres, a Organização Internacional do Trabalho (OIT), o Ministério da Igualdade Racial e o Ministério do Trabalho e Emprego.

Em março de 2026, após a execução do plano de ação, as empresas que aderiram à 7ª Edição do programa deverão apresentar um relatório final com os resultados alcançados. O Ministério das Mulheres anunciará aquelas que se destacaram pelas práticas de igualdade em maio e, em junho do mesmo ano, será realizada a cerimônia de entrega do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça, em reconhecimento às iniciativas de igualdade no ambiente de trabalho.

Para a ministra das Mulheres Cida Gonçalves, não se trata de uma simples adesão a um programa, mas sim, a um processo civilizatório de mudança cultural no país e no mundo. “Esse gesto simples pode não custar nenhum recurso para a empresa, mas pode salvar a vida de mulheres. Pode empoderar uma mulher para entrar no mercado de trabalho, para ascender ao mercado, para crescer no mundo dos estudos. Isso significa colocar o Brasil em um lugar central na humanidade”, ressaltou a ministra.

Para o diretor da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Vinícius Pinheiro, os indicadores sobre equidade têm se movido muito pouco nas últimas décadas. Como exemplo, ele falou sobre a diferença salarial de 22% entre homens e mulheres que exercem a mesma função e das 11 horas a mais de trabalho de cuidados que elas fazem por semana.

Pinheiro reforçou a importância de promover o trabalho decente e acabar com toda forma de discriminação. “Há um ambiente hostil no mercado de trabalho, com violência e assédio contra as mulheres, e a diferença salarial e as diferenças nas políticas de cuidados e na sobrecarga que recai, principalmente, sobre elas.”

Com informações do Ministério das Mulheres. Foto: *Mardônio Vieira*

Projeto de Promoção à Saúde: Meses Coloridos

Esta iniciativa visa à promoção de reflexões sobre a importância da prevenção e cuidados em saúde nos diversos meses durante o ano. A atribuição de cores para os meses tem o papel fundamental de atrair a atenção e assim, garantir a conscientização sobre a prioridade da qualidade de vida e da saúde.

Neste ano foi feita uma menção especial, onde foi abordada a importância para a saúde mental e física, do convívio com animais de estimação, além de sensibilizar com relação à prevenção do suicídio e a importância de recorrer aos profissionais da saúde para um acolhimento e acompanhamento, se necessário.

Outro destaque foi a palestra no mês colorido referente ao “Abril Quebra-Cabeça”, em que a Neuropsicóloga ministrou uma palestra de conscientização sobre o autismo.

Em maio, o tema trabalhado foi o “Maio Amarelo”, que trouxe a temática de paz no trânsito de forma lúdica e educativa o tema: “A paz no trânsito começa por você”.

As campanhas têm amplitude e divulgação para todos os empregados.

Agosto Dourado: apoio à amamentação para todos



Agosto Dourado é o mês que simboliza o incentivo à amamentação – a cor dourada está relacionada ao padrão ouro de qualidade do leite materno, considerado o alimento mais completo para o desenvolvimento saudável nos primeiros meses de vida.

Em agosto é comemorada a Semana Mundial de Aleitamento Materno (primeira semana do mês) em 120 países, incluindo o Brasil. Aqui, o mês do Aleitamento Materno foi instituído pela Lei 13.435/2017.

Este ano, a campanha Agosto Dourado enfatiza a necessidade de apoio da sociedade às mulheres que amamentam. A amamentação pode ser um fator de igualdade e esforços devem ser feitos para garantir que todos tenham apoio e oportunidade para amamentar, principalmente as mães vulneráveis que podem precisar de apoio adicional para a prática da amamentação.

Participante do Programa Empresa Cidadã (Lei 11.770/2008), que prevê a licença-maternidade de 180 dias, a AMAZUL apoia a amamentação.

Saiba mais:

<https://aleitamento.com.br/secoes/waba/semana-mundial-de-aleitamento-2024-tema-definido/21442/>
<https://www.gov.br/ans/pt-br/assuntos/noticias/beneficiario/agosto-dourado-campanha-incentiva-o-aleitamento-materno>
<https://www.sbp.com.br/especiais/agosto-dourado/>
Equipe Qualidade de Vida no Trabalho

Semana da Mulher AMAZUL

Comemoração ao Dia Internacional da Mulher com publicação de mensagem institucional, e palestras motivacionais com o tema: “Entre mulheres”.



Premiação 10, 20, 30 e 40 anos

Cerimônia que visa agradecer os empregados que completaram 10, 20, 30 e 40 anos de bons serviços prestados para a AMAZUL. Em 2024 foram agraciados 58 empregados, sendo que 02 deles foram premiados por 40 anos de bons serviços prestados para AMAZUL.



AMAZUL Solidário

Ao longo de 2024, os empregados se organizaram para arrecadação de projetos de Responsabilidade Social. Ocorreram entregas de roupas e calçados para as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul, com a arrecadação de mais de 1.400 itens entre roupas, material de limpeza e higiene pessoal.

Juntos pelo Sul: doações da AMAZUL seguem para o RS



Mais de 1.400 itens, entre roupas, material de limpeza e higiene pessoal, foram doados pelos empregados na campanha **AMAZUL Solidário# Juntos Pelo Sul** às comunidades afetadas pelas enchentes no Rio Grande do Sul.

Empregados e militares lotados na **Sede**, no **CTMSP** e em **Aramar** doaram também 112 litros de água mineral, alimentos enlatados (101 latas), alimentos secos (32 quilos) e nove pacotes de alimentos diversos.

No dia 20 de maio, um caminhão do CTMSP entregou as doações à Força Aérea Brasileira (FAB), na Base Aérea de São Paulo, em Guarulhos.

Além disso, mais de 380 crianças da Paróquia Santo Antônio de Pádua, localizada próximo à Sede também foram beneficiadas com doações.

Em Aramar, ocorreu a arrecadação de itens para a organização Cabana de Luz, que fica na região, que beneficiou 105 crianças e 44 mães que vivem em vulnerabilidade. No Rio de Janeiro a instituição atendida pelos donativos arrecadados foi a Obra Social Dona Meca, que atende crianças de 0 a 17 anos com atividades de terapias, atividades esportivas e culturais.

Doações para o AMAZUL Solidário transformam o Natal



Pelo sexto ano consecutivo, o projeto AMAZUL Solidário faz diferença no Natal de diversas pessoas em São Paulo, Iperê e de Janeiro.

Em dezembro, os empregados da Sede e do CTMSP arrecadaram 132 brinquedos novos. As doações foram entregues à Pastora Saúde e da Criança da Paróquia Santo Antonio de Pádua, assiste 380 crianças até 13 anos em comunidades do entorno Butantã, proporcionando momentos de alegria e esperança.

Em Aramar, os empregados doaram 129 quilos de alimentos perecíveis (açúcar, arroz, farinha, feijão, leite em pó, macarrão) para a instituição Cabana de Luz, em Iperê, que apoia crianças e 44 mães cadastradas.

No Rio de Janeiro, a Obra Social Dona Meca, que oferece assistência a 200 crianças e jovens até 17 anos com deficiência, recebeu 194 variados, entre materiais de limpeza e higiene. A instituição enviou uma carta aos empregados, reconhecendo a importância da doação.

A Equipe de Qualidade de Vida no Trabalho, que coordena as campanhas de Natal do AMAZUL Solidário, agradece a todas as solidariedades que ajudam a transformar vidas e promover o bem-estar nas comunidades atendidas.

Entrega das tampinhas na AMAZUL-Sede

Em torno de 143 quilos de tampinhas foram arrecadados e entregues para a ONG Saberes no Pano. Com o valor arrecadado, a ONG adquiriu 04 enxovais completos para bebês, contribuindo com valor social para aquela comunidade.

Empregados da AMAZUL batem recorde de doação de tampinhas em 2024



Em 2024, os empregados da AMAZUL doaram 143 quilos de tampinhas plásticas para o programa socioambiental Programa Tampinha Legal. O volume representa um aumento de 68% em relação a 2023.

Em oito anos, o Tampinha Legal já recolheu mais de 900 milhões de tampas plásticas, que são retiradas do meio ambiente e vendidas à indústria do plástico, gerando recursos financeiros para entidades assistenciais.

As tampinhas coletadas na Sede e em Aramar foram entregues à Associação Movimento de Mulheres do Jardim Comercial, que promove o empreendedorismo de famílias em extrema vulnerabilidade na Zona Sul da cidade de São Paulo.

A entrega simbólica das tampinhas ocorreu durante evento na Sede da AMAZUL no dia 5 de dezembro (foto).

No CTMSP, as tampinhas coletadas foram encaminhadas às ONGs Patinhas Online e Patinhas Unidas Brasil, que cuidam de cães e gatos à espera de adoção.

Organizadores do Tampinha Legal estimam que, desde o seu início, o programa já evitou a emissão de mais de 3.300 toneladas de CO₂ (dióxido de carbono) para a atmosfera.

Lacre de latinhas

A doação das tampinhas é uma ação contínua do projeto AMAZUL Solidário, coordenado pela equipe de Qualidade de Vida no Trabalho. Este ano, o AMAZUL Solidário passará a arrecadar também lacres de latas de bebidas para retornarem à indústria do alumínio e gerarem recursos para ações sociais.

Saiba mais sobre o Tampinha Legal: <https://tampinhalegal.com.br/web/>

AMAZUL SOLIDÁRIO

#juntos pelo sul

10 a 17 de maio

Locais e Contatos

ARAMAR Local: Labecheque Mariana e Daniela Retalme: 8802-8243	SEDE Local: Térreo Daniele ou Roberto Retalme: 8820-3642
CTMSP Local: SE247 Cultherna Retalme: 8801-7440	RIO DE JANEIRO Local: Escritório do Rio de Janeiro Patrícia ou Érica Retalme: 8820-7774

Aqueles que estão em locais sem ponto de coleta ou preferirem contribuir com valor em dinheiro podem fazer um Pix para a conta SICIS do Grande do Sul (CNPJ: 93.958.800/0001-38). É só abrir o app do banco e escanear o QR Code ao lado.



Você pode doar os seguintes itens (fechados e sem uso):

-  **Água potável**
-  **Enlatados**
-  **Produtos de limpeza** (água sanitária, sabão em pedra, detergente, esponja etc.)
-  **Produtos de higiene e uso pessoal** (sabonete, escova de dente, papel higiênico, lenço umedecido, absorventes, fraldas, mamadeiras, chupetas, shampoo etc.)



Projeto Educação Financeira

A AMAZUL, em parceria com a Poupex e com a BB Previdência, promoveu o projeto de educação financeira aos empregados, capacitando-os para a gestão adequada de suas finanças pessoais, e contribuindo para a formação de hábitos financeiros conscientes.

Foram oferecidas 02 palestras e uma roda de conversa com empregados com conhecimentos e experiências pessoais ampliando a visão dos participantes sobre o assunto. Contamos com a presença de 26 presentes no auditório da Sede.



Kids Day

A turma da Urânia comemora 02 anos e, para celebrar, lança mais um conteúdo educativo abordando de forma lúdica a tecnologia nuclear, trazendo uma compreensão acessível nesse tema.

Vai ao encontro do compromisso da AMAZUL em educar as futuras gerações sobre o papel vital da tecnologia nuclear.

Kids Day: Comemore conosco os 2 anos da Turma da Ur



Hoje celebramos um marco importante: o segundo aniversário da Turma da Urânia, apresentada na primeira animação de "Urânia e a Tecnologia Nuclear".

Desde seu lançamento, essa iniciativa tem sido essencial para a missão de desmistificar a tecnologia nuclear, especialmente para o público infantil, promovendo uma compreensão acessível e envolvente sobre esse tema tão relevante.

Por que "Urânia" é tão especial?

- **Educação e Conexão:** Com uma abordagem educativa, "Urânia" simplifica conceitos complexos da tecnologia nuclear, tornando-os mais compreensíveis e atraentes para as crianças e suas famílias.

- **Valorização do Trabalho:** A animação reforça o compromisso da AMAZUL em utilizar a tecnologia em benefício da sociedade, alinhando-se à nossa assinatura de marca – "Tecnologia Nacional em Benefício da Sociedade".
- **Impacto Positivo:** Recebemos feedbacks entusiasmados de educadores e pais, que reconhecem a importância de "Urânia" na formação de uma visão crítica e positiva sobre a energia nuclear.

Tecnologia em Benefício da Sociedade: Com a Turma da Urânia, estamos promovendo uma cultura de inovação que melhora a vida dos cidadãos, seja na saúde, energia ou segurança. O compromisso da AMAZUL em educar as futuras gerações sobre o papel vital da tecnologia nuclear no desenvolvimento sustentável do Brasil é mais forte do que nunca.

Vamos continuar a espalhar a mensagem de inovação e responsabilidade que "Urânia" representa! 🌟

Para marcar o segundo aniversário, está disponível na Biblioteca Audiovisual e no YouTube o vídeo completo da animação "Urânia e a Energia Limpa".

Biblioteca Audiovisual:
<http://bibliotecaaudiovisual.amazul.gov.br/video/turma-e-a-energia-limpa-completo>

YouTube:
<https://youtu.be/g99KkTCs8k>

Atividades Psicossociais

Na área de psicologia foram realizados 1.118 atendimentos individuais e 326 avaliações psicológicas. Foram ainda contabilizados um total de 25 ações no ambiente de trabalho, como o Projeto Acolher e o Projeto Diálogos, envolvendo 180 atendimentos coletivos.

O Serviço Social realizou um total de 1.750 atendimentos de empregados em todas as unidades. A nutrição realizou mais de 289 atendimentos e o setor da Qualidade de Vida no Trabalho executou mais de 86 ações ao longo de 2024 para os empregados.

Projeto Acolher promove a saúde mental em Aramar

Mais de 40 empregados da AMAZUL em Aramar participaram, no ano passado, dos encontros do grupo de discussão que, a partir de 2024, passa a ser conhecido como **Projeto Acolher: falando sobre saúde mental**.

"O objetivo do projeto é oferecer um espaço coletivo de acolhimento, que seja seguro e solidário, para promoção da saúde mental dentro da empresa", explica a psicóloga Marina Santos, da Equipe Psicossocial da Gerência de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho (GSSQVT).

Nos encontros do grupo, os participantes podem compartilhar experiências, o que contribui para reduzir o senso de isolamento e solidão que frequentemente acompanham problemas de saúde mental. "Apostamos antes no caráter preventivo do projeto, um espaço para encontrar ajuda antes que um problema se agrave", observa Marina.

A iniciativa é resultado de uma demanda apresentada no evento **Café com o Presidente** em abril de 2023. Naquele ano, foram realizados cinco encontros. Cada encontro reúne até 15 pessoas, para que todos possam ter tempo e espaço para participar adequadamente. Os encontros são conduzidos por Marina e pela assistente social Daniela Aparecida da Silva.

Opinião dos participantes

"Participar desse grupo me proporcionou uma sensação de pertencimento e compreensão", comenta um dos participantes. "O grupo também me ensinou a importância de quebrar o estigma em torno da saúde mental. Juntos, desafiamos os estereótipos e promovemos a conscientização, para que mais pessoas possam buscar ajuda sem medo ou vergonha. A jornada para a saúde mental é mais fácil quando não a percorremos sozinhos."

"O grupo superou as minhas expectativas", afirma uma empregada. "É um espaço para falar, ouvir e perceber que não estamos sozinhos com nossos problemas, que outras pessoas estão passando pelo que estamos passando. A conversa flui e não me senti pressionada a falar, ou ficar sem saber o que falar ou por onde começar."

"O grupo tem muito a acrescentar para os profissionais e para a empresa, pois um profissional mentalmente saudável melhora seu rendimento e é mais feliz", recomenda outro participante. "É importante ter um espaço para trocar experiências, ver que os desafios não acontecem só com você ou só no seu setor. Indico a participação de todos no grupo, mesmo que seja para conhecer e entender melhor a proposta."

Para participar do grupo, os empregados lotados em Aramar podem solicitar inscrição, informando nome completo, setor e telefone, à psicóloga Marina pelo e-mail marina.santos@amazul.gov.br.

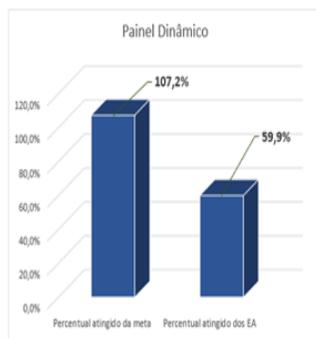


Pesquisa de Clima Organizacional 2024

Foi realizada Pesquisa de Clima Organizacional entre 15/10 e 11/11/2024 com a participação de 1.004 Empregados puderam apresentar suas sugestões e críticas com relação à AMAZUL.

Nesse ano, os empregados puderam responder por vários tipos de mídias (intranet, tablet, celular), o que contribuiu para que a empresa atingisse mais de 50% da meta estabelecida, conforme quadro abaixo. Atualmente, estamos na fase de análise dos dados para a elaboração do Plano de Ação (PA) do biênio 25/26.

Meta: 50% dos EA	936,5
Percentual atingido da meta	107,2%
Total de EA	1873
Total de EA respondentes	1004
Percentual atingido dos EA	59,9%



Faça o tour virtual pela PCO 2024

PCO 2024
Pesquisa de Clima Organizacional

COMO PARTICIPAR da PCO 2024?

Responda por:

- ☑ Celular*
- ☑ Tablet* ou
- ☑ Computador

*Responda pelo site ou aplicativo AMZ

AMAZUL oferece vários pontos de apoio para responder em todos os ambientes:

Pontos de Apoio

- Sede Sala Tratamento das 20h às 20h - L. 1643 (Shelby)
- Aramar LabChoque - Período Integral - L. 8243 (Daniele)
- CTMSP em AMAZUL - Período Integral - L. 7408 (Brenice)
- B2 Curitiba - Período Integral - L. 1776 (Anderson)
- Itaquai - Período Integral - L. 1788 (Karta)

SÓ NÃO VALE DEIXAR DE PARTICIPAR!

Clique na imagem para fazer o tour virtual pela PCO 2024
Ou acesse pela YouTube: <https://youtu.be/3aF8l8mUd8U>

Clique na imagem e acesse a Pesquisa de Clima Organizacional 2024

Pausa para o Bem-Estar

Aulas de ginástica laboral foram disponibilizadas na intranet, para atender a uma demanda dos empregados na Pesquisa de Clima Organizacional em 2022. Com o foco em melhoria da saúde e qualidade de vida, a AMAZUL promove a Ginástica Laboral aos empregados, por meio de programa de saúde preventiva. Disponibilizados na intranet, os vídeos têm amplo alcance para os empregados. O projeto iniciou em 2023 e foi concluído em 2024.



Confraternização de fim de ano

A AMAZUL apoiou a confraternização dos empregados no fim do ano para celebrar as conquistas da empresa e dos empregados, sendo que ocorreu a adesão de mais de 250 empregados.

Inauguração da árvore de Natal

Anualmente, a AMAZUL mantém a tradição de inaugurar a árvore de Natal com transmissão das palavras do Diretor Presidente para todos os EA, por meio do Webex. Em 2024 tivemos a participação do Coral da empresa com uma cantata de músicas natalinas.

AMAZUL inaugura Árvore de Natal e entrega doações do AMAZUL Solidário



Na manhã desta quinta-feira (05/12), a AMAZUL realizou a tradicional inauguração da Árvore de Natal da Sede. O evento incluiu a participação do Coral AMAZUL e a realização da entrega simbólica das arrecadações do projeto AMAZUL Solidário para a ONG Saberes no Pano e à Paróquia Santo Antônio de Pádua.

A Saberes no Pano atua há 39 anos com projetos de geração de renda e de capacitação profissional de mulheres em situação de vulnerabilidade. Atualmente, a ONG ajuda cerca de 600 famílias.

Em 2024, a AMAZUL já enviou cerca de 94kg de tampinhas e deve enviar mais 50kg, que serão convertidas em renda por meio do projeto Tampinha Legal. O valor convertido ajuda na confecção de kits para a Festa de Natal das 100

crianças atendidas pela ONG. A entrega simbólica foi realizada à senhora Mirtes Izabete de Souza, uma das fundadoras da instituição.

Outro projeto beneficiado pelo AMAZUL Solidário nesta manhã foi o da Paróquia Santo Antônio de Pádua. Os brinquedos doados pela AMAZUL farão parte da Sacolinha do Amor, kit natalino que incluem também roupas e calçados e atende cerca de 380 crianças de 0 a 13 anos. O projeto, que ocorre há 20 anos, foi representado pelas senhoras Regina Afonso Augusta e Vera Lúcia Carvalho Pereira, da Pastoral da Saúde, da Criança e Social.

Durante o encontro, o Diretor-Presidente Newton Costa destacou o impacto dessas ações. "Estamos fazendo algo muito especial: a diferença no Natal dessas pessoas. Imaginem quantos esperam por essa data? Com algo tão simples, podemos fazer uma diferença muito grande na vida delas."

Em seguida, acompanhado pela Diretoria Executiva, o Diretor-Presidente inaugurou a Árvore de Natal, fixando o primeiro cartão natalino. Ao final do evento, o Coral AMAZUL apresentou a canção "Bate o Sino Pequeno" e entregou cartões de Natal para os empregados fazerem seus votos.



“AMAZUL: TECNOLOGIA NACIONAL EM BENEFÍCIO DA SOCIEDADE”

Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A.

Avenida Corifeu de Azevedo Marques, 1.847 Butantã - São Paulo (SP)

CEP: 05581-001

www.amazul.gov.br